



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจังทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ข้าพเจ้า นายประวิทย์ จันทรเชียว นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงขอประกาศเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้โดยประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ผู้อำนวยการกอง / สำนัก และข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงานจ้าง ต้องประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของตนเองต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน

๑.๒ ทุกงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ และการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งและหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียนหรือข้อมูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนักมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานและแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ทุกกอง/สำนัก ต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จะส่งเสริมและพัฒนาการช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสทุจริตร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ www.banyang.com ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายประวิทย์ จันทรเชียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

ที่... พ.ล. ๓/๙๐๐๑/... วันที่... ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง... รับทราบการกำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของผู้บริหาร

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ทุกท่าน

ตามที่ นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ประกาศแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส ของนายกองดีการบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานราชการ ในการนี้ นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงได้กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ ซึ่งประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางและเจ้าหน้าที่/บุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง และเพื่อเป็นการยอมรับนโยบายดังกล่าว จึงขอให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางทุกคน ได้ลงนามในหนังสือรับทราบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ที่นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน โดยเมื่อลงนามแล้วให้ส่งคืน สำนักปลัดฯ ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการต่อไป



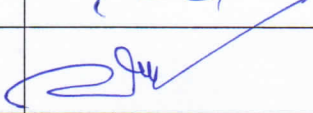

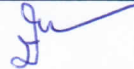








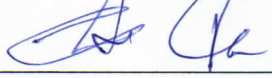

(ลงชื่อ)

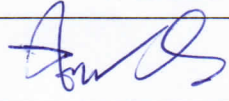




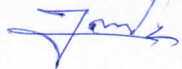

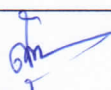

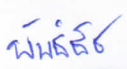
(นายประวิทย์ จันทร์เขียว)

นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

**หนังสือรับทราบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก**

ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา
หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้ง ๖ ด้าน ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง นี้แล้ว

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวรรตญา ทองแกมแก้ว	ปลัด อบต.บ้านยาง	
๒	นายสงคราม อ่อนตาบ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓	นางสกุลทิพย์ เลือคง	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นางกรรณิกา คงอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	
๕	นายปัญญา คงอินทร์	ผอ.กองการศึกษาฯ	
๖	นายชรินทร์ พุทธสนธิพจน์	นักทรัพยากรบุคคล	
๗	นางอรอุษา สุวรรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นางหทัยกาญจน์ วงศ์เรือง	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๙	นางสาววันเพ็ญ ศิริเคน	นักวิชาการพัสดุ	
๑๐	นางทองลั่น จันทร์รักษ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๑๑	นางสุกัญญา จิตราภิรมย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๒	จ.ส.ต.อำนาจ ไชยวุฒิ	นายช่างโยธา	
๑๓	นางเสาวณิต ดายี่	ครู	
๑๔	นางสาวชลอศรี ไมตรีจิตร	ครู	
๑๕	นายถวิล บุญดี	พนักงานสูบน้ำ	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๖	นางชุลีพร คุ่มท้วม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ	
๑๗	นายเอกชัย เขียววิสัย	พนักงานขับรถยนต์	
๑๘	นางสุพันธ์ บัวประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๙	นายสมชาย เพ็ญสกุล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๐	นางสาววนิดา พุ่มจันทร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๑	นายไพโรจน์ ปานทอง	ภารโรง	
๒๒	นายแสน แหยมมัน	ยาม	
๒๓	นางสาวสุปราณี กุลคง	คนงาน	
๒๔	นายวรา ชื่นรอด	คนงานเครื่องสูบน้ำ	
๒๕	นายพันธุ์รัช ศรีชานนา	คนงาน	



นโยบาย

การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

**นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)**

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเองได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง ความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ให้มีความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารของหน่วยงานโดยที่ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว ข้าพเจ้านายประวิทย์ จันทร์เชียว นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงได้กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร


(นายประวิทย์ จันทร์เชียว)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ประกาศเจตจำนง

การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยในสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

๑. ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชา เข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหาร

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึง การให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งและหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนักมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานและแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ทุกกอง/สำนัก ต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จะส่งเสริมและพัฒนาการช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านยาง เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน

แจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสทุจริตร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ www.banyang.com ศูนย์รับเรื่องราว
ร้องเรียนร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ประวัติตำบลบ้านยาง

ตำบลบ้านยางเมื่อ ๑๐๐ ปีที่แล้ว เป็นตำบลที่ขึ้นกับอำเภอรพทพริราม มี ๔ หมู่บ้าน ๕๐ ปีต่อมา อำเภอบัวโบสถ์ได้ตั้งเป็นอำเภอใหม่และได้แยกตำบลบ้านยางมาขึ้นกับอำเภอบัวโบสถ์ช่วงแรกมี ๔ หมู่บ้าน ต่อมาได้ขยายเป็น ๑๐ หมู่บ้าน ปัจจุบันมี ๑๑ หมู่บ้าน เหตุที่ตั้งชื่อว่าตำบลบ้านยาง เพราะมีต้นยางเกิดขึ้นจำนวนมาก

พื้นที่

ตำบลบ้านยางมีเนื้อที่ประมาณ ๒๕๒ ตารางกิโลเมตร ๑๕๗,๕๐๐ ไร่อยู่ห่างจากจังหวัดพิษณุโลกประมาณ ๔๒ กิโลเมตร ตำบลบ้านยาง ได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับทั่วไป เล่ม ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๕๒ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓ บ้านน้ำหัก ตำบลบ้านยาง อำเภอบัวโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอบัวโบสถ์ ประมาณ ๑๔ กิโลเมตร อยู่ห่างจากจังหวัดพิษณุโลก ประมาณ ๔๒ กิโลเมตร

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลหินลาด ตำบลคันโช้ง อำเภอบัวโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลท่างาม อำเภอบัวโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านกลาง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลหินลาด อำเภอบัวโบสถ์ และ อำเภอรพทพริราม จังหวัดพิษณุโลก

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่โดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางมีลักษณะเป็นที่ราบสูงสลับเชิงเขาที่ราบหุบเขาซึ่งครอบคลุมพื้นที่ ทางทิศเหนือ ทิศใต้ และทิศตะวันออก ที่เหลือเป็นที่ราบลุ่ม กระจายอยู่ทางทิศตะวันตกของตำบล มีแม่น้ำแควน้อยไหลผ่านหมู่ที่ ๓,๖,๗,๘,๙,๑๐ มีพื้นที่เขื่อนทดน้ำพญาแมน หมู่ที่ ๓ ในฤดูฝนมีฝนตกหนักมักเกิดน้ำท่วมทุกปี และในฤดูแล้งยังขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ มี ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูหนาว และฤดูฝน ซึ่งทำให้มีช่วงฤดูฝนยาวนานและมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่านทำให้ฤดูร้อนและฝนระยะเวลาใกล้เคียงกัน ทำให้ฤดูฝนมีน้ำมากเกินไปและฤดูร้อนเกิดการขาดแคลนน้ำอุปโภค - บริโภคในช่วงฤดูแล้ง

๑.๔ **ลักษณะของดิน** ดินในพื้นที่ตำบลบ้านยาง เป็นดินร่วนในส่วนของพื้นที่การเกษตร และดินเหนียวบางส่วน และดินทรายบางส่วนแถวบริเวณริมแม่น้ำแควน้อย

๑.๕ **ลักษณะของแหล่งน้ำ** มีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน คือ แม่น้ำแควน้อย ซึ่งเป็นสาขาของแม่น้ำน่าน และมีเขื่อนทดน้ำพญาแมน ตำบลบ้านยาง อำเภอบัวโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

๑.๖ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ มีภูเขาเป็นเนินเขาขนาดย่อม คือ เขาน้ำคอบ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านยาง มีภูเขาเขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาน้อย - เขาประดู่ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ และเขากันหนองยาง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านยาง และเขาเนินตาเกิด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ ตำบลบ้านยาง และเขาล้อ,เขาแก่งเจ็ดแคว ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านยาง

วิสัยทัศน์การพัฒนาวงศ์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

“ บ้านยางน่าอยู่ ควบคู่คุณธรรม นำประชาที่มีสุข ”

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาวงศ์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้า
๒. แนวทางการพัฒนา การก่อสร้างซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบระบายน้ำท่อลอดเหลี่ยม ทางเท้าและขยายเขตประปา
๓. การก่อสร้างซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ ท่อลอดเหลี่ยม ทางเท้าและศาลาที่พักริมทาง
๔. การก่อสร้างซ่อมแซมปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการอื่น ๆ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการคมนาคมขนส่งและการจัดการผังเมือง

๑. แนวทางการพัฒนา การก่อสร้างซ่อมแซมบำรุงรักษาถนน สะพาน เกะกลางถนน และพื้นที่สองข้างทาง
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งสินค้า ผู้โดยสาร และจุดพักรถ
๓. แนวทางการพัฒนา การรณรงค์กิจกรรมการป้องกัน การแก้ไขปัญหาคอขวด และเพิ่มความปลอดภัยบนท้องถนน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริการสาธารณสุขให้ทั่วถึงและเป็นมาตรฐาน
๒. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และปัญหาโรคระบาดต่างๆ
๓. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ช่วยเหลือตนเองไม่ได้
๔. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการอบรมสัมมนา การจัดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชน
๕. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ พลเมืองและมีส่วนร่วมทางการเมืองทุกระดับ
๖. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันกีฬา และการพัฒนาด้านกีฬาต่างๆ
๗. การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนรักการออกกำลังกายและสนใจดูแลสุขภาพของตนเอง
๘. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการช่วยเหลือป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและจัดกิจกรรมการส่งเสริม ความสามัคคี

๑๐. การพัฒนาศักยภาพของประชาชนหรือชุมชนและครอบครัวให้สามารถช่วยเหลือตนเอง และพึ่งพาตนเองได้

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้

๑. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอบรมให้ความรู้กับประชาชน จัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ การจัดทำผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์
๒. แนวทางการพัฒนา มาตรฐานสินค้าและจัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์
๓. แนวทางการพัฒนา การจัดตั้งตลาดกลางจำหน่ายสินค้าทางการเกษตรและอื่น ๆ
๔. การส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาสินค้าทางการเกษตรและการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
๕. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมอาชีพและแก้ไขปัญหาการว่างงาน
๖. การส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารกองทุนท้องถิ่น
๗. การพัฒนาส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในด้านต่าง ๆ
๘. การส่งเสริมการบูรณาการแผนด้านการเกษตรระดับตำบล
๙. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ระบบเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการบริการต่างๆ

๑. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและสวนสาธารณะ โบราณสถาน และโบราณวัตถุ
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการแก่นักท่องเที่ยว
๔. การส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาอาชีพและรายได้เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยว

๖. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการป้องกันน้ำท่วม และแก้ปัญหาภัยแล้ง
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนแก้ไขปัญหาและป้องกันตลิ่งพัง
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการกำจัดขยะมูลฝอย ของเสียของเหลือใช้แบบครบ วงจร
๔. แนวทางการพัฒนา การจัดให้มีระบบการกำจัดน้ำเสีย
๕. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อม
๖. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. แนวทางการพัฒนา การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอุปโภคบริโภค และการจัดการระบบชลประทานและการปรับปรุงระบบน้ำบาดาลให้มีคุณภาพ

๗. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและให้มีการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ทุกรูปแบบ
๒. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนให้ก่อสร้างปรับปรุงและพัฒนาสถานศึกษา วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยและเพียงพอ

๓. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมแขนงต่างๆ จารีต ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมและสนับสนุนการก่อสร้าง ซ่อมแซม บำรุงรักษา วัดและโบราณสถาน โบราณวัตถุ
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเพิ่มศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๑. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานในด้านความมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใส รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย
 ๒. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการอบรมสัมมนา การพัฒนาบุคลากรและ กลไกในการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๓. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนจัดให้มีการปรับปรุงพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานและสถานที่ปฏิบัติงาน
 ๔. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่บุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๕. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดให้มีการพัฒนารายได้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๖. แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดเก็บ และการใช้ประโยชน์ข้อมูล กชช.๒ ค และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
 ๗. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารต่าง ๆ และการจัดการระบบ ICT

หมวดที่ ๒

นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และมาตรการ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน หมายถึง การบริหารของหน่วยงานที่ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกในการบริหารอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยแสดงเจตนาที่แน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารอย่างมีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรม หรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารจะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานรวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร ดังนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** หมายถึง การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างข้อมูล การดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการ ปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่

๑.๑ **นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินงาน** ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน โดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์โปร่งใส

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดงความคิดเห็นการจัดทำแผนงาน/ โครงการและการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๒) จัดให้มีการวิเคราะห์ภารกิจหลักที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน/โครงการ

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำรายงานการวิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น การจัดทำแผนงาน/โครงการและการดำเนินโครงการตามภารกิจหลัก เป้าหมายร้อยละ ๘๐

๑.๒ **นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง** ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึด ความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วยรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มี รายละเอียดร้อยละของจำนวนโครงการตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ และร้อยละ ของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ

๒) จัดให้มีแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามประกาศ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยนำผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) จัดให้มีฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย ชื่อโครงการงบประมาณผู้ซื้อ ของ ผู้ยื่นซองและผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๔) จัดให้มีฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประกอบด้วย การประกาศเผยแพร่การจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด การประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการ พิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการคัดเลือกการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ การประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคา กลางแต่ละโครงการ การประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อ หรือจ้างแต่ละโครงการ และการ

ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๕) จัดให้มีช่องทางที่เหมาะสมกับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๖) จัดให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ฐานข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ต่อสาธารณชนทราบ

๗) จัดให้มีบัญชีรายชื่อที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในแต่ละปีงบประมาณเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ/กิจกรรม

๑) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วยรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการวิเคราะห์ผลการการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียดร้อยละของจำนวนโครงการตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ และร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้ประชาชนทราบ

๓) จัดทำฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซองและผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๔) จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๕) จัดทำบัญชีรายชื่อที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ประชาชนทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๓ นโยบายการให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลขององค์กร ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองตามความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๒) จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๓) จัดให้มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง หรือสื่ออื่นๆ

๔) จัดให้มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือ ระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติ หรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ ของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๐

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
เป้าหมายร้อยละ ๘๐

๑.๔ นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน
ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๒) จัดให้มีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๓) จัดให้มีระบบการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน

ทราบ

๔) จัดให้มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ

๕) จัดให้มีรายงานสรุปผลโดยแยกเป็น ๒ กรณี คือ (๑) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และ (๒) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่แจ้งผลการจัดการข้อร้องเรียนตามระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมายร้อยละ ๗๕

๒. ด้านความพร้อมรับผิด หมายถึง การมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดในการปฏิบัติงานและบริหารงาน ได้แก่

๒.๑ นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม ความรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการรอบในการบริหารงานภาครัฐตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒) จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๓) จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตาม ภารกิจหลัก

โครงการ/กิจกรรม

๑) ดำเนินการปรับทัศนคติของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการทำงานที่ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด

๒) จัดทำมาตรฐานและระยะในการปฏิบัติงานและการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ

๓) จัดทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ เป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๕

๒.๒นโยบายที่แสดงถึงทิศทางเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางเจตจำนงในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบ

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคลากรในหน่วยงาน และต่อสาธารณชน

๒) กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัย การทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้าน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒) แสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคลากรในหน่วยงาน และต่อ สาธารณชนผ่านสื่อที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : มีการเผยแพร่ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดภัย การ ทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ได้แก่

๓.๑ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ และ

๓.๓ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์การเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิง นโยบาย ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

นโยบายหลักที่ ๒ มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด จาก ผู้มีส่วนได้เสีย

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : แจ้งเวียนเผยแพร่ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๔.๑ นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) จัดให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดให้มีการประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร

๔) จัดให้มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ/กิจกรรม

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร

๔) จัดทำรายงานการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ นโยบายในการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตตามหลักนิติธรรม ความรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้องและความซื่อสัตย์

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) จัดให้มีกิจกรรมเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญด้านคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมะซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก

โครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) กิจกรรมเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยายธรรมะซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเรียนรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต่อต้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้องและความซื่อสัตย์

๔.๓ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรโดยยึดหลักนิติธรรม

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

๒) จัดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปี

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปี และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

นโยบายหลักที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง หรือภาคประชาชน เพื่อการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง หรือภาคประชาชนเพื่อการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : จำนวนกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านยาง หรือภาค ประชาชนเพื่อการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการ บริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหาร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่

๕.๑ นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และความเสมอภาค

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
- ๒) จัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
- ๓) เปรียบเทียบขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานกับการดำเนินการที่เกิดขึ้นจริง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ตามคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และการเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา หรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินการตามตัวชี้วัดของกระบวนการ เป้าหมายร้อยละ ๘๐

๕.๒ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งเน้นการบริหารจัดการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ที่ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน
- ๒) จัดให้มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ที่ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
- ๓) การวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
- ๔) ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
 - ๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
 - ๓) มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
 - ๔) มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

๕.๓ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ประกอบด้วย :

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบตามหลักความ โปร่งใส หลักนิติธรรม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบพัสดุ ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๒) การนำผลประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันปัญหาการทุจริตประทุมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) มีระบบตรวจสอบภายในมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี และมีการนำผลประเมินการตรวจสอบ ภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและป้องกันปัญหาการทุจริตประทุมิชอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : จำนวนรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินการงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางโดยหน่วยตรวจสอบภายในที่มีการให้ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนแนะ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

๕.๔ นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) ดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วย การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) รายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** ข้อมูลสรุปผลการประเมินของการควบคุมภายใน
- #### ๕.๕ นโยบายให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน
- ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง

๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการท างานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างไว้วางใจและยอมรับนับถือให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒) ส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มหรือกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่บุคลากร

๓) ปรับปรุงสภาพแวดล้อม อุปกรณ์ออกก าลังกาย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการออกก าลังกาย

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดกิจกรรมการออกก าลังกาย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ออกก าลังกายเสริมสร้างสุขภาพพลานามัย ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง จิตใจร่าเริงลดความเครียด ก่อให้เกิดความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในหน่วยงาน และเป็นการเพิ่มพลังในการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล

๒) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี เช่น จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กิจกรรม ๕ ส. เป็นต้น เพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่/บุคลากรในองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเข้าร่วมกิจกรรม ก่อให้เกิดความสามัคคีและ เกิดผลดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตามหลักประสิทธิภาพ และประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง

๑) มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒) มีช่องทางและวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

๓) ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ

โครงการ/กิจกรรม

๑) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดและบุคลากรภายในหน่วยงานทราบและลงลายมือชื่อรับทราบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒) เผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เพื่อทุกหน่วยงานในสังกัดและบุคคลภายนอกทราบ โดยทั่วกัน

๓) มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงต่อผู้บริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง รับทราบนโยบายสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

หมวดที่ ๓

การจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และแนวทางการสื่อสารและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

การจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านยาง ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๒ ศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและโปร่งใสในหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๓ จัดทำร่างนโยบายการสร้างคุณธรรมและโปร่งใสในหน่วยงานด้านความโปร่งใสด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรด้านคุณธรรม การท างานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติ มาตรการ/แนวทาง โครงการ/กิจกรรม ภายใต้นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในแต่ละด้าน

๑.๕ ขออนุมัติและการประกาศใช้นโยบายการสร้างคุณธรรมและโปร่งใสในหน่วยงาน

๑.๖ นำนโยบายการสร้างคุณธรรมและโปร่งใสในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย การสื่อสาร การสร้างความรู้ความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการและ กิจกรรม และรายงานผลการดำเนินการพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงต่อผู้บริหาร

๒. การสื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๒.๑ สื่อสารและประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

- แจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัดและบุคลากรภายในหน่วยงาน

- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

- จัดทำแบบฟอร์มลงนามรับทราบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยผู้อำนวยการ/หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกระดับและบุคลากรทุกคนลงนามรับทราบนโยบาย

๒.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามกิจกรรมในมาตรการ/โครงการ ที่รองรับ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒.๓ ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามกิจกรรมในมาตรการ/โครงการ ที่รองรับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง