



๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ กำหนดแนวทางการของพนักงานเทศบาลในสังกัดทุกระดับชั้น โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่นๆ ที่จำเป็นแล้ว เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือ การพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นเทศบาลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. เทศบาลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโต้การทำงานร่วมกัน เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

๓. เป็นเทศบาลที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้ก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่ากุมเกาะ ขึ้นใหม่ ซึ่งมีความพร้อมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ให้แก่เด็กปฐมวัย ดังนั้น การปฏิบัติงานการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัย เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีขีดความสามารถในการให้บริการความต้องการของประชาชนในพื้นที่ การสนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ สามารถจัดซื้อสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยมากขึ้น และมีขีดความสามารถในการสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณ เพื่อสนับสนุนงานในด้านการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- การบริหารโครงการ
- การให้บริการ
- การวิจัย
- ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- การเขียนหนังสือราชการ
- การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น



ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เล็งเห็นว่ามีสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ต่างที่มา และต่างประสบการณ์ ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์ปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานเทศบาลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ประกอบด้วย

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จะต้องจัดให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล ให้มีความรู้ความสามารถ และเพิ่มทักษะอย่างต่อเนื่อง โดยทุกตำแหน่งจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตรในแต่ละปี ดังนี้คือ

๑. การพัฒนาความรู้ความสามารถพื้นฐานในการปฏิบัติราชการในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๒. การพัฒนาความรู้และทักษะความชำนาญของงานแต่ละตำแหน่งในหน้าที่รับผิดชอบหรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. การพัฒนาด้านการบริหาร และการจัดการ
๔. การพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๕. เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะต้องมีการกำหนดมาตรการหรือหลักเกณฑ์เพื่อกระตุ้นให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง รวมทั้งการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือการพิจารณาจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อ อีกทั้งต้องให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน

วิธีการพัฒนา

๑. จัดให้มีงบประมาณในการฝึกอบรมพัฒนาอย่างเพียงพอต่อบุคลากรของเทศบาล
๒. จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนาออกสถานที่
๓. จัดให้มีการทัศนศึกษา ดูงาน ต่างสถานที่
๔. เทศบาลจะพิจารณาเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นเพิ่มเติมให้แก่พนักงาน พนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานได้เป็นพิเศษ
๕. ดำเนินการด้วยวิธีอื่นๆ ตามความเหมาะสมโดยหลักสูตรและวิธีการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง (ดังมีรายละเอียดตาม **ภาคผนวก ก**)



๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงาน และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลัก ของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย (รายละเอียดปรากฏใน ภาคผนวก ข)