



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด

- ตำแหน่ง คณงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง

งานประสานสาธารณูปโภค

- ตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นหรือคณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภา

ท้องถิ่น

/๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษ...

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

- ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ภาคผนวก ก.) แนบท้ายประกาศนี้

**๒.๓ สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวชในศาสนาใด ๆ** ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางไม่รับสมัคร และไม่ให้เข้าสอบ ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

### ๓. การรับสมัครสอบ และสถานที่รับสมัครสอบ

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัครสอบ

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบติดต่อขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๕๐๐-๙๙๓๖

#### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัคร (ตามแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง)  
(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละจำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง)

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง และระเบียบผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ตามคุณสมบัตินั้น กรณีหลักฐานทางการศึกษาเป็นภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาภายในวันที่ปิดรับสมัคร

/(๖) ใบรับรองแพทย์...



(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

(๗) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (พร้อมสำเนาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ)

- สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้นและรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ-

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐.- บาท และค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ

### ๓.๔ วิธีการสมัคร

(๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

(๒) ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยลายมือของตนเอง แล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด

(๓) เจ้าหน้าที่รับสมัครเอกสารการสมัครของผู้สมัคร หากมีเอกสารครบถ้วนถูกต้องจะมอบบัตรประจำตัวให้แก่ผู้สมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวนี้ไว้ตลอดการสรรหาหรือเลือกสรร หรือเมื่อมาติดต่อเกี่ยวกับการสรรหาหรือเลือกสรรนี้

### ๓.๕ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครสอบ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือมีการตรวจสอบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อผู้สมัครออกจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสมัครการสรรหาและเลือกสรรได้ตามกรณี และหากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

## ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และการกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ (สอบ) ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก หรือสอบถามทางโทรศัพท์ ๐-๕๕๐๐-๙๙๓๖ ในวันและเวลาราชการ หรือ เว็บไซต์ [www.obtbanyang.go.th](http://www.obtbanyang.go.th)

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (สอบ) ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

/หมายเหตุ...

**หมายเหตุ** วันและเวลาในการประเมินสมรรถนะ(สอบ) และประกาศรายชื่อผู้ผ่านประเมินสมรรถนะ (สอบ) หากมีการเปลี่ยนแปลงทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางจะดำเนินการประกาศแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด เกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านวิธีการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคฯ **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

**๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก และทางเว็บไซต์ [www.obtbanyang.go.th](http://www.obtbanyang.go.th) โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับ ที่สูงกว่า

๗.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

**๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประวิทย์ จันทร์เขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



ภาคผนวก ก.

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง      คนงาน

สังกัด      สำนักปลัด

งาน      งานบริหารทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ดูแลรักษารถบรรทุกน้ำ ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา อ่านออกเขียนได้
๓. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับค่าครองชีพชั่วคราว รวมทั้งสวัสดิการอื่น ๆ ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลกกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างตามทั่วไป

สังกัดสำนักปลัด

ชื่อตำแหน่ง      คนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
-ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถทักษะ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติหน้าที่ ๑. ประสบการณ์ ประวัติการทำงาน ๒. คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถที่เกื้อกูลต่อ ตำแหน่งหน้าที่ ๓. ความคิดริเริ่ม ทักษะคิดในการทำงานและ ปฏิภาณไหวพริบ ๔. ความรอบรู้ ความเข้าใจลักษณะงานและหน้าที่ใน การทำงาน ๕. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยการสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า)

สังกัด กองช่าง

งาน ประสานสาธารณูปโภค

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจนหรือละเอียดถี่ถ้วน
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขั้นต้นทางด้านช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับช่วยในการสร้าง ตรวจสอบ แก้ ซ่อม ปรับปรุง บำรุงรักษา คัดแปลง ประกอบติดตั้งเครื่องจักรเครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า ควบคุม ตรวจสอบความเรียบร้อยในงานไฟฟ้า จัดเก็บรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา อ่านออกเขียนได้
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านช่างไฟฟ้าขั้นต้น
๔. มีทักษะเหมาะแก่การปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับค่าครองชีพชั่วคราว รวมทั้งสวัสดิการอื่น ๆ ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลกกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปืงบประมาณ

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างตามทั่วไป

สังกัดกองช่าง

งานประสานสาธารณูปโภค

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
-ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง มีความสามารถในการติดตั้ง ซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าเบื้องต้น	๑๐๐	โดยการทดสอบปฏิบัติ
-ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถทักษะ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๑. ประสบการณ์ ประวัติการทำงาน ๒. คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถที่เกื้อกูลต่อตำแหน่งหน้าที่ ๓. ความคิดริเริ่ม ทักษะคิดในการทำงานและ ปฏิภาณไหวพริบ ๔. ความรอบรู้ ความเข้าใจลักษณะงานและหน้าที่ใน การทำงาน ๕. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยการสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	