



แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongkula.go.th/project_detail.php?hd=48&dolP=1&checkIP=chkIP&id=36896&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือประมวลจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.หนองกุลา

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongkula.go.th/project_detail.php?hd=48&dolP=1&checkIP=chkIP&id=36896&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองกุลา,การรับโอน ,การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุลา มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในขั้นตอนตามข้อ ๑
ดังนี้

/๒.รายละเอียด...

- ในการรับโอน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกู่ลา กำหนดให้ผู้ขอโอนต้องมีหนังสือรับรองความประพฤติจากต้นสังกัดเดิม เพื่อพิจารณาการรับโอน

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกู่ลาจัดทำหนังสือถึงสถานีตำรวจเพื่อตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของบุคคล กรณีมีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกู่ลากำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกู่ลาจัดโครงการพนักงนจ้างดีเด่น โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลหนองกู่ลา 1 ไร่พนักงนจ้างผู้สมควรได้รับรางวัลและประกาศนียบัตรจากคณะผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน โดยพิจารณาจากผลงานและความประพฤติของพนักงานจ้าง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกู่ลาไม่มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมบกพร่อง

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกู่ลาจัดให้มีโครงการอบรมจริยธรรมทุกปี เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

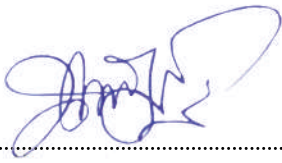
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....



ผู้รายงาน

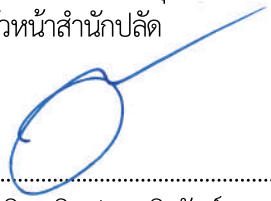
(นางสาวรินรดา ชันบุรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ลงชื่อ.....
(นายนาที อินทรสุต)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ลงชื่อ.....
(นางสาววาริตา ศรีสุข)
หัวหน้าสำนักปลัด



ลงชื่อ.....
(นางสาวนิตา สินประเสริฐรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ลงชื่อ.....
(นางกฤษฎิ์ สุขกิจเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุลา