



บทที่ 5 แผนการพัฒนาและการติดตามประเมินผล

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกกระดับ ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม / พนักงานส่วนตำบล รวมถึงพนักงานจ้างทั้งส่วนราชการ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกอบด้วย

- 1 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-00-1101-001
- 2 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-00-1101-002
- 3 หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-01-2101-001
- 4 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-01-2101-002
- 5 เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-01-4101-001
- 6 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0101-001
- 7 นักการภารโรง (ท) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0101-002
- 8 พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง อบต.
(ท) (ผู้มีทักษะ)หมายเลขทะเบียน กข 7949
สุโขทัย เลขที่ตำแหน่ง 0101-004
- 9 พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง อบต.
(ท) (ผู้มีคุณวุฒิ) หมายเลขทะเบียน
กข 5101 สุโขทัย
เลขที่ตำแหน่ง 0101-005



- 10 คนงานทั่วไป (ท) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0101-003
- 11 นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-01-3102-001
- 12 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-01-3106-001
- 13 หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน
(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-01-2101-003
- 14 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-01-3103-001
- 15 เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง 65-3-01-4805-001
- 16 พนักงานดับเพลิง (ภ) (ผู้มีทักษะ)
หมายเลขทะเบียน 80-7831 สุโขทัย
เลขที่ตำแหน่ง 0102-001 - 003
- 17 พนักงานขับรถดับเพลิง (ท) (ผู้มีทักษะ)
หมายเลขทะเบียน 80-7831 สุโขทัย
เลขที่ตำแหน่ง 0102-004
- 18 พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย (ท) (ผู้มีทักษะ)
หมายเลขทะเบียน นข 2362 สุโขทัย
เลขที่ตำแหน่ง 0102-005
- 19 ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0103-001
- 20 ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลังระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-04-2102-001

กองคลัง
ประกอบด้วย



- 21 หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-04-2102-002
- 22 ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี (ภ)
(ผู้มีทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง 0401-001
- 23 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภ)
(ผู้มีทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง 0401-002
- 24 หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้
(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-04-2102-003
- 25 ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ภ)
(ผู้มีทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง 0402-001
- 26 พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ท) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0402-002-003
- 27 พนักงานขับรถตู้ (ท) (ผู้มีทักษะ)
หมายเลขทะเบียน นข 2874 สุโขทัย
เลขที่ตำแหน่ง 0402-004
- 28 หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-04-2102-004
- 29 นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-04-3201-001
- 30 เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-04-4203-001
- 31 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0403-001

กองช่าง
ประกอบด้วย

- 32 ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่างระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-05-2103-001
- 33 หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่างระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-05-2103-002



- 34 นายช่างโยธา
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-05-4701-001
- 35 ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0501-001
- 36 นายช่างเขียนแบบ
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-05-4702-001
- 37 หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร
(นักบริหารงานช่างระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-05-2103-003
- 38 นายช่างสำรวจ (ปง/ชง)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-05-4703-001
- 39 หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณสุขโรค
(นักบริหารงานช่างระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-05-2103-004
- 40 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-05-4101-002
- 41 ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0503-001
- 42 ผู้ผลิตน้ำประปา (ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0503-002
- 43 ผู้ผลิตน้ำประปา (ท) (ผู้มีคุณวุฒิ)
เลขที่ตำแหน่ง 0503-003
- 44 พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ท) (ผู้มีทักษะ)
หมายเลขทะเบียน 81- 2300 สุโขทัย
เลขที่ตำแหน่ง 0503-004

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ประกอบด้วย

- 45 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-06-2104-001



- 46 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-06-2104-002
- 47 นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (ปก./ชก.)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-06-3601-001
- 48 พนักงานประจำรถขยะ (ภ) (ผู้มีทักษะ)
หมายเลขทะเบียน 80-8395 สุโขทัย
- 49 พนักงานขับรถขยะ (ท) (ผู้มีทักษะ)
หมายเลขทะเบียน 80-8395 สุโขทัย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ประกอบด้วย

- 50 ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-08-2107-001
- 51 หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-08-2107-002
- 52 นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-08-3803-001
- 53 ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ภ)
(ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0801-001
- 54 หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกวดหนองต๋อม
(ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0802-001
- 55 ครูผู้ดูแลเด็ก (ครู ค.ศ.1)
เลขที่ตำแหน่ง 64-2-0020-21,64-2-0156-58
และเลขที่ตำแหน่ง 64-2-0250
- 56 ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ภ)
(ผู้มีทักษะ)เลขที่ตำแหน่ง 0802-002-003
- 57 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (ภ)
(ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 0803-001



กองสวัสดิการสังคม
ประกอบด้วย

- 58 ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-11-2105-001
- 59 หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-11-2105-002
- 60 ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 1101-001
- 61 หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-11-2105-003
- 62 นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-11-3801-001
- 63 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภ) (ผู้มีทักษะ)
เลขที่ตำแหน่ง 1101-002

หน่วยตรวจสอบภายใน
ประกอบด้วย

- 64 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)
เลขที่ตำแหน่ง 65-3-12-3205-001

การกำหนดวิธีการพัฒนา โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งการพัฒนาในระยะสั้น เช่น การจัดฝึกอบรมโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม ดำเนินการเองหรือการส่งเข้าร่วมฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด และการพัฒนาในระยะยาว เช่น การสอนงานในขณะทำงาน การจัดให้มีพี่เลี้ยงในการทำงาน การมอบหมายงานการหมุนเวียนงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ การติดตามและประเมินผลโดยผู้บังคับบัญชา เป็นต้น

การกำหนดตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การติดตามความสำเร็จและความก้าวหน้าในแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์นั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม จึงได้มีการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงานโครงการไว้ ซึ่งผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตาม และประเมินผลความสำเร็จได้ ในการกำหนดตัวชี้วัดนั้นต้องมีความชัดเจน สามารถวัดผลได้ และสามารถวัดผลได้จริง สำหรับตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงาน ดังนี้





รายละเอียดหลักสูตรตามแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม อำเภอองไกรลาศ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๕๘ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๕๙ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๐ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองปลัดอบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	รองปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัดหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/



ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๕๘ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๕๙ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๐ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๖	หลักสูตรผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๗	หลักสูตรผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชนหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/



ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๕๘ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๕๙ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๐ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๘	๘	๘		/



ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๕๘ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๕๙ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๐ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับครูหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับความฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๐	๑๐	๑๐		/
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตำแหน่งงานตามลักษณะงานพนักงาน ส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำ ได้รับความฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๕	๕	๕		/
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ช่วยครูดูแลเด็ก หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับความฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒๒	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับความฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	๓	๓		/
๒๓	พัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานระบบ IT ของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง /ปี	-	-	-	/	
๒๔	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๖๗	๖๗	๖๗	/	



ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑	หมายเหตุ
๑	ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร / พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-	←											→	
๒	ประชุมมอบนโยบายเร่งด่วนหรือติดตามการดำเนินงาน	-	←											→	
๓	สนับสนุนให้พนักงานที่บรรจุใหม่เข้าอบรมหลักสูตรของกรมส่งเสริมทุกคน	งบ อบต.หนองตูม	←											→	
๔	สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่หรืองานต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	งบ อบต.หนองตูม	←											→	
๕	จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงานสมาชิก อบต. ผู้บริหาร	งบ อบต.หนองตูม				←							→		
๖	กำหนดแนวทางปฏิบัติให้พนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆสรุปความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและสรุปกำหนดให้พนักงานทุกคนได้รับทราบร่วมกัน	-	←											→	
๗	อบรมสัมมนาศึกษาดูงาน กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่ม อสม. กลุ่มอปพร. และประชาคมหมู่บ้าน และกลุ่มงานอื่นๆตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.	งบ อบต.หนองตูม	←											→	





รายละเอียดหลักสูตรตามแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม อำเภอโกสุมพิสัย

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองปลัดอบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	รองปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัด หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/



ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๖	หลักสูตรผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๗	หลักสูตรผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชนหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/



ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๘	๘	๘		/



ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับครูหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับความฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๐	๑๐	๑๐		/
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตำแหน่งงานตามลักษณะงานพนักงานส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำ ได้รับความฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๕	๕	๕		/
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ช่วยครูดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับความฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒๒	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับความฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	๓	๓		/
๒๓	พัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานระบบ IT ของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง /ปี	-	-	-	/	
๒๔	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๖๗	๖๗	๖๗	/	



ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑	หมายเหตุ
๑	ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร / พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-	←											→	
๒	ประชุมมอบนโยบายเร่งด่วนหรือติดตามการดำเนินงาน	-	←											→	
๓	สนับสนุนให้พนักงานที่บรรจุใหม่เข้าอบรมหลักสูตรของกรมส่งเสริมทุกคน	งบ อบต.หนองตม	←											→	
๔	สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่หรืองานต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	งบ อบต.หนองตม	←											→	
๕	จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงานสมาชิก อบต. ผู้บริหาร	งบ อบต.หนองตม				←							→		
๖	กำหนดแนวทางปฏิบัติให้พนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆสรุปความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและสรุปกำหนดให้พนักงานทุกคนได้รับทราบร่วมกัน	-	←											→	
๗	อบรมสัมมนาศึกษาดูงาน กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่ม อสม. กลุ่มอปพร. และประชาคมหมู่บ้าน และกลุ่มงานอื่นๆตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.	งบ อบต.หนองตม	←											→	





รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด โครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และโครงการที่ดำเนินการโดยสถาบัน องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวมทั้งหมด ๘๗ คน	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสามารถพัฒนาความรู้ทักษะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานได้	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด โครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๒. ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน	<p>๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ (ทัศนคติใหม่) ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการจัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เพื่อเตรียมกลุ่มเป้าหมาย ก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)</p> <p>๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการจัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ฯ</p>	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ตม ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำสตรีและ ตัวแทนภาค ประชาชนตำบล หนองตม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	<p>เชิงปริมาณ จำนวน กลุ่มเป้าหมายที่เข้า รับการอบรม</p> <p>เชิงคุณภาพ - ความรู้ความเข้าใจ ของกลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมาย - การนำความรู้ของ กลุ่มเป้าหมายไปใช้ ประโยชน์</p> <p>เชิงประโยชน์ จำนวนเครือข่ายใน การสร้าง ความ เข้มแข็งของชุมชน ตำบลหนองตม</p> <p>เชิงเวลา ดำเนินการภายใน ปีงบประมาณ</p>	๑.กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต.หนองตม ผู้นำ หมู่บ้าน ผู้นำสตรีและตัวแทนภาค ประชาชนตำบลหนองตม ได้ความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ (ทัศนคติใหม่) ตลอดจนสมรรถนะที่ จำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการ จัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) อ ย่ า ง มี ประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิ บาล และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้อย่างเป็น รูปธรรม	งานบริหารงาน บุคคล สำนัก ปลัดอบต.	
							๒.กลุ่มเป้าหมายได้เตรียมความพร้อม ในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)		
							๓.กลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนการ พัฒนาการจัดการจัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๗ ด้าน ฯ		



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๑. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้	ผู้ บริ หาร ท้อง ถิ่น ส มา ช ก ส ภ า ท้อง ถิ่น พ ัน ก ง า น แ ล ะ พ ัน ก ง า น จ ้าง ข อ ง องค์กร บริ หาร ส ่วน ต ำ บ ล หนองตม	-	-	-	๑ . ผู้ บริ หาร ท้อง ถิ่น บุ ค ล า กร ของ องค์กร มี ความ รู้ ความ เข้า ใจ ใน หลัก ธ ร ร ม า ภ ิ บ า ล คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม แ ล ะ ความ ซื่อ ส ัตย์ ๒ . ผู้ บริ หาร ท้อง ถิ่น บุ ค ล า กร มี เกิด ความ ตระ น ึก ใน การ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ ทุก ขั้นตอน และ ปฏิ บั ติ หน้าที่ ตาม อำนาจ หน้าที่ ด้วย ความ ตรง ไป ตรง มา มี มา ต ร ฐ า น โปร่งใส และ ตรวจสอบ ได้	๑.กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต เศรษฐกิจพอเพียง ๒.กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๒. โครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ อบต.หนองตม	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรอบต. หนองตมทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ ๒. เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรอบต.หนองตม ทุกระดับ มีกระบวนการที่ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการไทยโดยยึด หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรอบต.หนองตมทุก ระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผ่านการ ฝึกอบรมโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐยุคใหม่	-	-	-	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ที่ผ่านการ ฝึกอบรมโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐยุคใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็น เครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจ ในการดำเนินชีวิต และ การทำงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ แต่ละหน่วยงาน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทุกระดับ สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธ ศาสนา ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุก ระดับ ได้รับการยอมรับให้ เป็นต้นแบบการดำเนิน ชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้น การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มี ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐาน ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ เชื่อถือได้	งานบริหารงาน บุคคล สำนัก ปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)</p> <p>๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๔. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่กำหนดในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๕. เพื่อเปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต</p> <p>๖. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง				<p>๑. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น</p> <p>๒. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)</p> <p>๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม</p> <p>๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลักตามที่กำหนด ในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ</p> <p>๕. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต</p> <p>๖. มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ พนักงานส่วนตำบล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. ได้ส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ๒. ได้เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)</p> <p>๓. ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๔. ได้เสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่กำหนดในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๕. เปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต</p> <p>๖. ได้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๔.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม	๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) ๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	๑. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น ๒. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) ๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลักตามที่กำหนด ในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ	๑. ได้ส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น ๒. ได้เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system) ๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
<p>๕. กิจกรรม ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบต.หนองตม</p> <p>๖. กิจกรรม เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๗. มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองตม</p> <p>๘. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๙. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์</p>	<p>๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	-	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร</p> <p>๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	<p>๑. ได้สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. ได้ป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. ได้ปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์</p>	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๑๐. โครงการคุณพ่อคุณแม่ดีเด่นสอนลูกให้ทำความดีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. เพื่อให้ผู้ปกครองได้รับความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันและนำไปสอนลูกได้ ๒. เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. เพื่อให้ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หนองตม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองตม เด็ก เยาวชน ตำบลหนองตม จำนวน ๑๐๐ คน	-	๑. ผู้ปกครองได้รับความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันและนำไปสอนลูกได้ ๒. ประชาชนได้ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. ผู้ปกครองได้รับความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันและนำไปสอนลูกได้ ๒. ประชาชนได้ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	กองการศึกษาฯ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐(บาท)				
<p>๑๑.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์๑๒.กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนผู้ทำความดีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๑๓.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ</p> <p>กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๔.กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น</p> <p>กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจน ปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. เพื่อ อนุรักษ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ทั้ง ภาครัฐ และภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม</p> <p>บุคลากร อบต.หนองตม</p>	-	<p>๑. จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <p>๒ . ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ได้สร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจน ปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ได้สร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. ได้ รั อนุรักษ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. กongsawatikar Sangkum</p>	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐(บาท)				
๑. โครงการสร้าง องค์กรแห่งการ เรียนรู้	๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญ ของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. อบต.หนองตม มีการจัดการ ความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็น ระบบที่มีความชัดเจน ๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตม มี ความเข้าใจร่วมกันในบทบาท ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานใน ทุก ๆ ด้าน ๔. ส่งเสริม และ สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร ให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกัน ในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตาม เป้าหมาย ๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรใน การทำงานร่วมกัน/ทำงานถูกต้อง ตามที่ระเบียบกำหนด	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้และให้ ความสำคัญใน การ จัด เว ที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจต่อ การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑.บุคลากรในสังกัด อบต.หนองตม มี การ เรียน รู้ ใน รายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจาก งานที่รับผิดชอบ ๒.บุคลากรมีการ วิเคราะห์ และ สังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และ สามารถ ถ่ายทอดไปยังผู้อื่น ได้	ทุกส่วน ราชการ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๒. โครงการ Green Office องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม	<p>๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตูม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. อบต.หนองตูม มีการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็นระบบที่มีความชัดเจน</p> <p>๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตูม มีความเข้าใจร่วมกันในบทบาท ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายใน องค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการทำงานร่วมกัน/ทำงาน ถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด</p>	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	<p>๑. ร้อย ละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้และให้ความสำคัญในการจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. ร้อย ละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัด อบต. หนองตูม มีการเรียนรู้ ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากรมีการวิเคราะห์ และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจและสามารถถ่ายทอดไปยังผู้อื่นได้</p>	กองสาธารณสุขฯ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๓. การจัดกิจกรรม ๕ ส และ กิจกรรม วันสำคัญต่าง ๆ	<p>๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. อบต.หนองตม มีการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็นระบบที่มีความชัดเจน</p> <p>๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตม มีความเข้าใจร่วมกันในบทบาทขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการทำงานร่วมกัน/ทำงานถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด</p>	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และให้ความสำคัญในการจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑.บุคลากรในสังกัด อบต.หนองตม มีการเรียนรู้ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.บุคลากรมีการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และสามารถถ่ายทอดไปยังผู้อื่นได้</p>	ทุกส่วนราชการ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๔. ก า ร จั ด ท ำ ช ้อ ต ก ล ง ก ับ ส ำ น ัก / ก อ ง ต ำ ง ๆ ใน ก าร จั ด ป ร ะ ชุ ม ภ า ย ใน รั ช ะ ต ำ บ ส ำ น ัก / ก อ ง และ ก าร จั ด ป ร ะ ชุ ม ห ำ ว ห ำ น ำ ส ำ ว น ร ำ ช ก ำ ร ป ร ะ จ ำ เติ ม ก าร ป ร ะ ชุ ม พ ัน ก ำ ง ป ร ะ จ ำ เติ ม	๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนอง ตูม เกิดความตระหนักถึง ความสำคัญของกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. อบต.หนองตูม มีการจัดการ ความรู้ที่เป็นรูปธรรมและ เป็นระบบที่มีความชัดเจน ๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตูม มีความเข้าใจร่วมกันใน บทบาทขั้นตอนและวิธีการ ดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน ๔. ส่งเสริมและสนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายใน องค์กรให้ทุกส่วนมีความ ร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน/ทำงานถูกต้อง ตามที่ระเบียบกำหนด	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ และให้ ความสำคัญใน ก า ร จั ด เ ว ที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจต่อ การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. บุคลากรในสังกัด อบต. หนองตูม มีการเรียนรู้ใน รายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่ รับผิดชอบ ๒. บุคลากรมีการวิเคราะห์ และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจและ สามารถถ่ายทอดไปยัง ผู้อื่นได้	ทุกส่วน ราชการ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๕.จัดทำแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและให้ทุกส่วนราชการในสังกัดมีการหาความจำเป็น (Training Need) ในการพัฒนาบุคลากรและใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด	<p>๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. อบต.หนองตม มีการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็นระบบที่มีความชัดเจน</p> <p>๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตม มีความเข้าใจร่วมกันในบทบาทขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการทำงานร่วมกัน/ทำงานถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด</p>	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และให้ความสำคัญในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัด อบต.หนองตม มีการเรียนรู้ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากรมีการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และสามารถถ่ายทอดไปยังผู้อื่นได้</p>	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๖.โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม เช่น ให้ตรวจประวัติตนเองหรือการนำไปใช้ประโยชน์ในอนาคต	<p>๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตูม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. อบต.หนองตูม มีการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็นระบบที่มีความชัดเจน</p> <p>๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตูม มีความเข้าใจร่วมกันในบทบาทขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน</p> <p>๔. ส่งเสริม และ สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการทำงานร่วมกัน/ทำงานถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด</p>	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และให้ความสำคัญในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัด อบต.หนองตูม มีการเรียนรู้ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากรมีการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และสามารถถ่ายทอดไปยังผู้อื่นได้</p>	งานบริหารงานบุคคลสำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และโครงการที่ดำเนินการโดยสถาบัน องค์การต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวมทั้งหมด ๘๗ คน	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุขฯ ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษาฯ ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสามารถพัฒนาความรู้ทักษะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานได้	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐(บาท)				
๒. ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน	๑.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ (ทัศนคติใหม่) ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการจัดการบริการสาธารณะ จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม ๒.เพื่อเตรียมกลุ่มเป้าหมาย ก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ๓.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการจัดการบริการสาธารณะ จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ๑	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำสตรีและตัวแทนภาคประชาชนตำบลหนองตม	๒๐๐,๐๐๐	เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม เชิงคุณภาพ - ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย - การนำความรู้ของกลุ่มเป้าหมายไปใช้ประโยชน์ เชิงประโยชน์ จำนวนเครือข่ายในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตำบลหนองตม เชิงเวลา ดำเนินการภายในปีงบประมาณ	๑. กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต.หนองตม ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำสตรีและตัวแทนภาคประชาชนตำบลหนองตม ได้ความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ (ทัศนคติใหม่) ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการจัดการบริการสาธารณะ จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. กลุ่มเป้าหมายได้เตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ๓. กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการจัดการบริการสาธารณะ จำนวน ๗ ด้าน ๑	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐(บาท)				
๓. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอน และปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมามีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม	-	๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความตระหนักในการรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมามีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้	๑.กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต เศรษฐกิจพอเพียง ๒.กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดอบต.	

รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง



ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๑. โครงการอบรม เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตใน การทำงาน (Quality Of Work Life)	๑. เพื่อฝึกอบรมพัฒนาขีด ความสามารถในการ บริหารจัดการตนเองของ บุคลากร อบต.หนองตม ในการปฏิบัติราชการให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของ อบต.หนองตม ๒. เพื่อเป็นแนวทางในการ เสริมสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตและ การ ทำงานทำให้เกิดความสุข ในการทำงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ ต่อสภาพแวดล้อมในการ ทำงานว่ามีสถานที่ทำงาน ที่ปลอดภัย เหมาะสมมี การเตรียมความพร้อมทั้ง ด้านสถานที่ และการ ปฏิบัติตนที่เหมาะสมเมื่อ เกิดภัยพิบัติต่าง ๆ	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๗ คน	-	๑. มี ผู้ เข้า ร่ว ม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ในทุกด้านไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนา ขีดความสามารถในการ บริหารจัดการตนเองของ บุคลากร อบต.หนองตม ใน การปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อบต. ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี แนวทางในการเสริมสร้าง ความสมดุลระหว่างชีวิตและ การทำงานทำให้เกิดความสุข ในการทำงาน ๓.ผู้เข้ารับการอบรมมีความ มั่นใจต่อสภาพแวดล้อมใน การทำงานที่ปลอดภัย เหมาะสมมีการเตรียมความ พร้อมทั้งทางด้านสถานที่และ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมเมื่อ เกิดภัยพิบัติต่าง ๆ		



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๒. โครงการ Green Office องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม	<p>๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตูม เกิด ความ ตระหนัก ถึง ความสำคัญ ของกิจกรรม และมีส่วน ร่วม ใน การ จัด เวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้</p> <p>๒. อบต.หนองตูม มีการจัดการ ความรู้ ที่เป็น รูปธรรม และเป็น ระบบ ที่มีความ ชัดเจน</p> <p>๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตูม มีความ เข้าใจ ร่วมกัน ใน บทบาท ขั้นตอน และ วิธี การ ดำเนินงาน ใน ทุก ๆ ด้าน</p> <p>๔. ส่ง เสริม และ สนับสนุน กระบวนการ เรียนรู้ ภายใน องค์กร ให้ ทุก ส่วน มีความ ร่วมมือ กัน ใน การ ปฏิบัติ งาน ให้ สำเร็จ ตาม เป้าหมาย</p> <p>๕. สร้าง แรงจูงใจ ให้ แก่ บุคลากร ใน การ ทำงาน ร่วมกัน / ทำงาน ถูกต้อง ตาม ที่ ระเบียบ กำหนด</p>	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้า ร่วม กิจกรรม มีความ รู้ และ ให้ ความ สำคัญ ใน การ จัด เวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้า ร่วม กิจกรรม มีความ พึงพอใจ ต่อ การ จัด กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้</p>	<p>๑. บุคลากร ในสังกัด อบต. หนองตูม มีการ เรียนรู้ ใน รายละเอียด งาน อื่น ๆ นอก เหนือ จาก งาน ที่ รับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากร มีการ วิเคราะห์ และ สังเคราะห์ งาน ต่าง ๆ ได้ อย่าง เข้าใจ และ สามารถ ถ่ายทอด ไปยัง ผู้อื่น ได้</p>	กองสาธารณสุขฯ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๓. การสำรวจความต้องการด้านสิทธิ สวัสดิการของบุคลากร	เพื่อสำรวจความต้องการด้านสิทธิ สวัสดิการของบุคลากร อบต. หนองตูม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้รับสิทธิสวัสดิการครบถ้วน กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในสิทธิสวัสดิการที่ได้รับ	ได้สิทธิสวัสดิการของบุคลากร อบต.หนองตูม	งานบริหารงานบุคคลสำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๔. การจัดให้บริการตรวจสอบสภาพประจำปีโดยนำรถให้บริการเคลื่อนที่สำหรับการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลมาตรวจสุขภาพ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม	เพื่อเป็นการจัดการให้บริการตรวจสอบภาพประจำปี ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้ตรวจสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในบริการตรวจสุขภาพ ณ อบต.หนองตูม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน ได้รับการตรวจสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๐ (บาท)				
๕. การจัดกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ร่วมกัน เช่นการจัดกิจกรรม ๕ ส การหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา การออกกำลังกายทุกวันพุธ พร้อม การพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร การจัดสภาแพ่งค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูมตามโอกาส การร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย อัครศึภย การจัดการแข่งขันกีฬาตามชนิดกีฬา เป็นต้น	เพื่อจัดกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ร่วมกัน เช่นการจัดกิจกรรม ๕ ส การหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา การออกกำลังกายทุกวันพุธ พร้อม การพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร การจัดสภาแพ่งค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูมตามโอกาส การร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย อัครศึภย การจัดการแข่งขันกีฬาตามชนิดกีฬา	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	กลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกัน กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในกิจกรรมพิเศษที่จัดขึ้น	ได้จัดกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น ได้ จัดกิจกรรม ๕ ส ได้หล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา ได้ออกกำลังกายทุกวันพุธร่วมกัน ได้พบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ได้จัดสภาแพ่งค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูมตามโอกาส ได้ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย อัครศึภย ได้การแข่งขันกีฬาตามชนิดกีฬา	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. กองการศึกษาฯ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด โครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และโครงการที่ดำเนินการโดยสถาบัน องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวมทั้งหมด ๘๗ คน	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสามารถพัฒนาความรู้ทักษะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานได้	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด โครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๒. ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ (ทัศนคติใหม่) ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อเตรียมกลุ่มเป้าหมาย ก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ฯ	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ตม ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำสตรีและ ตัวแทนภาค ประชาชนตำบล หนองตม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	เชิงปริมาณ จำนวน กลุ่มเป้าหมายที่เข้า รับการอบรม เชิงคุณภาพ - ความรู้ความเข้าใจ ของกลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมาย - การนำความรู้ของ กลุ่มเป้าหมายไปใช้ ประโยชน์ เชิงประโยชน์ จำนวนเครือข่ายใน การสร้าง ความ เข้มแข็งของชุมชน ตำบลหนองตม เชิงเวลา ดำเนินการภายใน ปีงบประมาณ	๑.กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต.หนองตม ผู้นำ หมู่บ้าน ผู้นำสตรีและตัวแทนภาค ประชาชนตำบลหนองตม ได้ความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ (ทัศนคติใหม่) ตลอดจนสมรรถนะที่ จำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนา การจัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) อ ย่ า ง มี ประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิ บาล และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้อย่างเป็น รูปธรรม ๒.กลุ่มเป้าหมายได้เตรียมความพร้อม ในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ๓.กลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนการ พัฒนาการจัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๗ ด้าน ฯ	งานบริหารงาน บุคคล สำนัก ปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๑. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้	ผู้ บริ หาร ท้อง ถิ่น ส มา ช ก ส ภ า ท้อง ถิ่น พ ัน ก ง า น แ ล ะ พ ัน ก ง า น จ ้าง ข อ ง องค์กร บริ หาร ส ่วน ต ำ บ ล หนองตุม	-	-	-	๑ . ผู้ บริ หาร ท้อง ถิ่น บุ ค ล า กร ของ องค์กร มี ความ รู้ ความ เข้าใจ ใน หลัก ธ ร ร ม า ภิ บ า ล คุณ ธ ร ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม และ ความ ซื่อ ส ัตย์ ๒ . ผู้ บริ หาร ท้อง ถิ่น บุ ค ล า กร มี เกิด ความ ตระ น ึก ใน การ รับผิดชอบต่อ การ ปฏิ บ ัติ หน้าที่ ทุก ช ้น ตอน และ ปฏิ บ ัติ หน้าที่ ตาม อำนาจ หน้าที่ ด้วย ความ ตรง ไป ตรง มา มี มา ต ร ฐ า น โปร่งใส และ ตรวจสอบ ได้	๑.กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต เศรษฐกิจพอเพียง ๒.กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๒. โครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ อบต.หนองตม	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรอบต. หนองตมทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ ๒. เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรอบต.หนองตม ทุกระดับ มีกระบวนการที่ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการไทยโดยยึด หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรอบต.หนองตมทุก ระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผ่านการ ฝึกอบรมโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐยุคใหม่	-	-	-	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ที่ผ่านการ ฝึกอบรมโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐยุคใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็น เครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจ ในการดำเนินชีวิต และ การทำงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ แต่ละหน่วยงาน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทุกระดับ สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธ ศาสนา ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุก ระดับ ได้รับการยอมรับให้ เป็นต้นแบบการดำเนิน ชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้น การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มี ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐาน ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ เชื่อถือได้	งานบริหารงาน บุคคล สำนัก ปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)</p> <p>๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๔. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่กำหนดในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๕. เพื่อเปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต</p> <p>๖. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง				<p>๑. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น</p> <p>๒. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)</p> <p>๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม</p> <p>๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลักตามที่กำหนด ในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ</p> <p>๕. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต</p> <p>๖. มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ พนักงานส่วนตำบล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. ได้ส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ๒. ได้เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)</p> <p>๓. ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๔. ได้เสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่กำหนดในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๕. เปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต</p> <p>๖. ได้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๔.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม	๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) ๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	๑. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น ๒. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) ๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลักตามที่กำหนด ในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ	๑. ได้ส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น ๒. ได้เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system) ๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
<p>๕. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบต.หนองตม</p> <p>๖. กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ชื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๗. มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองตม</p> <p>๘. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๙. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์</p>	<p>๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	-	-	-	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร</p> <p>๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	<p>๑. ได้สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. ได้ป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. ได้ปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์</p>	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๑๐. โครงการคุณพ่อคุณแม่ ดีเด่นสอนลูกให้ทำความดี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. เพื่อให้ผู้ปกครอง ได้รับความรู้เรื่องการ ทุจริตคอร์รัปชันและ นำไปสอนลูกได้ ๒. เพื่อให้ประชาชน ได้ตระหนักถึงโทษภัย ของการทุจริตคอร์รัป ชัน และป้องกันการ การทุจริตคอร์รัป ชัน ๓. เพื่อให้ครอบครัว ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หนองตม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัด หนองตม เด็ก เยาวชน ตำบล หนองตม จำนวน ๑๐๐ คน	-	-	-	๑. ผู้ปกครองได้รับความรู้ เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน และนำไปสอนลูกได้ ๒. ประชาชนได้ตระหนักถึง โทษภัยของการทุจริตคอร์ รัปชัน และป้องกันการ การทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ครอบครัวได้ทำกิจกรรม ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	๑. ผู้ปกครองได้รับ ความรู้เรื่องการทุจริต คอร์รัปชันและนำไป สอนลูกได้ ๒. ประชาชนได้ ตระหนักถึงโทษภัย ของการทุจริตคอร์รัป ชัน และป้องกันการ การทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ครอบครัวได้ทำ กิจกรรมร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชัน	กองการศึกษาฯ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
<p>๑๑.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์๑๒.กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนผู้ทำความดีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๑๓.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ</p> <p>กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๔.กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น</p> <p>กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจน ปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. เพื่อรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากร อบต.หนองตม</p>	-	-	-	<p>๑. จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <p>๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ได้สร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจน ปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ได้สร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. ได้รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. กองสวัสดิการสังคม</p>	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๑. โครงการสร้าง องค์กรแห่งการ เรียนรู้	๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญ ของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. อบต.หนองตม มีการจัดการ ความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็น ระบบที่มีความชัดเจน ๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตม มี ความเข้าใจร่วมกันในบทบาท ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานใน ทุก ๆ ด้าน ๔. ส่งเสริม และ สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร ให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกัน ในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตาม เป้าหมาย ๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรใน การทำงานร่วมกัน/ทำงานถูกต้อง ตามที่ระเบียบกำหนด	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้และให้ ความสำคัญใน การ จัด เว ที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจต่อ การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑.บุคลากรในสังกัด อบต.หนองตม มี การ เรียน รู้ใน รายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจาก งานที่รับผิดชอบ ๒.บุคลากรมีการ วิเคราะห์ และ สังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และ สามารถ ถ่ายทอดไปยังผู้อื่น ได้	ทุกส่วน ราชการ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๒. โครงการ Green Office องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none">1. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตุม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้2. อบต.หนองตุม มีการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็นระบบที่มีความชัดเจน3. ให้บุคลากร อบต.หนองตุม มีความเข้าใจร่วมกันในบทบาท ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน4. ส่งเสริมและสนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายใน องค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย5. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร ในการทำงานร่วมกัน/ทำงาน ถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	<ol style="list-style-type: none">1. ร้อย ละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้และให้ความสำคัญในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้2. ร้อย ละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	<ol style="list-style-type: none">1. บุคลากรในสังกัด อบต. หนองตุม มีการเรียนรู้ ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่รับผิดชอบ2. บุคลากรมีการวิเคราะห์ และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจและ สามารถถ่ายทอดไปยังผู้อื่นได้	กองสาธารณสุขฯ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๓. การจัดกิจกรรม ๕ ส และ กิจกรรมวัน สำคัญต่าง ๆ	๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนอง ตุม เกิดความตระหนักถึง ความสำคัญของกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. อบต.หนองตุม มีการจัดการ ความรู้ที่เป็นรูปธรรมและ เป็นระบบที่มีความชัดเจน ๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตุม มีความเข้าใจร่วมกันใน บทบาทขั้นตอนและวิธีการ ดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน ๔. ส่งเสริมและสนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายใน องค์กรให้ทุกส่วนมีความ ร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน/ทำงานถูกต้อง ตามที่ระเบียบกำหนด	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้และให้ ความสำคัญใน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจต่อ การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑.บุคลากรในสังกัด อบต. หนองตุม มีการเรียนรู้ใน รายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่ รับผิดชอบ ๒.บุคลากรมีการวิเคราะห์ และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และ สามารถถ่ายทอดไปยัง ผู้อื่นได้	ทุกส่วน ราชการ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๔. การจัดทำข้อตกลงกับสำนัก/กองต่าง ๆ ในการจัดประชุมภายในระดับสำนัก/กอง และการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน การประชุมพนักงานประจำเดือน	<p>๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. อบต.หนองตม มีการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็นระบบที่มีความชัดเจน</p> <p>๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตม มีความเข้าใจร่วมกันในบทบาทขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการทำงานร่วมกัน/ทำงานถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด</p>	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ และให้การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัด อบต.หนองตม มีการเรียนรู้ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากรมีการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจและสามารถถ่ายทอดไปยังผู้อื่นได้</p>	ทุกส่วนราชการ	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๕. จัดทำแบบสอบถาม ความต้องการ ฝึกอบรม และให้ทุก ส่วนราชการในสังกัดมี การหาความจำเป็น (Training Need) ใน การพัฒนาบุคลากร และใช้เป็นข้อมูลใน การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรในสังกัด	๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนอง ตม เกิดความตระหนักถึง ความสำคัญของกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. อบต.หนองตม มีการจัดการ ความรู้ที่เป็นรูปธรรมและ เป็นระบบที่มีความชัดเจน ๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตม มีความเข้าใจร่วมกันใน บทบาทขั้นตอนและวิธีการ ดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน ๔. ส่งเสริมและสนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายใน องค์กรให้ทุกส่วนมีความ ร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน/ทำงานถูกต้อง ตามที่ระเบียบกำหนด	พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้และให้ ความสำคัญใน การ จัด เว ที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจต่อ การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. บุคลากรในสังกัด อบต. หนองตม มีการเรียนรู้ใน รายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่ รับผิดชอบ ๒. บุคลากรมีการวิเคราะห์ และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และ สามารถถ่ายทอดไปยัง ผู้อื่นได้	งาน บริหารงาน บุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๖.โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม เช่น ให้ตรวจประวัติตนเองหรือการนำไปใช้ประโยชน์ในอนาคต	<p>๑. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตุม เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. อบต.หนองตุม มีการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็นระบบที่มีความชัดเจน</p> <p>๓. ให้บุคลากร อบต.หนองตุม มีความเข้าใจร่วมกันในบทบาทขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๕. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการทำงานร่วมกัน/ทำงานถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด</p>	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และให้ความสำคัญในกา ร จั ด เเว ที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัด อบต.หนองตุม มีการเรียนรู้ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากรมีการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และสามารถถ่ายทอดไปยังผู้อื่นได้</p>	งานบริหารงานบุคคลสำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และโครงการที่ดำเนินการโดยสถาบัน องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวมทั้ง ๘๗ คน	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	สนป. ๒๐๐,๐๐๐ กองคลัง ๕๐,๐๐๐ กองช่าง ๕๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข ๓๐,๐๐๐ กองการศึกษา ๕๐,๐๐๐ กองสวัสดิการฯ ๖๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสามารถพัฒนาความรู้ทักษะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานได้	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด โครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๒. ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ (ทัศนคติใหม่) ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการ จัดบริการสาธารณะ จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นรูปธรรม ๒. เพื่อเตรียมกลุ่มเป้าหมาย ก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดบริการสาธารณะ จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ฯ	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำสตรี และประชาชนตำบลหนองตุม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม เชิงคุณภาพ - ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมาย - ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย - การนำความรู้ของกลุ่มเป้าหมายไปใช้ประโยชน์ เชิงประโยชน์ จำนวนเครือข่ายในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตำบลหนองตุม เชิงเวลา ดำเนินการภายในปีงบประมาณ	๑. กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต.หนองตุม ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำสตรีและตัวแทนภาคประชาชนตำบลหนองตุม ได้ความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนทัศน์ (ทัศนคติใหม่) ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นในการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดบริการสาธารณะ จำนวน ๗ ด้าน ตามโมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นรูปธรรม ๒. กลุ่มเป้าหมายได้เตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ๓. กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดบริการสาธารณะ จำนวน ๗ ด้าน ฯ	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๓. โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิ บาล	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มี ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อ ป ร ร ช า ช น ๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความ ตระหนักในการรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอน และปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจ หน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานและ พนักงานจ้าง ของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลหนองตุม	-	-	-	๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ขององค์กรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความ ซื่อสัตย์ ๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมี เกิดความตระหนักในการ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความ ตรงไปตรงมามีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้	๑.กลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรมความรู้ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิ บาล คุณ ธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต เศรษฐกิจ พ อ เ พื ย ง ๒.กลุ่มเป้าหมายนำ ความรู้ ที่ได้ ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและการดำเนิน ชีวิตประจำวัน	งาน บริหารงาน บุคคล สำนัก ปลัดอบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๑. โครงการอบรม เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตใน การทำงาน (Quality Of Work Life)	๑. เพื่อฝึกอบรมพัฒนาขีด ความสามารถในการ บริหารจัดการตนเองของ บุคลากร อบต.หนองตม ในการปฏิบัติราชการให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของ อบต.หนองตม ๒. เพื่อเป็นแนวทางในการ เสริมสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตและการ ทำงานทำให้เกิดความสุข ในการทำงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ ต่อสภาพแวดล้อมในการ ทำงานว่ามีสถานที่ทำงาน ที่ปลอดภัย เหมาะสมมี การเตรียมความพร้อมทั้ง ด้านสถานที่ และการ ปฏิบัติตนที่เหมาะสมเมื่อ เกิดภัยพิบัติต่าง ๆ	พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๗ คน	-	-	-	๑. มี ผู้ เ ข้ า ร ่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ในทุกด้านไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ พัฒนาขีดความสามารถ ในการบริหารจัดการ ตนเองของบุคลากร อบต.หนองตม ในการ ปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อบต. ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี แนวทางในการ เสริมสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตและการ ทำงาน ทำให้ เกิด ความสุขในการทำงาน ๓.ผู้เข้ารับการอบรมมี ความ มั่น ใจ ต่ อ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ที่ ป ล อ ด ภัย เหมาะสมมีการเตรียม ความพร้อมทั้งทางด้าน สถานที่และการปฏิบัติ ตนที่เหมาะสมเมื่อเกิด ภัยพิบัติต่าง ๆ		

รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๒. โครงการ Green Office องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none">1. ให้บุคลากรของ อบต.หนองตม เกิด ความ ตระ หัน ก ถึง ความสำคัญของกิจกรรมและมี ส่วน ร่วม ใน การ จัด เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้2. อบต.หนองตม มีการจัดการ ความรู้ที่เป็นรูปธรรมและเป็น ระบบที่มีความชัดเจน3. ให้บุคลากร อบต.หนองตม มี ความเข้าใจร่วมกันในบทบาท ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน ในทุก ๆ ด้าน4. ส่ง เสริม และ สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายใน องค์กรให้ทุกส่วนมีความร่วมมือ กันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ ตามเป้าหมาย5. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรใน การทำงานร่วมกัน/ทำงาน ถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	<ol style="list-style-type: none">1. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วม กิจกรรม มี ความ รู้ และ ให้ ความสำคัญในการ จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้2. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจต่อการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้	<ol style="list-style-type: none">1. บุคลากรในสังกัด อบต. หนองตม มีการเรียนรู้ใน รายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่ รับผิดชอบ2. บุคลากรมีการวิเคราะห์ และสังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และ สามารถถ่ายทอดไปยัง ผู้อื่นได้	กองสาธารณสุขฯ	

รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๓. การสำรวจความต้องการด้านสิทธิ สวัสดิการของบุคลากร	เพื่อสำรวจความต้องการด้านสิทธิ สวัสดิการของบุคลากร อบต. หนองตุม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้รับ สิทธิสวัสดิการครบถ้วน กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในสิทธิ สวัสดิการที่ได้รับ	ได้สิทธิ สวัสดิการของ บุคลากร อบต.หนองตุม	งาน บริหารงาน บุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๕. การจัดให้บริการตรวจสอบภาพประจำปีโดยนำรถให้บริการเคลื่อนที่สำหรับการตรวจสอบสุขภาพจากโรงพยาบาลมาตรวจสอบภาพ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม	เพื่อเป็นการจัดการให้บริการตรวจสอบภาพประจำปี ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้ตรวจสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในบริการตรวจสุขภาพ ณ อบต.หนองตุม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน ได้รับการตรวจสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.	



รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาเอง
ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิต

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัดโครงการ (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)				
๕. การจัดกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ร่วมกัน เช่นการจัดกิจกรรม ๕ ส การหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา การออกกำลังกายทุกวันพุธ พร้อม การพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร การจัดสภากาแฟ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมตามโอกาส การร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย อัคคีภัย การจัดการแข่งขันกีฬาตามชนิดกีฬา เป็นต้น	เพื่อจัดกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ร่วมกัน เช่นการจัดกิจกรรม ๕ ส การหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา การออกกำลังกายทุกวันพุธ พร้อม การพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร การจัดสภากาแฟ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมตามโอกาส การร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย อัคคีภัย การจัดการแข่งขันกีฬาตามชนิดกีฬา	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๖๗ คน	-	-	-	กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกัน กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในกิจกรรมพิเศษที่จัดขึ้น	ได้จัดกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น ได้จัดกิจกรรม ๕ ส ได้หล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา ได้ออกกำลังกายทุกวันพุธร่วมกัน ได้พบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ได้จัดสภากาแฟองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตมตามโอกาส ได้ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย อัคคีภัย ได้การจัดการแข่งขันกีฬาตามชนิดกีฬา	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. กองการศึกษาฯ	



งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม จะประมาณการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งปรากฏดังนี้

๑. ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑) แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากสำนักงานปลัดฯ) ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท

๒) แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองคลัง) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๓) แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองช่าง) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๔) แผนงานสาธารณสุข งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ตั้งจ่ายไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท

๕) แผนงานการศึกษา งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๖) แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองสวัสดิการสังคม) ตั้งจ่ายไว้ ๖๐,๐๐๐.-บาท

๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน (ตั้งจ่ายจากสำนักงานปลัดฯ) ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท



๒. ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑) แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากสำนักงานปลัดฯ) ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท

๒) แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองคลัง) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๓) แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองช่าง) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๔) แผนงานสาธารณสุข งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ตั้งจ่ายไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท

๕) แผนงานการศึกษา งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๖) แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองสวัสดิการสังคม) ตั้งจ่ายไว้ ๖๐,๐๐๐.-บาท

๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน (ตั้งจ่ายจากสำนักงานปลัดฯ) ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท



๓. ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑) แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากสำนักงานปลัดฯ) ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท

๒) แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองคลัง) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๓) แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองช่าง) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๔) แผนงานสาธารณสุข งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ตั้งจ่ายไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท

๕) แผนงานการศึกษา งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๖) แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ฯลฯ (ตั้งจ่ายจากกองสวัสดิการสังคม) ตั้งจ่ายไว้ ๖๐,๐๐๐.-บาท

๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน (ตั้งจ่ายจากสำนักงานปลัดฯ) ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นกลไกสำคัญที่จะสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งการประเมินผลบุคลากรเป็นการสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความสำเร็จและความล้มเหลวในการปฏิบัติงาน ที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายควรรับทราบ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในด้านการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และการตัดสินใจในการบริหารจัดการในภาพรวมขององค์การ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองต๋อม ตระหนักถึงคุณค่าของการประเมินผลบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางในการประเมินผลบุคลากร ๓ รูปแบบ ดังนี้

- ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ๒) การพิจารณาความดีความชอบประจำปี

รูปแบบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นสิ่งที่จะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองต๋อมต้องการ ผลการประเมินในส่วนนี้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองต๋อม ให้มีคุณลักษณะตามที่ต้องการการบริหารส่วนตำบลหนองต๋อมต้องการ โดยแบ่งสมรรถนะเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑. ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก
๒. สมรรถนะตามภาระงาน

๑) ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competency)

เป็น Competency ที่บุคลากรทุกตำแหน่งภายในมหาวิทยาลัยต้องมี ซึ่งจะเป็น Competency ที่ช่วยสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และความสามารถหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองต๋อม ประกอบด้วย

๑.๑) การมุ่งเน้นที่ผู้รับบริการ ความตั้งใจและความพยายามของบุคลากรในการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการด้วยความเต็มใจได้อย่างรวดเร็วซึ่งผู้รับบริการอาจเป็นได้ทั้งนักศึกษา บุคคลทั่วไป และบุคลากรภายในของสถาบัน

๑.๒) ความซื่อสัตย์ คุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน โดยประพฤติตนตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ได้แก่การประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของสถาบันมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๓) การมุ่งมั่นเพื่อบรรลุความสำเร็จ (Achievement Motivation): ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานให้ดีหรือให้เกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองหรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น อีกทั้งยังรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยาก โดดเด่น และท้าทาย

๑.๔) ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ทักษะความสามารถ บุคลิกภาพและอื่น ๆ รวมทั้งการแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงตนเองและประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง และหน่วยงาน



๑.๕) การทำงานเป็นทีม ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน หน่วยงาน หรือสถาบันโดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มีใช้ในฐานะหัวหน้าทีม และมีความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีกับสมาชิกในทีม

๒) สมรรถนะตามภาระงาน (Functional Competency)

เป็น Competency ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งงานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรมีความรู้ ทักษะความสามารถเพียงพอ และมีพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามภาระงานที่รับผิดชอบประกอบด้วย

๒.๑) ความรู้และความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ มีความรู้และความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้

๒.๒) ทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ ทักษะความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓) พฤติกรรมและความมีวินัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน การแสดงด้วยการกระทำหรือคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในงานที่รับผิดชอบและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและมีประสิทธิภาพ แสดงถึงการบริหารจัดการโดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด และได้ประโยชน์สูงสุด

รูปแบบที่ ๒ การพิจารณาความดีความชอบประจำปี

การพิจารณาความดีความชอบประจำปีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม อิงตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี โดยเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีงบประมาณของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสำคัญ



ภาคผนวก

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
การสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม

การสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม วัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามไปวิเคราะห์ประกอบการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม จากผลการสำรวจข้อมูลสามารถสรุปได้ ดังนี้

ข้อมูลทั่วไป

ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๒ คน จากทั้งหมด ๖ ส่วนราชการ (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) มีการกระจายข้อมูลอย่างทั่วถึงดังนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามดังกล่าว เป็นเพศชาย จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๐ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๐ อายุระหว่าง ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕ อายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๙ อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘ เป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒ พนักงานครู จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน ร้อยละ - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๑ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๓ ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นผู้จบปริญญาโท ร้อยละ ๓๔.๖๒ ระดับปริญญาตรีร้อยละ ๓๘.๔๖ และระดับต่ำกว่าปริญญาตรีร้อยละ ๓๔.๖๒ ประสบการณ์ในการทำงานพบว่า อายุงานไม่เกิน ๕ ปี ร้อยละ ๓๐.๗๗ มีอายุงานระหว่าง ๖-๑๐ ปี ร้อยละ ๓๘.๔๖ มีอายุงานมากกว่า ๑๐ ปี ร้อยละ ๓๐.๗๗

หลักสูตรความต้องการของบุคลากร (สามารถเลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

หัวข้อ	ใส่เครื่องหมาย ✓
๑. บทบาท - หน้าที่ และความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐
๒. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๕๙.๖๘
๓. หลักสูตรด้านการบริหารทักษะการเป็นผู้บริหารระดับกลาง/ระดับสูง/ต้น (ระบุ) สูง กลาง ต่ำ	๑๐๐
๔. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๔๓.๙๕
๔.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	๒๘.๐๘
๔.๒ ภาษาต่างประเทศเพื่อการทำงาน (ระบุ) ภาษาอังกฤษ	๓๐.๗๓
๔.๓ การบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๘๐
๔.๔ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๔.๕ วินัยแบบสร้างสรรค์	๕๑.๒๙
๔.๖ เทคนิคการออกหนังสือเตือน และคำเตือน	๘.๙๓
๔.๗ มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	๖๕.๔๘
๔.๘ การให้บริการ	๓๔.๖๒
๔.๙ สุขอนามัยในที่ทำงาน	๕.๓๘
๔.๑๐ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานสารบรรณ	๓๕
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	๑๐๐
๖. อื่น ๆ (ระบุ)	-

ระยะเวลาการฝึกอบรม

ส่วนใหญ่ของผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ.....พอใจที่จะเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีระยะเวลาการฝึกอบรม ๑ - ๒ วัน จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๘ พอใจในระยะเวลาการฝึกอบรม ๓ - ๕ วัน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ พอใจในระยะเวลาการฝึกอบรม ๕ - ๗ วัน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๖ พอใจในหลักสูตรที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมมากกว่า ๑๕ วันขึ้นไป จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘ ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามได้เลือกตอบมากกว่าหนึ่งทางเลือก

สถานที่ฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๒ เห็นว่าควรจัดให้มีการฝึกอบรมที่จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๘ เห็นว่าควรจัดให้มีการฝึกอบรมต่างจังหวัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

จากผลการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม จะเป็นข้อมูลให้ได้ทราบความต้องการในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม ทุกระดับ เป็นการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อนำข้อมูลที่เป็นจริงมาประกอบการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนงบประมาณค่าใช้จ่าย การประเมินติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม

.....

แบบตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการพัฒนา					งบประมาณที่พัฒนา (บาท)			รวม งบประมาณ (บาท)
				การปฐมนิเทศ	การฝึกอบรม	การศึกษา/ ดูงาน	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา	การส่งงาน/ การให้คำปรึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	นางมลลิกา เจียวกิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/		-	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๑๗,๐๐๐.๐๐
									๖๗,๐๐๐.๐๐	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๒	นางสาวปาณิสรา ปลื้มใจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									๓๓,๒๐๐.๐๐	-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐
									-	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๓๐,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล												
๓	นางสาวพัสนันท์ ปีกกาโต	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	๓๓,๒๐๐.๐๐	-	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๒,๖๐๐.๐๐	-	-	๒,๖๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๔	นางกัญญาภักดิ์ ทีวีนาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									๓๓,๒๐๐.๐๐	-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐
									-	๘,๕๐๐.๐๐	๒,๖๐๐.๐๐	๑๑,๑๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๕	นางจิราภรณ์ ลีจ้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๒๒,๕๐๐.๐๐	-	๒๒,๕๐๐.๐๐
									๑๒,๙๐๐.๐๐	-	-	๑๒,๙๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๖	นางสาวไศรดา อินศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐
									๘,๕๐๐.๐๐	-	-	๘,๕๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๗	นายพิม คำนาค	นักการภารโรง	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๘	นายนิมิตร นวนทิม	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง อบต.	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๙	นายจรัส บุญจันทร์	คนงานทั่วไป	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๑๐	-	นักทรัพยากรบุคคล	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๑๒,๙๐๐.๐๐	-	๑๒,๙๐๐.๐๐
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๑๑	-	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๑๒,๙๐๐.๐๐	-	๑๒,๙๐๐.๐๐
									-	-	-	-
									-	-	-	-

แบบตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการพัฒนา					งบประมาณที่พัฒนา (บาท)			รวม งบประมาณ (บาท)
				การปฐมเทศ	การฝึกอบรม	การศึกษา/ ดูงาน	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา	การสอนงาน/ การให้คำปรึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๒	นางสาวกาญจวลัย มนตรา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐
๑๓	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๑๒,๙๐๐.๐๐	-	๑๒,๙๐๐.๐๐
๑๔	-	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐
๑๕	นายชัชพล พรหมใหม่	พนักงานดับเพลิง	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐
๑๖	นายสมเกียรติ บุญเที่ยง	พนักงานดับเพลิง	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐
๑๗	นายสุชิน รอดบุญ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐
๑๘	นายวรวิทย์ จันทะขาว	พนักงานดับเพลิง	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐
๑๙	นายสงเสริม จูด้วง	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐
๒๐	นายชาคริสต์ พลับผล	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	๓๓,๒๐๐.๐๐	-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๒๐๗,๖๐๐.๐๐	๓๐๐,๑๐๐.๐๐	๒๕๑,๔๐๐.๐๐	๗๕๙,๑๐๐.๐๐
กองคลัง												
๒๑	นายวิฑูรย์ ท้วดาว	ผู้อำนวยการกองคลัง	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
๒๒	นางดาวเรือง หวังต่อผล	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐
๒๓	นางสาวมาลี พรหมฟู	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-

แบบตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการพัฒนา					งบประมาณที่พัฒนา (บาท)			รวม งบประมาณ (บาท)
				การปฐมนิเทศ	การฝึกอบรม	การศึกษา/ ดูงาน	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา	การสอนงาน/ การให้คำปรึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒๔	นางสาววิไลพร ชื่นบางบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๒๕	นางน้าค่าง บุญเหมือน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	๓๓,๒๐๐.๐๐	-	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๖,๘๐๐.๐๐	๙,๔๐๐.๐๐	๖,๘๐๐.๐๐	๒๓,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๒๖	นางสาวสุวรรณรัตน์ จันทโสภาค	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๒๗	นางสาวณัฐชญา ชูสี	พนักงานจตมาตรวจวัดน้ำ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๒๘	นายสุรกิจ ทิพวัน	พนักงานจตมาตรวจวัดน้ำ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๒๙	-	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-
									-	๒,๖๐๐.๐๐	-	๒,๖๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๓๐	นางสาวทิวพร ขุนโสม	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									-	๖,๘๐๐.๐๐	-	๖,๘๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๓๑	-	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.)	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๒๒,๕๐๐.๐๐	-	๒๒,๕๐๐.๐๐
									-	๑๒,๙๐๐.๐๐	๖,๘๐๐.๐๐	๑๙,๗๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๓๒	นางสาวนภาพร โทมามาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๓๓	นายก้อน เรืองฤทธิ์	พนักงานขับรถตู้ อบต.	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
									๗๐,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๓๒,๘๐๐.๐๐	๓๒๑,๔๐๐.๐๐
กองช่าง												
๓๔	นายทรงยศ ขวัญเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	๓๓,๒๐๐.๐๐	-	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๖,๘๐๐.๐๐	๙,๔๐๐.๐๐	๖,๘๐๐.๐๐	๒๓,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-

แบบตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการพัฒนา					งบประมาณที่พัฒนา (บาท)			รวม งบประมาณ (บาท)
				การปฐมนิเทศ	การฝึกอบรม	การศึกษา/ ดูงาน	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา	การสอนงาน/ การให้คำปรึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๕	นายอำนาจ สุขเกษม	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๖,๘๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๖,๘๐๐.๐๐	๒๓,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๓๖	-	นายช่างโยธา	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๓๗	นายฤทธิชัย จินดาเพื่อง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๓๘	-	นายช่างเขียนแบบ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๓๙	-	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๖,๘๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๖,๘๐๐.๐๐	๒๓,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๔๐	-	นายช่างสำรวจ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/				
๔๑	-	หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณสุขโรค	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๖,๘๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๖,๘๐๐.๐๐	๒๓,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๔๒	นายบัญชา ต๊ะสุ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๒๒,๕๐๐.๐๐	-	๒๒,๕๐๐.๐๐
									-	-	๘,๕๐๐.๐๐	๘,๕๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๔๓	นายมนัส จันทโสภาก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๔๔	นายวรากล ปลัดทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๔๕	นายชาติรี ทรายทอง	ผู้ผลิตน้ำประปา	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
									๔๔,๒๐๐.๐๐	๑๔๔,๓๐๐.๐๐	๑๓๕,๓๐๐.๐๐	๓๒๓,๘๐๐.๐๐

แบบตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการพัฒนา					งบประมาณที่พัฒนา (บาท)			รวม งบประมาณ (บาท)
				การปฐมนิเทศ	การฝึกอบรม	การศึกษา/ ดูงาน	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา	การสอนงาน/ การให้คำปรึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๔๖	-	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	๓๐,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๔๗	-	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									-	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๓๐,๐๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๔๘	-	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๒๒,๕๐๐.๐๐	-	๒๒,๕๐๐.๐๐
									-	-	๘,๕๐๐.๐๐	๘,๕๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๔๙	นายชาติ หมากตะคุ	พนักงานประจำรถขยะ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๕๐	นายระพีณ สารี	พนักงานประจำรถขยะ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๕๑	นายบัณฑิต คำหนู	พนักงานประจำรถขยะ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
									๔๗,๐๐๐.๐๐	๖๙,๕๐๐.๐๐	๗๔,๙๐๐.๐๐	๑๙๑,๔๐๐.๐๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๕๒	นายสุริยาวิฑู อินทะเกษม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									๓๓,๒๐๐.๐๐	-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐
									-	-	๘,๕๐๐.๐๐	๘,๕๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๕๓	-	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
									-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๕๔	นางสาวกรรณกาญจน์ สามีตร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐
									๑๒,๙๐๐.๐๐	-	-	๑๒,๙๐๐.๐๐
									-	-	-	-
๕๕	นางสาวนารักษ์ จันทะขาว	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-
๕๖	นางสาวนิลลารัตน์ ไตมาก	ครู	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	-	-	-	-
									-	-	-	-
									-	-	-	-

แบบตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการพัฒนา					งบประมาณที่พัฒนา (บาท)			รวม งบประมาณ (บาท)
				การปฐมนิเทศ	การฝึกอบรม	การศึกษา/ ดูงาน	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา	การสอนงาน/ การให้คำปรึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๕๗	นางสังวาล สันธิ	ครู	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๕๘	นางสาวสุภาพร พะยอม	ครู	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๕๙	นางศรีนิवल ไทยแท้	ครู	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม						-	-	-	-
๖๐	นางวันเพ็ญ โพธิ์บุญ	ครู	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๖๑	นางสาวจรรย์ชา พรหมฟู	ครู	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๖๒	นางนันทมนัส สิงห์กร	ครูผู้ดูแลเด็ก	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๖๓	นางสุภาวดี แสงจันทร์	ครูผู้ดูแลเด็ก	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๖๔	นางสุนิสา น้อยอินทร์	ครูผู้ดูแลเด็ก	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
๖๕	นางสาวภัทราวดี ชื่นบางบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	-	-	-
									๔๖,๑๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	๗๔,๙๐๐.๐๐	๑๕๕,๐๐๐.๐๐
กองสวัสดิการสังคม												
๖๖	-	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐
๖๗	นางสาวปทุมบุษ สิ้นประเสริฐรัตน์	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	๓๓,๒๐๐.๐๐	-	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐
๖๘	นางจิตติณัฐ์ มณฑาทอง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	- ด้านการบริหาร - ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	-	๓๓,๒๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐
									๘,๕๐๐.๐๐	-	-	๘,๕๐๐.๐๐
									-	-	-	-

แบบตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วิธีการพัฒนา					งบประมาณที่พัฒนา (บาท)			รวม งบประมาณ (บาท)
				การปฐมเทศ	การฝึกอบรม	การศึกษา/ ดูงาน	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา	การสอนงาน/ การให้คำปรึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๖๙	นายวิรัตน์ พรหมโสฬส	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	- ๘,๕๐๐.๐๐ -	- - -	๓๓,๒๐๐.๐๐ - -	๓๓,๒๐๐.๐๐ ๘,๕๐๐.๐๐ -
๗๐	นายสุเทพ เกื้อนเป่า	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	- - -	- - -	๓๓,๒๐๐.๐๐ - -	๓๓,๒๐๐.๐๐ - -
๗๑	นายสละ เรียบร้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		/	/	/	/	- - -	๒๒,๕๐๐.๐๐ - -	- - -	๒๒,๕๐๐.๐๐ - -
									๕๐,๒๐๐.๐๐	๘๑,๒๐๐.๐๐	๑๔๖,๑๐๐.๐๐	๒๗๗,๕๐๐.๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๗๒	นางสาวศิริเพชร แก้วจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	- ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/	/	/	/	/	- ๑๒,๙๐๐.๐๐ -	๓๓,๒๐๐.๐๐ - -	- - -	๓๓,๒๐๐.๐๐ ๑๒,๙๐๐.๐๐ -
									๑๒,๙๐๐.๐๐	๓๓,๒๐๐.๐๐	-	๔๖,๑๐๐.๐๐
รวมงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาทั้งสิ้น									๔๗๘,๖๐๐.๐๐	๗๘๐,๓๐๐.๐๐	๘๑๑,๔๐๐.๐๐	๒,๐๗๐,๓๐๐.๐๐

(ลงชื่อ)

(นางมัลลิกา เจี้ยวเกิด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุม

หมายเหตุ : หลักสูตรการพัฒนามาตามประกาศ ก.อบต.จ.สุโขทัย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๗๔

๑. หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

