

รายงานการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๖๖ ประกาศใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติ ก.ท.จ. สุขุทัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. การเผยแพร่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ๓. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) มติ ก.ท.จ. สุขุทัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒.นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	<u>รับโอนข้าราชการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u> ๑. นางปัทมา ห้าวหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน รับโอน วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ <u>สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u> ๑. นายราเชนทร์ ชุมดวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๖๖ ประกาศใช้ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ประกาศเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการ การลา และการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. ประกาศเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร	-
๗.นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-
๘.นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส