

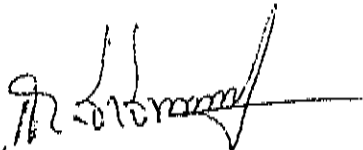
นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินกุ่ม

นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

มุ่งมั่นจะพัฒนาให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย มีการดำเนินโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ที่อำนวยความสะดวกในการสัญจร และการใช้ประโยชน์จากสิ่งปลูกสร้าง ด้านคุณภาพชีวิตให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนอนุรักษ์ฟื้นฟู ขนบธรรมเนียมประเพณีและสืบสานวัฒนธรรม รวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นต่าง ๆ และการประกอบอาชีพที่เกิดรายได้ พร้อมกับส่งเสริมสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพแข็งแรง ด้านการศึกษาที่เป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาเยาวชน ทั้งทางด้านวิชาการ สติปัญญา และกีฬาพร้อมด้วยสร้างมาตรฐานทางการศึกษาให้กับท้องถิ่นและด้านสิ่งแวดล้อมการปรับปรุงภูมิทัศน์ในท้องถิ่นให้ดูสวยงามและสะอาดเรียบร้อยเป็นชุมชนที่น่าอยู่

นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

มีการจัดทำโครงสร้างแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตาม พรบ. กำหนดแผนอัตรากำลังและขั้นตอนการกระจายอำนาจ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



(นางสนม ชาชานา)

นายกเทศมนตรีตำบลเนินกุ่ม