



๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจาก การกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่นๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่องโดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมี ตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายใน ด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็น กรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยเสนอให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความ ต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้เป็นไปตาม แนวทางหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเพื่อให้เทศบาลสามารถนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑ เสนอต่อสภาเทศบาลได้ทันภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงเห็นชอบเป็นหลักการให้ เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และส่งให้ ก.ท.จ.สุโขทัย เพื่อตรวจสอบ โดยมีเงื่อนไขว่ากรณีเป็นตำแหน่งว่างสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หาก ก.ท.จ. สุโขทัย ยังไม่เห็นชอบผลการตรวจสอบแผนอัตรากำลังเทศบาลจะดำเนินการใดๆ กับตำแหน่งว่างนั้นไม่ได้

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น



๒. วัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ วัตถุประสงค์

๒.๑.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องและเหมาะสมหรือไม่

๒.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๑.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ประโยชน์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารสร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๖ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในภาคราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





๓. กรอบแนวคิด ขอบเขต ความสำคัญ และกระบวนการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี


๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง


๑) กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง


การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมขององค์กร ซึ่งนักวิชาการในต่างประเทศ นักวิชาการไทย และองค์กรต่างๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

 **The State Auditor's Office ของรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา** ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ “กระบวนการที่เป็นระบบในการระบุความต้องการทุนมนุษย์ เพื่อมาทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กร และดำเนินการพัฒนากลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้บรรลุความต้องการดังกล่าว” ดังนั้นในการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจหมายถึงกระบวนการกำหนดจำนวนและคุณภาพของทุนมนุษย์ที่องค์กรต้องการเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

 **International Personnel Management Association (IPMA)** ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ “การวางแผนด้านกำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจขององค์กร โดยการวิเคราะห์สภาพกำลังคนขององค์กรที่มีอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับความต้องการกำลังคนในอนาคตว่ามีส่วนต่างของความต้องการอย่างไร เพื่อที่จะพัฒนาหรือวางแผนดำเนินการในองค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้” โดยการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจเป็นการหาความต้องการกำลังคนในอนาคตที่จะทำให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (Mission-based manpower planning)

 **ศุภชัย ยาวะประภาส** ให้ความหมายการวางแผนทรัพยากรบุคคลว่า “เป็นกระบวนการในการกำหนดความต้องการบุคลากรล่วงหน้าในแต่ละช่วงเวลาว่า องค์กรต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าไร และรวมถึงวิธีการในการได้มาซึ่งบุคลากรที่กำหนดไว้ล่วงหน้านี้ด้วย การได้มาซึ่งบุคลากรนี้ รวมถึงตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกจากภายนอกองค์กร ภายในองค์กร ตลอดจนการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ต้องการ นอกจากนั้น ยังรวมถึงการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การ”

 **สำนักงาน ก.พ.** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในเอกสารเรื่องการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง “การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”

 **กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร หรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป



จากคำจำกัดความของนักวิชาการต่างๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุว่าองค์กรต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์อย่างน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒) กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๑) แนวคิดเรื่อง การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

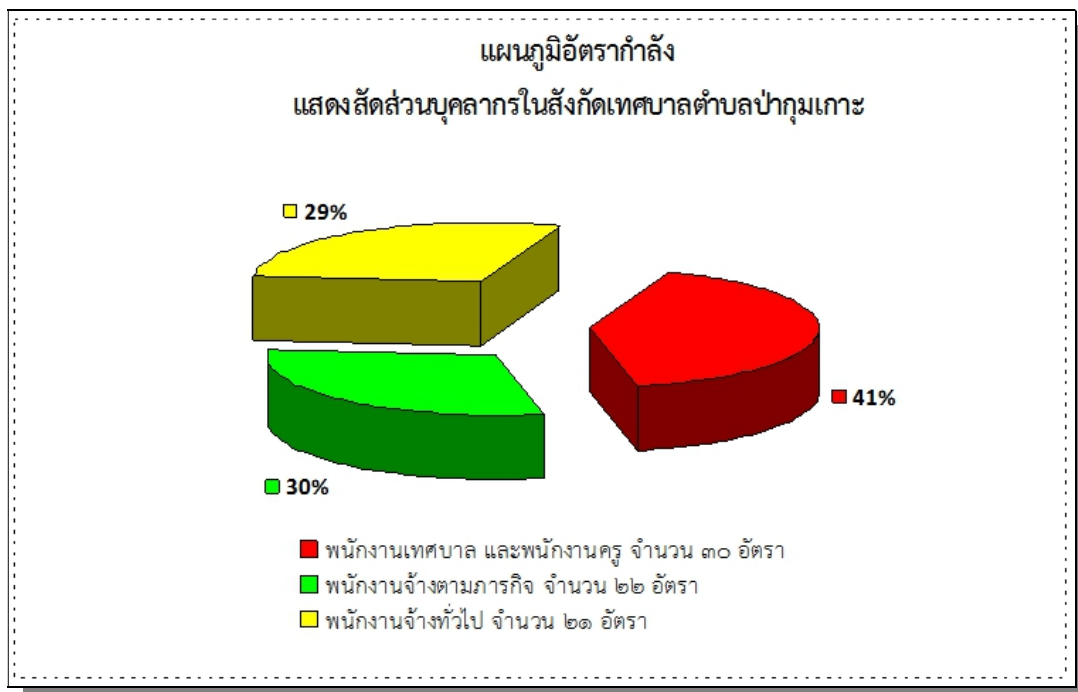
การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา ภารกิจ และลักษณะงานของ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ดังนี้

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยกำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภทแต่เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เป็นเทศบาลขนาดกลางด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างประเภทจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างประเภทจ้างทั่วไป





อัตรากำลังปัจจุบันเพื่อวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)

พนักงานเทศบาล						พนักงานจ้าง						ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)		
บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ทั่วไป		ภารกิจ				
ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง	อัตรา	มีวุฒิ	อัตรา		ทักษะ	อัตรา
นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	นักบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ฝ่ายอำนวยการ														
-	-	นักบริหารงานทั่วไป	๑	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	นักการ	๒	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	-
-	-	-	-	นักพัฒนาชุมชน	๑	-	-	ภารโรง	๑	-	-	-	-	-
ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ														
-	-	นักบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	๕	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-	-
ฝ่ายปกครอง														
-	-	นักบริหารงานทั่วไป	๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	-	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	๑	-	-	-
-	-	-	-	นิติกร	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ส่วนราชการ กองคลัง (๐๔)

พนักงานเทศบาล						พนักงานจ้าง						ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)		
บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ทั่วไป		ภารกิจ				
ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง	อัตรา	มีวุฒิ	อัตรา		ทักษะ	อัตรา
-	-	นักบริหารงานการคลัง	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	จพง.การเงินและบัญชี	๑	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑	-	-	-
-	-	-	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	จพง.พัสดุ	๑	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๒	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ผช.จพง.พัสดุ	๒	-	-	-



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย

ส่วนราชการ กองช่าง (๐๕)

พนักงานเทศบาล								พนักงานจ้าง						
บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ทั่วไป		ภารกิจ				ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง	อัตรา	มีวุฒิ	อัตรา	ทักษะ	อัตรา	
-	-	นักบริหารงานช่าง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ฝ่ายการโยธา														
-	-	นักบริหารงานช่าง	๑	-	๑	นายช่างสำรวจ	๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑	-	-	-
-	-	-	-	-	-	นายช่างเขียนแบบ	๑	-	-	ผช.นายช่างสำรวจ	๑	-	-	-
-	-	-	-	-	-	จพง.ธุรการ	๑	-	-	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	๑	-	-	-

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)

พนักงานเทศบาล								พนักงานจ้าง						
บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ทั่วไป		ภารกิจ				ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง	อัตรา	มีวุฒิ	อัตรา	ทักษะ	อัตรา	
-	-	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข														
-	-	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	จพง.สาธารณสุข	๑	พนักงานขับรถขยะ	๒	ผช.จพง.สวนสาธารณะ	๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	-
-	-	-	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	๔	ผช.จพง.ธุรการ	๑	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	คนสวน	๕	-	-	-	-	-

ส่วนราชการ กองการศึกษา (๐๘)

พนักงานเทศบาล								พนักงานจ้าง						
บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ทั่วไป		ภารกิจ				ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีได้ตามเงื่อนไข)
ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง	อัตรา	มีวุฒิ	อัตรา	ทักษะ	อัตรา	
-	-	นักบริหารงานการศึกษา	๑	นักวิชาการศึกษา	๑	-	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	๒	-	-	-
-	-	-	-	ครู	๕	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	๔	-	-	-



(๒) แนวคิดเรื่องการกำหนดสายงานและตำแหน่งงาน ในส่วนราชการ

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจของเทศบาลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- **สำนักปลัดเทศบาล** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผน นโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณะ งานสนับสนุน ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองคลัง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสังกัดกองคลัง จะเน้นความรู้ในเรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองช่าง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสังกัดกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การสำรวจ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสาธารณสุขชุมชน ส่งเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม งานสัตวแพทย์ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองการศึกษา** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสังกัดกองการศึกษา ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการสาธารณะ การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี



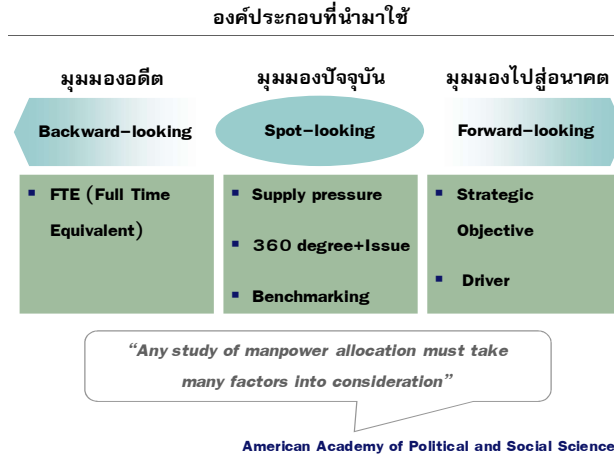
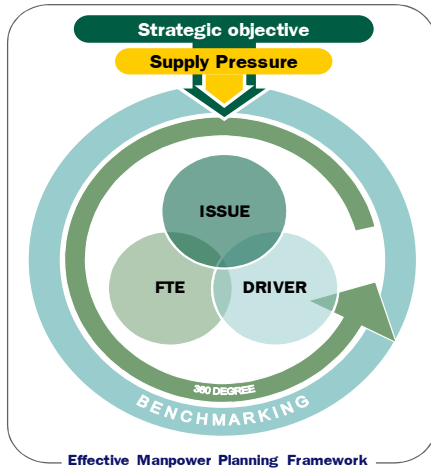
(๓) แนวคิดในการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน (Demand Analysis)

เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานจำเป็นต้องสร้างกระบวนการรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงาน แบบ ๓๖๐ องศา โดยแบ่งออกเป็น ๓ มิติเชิงเวลาคือ มิติข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคต ดังตาราง



จากไดอะแกรมที่แสดงเบื้องต้นสะท้อนให้เห็นว่าการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ไม่อาจขึ้นอยู่กับกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งอย่างตายตัวได้ ต้องอาศัยการผสมผสานและความสอดคล้องสม่ำเสมอ (Consistency) ของหลายมิติที่ยืนยันตรงกัน เช่นเดียวกับ American Academy of Political and Social Science ที่ได้ให้ความเห็นว่า “การจัดสรรอัตรากำลังนั้นควรคำนึงถึงปัจจัยและกระบวนการต่างๆ มากกว่าหนึ่งตัวในการพิจารณา”

จากมิติการพิจารณาอัตรากำลังด้านบนนั้นสามารถนำมาสร้าง “กรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework)” ได้ดังนี้



การพิจารณาอัตรากำลังด้วยการใช้เพียงวิธีการเดียว อาจเกิดความคลาดเคลื่อนขึ้นได้ จึงควรพิจารณาผ่านวิธีการที่หลากหลายและยึดโยงกันเพื่อให้ผลลัพธ์มีความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น

เมื่อนำกรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) มาพิจารณาอัตรากำลังของหน่วยงานโดยเปรียบเสมือนกระจก ๖ ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลัง ในเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ที่มีอยู่ดังนี้

กระจกด้านที่ ๑ Strategic objective: เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทําอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

การวางแผนอัตรากำลังคนในด้านนี้ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ และประสบการณ์ ในการบรรจุบุคลากรเป็นสำคัญ เช่น ผู้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน งานกีฬาและนันทนาการ ฯลฯ จะบรรจุให้ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดของกองการศึกษา เป็นต้น

กระจกด้านที่ ๒ Supply pressure: เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายเจ้าหน้าที่เข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดโดยในส่วนนี้จะคำนึงการจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยในหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้นๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็นตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่งกำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี พนักงานจ้างประเภทจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างประเภทจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับขั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้นๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ



ในส่วนราชการที่มีปริมาณมากสามารถแยกงานที่มีความซับซ้อนและจำนวนปริมาณงานจัดตั้งเป็นฝ่ายขึ้นตรงต่อส่วนราชการนั้นและมีหัวหน้าฝ่ายเป็นผู้บังคับบัญชารองลงมาจากผู้อำนวยการกอง ควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในฝ่ายนั้น

กระจกด้านที่ ๓ Full Time Equivalent (FTE): เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง อย่างไรก็ตามก่อนจะคำนวณ FTE ต้องมีการพิจารณาปริมาณงานดังต่อไปนี้

- พิจารณางานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสายงานว่า

- สอดคล้องกับส่วนราชการ / ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

- พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่หรืองานหลักของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ
- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว/หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ	๑ ปี x ๖	= เวลาปฏิบัติราชการ
แทนค่า ดังนี้	๒๓๐ x ๖	= ๑,๓๘๐ หรือ ๘๒,๘๐๐

หมายเหตุ

- ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
- ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
- ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
- ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐ x ๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

กระจกด้านที่ ๔ Driver : เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ (ที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ) มายึดโยงกับจำนวนกรอบกำลังคน ที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเน้นที่การปฏิบัติงาน การบริหารราชการ สอดคล้องและตอบโจทยกับการประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ (การตรวจประเมิน LPA)

กระจกด้านที่ ๕ ๓๖๐° และ Issues: นำประเด็นการบริหารคน/องค์กร มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

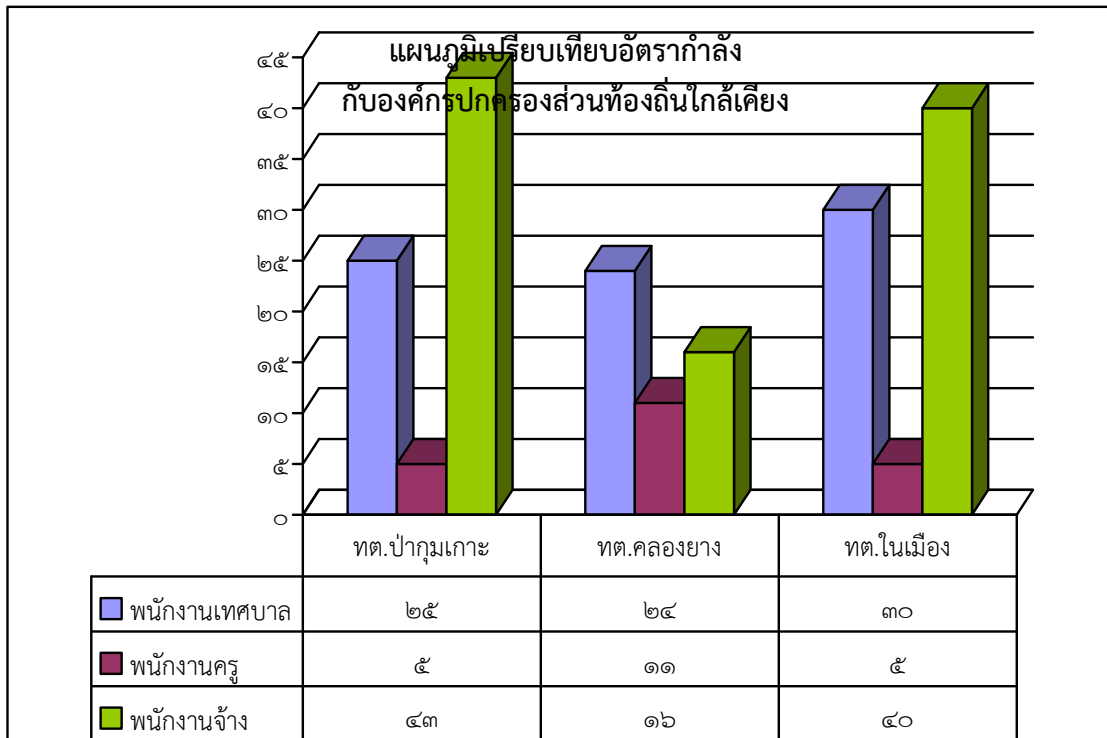
- **ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร** เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่ายมาก จะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ



งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ พิจารณาพบว่าข้อกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบันมี ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา

- **ประเด็นเรื่องการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานในองค์กร** เนื่องจากเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เป็นองค์กรที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานอยู่ห่างไกลความเจริญ ระยะทางห่างจากตัวจังหวัดพอสมควร จึงทำให้ไม่มีผู้ประสงค์จะปฏิบัติงานในองค์กร ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังทดแทนกันได้ การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะโดยเฉพาะการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือการมอบหมายให้แต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง และสามารถคาดการณ์ วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้
- **มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณา** โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากการสอบถามหรือการสัมภาษณ์ผู้บริหาร หรือ หนังสือแจ้งเวียนถึงความต้องการอัตรากำลังจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบไปด้วย นายกเทศมนตรีตำบลป่ากุมเกาะ รองนายกเทศมนตรีตำบลป่ากุมเกาะ ปลัดเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๕ ส่วนราชการ การสอบถาม หรือการขอคำแนะนำ ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

กระจัดด้านที่ ๖ Benchmarking: เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับเทศบาลขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลคลองยาง และเทศบาลตำบลในเมือง อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย ซึ่งเทศบาลทั้งสองแห่ง เป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน มีจำนวนหมู่บ้าน ประชากร ลักษณะภูมิประเทศ บริบท และงบประมาณใกล้เคียงกัน



จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เทศบาลตำบลคลองยาง และเทศบาลตำบลในเมือง ซึ่งเป็นเทศบาลที่มี ประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังของเทศบาลทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก ดังนั้น ในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสองหน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จะมีเพียงบางตำแหน่งและสายงานเท่านั้น ที่มีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิม ที่มีภารกิจและปริมาณงานรองรับอยู่แล้ว โดยได้กำหนดตำแหน่งไว้ก่อนแล้วในแผนอัตรากำลังฉบับเก่า แต่เนื่องจากปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีในขณะนั้น จึงทำให้ถูกยุบเลิกตำแหน่งว่างไปพรากก่อน ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการมอบหมายให้มีการรักษาการในตำแหน่งและงานที่มีอยู่ นั้น แต่เพื่อเป็นการวางแผนในอนาคตให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพึงยึดข้อจำกัดของการจัดสรรงบประมาณภาครัฐ จึงได้กำหนดตำแหน่งที่มีความจำเป็นเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา และนายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา สำหรับตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้ร้องขอใช้บัญชีจากการสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานเทศบาลจากบัญชีการสอบแข่งขัน และทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



๓.๒ ขอบเขตและแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นคณะทำงาน มีหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นเลขานุการ และหัวหน้าฝ่ายปกครอง ซึ่งรับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

๓.๒.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๒.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และพนักงานเทศบาล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๒.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

๓.๒.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๒.๗ ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๓ ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน

การวางแผนกำลังคนและการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนมีความสำคัญ เป็นประโยชน์ต่อเทศบาลและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของ เทศบาล การกำหนดอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องจะช่วยให้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างทันท่วงทีทำให้การจัดการ การใช้และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์โดยสรุปได้ ดังนี้

๓.๓.๑ ทำให้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ สามารถพยากรณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และเทคโนโลยีทำให้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ สามารถวางแผนกำลังคนและเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้า (Early Warning) ซึ่งจะช่วยให้ปัญหาที่เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จะเผชิญในอนาคตเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลลดความรุนแรงลงได้



๓.๓.๒ ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้านอุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบันและในอนาคต เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จึงสามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓.๓.๓ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะเป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคลและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ให้สอดคล้องกันทำให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓.๔ ช่วยลดปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน เช่น ปัญหาโครงสร้างอายุกำลังคน ปัญหาคนไม่พอกับงานตามภารกิจใหม่ เป็นต้น ซึ่งปัญหาบางอย่างแม้ว่าจะไม่อาจแก้ไขให้หมดสิ้นไปได้ด้วยการวางแผนกำลังคนแต่การที่หน่วยงานได้มีการวางแผนกำลังคนไว้ล่วงหน้าก็จะช่วยลดความรุนแรงของปัญหานั้นลงได้

๓.๓.๕ ช่วยให้เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ สามารถที่จะจัดจำนวน ประเภท และระดับทักษะของกำลังคนให้เหมาะสมกับงานในระยะเวลาที่เหมาะสม ทำให้กำลังคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ทั้งกำลังคนและเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ โดยรวม

๓.๓.๖ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะทำให้การลงทุนในทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่เกิดความสูญเปล่าอันเนื่องมาจากการลงทุนผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไม่ตรงกับความต้องการ

๓.๓.๗ ช่วยทำให้เกิดการจ้างงานที่เท่าเทียมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (Equal Employment Opportunity: EEO) เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังจะนำไปสู่การวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การจัดการทรัพยากรบุคคลบรรลุผลสำเร็จ โดยเริ่มตั้งแต่กิจกรรมการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาและฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทน เป็นต้น

๓.๔ กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

๓.๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๔.๒ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๔.๒.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

๓.๔.๒.๒ ทบทวนข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เช่น กฎระเบียบ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงาน ภารกิจงาน ฯลฯ เป็นต้น

๓.๔.๒.๓ วิเคราะห์อัตรากำลังในปัจจุบัน (Supply Analysis)

๓.๔.๓ เพื่อจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ และส่งคณะทำงานเพื่อปรับแต่งร่างแผนอัตรากำลัง

๓.๔.๔ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย

๓.๔.๕ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

๓.๔.๖ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จัดส่งแผนอัตรากำลังที่ประกาศใช้แล้ว ให้ อำเภอ และจังหวัด และส่วนราชการในสังกัด



๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

ประวัติตำบลป่ากุมเกาะ

ตำบลป่ากุมเกาะ เป็นตำบลหนึ่งใน ๑๓ ตำบลของอำเภอสวรรคโลก เป็นที่ตั้งถิ่นฐานของราษฎรมาเป็นเวลาช้านานแล้ว มีเรื่องเล่าสืบต่อกันมาว่า เหตุที่ใช้ชื่อว่า “ป่ากุมเกาะ” เพราะมีต้นกุ่มขึ้นอยู่บนเกาะกลางแม่น้ำยมที่ไหลผ่านหมู่บ้านตลอดแนวทางด้านทิศตะวันออกอยู่เป็นจำนวนมากและวัดที่อยู่ทางทิศใต้ได้ชื่อว่า “วัดท่าเกย” โดยที่ครั้งหนึ่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เสด็จประพาสทางน้ำเรือได้เกยตื้นที่ท่าหน้าของวัด และได้เสด็จเยี่ยมชมวัดแห่งนี้ด้วย

ผู้นำของหมู่บ้านเท่าที่สืบได้จากผู้สูงอายุว่าเริ่มจากนายปุย งามอาจ เป็นกำนันคนแรก และปัจจุบันคือนางสาววรรณิกา ดาดาษ เป็นกำนันตำบลป่ากุมเกาะ

การศาสนา ภาษา วัฒนธรรมและประเพณี

ชาวตำบลป่ากุมเกาะเป็นคนเชื้อชาติไทย สืบเชื้อสายมาจากบรรพบุรุษตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี ภาษาพูดเป็นภาษาท้องถิ่น แตกต่างไปจากภาษาเดิม (ภาคกลาง) เล็กน้อย เรียกว่า “ภาษาสุโขทัย” ราษฎรยึดมั่นในพระพุทธศาสนา ในวันสำคัญทางศาสนา จะมีราษฎรเป็นจำนวนมากไปร่วมทำบุญตักบาตรที่วัดมิได้ขาด ชาวบ้านจึงอยู่กันอย่างร่มเย็นเป็นสุข สำหรับประเพณีบ้านทั่วไป ได้แก่ วันสงกรานต์, วันตรุษไทย, วันสารทไทย, การบวชนาค, งานแต่งงาน, การขึ้นบ้าน

๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

๑) ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ตั้งอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ ๙ หมู่บ้านวังวน ตำบลป่ากุมเกาะ อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย ระวัง ๔๙๔๓ I, ๔๙๔๓ IV มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มและมีแม่น้ำยมไหลผ่านทั้งสองฝั่ง ห่างจากอำเภอสวรรคโลกประมาณ ๑๒ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดสุโขทัยประมาณ ๕๐ กิโลเมตร เริ่มก่อตั้ง อบต. เมื่อ พ.ศ.๒๕๓๙ และยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๒) เนื้อที่

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๖๗ ตารางกิโลเมตร หรือจำนวนประมาณ ๔๑,๘๗๕ ไร่

๓) ภูมิประเทศ

- ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลท่าชัย อำเภอศรีสัชชนาลัย ตำบลสารจิตร อำเภอศรีสัชชนาลัย
- ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลวังไม้ขอน ตำบลในเมือง และตำบลนาทุ่ง
- ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลคลองยาง
- ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านใหม่ชัยมงคล อำเภอทุ่งเสลี่ยม

๔) ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูร้อน เริ่มประมาณเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ในเดือนกุมภาพันธ์ จะมีกระแสลมเหนือจากประเทศจีนมาปะทะกับลมตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งพัดมาจากทะเลจีนตอนใต้เป็นผลทำให้เกิดพายุไซร่อนเป็นครั้งคราว ในเดือนเมษายน อุณหภูมิจะสูงขึ้น ๑๐ องศาเซลเซียส อากาศร้อนอบอ้าว



ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม – ตุลาคม โดยปกติฝนจะเริ่มตกเดือนพฤษภาคม และมักมีปัญหาฝนทิ้งช่วงในเดือนมิถุนายน หรือ กรกฎาคม ทำให้พืชไร่ได้รับความเสียหาย ฝนจะตกชุกในเดือนสิงหาคม – ตุลาคม ของทุกปี

ฤดูหนาว เริ่มประมาณเดือนพฤศจิกายน – มกราคม ในบางปีอากาศหนาวจัดเนื่องจากได้รับลมหนาวจากไซบีเรีย อากาศจะหนาวเย็นมากประมาณปลายเดือนธันวาคม ต้นเดือนมกราคมอุณหภูมิจะสูงขึ้นเรื่อยๆ จนเริ่มเข้าสู่ฤดูร้อน

อุณหภูมิเฉลี่ย ทั้งปีประมาณ ๓๓ องศาเซลเซียส โดยอุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๓๙ องศาเซลเซียส และอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๒๘ องศาเซลเซียส มีความแตกต่างของช่วงอุณหภูมิ ๑๑ องศาเซลเซียส

ค่าความชื้น มีความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยในรอบปี ๒๔% ในเดือนพฤษภาคม มีความชื้นสูงสุด ๒๗.๖% และมกราคม มีความชื้นน้อยที่สุด ๑๔.๖%

ปริมาณน้ำฝน โดยเฉลี่ย ๑,๒๒๒.๖๔ มม./ปี

๕) จำนวนหมู่บ้านและจำนวนเนื้อที่

ตารางแสดงข้อมูลจำนวนประชากรและจำนวนครัวเรือนแต่ละหมู่บ้าน ดังต่อไปนี้

ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร			จำนวนเนื้อที่ (ไร่)	จำนวนพื้นที่ทำการเกษตร (ไร่)
		ชาย	หญิง	รวม		
หมู่ที่ ๑ บ้านคังยาง	๑๖๒	๑๙๘	๒๐๖	๔๐๔	๒,๔๐๕	๑,๑๗๕
หมู่ที่ ๒ บ้านคังยาง	๒๓๙	๓๒๗	๓๕๐	๖๗๗	๒,๗๔๑	๒,๓๐๐
หมู่ที่ ๓ บ้านคังยาง	๓๖๖	๔๘๘	๕๒๖	๑,๐๑๔	๒,๖๓๐	๓,๕๐๐
หมู่ที่ ๔ บ้านป่ากุมเกาะ	๒๕๗	๓๙๑	๔๐๓	๗๙๔	๒,๐๔๗	๓,๒๔๓
หมู่ที่ ๕ บ้านคังยาง	๒๐๖	๒๙๑	๓๒๑	๖๑๒	๒,๖๓๒	๒,๕๐๐
หมู่ที่ ๖ บ้านคลองหกบาท	๒๒๑	๓๑๒	๓๔๘	๖๖๐	๒,๐๙๗	๑,๕๐๐
หมู่ที่ ๗ บ้านใหม่โพธิ์งาม	๒๓๑	๓๗๒	๓๗๕	๗๔๗	๔,๔๘๗	๔,๒๑๐
หมู่ที่ ๘ บ้านวังหัว	๒๙๖	๔๗๐	๔๘๗	๙๕๗	๕,๘๗๓	๖,๒๕๐
หมู่ที่ ๙ บ้านวังวน	๒๐๔	๒๙๗	๓๕๓	๖๕๐	๓,๔๓๘	๑,๘๗๕
หมู่ที่ ๑๐ บ้านดงมะพูด	๔๐	๕๕	๔๙	๑๐๔	๓,๓๔๗	๒,๕๐๐
หมู่ที่ ๑๑ บ้านคลองแค	๖๒	๙๑	๘๕	๑๗๖	๕,๑๗๒	๒,๒๒๗
หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองไช้	๖๕	๘๓	๗๖	๑๕๙	๒,๕๕๒	๑,๘๗๕
หมู่ที่ ๑๓ บ้านศรีสังวร	๑๗๖	๒๕๒	๒๘๔	๕๓๖	๒,๒๓๖	๒,๕๐๐
หมู่ที่ ๑๔ บ้านคังยาง	๑๔๘	๒๒๘	๒๒๕	๔๕๓	๑,๓๔๔	๑,๖๗๐
รวม	๒,๖๗๓	๓,๘๕๕	๔,๐๘๘	๗,๙๔๓	๔๓,๐๐๑	๓๗,๓๒๕

ที่มาของข้อมูล : งานทะเบียนราษฎรและบัตร อำเภอสวรรคโลก

ณ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๖) ที่สาธารณประโยชน์ รวม ๓,๔๕๕ - ๑ - ๖๒ ไร่

๖.๑) ที่สาธารณหนองซึก หมู่ ๕, ๖, ๑๔ นสล. เลขที่ ๓๐๑๒/๒๕๑๒

จำนวน ๒,๕๘๒ - ๑ - ๗๙ ไร่ (ราษฎรบุกรุกทั้งแปลง)



๖.๒) หนองแม่ระวิง หมู่ ๙ นสล. เลขที่ ๓๖๙๐/๒๕๑๔ จำนวน ๘๒๘ - ๒ - ๓๓ ไร่ เป็นที่ตั้งที่ทำการเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะและเป็นแหล่งท่องเที่ยว สวนหลวงพระร่วงเฉลิมพระเกียรติ (ทุ่งแม่ระวิง)

๖.๓) หนองน้ำสาธารณะ หมู่ ๓ นสล. เลขที่ สท.๐๗๐๔ จำนวน ๑๐ - ๐ - ๔๘ ไร่ เป็นที่เลี้ยงสัตว์

๖.๔) หนองปลิง หมู่ ๘ อยู่ระหว่างออก นสล. จำนวน ๘ - ๒ - ๐๐ ไร่ เป็นที่เลี้ยงสัตว์

๖.๕) หนองอียาน หมู่ ๑๒ นสล. เลขที่ สท.๐๗๙๓ จำนวน ๑๖ - ๐ - ๔๘ ไร่ เป็นที่เลี้ยงสัตว์

๖.๖) หนองซัง หมู่ ๑๒ นสล. เลขที่ สท. ๐๗๙๖ จำนวน ๑๘ - ๐ - ๕๔ ไร่ เป็นสระเพื่อการประมง

๔.๒ ข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ

๑) อาชีพ

ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ทำไร่ไถนา, ทำสวน, เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น นอกเหนือจากนั้นประกอบอาชีพรับจ้าง รับราชการ รับจ้างและค้าขาย

๒) หน่วยธุรกิจในพื้นที่

หมู่ที่	ประเภทธุรกิจ								หมายเหตุ
	ร้านค้า (แห่ง)	ปืมน้ำมัน		อู่ซ่อมรถ		โรงงาน (แห่ง)	โรงสีข้าว	ร้านทอง, ขายรถไถ (แห่ง)	
		ปืมหั่วจ่าย (แห่ง)	ปืมหลด (แห่ง)	รถยนต์ (แห่ง)	รถมอเตอร์ไซค์ (แห่ง)				
๑	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๒	๕	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๐	
๓	๑๒	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๔	๘	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	
๕	๙	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	
๖	๕	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	
๗	๙	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	
๘	๙	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	
๙	๙	๑	๐	๑	๑	๐	๐	๐	
๑๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๓	๘	๑	๐	๐	๒	๑	๐	๐	
๑๔	๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
รวม	๗๐	๕	๓	๒	๕	๑	๐	๑	

๓) สถานประกอบการ

๓.๑) โรงงานก้างไถสเปเชียลเปเปอร์ จำกัด (ผลิตภัณฑ์กระดาษ) หมู่ ๑๓

๓.๒) ร้านทองโบราณนพมาศ และจำหน่ายรถไถมือสอง หมู่ ๖



๔.๓ ข้อมูลสภาพทางสังคม

๔.๓.๑ สถานศึกษาและแหล่งข่าวสารให้ความรู้

๑) โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๖ แห่ง

- โรงเรียนวัดคู้งยาง หมู่ ๑
- โรงเรียนบ้านป่ากุมเกาะ หมู่ ๓
- โรงเรียนสามัคคีวิทยา หมู่ ๖
- โรงเรียนบ้านใหม่โพธิ์งาม หมู่ ๗
- โรงเรียนบ้านนาพง หมู่ ๘
- โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๓๐ หมู่ ๕

๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ ศูนย์

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคู้งยาง หมู่ ๑
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านป่ากุมเกาะ หมู่ ๙
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านใหม่โพธิ์งาม หมู่ ๗
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านนาพง หมู่ ๘

๔.๓.๒ หอกระจายข่าว จำนวน ๑๔ แห่ง (ทุกหมู่บ้าน)

๔.๓.๓ ศาสนสถาน จำนวน ๕ วัด

- ๑) วัดคู้งยาง หมู่ ๑
- ๒) วัดท่าเกย หมู่ ๔
- ๓) วัดบ้านใหม่โพธิ์งาม หมู่ ๗
- ๔) วัดวังหว่า หมู่ ๘
- ๕) วัดป่าอัมมานุสรณ์ หมู่ ๕

๔.๔ ข้อมูลสาธารณสุข

๔.๔.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๒ แห่ง

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลป่ากุมเกาะ หมู่ ๒
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านใหม่โพธิ์งาม หมู่ ๗

๔.๔.๒ อัตราการมีสัมรถน้ำใช้ จำนวน ๑๐๐%

๔.๕ ข้อมูลด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๕.๑ ถังดับเพลิงชนิดถือ ขนาด ๑๕ ปอนด์ หมู่ละ ๒ ถัง รวม ๒๘ ถัง

๔.๕.๒ เรือ สปพร. จำนวน ๑ ลำ

๔.๕.๓ เรือพายแบบไฟเบอร์กลาส จำนวน ๙ ลำ

๔.๕.๔ รถน้ำอเนกประสงค์ (รถดับเพลิง) จำนวน ๑ คัน

๔.๕.๕ รถนำส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน (EMS) จำนวน ๑ คัน

๔.๕.๖ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ศูนย์รักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ แห่ง (บริเวณสวนหลวงพระร่วงฯ หมู่ ๙)
- ที่พักสายตรวจ จำนวน ๒ แห่ง (แยกวังหว่า หมู่ ๓, ทางเข้าสวนหลวงพระร่วงฯ หมู่ ๙)



๔.๖ ข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

๔.๖.๑ ไฟฟ้า

๑) ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้

๒) โคมไฟสาธารณะ จำนวน ๓๙๒ ดวง

- หมู่ ๑	จำนวน	๒๒	ดวง
- หมู่ ๒	จำนวน	๑๘	ดวง
- หมู่ ๓	จำนวน	๓๗	ดวง
- หมู่ ๔	จำนวน	๔๓	ดวง
- หมู่ ๕	จำนวน	๓๒	ดวง
- หมู่ ๖	จำนวน	๓๐	ดวง
- หมู่ ๗	จำนวน	๔๙	ดวง
- หมู่ ๘	จำนวน	๓๕	ดวง
- หมู่ ๙	จำนวน	๓๗	ดวง
- หมู่ ๑๐	จำนวน	๗	ดวง
- หมู่ ๑๑	จำนวน	๑๘	ดวง
- หมู่ ๑๒	จำนวน	๑๔	ดวง
- หมู่ ๑๓	จำนวน	๒๙	ดวง
- หมู่ ๑๔	จำนวน	๒๑	ดวง

๔.๖.๒ ประปา

- มีใช้ทุกหลังคาเรือน ๑๐๐ %

๔.๖.๓ ประปาหมู่บ้าน มีประปา ๑๘ แห่ง ใช้ได้ ๑๕ แห่ง ใช้ไม่ได้ ๓ แห่ง

ลำดับ ที่	สถานที่ตั้ง		ระบบ ประปาแบบ	หน่วยงาน	ก่อสร้าง แล้วเสร็จปี พ.ศ.(จุด ที่ตั้ง)	จำนวน ครัว เรือน	จำนวน มาตร	ประ เภท	ความ จุห อ ถึง สูง	หมายเหตุ
	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน								
๑	หมู่ ๑	บ้านคู้ยง	ขนาดกลาง (มาตรฐาน ก)	กรมโยธา ธิการ	๒๕๓๖ (วัดคู้ยง)	๑๑๕	๑๑๓	บาดาล	๑๐ ลบ.ม.	เป่าบ่อ ก.ค.๕๒
๒	หมู่ ๒	บ้านคู้ยง	ขนาดกลาง (มาตรฐาน ก)	โครงการ กสช.,คพต.	๒๕๒๙ (ริมน้ำยม)	๑๕๗	๑๖๕	บาดาล	๑๐ ลบ.ม.	
๓	หมู่ ๓	บ้านป่ากุมเกาะ	ขนาดใหญ่	กรมอนามัย	๒๕๓๔ (ข้าง ทล. ๑๒๐๑)	๒๕๖	๒๕๙	บาดาล	๓๐ ลบ.ม.	
๔	หมู่ ๔	บ้านป่ากุมเกาะ	ขนาดใหญ่	กรม ทรัพยากร น้ำ	๒๕๕๑ (ริมน้ำยม)	๒๑๑	๒๐๐	ผิวดิน	๓๐ ลบ.ม.	ปัจจุบันสูบน้ำ บาดาล
๕	หมู่ ๕	บ้านคู้ยง	ขนาดใหญ่	กรมอนามัย กสช.	๒๕๔๔ ๒๕๒๙ (ริมน้ำยม)	๔๑๐	๔๐๘	บาดาล	๓๐ ลบ.ม.	บ่อลึก ๔๐ ม. เป่าบ่อ ก.ค.๕๒ ปัจจุบันสูบน้ำ จากแม่น้ำยม



ลำดับ ที่	สถานที่ตั้ง		ระบบ ประปาแบบ	หน่วยงาน	ก่อสร้าง แล้วเสร็จปี พ.ศ.(จุด ที่ตั้ง)	จำนวน ครัว เรือน	จำนวน มาตร	ประ เภท	ความ จุหอ ถึงสูง	หมายเหตุ
	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน								
๖	หมู่ ๖	บ้าน คลองหกบาท	ขนาดกลาง	โครงการ กสช.,คพต.	๒๕๓๑ (ริมน้ำยม)	๑๗๒	๑๗๒	บาดาล	๑๐ ลบ.ม.	ปัจจุบันสูบน้ำ จากแม่น้ำยม
๗	หมู่ ๗	บ้าน ใหม่โพธิ์งาม	ขนาดใหญ่	กรม ทรัพยากร น้ำ	๒๕๕๑ (วัดบ้าน ใหม่โพธิ์งาม)	๑๕๓	๑๕๓	บาดาล	๓๐ ลบ.ม.	
๘	หมู่ ๘	บ้านวังหว่า	ขนาดกลาง (มาตรฐาน ก)	คพต.	๒๕๓๖ (วัดวังหว่า)	๒๔๙	๒๔๙	บาดาล	๑๐ ลบ.ม.	
๙	หมู่ ๙	บ้านวังวน	ขนาดใหญ่	กรมอนามัย	๒๕๓๕ (ข้าง ทล. ๑๒๐๑)	๒๐๓	๒๐๐	บาดาล	๓๐ ลบ.ม.	
๑๐	หมู่ ๑๑	บ้านคลองแค	หอดังเหล็ก รูปทรงกลม ขอบเหลี่ยม	กรม ทรัพยากร ธรณี	๒๕๔๐ (นายสำเนียง น้อยห้อง)	๐	๐	บาดาล	๑๒ ลบ.ม.	
๑๑	หมู่ ๑๑	บ้านคลองแค	ขนาดเล็ก (มาตรฐาน ข)	กรมโยธา ธิการ	๒๕๓๖ (ร้านค้า ชุมชน)	๔๗	๔๗	บาดาล	๘ ลบ.ม.	บ่อลึก ๔๐ ม. เป่าบ่อ ม.ค.๕๓
๑๒	หมู่ ๑๒	บ้านหนองซัง	ขนาดเล็ก (มาตรฐาน ข)	คพต.	๒๕๔๐ (นายจำปี พัฒนา)	๕๓	๔๐	บาดาล	๘ ลบ.ม.	บ่อลึก ๔๐ ม. เป่าบ่อ ม.ค.๕๓
รวม						๒,๐๒๖	๒,๐๐๖			

๔.๖.๔ แหล่งเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่สำคัญเพื่อใช้การเกษตรและอุปโภคบริโภค

- ๑) แม่น้ำยม กว้าง ๘๐ - ๑๐๐ เมตร ลึก ๑๕-๒๐ ม. ยาวในตำบลป่ากุมเกาะ ๖ ก.ม.
- ๒) อ่างเก็บน้ำแม่ท่าแพ ต.บ้านแก่ง อ.ศรีสัชชนาลัย ความจุ ๕๘ ล้าน ลบ.ม.
- ๓) อ่างเก็บน้ำแม่มอก ต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง ความจุ ๙๖ ล้าน ลบ.ม.
- ๔) ประตูระบายน้ำบ้านหาดสะพานจันทร์ ต.ในเมือง,ต.ป่ากุมเกาะ ความจุ ๑๐๓.๐๔ ล้าน ลบ.ม.
- ๕) ประเภทแหล่งน้ำ แม่น้ำ,หนอง,สระ



ลำดับ ที่	ชื่อแหล่งน้ำ แม่น้ำ,หนอง,สระ	หมู่ที่	เนื้อที่	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	แม่น้ำยม	๑,๒,๓,๔ ๕,๖,๙,๑๓,๑๔	กว้าง ๘๐-๑๐๐ ม. ยาว ๖,๐๐๐ ม.	-	ลึก ๑๕-๒๐ ม.
๒	หนองแม่ระวีง (ระดับ เก็บกัก๒ ล้านลบ.ม.)	๙	๘๒๘-๒-๓๓ ไร่	กรมชลประทาน	ดินเขินประมาณ ๖๒๕ ไร่
๓	หนองปลิง	๘	๘-๒-๐๐ ไร่	อบต.ป่ากุมเกาะ	ยังไม่ได้ขุดลอก
๔	หนองน้ำ	๓	๑๐-๐-๘๔ ไร่	อบต.ป่ากุมเกาะ	ยังไม่ได้ขุดลอก
๕	หนองซัง (สระประมง)	๑๒	๑๘-๐-๕๔ ไร่	อบต.ป่ากุมเกาะ	ขุดลอกแล้วปี ๒๕๓๖
๖	หนองซันก	๖	๑๐-๐-๐๐ ไร่	อบต.ป่ากุมเกาะ	ขุดลอกแล้ว
๗	สระมโนราห์	๑๐	๕๐-๐-๐๐ ไร่	อบต.ป่ากุมเกาะ	ยังไม่ได้ขุดลอก
๘	หนองอียาน	๑๒	๑๖-๐-๔๘ ไร่	อบต.ป่ากุมเกาะ	ยังไม่ได้ขุดลอก
๙	สระภัยแล้ง	๘	๒-๐-๐๐ ไร่	กรมพัฒนาที่ดิน	ขุดลอกแล้ว
๑๐	สระภัยแล้ง	๑๒	๒-๐-๐๐ ไร่	กรมพัฒนาที่ดิน	ขุดลอกแล้ว

๖) ประเภทคลอง

ลำดับ ที่	ชื่อแหล่งน้ำ	หมู่ที่	ยาว (เมตร) ขุดลอกแล้ว	หน่วยงานดำเนินการ	ยังไม่ได้ขุดลอก (เมตร)
๑	คลองน้ำโจน	๑	๓,๒๕๐	กรมชลประทาน	-
๒	คลองแล้ง	๑,๒	๙๐๐	กรมชลประทาน	-
๓	คลองคล้า	๒,๓	๓๕๐๐	กรมชลประทาน	-
๔	คลองพระองค์	๒,๑๒	๓,๖๐๐	กรมชลประทาน	-
๕	คลองเตย	๓,๔	๑,๔๕๐	อบจ.สุโขทัย	-
๖	คลองอีแทน	๓	๓,๙๐๐	กรมชลประทาน	-
๗	คลองน้ำเย็น	๓	๑,๙๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๘	คลองปากคลองวีว	๔	๘๕๐	กรมชลประทาน	-
๙	คลองตะวัน	๕,๖,๑๔	๑,๕๐๐	กรมชลประทาน	๒๐๐
๑๐	คลองแม่น้ำเก่า	๕,๖,๑๓,๑๔	๓,๓๕๐	กรมชลประทาน	-
๑๑	คลองหกบาท	๖	๕๐๐	กรมชลประทาน	-
๑๒	คลองพาน	๑๓	๗๐๐	กรมชลประทาน	-
๑๓	คลองโบสถ์โพธิ์	๗,๘	๕,๕๕๐	กรมชลประทาน	-



ลำดับ ที่	ชื่อแหล่งน้ำ	หมู่ที่	ยาว (เมตร) ขุดลอกแล้ว	หน่วยงานดำเนินการ	ยังไม่ได้ขุดลอก
๑๔	คลองคชะยาง	๗	๔,๖๕๐	กรมชลประทาน	
๑๕	คลองวังหว่า	๘	๒,๙๐๐	กรมชลประทาน	
๑๖	คลองไม้	๙	๒,๒๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๗	คลองดงมะพูด	๔,๑๐	๕,๒๕๐	อบจ.สุโขทัย,กรม ชลประทาน,อบต.ป่ากุมเกาะ	
๑๘	คลองแค	๑๑	๒,๙๕๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	
๑๙	คลองบุญช่วย	๑๑	๓,๒๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	
๒๐	คลองสมบูรณ์	๑๑	๓,๒๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	๗๖๐
	รวม		๕๕,๓๐๐	รวม	

๗) ประเภทเหมือง

ลำดับ ที่	ชื่อแหล่งเหมือง	หมู่ที่	ขุดลอกแล้ว (เมตร)	หน่วยงาน ดำเนินการ	ยังไม่ได้ขุดลอก ยาว (เมตร)
๑	เหมืองปลัด	๒,๓	๒,๑๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๒	เหมืองคึกฤทธิ	๔,๙	๒,๙๙๕	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๓	เหมืองปากซ้อ้าย	๕	๕๘๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๔	เหมืองคลองลอย	๑๔	๕๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๕	เหมืองท่าไม้แดง	๗	๓,๐๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๖	เหมืองสหกรณ์พระร่วง	๗	๓,๕๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๗	เหมือง ซอย ๒	๗	๔,๕๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๘	เหมืองตาเพชร	๘	๒,๕๕๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๙	เหมืองสามปาก	๘	๑,๒๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๐	เหมืองตาเที่ยง	๘,๑๒	๘๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๑	เหมืองหนองไช้	๑๒	๑,๖๒๕	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๒	เหมืองหน้าฝายคลองน้ำเย็น	๓	๖๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๓	เหมืองแพ่ง	๓	๑,๕๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๔	เหมืองตาแฉ่ม	๘	๑,๖๙๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๕	เหมืองสระประมง	๑๒	๕๘๕	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๖	เหมืองตาจร	๕	๑,๐๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๗	เหมืองตาช้าง	๓	๒,๐๐๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-



ลำดับ ที่	ชื่อแหล่งเหมือง	หมู่ที่	ขุดลอกแล้ว (เมตร)	หน่วยงาน ดำเนินการ	ยังไม่ได้ขุดลอก ยาว (เมตร)
๑๘	เหมืองคึกฤทธิ	๑	๑,๒๔๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๑๙	เหมืองมนิราห์	๘	๑,๐๔๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
๒๐	เหมืองหนองซึ้ง	๖	๑,๐๕๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	-
รวม			๓๔,๓๔๕		

๘) ประเภทฝาย

ลำดับ ที่	ชื่อแหล่งฝาย	หมู่ที่	กว้าง	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
			(เมตร)		
๑	ฝายแม่พระองค์ สร้าง ๒๕๓๕	๒,๑๒	๒๐	กรมชลประทาน	แบบกรมชลประทาน
๒	ฝายคลองน้ำเย็น	๓	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบ มข ๒๕๒๗
๓	ฝายคลองอีแทน	๓	๒๐	กรมชลประทาน	แบบกรมชลประทาน
๔	ฝายตาหมอ	๓,๑๒	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบ มข ๒๕๒๗
๕	ฝายแม่พระองค์	๓,๑๒	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบ มข ๒๕๒๗
๖	ฝายคลองวัว	๔	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบ มข ๒๕๒๗
๗	ฝายตาเพชร	๗,๘	๑๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบประชาอาสา กรมการปกครอง
๘	ฝายคลองค่าง	๗	๑๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบประชาอาสา กรมการปกครอง
๙	ฝายคลองโบสถ์โพธิ์	๗-๔ ต.นาทุ่ง	๑๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบประชาอาสา กรมการปกครอง
๑๐	ฝายคลองวังหั่ว	๘	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบ มข ๒๕๒๗
๑๑	ฝายคลองโบสถ์โพธิ์	๗	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบ มข ๒๕๒๗
๑๒	ฝายคลองวังหั่ว	๘	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบ มข ๒๕๒๗
๑๓	ฝายตาเพชร (คลองโบสถ์โพธิ์)	๗,๘	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบกรมชลประทาน
๑๔	ฝายคลองแค	๑๑	๒๐	อบต.ป่ากุมเกาะ	แบบ มข ๒๕๒๗

๔.๖.๕ บ่อน้ำต้น ๖๙ บ่อ ดังนี้

- | | | | |
|-------------|----------|--------------|-----------|
| - หมู่ที่ ๑ | มี ๑ บ่อ | - หมู่ที่ ๗ | มี ๓ บ่อ |
| - หมู่ที่ ๒ | มี ๑ บ่อ | - หมู่ที่ ๘ | มี ๖ บ่อ |
| - หมู่ที่ ๓ | มี ๗ บ่อ | - หมู่ที่ ๑๐ | มี ๒ บ่อ |
| - หมู่ที่ ๔ | มี ๔ บ่อ | - หมู่ที่ ๑๑ | มี ๑๐ บ่อ |



- หมู่ที่ ๕ มี ๓ บ่อ
- หมู่ที่ ๖ มี ๕ บ่อ
- หมู่ที่ ๑๒ มี ๕ บ่อ
- หมู่ที่ ๑๓ มี ๒๒ บ่อ

๔.๖.๖ บ่อบาดาล (ไม่รวมบ่อประปา)

ลำดับที่	หมู่ที่	หน่วยงานดำเนินการ	สถานที่ตั้ง
๑	๒	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของรพช.	เหนือนามัยป่ากุมเกาะ
๒	๒	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	ทางไปบ้านหนองไช้
๓	๓	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของรพช.	สี่แยกวังหว่า
๔	๓	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	บ้านนายประดล
๕	๔	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	ริมน้ำยม ซอย ๒
๖	๕	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	ประปา หมู่ ๕
๗	๖	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	โรงเรียนสามัคคีวิทยา
๘	๖	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	ซอยหน้านายจรินทร์
๙	๗	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	บ้านนายสนาม ฉิมพลี
๑๐	๗	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	บ้านนายปัญญา อ่อนศรี
๑๑	๗	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของรพช.	บ้านนายธวัช นงนวล
๑๒	๘	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของรพช.	สี่แยกบ้านนายแป้ว
๑๓	๘	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	สามเหมือง
๑๔	๘	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	บ้านผ.ญ.วน
๑๕	๙	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	เขตติดต่ออำเภอศรีสัชนาลัย
๑๖	๑๐	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	บ้านผ.ช.จาบ
๑๗	๑๐	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของรพช.	บ้านผ.ช.จาบ
๑๘	๑๐	บ่อสูบน้ำกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	บ้านผ.ช.จาบ
๑๙	๑๑	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของรพช.	อบต.อารมณ
๒๐	๑๒	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของรพช.	บ้านนางเพชร
๒๑	๑๒	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	บ้านนางเพชร
๒๒	๑๓	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของรพช.	เขตติดต่อ ม.๕,ม.๑๓
๒๓	๑๓	บ่อสูบน้ำแบบมือโยกของกรมโยธา	ซอยกำนันจวน

๔.๖.๗ ถังเก็บน้ำฝน ๑๒ แห่ง ดังนี้

- ถัง ผ. ๓๓ จำนวน ๖ แห่ง หมู่ที่ ๒, ๘, (๓ แห่ง), ๑๒ (๒ แห่ง)
- ถัง ผ. ๖๖ จำนวน ๓ แห่ง หมู่ที่ ๓, ๔, ๑๒



- ถึงฉาบปูน ขนาด ๒X๑๒ ม.กรมการปกครอง จำนวน ๓ แห่ง หมู่ที่ ๗, ๘, ๑๒
๔.๖.๘ บ่อสูบน้ำใต้ดิน ๓๘ แห่ง (โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาสุโขทัย สำนักชลประทานที่ ๔)

- หมู่ ๑ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ F๔,F๘,F๙
- หมู่ ๒ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ C๑,F๑๐,F๑๑
- หมู่ ๓ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ B๓,C๒,C๓,E๘
- หมู่ ๔ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ B๔,B๕,B๖,C๔
- หมู่ ๗ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ D๙,D๑๐,D๑๑,D๑๒,D๑๔,D๑๕
- หมู่ ๘ จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ A๑,B๑,D๑,D๑๗,D๑๘,D๑๙,D๒๐,
D๒๑,D๒๒, E๖,E๙,E๑๐,E๑๑,E๑๙,E๒๑
- หมู่ ๑๐ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ A๒,A๓,B๒

๔.๖.๙ สะพานคอนกรีตเสริมเหล็ก ๖ แห่ง

- หมู่ ๑,๓,๕,๖,๑๓,๑๔

๔.๖.๑๐ สะพานแขวน ๑ แห่ง

- หมู่ ๔,๖ วัดท่าเกย

๔.๖.๑๑ ถานตากข้าว ๔ แห่ง

- หมู่ ๗,๘,๙,๑๒

๔.๖.๑๒ ศาลาอเนกประสงค์ ๘ แห่ง

- หมู่ ๑,๒,๓,๕,๙,๑๑,๑๒,๑๓

๔.๖.๑๓ โครงการพัฒนาแหล่งน้ำชลประทานในเขตตำบลป่ากุมเกาะ

๑) โครงการประตูปรับน้ำแม่ข่าย (บ้านหาดสะพานจันทร์ หมู่ ๑ - ต.ในเมือง) ความจุระดับเก็บกัก ๑๓.๐๕ ล้าน ลบ.ม. บานประตู ๕ บาน ขนาด ๑๒x๑๐.๒๕ ม. (ปี ๒๕๔๘ งบ ๓๕๖,๑๗๘,๐๐๐ บาท)

๒) โครงการปรับปรุงคลองผันแม่ข่าย - แม่น้ำนาน (หมู่ ๕,๖,๑๓,๑๔) อ.สวรรคโลก - พิชัย ยาว ๔๐ กม. (ปี ๒๕๔๘ งบ ๙๖,๐๐,๐๐๐ บาท)

๓) โครงการปรับปรุงแม่ข่ายสายเก่า กม ๐+๐๐๐ - กม ๓๔+๓๔๘ ยาว ๓๕ กม. (ปี ๒๕๔๘)

๔) โครงการปรับปรุงคลองชักแม่ข่ายฝั่งขวา หมู่ ๑ (งบประมาณ ๓๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

๔.๖.๑๔ จุดบริเวณกั้นกระสอบทรายแม่ข่าย จำนวน ๒ จุด (แก้ภัยแล้ง)

- หมู่ ๕ วัดคังยาง
- หมู่ ๖ เหนือสะพานแขวน วัดท่าเกย

๔.๖.๑๕ การคมนาคมมีถนนสายหลัก ๓ สาย

- ถนนสายสวรรคโลก - ศรีสัชนาลัย หมายเลข ๑๒๐๑ ฝั่งตะวันตกแม่ข่าย
- ถนนสายสวรรคโลก - ศรีสัชนาลัย หมายเลข ๑๐๑ ฝั่งตะวันออกแม่ข่าย
- ถนนสายสวรรคโลก - สารจิตร หมายเลข ๑๑๑๓

๔.๗ การท่องเที่ยว

๔.๗.๑ สวนหลวงพระร่วงเฉลิมพระเกียรติ (ทุ่งแม่ระวิง) หมู่ ๙



๔.๘ ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม

๔.๘.๑ การกำจัดขยะ

- รถเก็บขยะของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จำนวน ๒ คัน ความจุ ๒ ตัน/วัน
- ที่ทิ้งขยะนอกพื้นที่

จากสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้นำมาเป็นแนวทางการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลว่ามีปัญหาอะไร โดยคำนึงถึงความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ ซึ่งสามารถระบุสภาพปัญหาของขอบเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีดังนี้ คือ

- (๑) ผิวจราจรคับแคบ และถนนบางสายเป็นลูกรังและขรุขระเป็นหลุมเป็นบ่อ
- (๒) ถนนส่วนใหญ่ไม่มีรางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำอุดตัน
- (๓) โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอกับความต้องการ
- (๔) ในบางชุมชนไม่มีไฟฟ้าให้แสงสว่างถนนในยามค่ำคืน
- (๕) ไม่มีสัญญาณไฟจราจร ในย่านชุมชน ทำให้เกิดอุบัติเหตุ
- (๖) ประชาชนบางครอบครัวไม่มีเอกสิทธิ์ สิทธิการครอบครองในที่ดินของตนเอง

วิเคราะห์ความต้องการของประชาชน มีดังนี้ คือ

- (๑) สร้างถนน คสล. ขยายผิวจราจร ซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนให้ได้มาตรฐาน
- (๒) สร้างระบบระบายน้ำและท่อระบายน้ำพร้อมทั้งดูแลรักษาความสะอาดเพื่อไม่ให้เกิดน้ำท่วมขังและเน่าเสีย
- (๓) ติดตั้งไฟฟ้าถนนให้ครบทุกตรอกซอย
- (๔) ติดตั้งไฟฟ้าตามถนนและสัญญาณไฟจราจรเพื่อการขับขี่ที่ปลอดภัยจากอุบัติเหตุบนท้องถนน
- (๕) ปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงเพิ่มขนาดสายไฟฟ้าให้เหมาะสม
- (๖) ประสานกับองค์การโทรศัพท์เพื่อรับทราบปัญหา กำหนดสถานที่ติดตั้งโทรศัพท์เพิ่มเติมและตรวจสอบดูแลรักษา ซ่อมแซมโทรศัพท์ที่ใช้งานได้
- (๗) จัดเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ออกสำรวจตรวจสอบปรับปรุงแก้ไขในปัญหาโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ อยู่เสมอ
- (๘) ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ ดูแลรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล
- (๙) ให้ความช่วยเหลือในการออกเอกสารสิทธิ์ หรือสิทธิการครอบครองที่ดินให้แก่ประชาชน

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ มีดังนี้ คือ

- (๑) ประชาชนบางกลุ่มมีรายได้น้อย บางส่วนว่างงาน และมีฐานะยากจน
- (๒) ประชาชนขาดทักษะในการเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนขาดความรู้ในการลดต้นทุนการผลิตด้านการเกษตร
- (๓) การรวมกลุ่มผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของประชาชนยังไม่เข้มแข็ง
- (๔) ขาดแหล่งน้ำและปัจจัยอื่น ๆ ในการทำการเกษตรและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- (๕) ในฤดูฝนเกิดน้ำท่วมขังในบางชุมชน
- (๖) ราคาผลผลิตตกต่ำ อีกทั้งต้นทุนผลิตสูง ทำให้เกษตรกรประสบภาวะขาดทุน ขาดเงินทุนหมุนเวียน
- (๗) ขาดงบประมาณในการพัฒนาสู่ความเป็นเมืองแห่งการบริการและการท่องเที่ยว



วิเคราะห์ความต้องการของประชาชน คือ

- (๑) สนับสนุนการประกอบอาชีพและอาชีพเสริมในชุมชน
- (๒) ตั้งธนาคารชุมชน สหกรณ์กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ และกองทุนหมุนเวียนในหมู่บ้าน อีกทั้งต้องการให้สร้างสถานธนาภิบาล (โรงรับจำนำ) ในชุมชน
- (๓) สร้างร้านค้าเพื่อแสดงสินค้าและหัตถกรรมเพื่อจำหน่ายให้นักท่องเที่ยว และให้ข้อมูลในเรื่องการตลาดเพื่อรองรับผลผลิตของชุมชนได้ครบทุกชุมชน
- (๔) ปลุกฝังนิสัยการออมและการประหยัด ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการบริโภค
- (๕) ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านการตลาด
- (๖) สร้างจิตสำนึกให้เกิดความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ
- (๗) ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าด้านการเกษตรในท้องถิ่น
- (๘) จัดแหล่งน้ำในการเกษตร อุปโภค บริโภคให้เพียงพอ
- (๙) เสริมสร้างศักยภาพให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงได้
- (๑๐) เพิ่มรายได้โดยการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร ทั้งในด้านการผลิต การแปรรูป การตลาดและแหล่งเงินทุน ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- (๑๑) ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลางเพิ่มในการพัฒนาสู่ความเป็นเมืองแห่งการบริการและการท่องเที่ยว

๓. ปัญหาด้านสังคม มีดังนี้

- (๑) สถานที่สำหรับพักผ่อนออกกำลังกาย เช่น สวนสาธารณะ ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- (๒) เกิดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่เยาวชนและประชาชน
- (๓) งบประมาณสงเคราะห์คนชรา ผู้พิการ และเด็กยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ
- (๔) ศูนย์ดูแลเด็กก่อนวัยเรียนยังให้บริการได้ไม่ครบทุกชุมชน
- (๕) งบประมาณสนับสนุนสถานศึกษาในการจัดทำกิจกรรม/โครงการ และวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอนยังมีไม่เพียงพอ
- (๖) เยาวชนเลียนแบบพฤติกรรมที่ไม่ดีของดารานักร้อง เช่น การใช้จ่ายฟุ่มเฟือย เทียวเตร่
- (๗) การสร้างที่เน้นวัตถุมากกว่าการสร้างคุณภาพคุณธรรมของคน
- (๘) ขาดจิตสำนึกในหน้าที่ของแต่ละบุคคล
- (๙) ประชาชน/เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ในการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกหลักสุขาภิบาล
- (๑๐) ขาดจิตสำนึกในหน้าที่ของแต่ละบุคคล

วิเคราะห์ความต้องการของประชาชน คือ

- (๑) สร้างสนามกีฬาในชุมชน และจัดหาอุปกรณ์การกีฬา
- (๒) สร้างสวนสาธารณะเพื่อใช้เป็นที่พักผ่อนและออกกำลังกายของประชาชน
- (๓) จัดการแข่งขันกีฬาเพื่อให้เยาวชนประชาชนหันมาสนใจการกีฬา
- (๔) จัดการอบรมให้ความรู้ถึงพิษภัยยาเสพติด
- (๕) จัดการอบรมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพให้ปลอดภัยจากโรคร้ายต่าง ๆ
- (๖) ตั้งงบประมาณและขอรับงบประมาณจากส่วนกลาง เพื่อเป็นเงินสงเคราะห์คนชรา คนพิการ และส่งเสริมการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส ตลอดจนหางานให้คนพิการ
- (๗) จัดตั้งศูนย์ดูแลเด็กก่อนวัยเรียนในแต่ละชุมชน
- (๘) จัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้แก่โรงเรียน เพื่อทำกิจกรรมทางการศึกษา



- (๙) สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เกี่ยวกับการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษา
 - (๑๐) ให้ความรู้ อบรม และสร้างจิตสำนึกให้ห่างไกลยาเสพติด
 - (๑๑) อนุรักษ์ ประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้สืบทอดคงไว้ตลอดไป
 - (๑๒) เพิ่มบุคลากรให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ-อนามัย แก่ประชาชน
 - (๑๓) อบรม/ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด
 - (๑๔) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการป้องกันโรคระบาด
๔. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร มีดังนี้ คือ
- (๑) ปัญหาการรับทราบข้อมูลข่าวสารของประชาชน
 - (๒) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมทางการเมือง
 - (๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดความรู้ความสามารถ และความรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ อีกทั้งไม่ใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
 - (๔) การปฏิบัติราชการยังไม่เหมาะสม ขาดการประสานงานให้ทันต่อเหตุการณ์
 - (๕) ขาดจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบ ควบคุมอยู่ตลอดเวลา
- วิเคราะห์ความต้องการของประชาชน คือ
- (๑) สร้างหอกระจายข่าวหรือเสียงตามสายให้มีประสิทธิภาพ
 - (๒) จัดสถานที่ติดตามข่าวสารในชุมชน เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร
 - (๓) สร้างจิตสำนึกให้กับผู้นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกิจการของเทศบาล
 - (๔) สร้างจิตสำนึกในหน่วยงานของเทศบาลให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ถือปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
 - (๕) สร้างกระบวนการในการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีความสามารถตรงตามสายงาน
 - (๖) สร้างกระบวนการในการตรวจสอบ เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบการทำงานให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลอย่างแท้จริง
 - (๗) ผู้บังคับบัญชาปรับปรุงการประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง และยกเลิกระบบเก่าที่ล่าช้า และระบบอุปถัมภ์ โดยปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
 - (๘) สร้างสถานที่ปฏิบัติราชการให้สะดวกต่อการติดต่อและการบริการประชาชน
 - (๙) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานให้เพียงพอและจัดคนดูแลเพื่อประสิทธิภาพในการบริการประชาชน
 - (๑๐) มีระบบที่ได้มาตรฐานในการสำรวจตรวจสอบผลการให้บริการของประชาชน
๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีดังนี้
- (๑) อาณาเขตกว้างขวางทำให้ดูแลไม่ทั่วถึง
 - (๒) การปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลฯ ยังไม่ทั่วถึง
 - (๓) เทศบาลยังขาดความรู้ในการกำจัดขยะที่ได้มาตรฐาน และปัญหาการบริหารจัดการขยะในระยะยาว
 - (๔) ประชาชนขาดความรู้ในการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกหลักสุขาภิบาล
 - (๕) ประชาชนยังขาดจิตสำนึกในด้านการรักษาความสะอาด การคัดแยกขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม



วิเคราะห์ความต้องการของประชาชน คือ

- (๑) ส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีจิตสำนึกตระหนักในความสำคัญของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยเริ่มตั้งแต่วัยเด็ก
- (๒) เทศบาลต้องมีพื้นที่ และกระบวนการกำจัดขยะมูลฝอยที่ได้มาตรฐาน
- (๓) พัฒนาสวนหลวงพระร่วง (ทุ่งแม่ระวิง) ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว และแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๖. ปัญหาด้านการสาธารณสุข มีดังนี้

- (๑) อาณาเขตกว้างขวางทำให้ดูแลไม่ทั่วถึง
- (๒) การระบาดของโรคติดต่อในเด็กและผู้สูงอายุ เช่น ไข้เลือดออก โรคมือเท้าปาก เป็นต้น
- (๓) ความสะอาดของร้านค้าขายอาหาร และการควบคุมดูแลตลาดนัด
- (๔) การดูแลรับ-ส่งผู้ป่วย ผู้พิการ หรือผู้ยากไร้ เพื่อเข้ารับรักษาในสถานพยาบาลของรัฐ

วิเคราะห์ความต้องการของประชาชน คือ

- (๑) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ ร้านค้า ร้านอาหาร ดูแลเรื่องความสะอาดของอาหาร และการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- (๒) มีรถบริการสำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีดังนี้

- (๑) ผู้ปกครองส่งบุตรหลาน เข้าเรียนในสถานศึกษาในตัวเมือง
- (๒) อาคารสถานที่จัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย ไม่เหมาะสมสำหรับเด็ก
- (๓) พื้นที่ในตำบลมีความห่างไกล เป็นอุปสรรคในการส่งบุตรหลานมาเรียนในสถานศึกษาของเทศบาลที่จัดไว้บริการ
- (๔) การส่งเสริมแนวคิด จัดกิจกรรมสำหรับปราชญ์ชาวบ้าน และการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น

วิเคราะห์ความต้องการของประชาชน คือ

- (๑) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ ร้านค้า ร้านอาหาร ดูแลเรื่องความสะอาดของอาหาร และการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- (๒) มีรถบริการสำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะได้วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาแผนพัฒนาในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาในพื้นที่ ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ดังต่อไปนี้

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

๑.ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการ เมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหาร จัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่าง ประเทศทุกระดับ และ รักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ การรักษาความสงบ เรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหาร จัดการภัยพิบัติ รักษา ความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการท างานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่ แนวระนาบมากขึ้น

๒.ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และ ส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อสากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และ พัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับ นานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์



- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔.ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของ

ชุมชน

- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕.ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ กลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการ

บริหารจัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

นโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และนโยบายรัฐบาล

๑. นโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และนโยบายรัฐบาล

มีจุดมุ่งหมาย ประกอบด้วย

- ๑. การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๒. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๓. การสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
- ๔. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕. การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๖. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗. การปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับ

ประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง

- ๘. การปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนใน

อนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก



๙. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

โดยกำหนดนโยบายเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะการบริหารราชการ ๔ ปี เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

๑. การสร้างความโปร่งใสและสมานฉันท์
๒. การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
๔. การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
๕. การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน
๖. การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ
๗. การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ
๘. การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
๙. การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๑๐. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
๑๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๑๒. การส่งเสริมวิจัยและพัฒนา
๑๓. การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย
๑๔. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
๑๕. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๑๖. การบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย
๑๗. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ค่านิยมหลักของคนไทย

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม



๔. นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่าย และไม่กันใครออกไปจากสังคมอีกทั้งยังเป็นสำนึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวงและร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ ประชารัฐจึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐ และประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้น เพราะว่า ประชารัฐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กันเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทยเป็นประชารัฐไผทของไทยทุกส่วนอยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวลด้วยไทยล้วนหมายรักสามัคคี

๕. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง นำข้อมูลสภาพเส้นทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำในพื้นที่มาประกอบการวางแผน รวมถึงถนนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการลงทะเลเป็นทางหลวงท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันเพื่อมีข้อมูลทางหลวงโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และทราบว่าถนนสายใดอยู่ในสภาพใด และจำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซมเมื่อใด เพื่อกำหนดไว้เป็นแผนงานโครงการในแผนพัฒนาสามปี

งานด้านสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการการจัดการน้ำแบบบูรณาการเพื่อป้องกันน้ำท่วมในฤดูหลากและการขาดน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง ให้สำรวจข้อมูลแหล่งน้ำโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์สภาพ และอายุการใช้งานของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภค บริโภค เพื่อวางแผนบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมในแผนพัฒนาสามปี

๖. นโยบายด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

งานด้านการส่งเสริมอาชีพ ควรให้ความสำคัญแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบให้สามารถมีรายได้เพียงพอกับรายจ่าย และสำหรับกลุ่มที่ไม่มีงานทำควรส่งเสริมให้เกิดอาชีพ รวมทั้งส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการมีงานทำเพื่อให้สามารถดำรงชีพได้อย่างเหมาะสม จัดเก็บข้อมูลเศรษฐกิจพอเพียงโดยเฉพาะด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้ความสำคัญกับข้อมูลของการทำนา เช่น จำนวนคร้วเรือน จำนวนไร่ ผลผลิต ต้นทุนการผลิต เป็นต้น ข้อมูลแหล่งน้ำ เช่น แหล่งน้ำเขตชลประทาน แหล่งน้ำนอกเขตชลประทาน ปริมาณน้ำฝน การนำไปใช้เพื่อการเกษตรประเภทการทำนา เป็นต้น โดยอาจจัดทำเป็นยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาก็ได้ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

งานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมพัฒนาผู้สูงอายุให้ได้รับเบี้ยยังชีพในปีต่อๆไปอย่างทั่วถึงโดยมีการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อการคาดการณ์จำนวนของผู้สูงอายุที่จะได้รับเบี้ยยังชีพล่วงหน้าและกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปีนอกจากนี้ควรให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุเช่นกัน

การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการในท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญในการจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการอย่างครอบคลุมทั่วถึงตลอดถึงการดูแลคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้พิการ

การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พิจารณาว่าเด็กได้รับอาหารเสริม (นม) ทั่วถึงหรือไม่ ได้รับอาหารกลางวันครบทุกคนหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลกำหนดไว้ในแผนพัฒนา



การส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย งานด้านการศึกษา ให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ และนอกระบบโดยการส่งเสริมให้มีศูนย์ การเรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย

งานด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน การป้องกันและระงับ การระบาดของโรคติดต่อและการเข้าถึงการรักษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไป

๗. นโยบายงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัยและเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุ สาธารณภัย การซักซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง เพื่อให้การแก้ไขปัญหาและ การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยแล้ง

งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย หามาตรการป้องกันเพื่อลดจำนวนการเกิดเหตุร้ายขึ้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการติดตั้งกล้องวงจรปิดให้สำรวจสภาพความสมบูรณ์ของการทำงาน หาก จำเป็นต้องซ่อมแซมขอให้เร่งดำเนินการบรรจุในแผนพัฒนาสามปี

๘. นโยบายงานด้านการท่องเที่ยว

ควรส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและวิถีชีวิตอันดีงามของ ประชาชนในท้องถิ่น อาจกำหนดยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวหรือแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการท่องเที่ยวตาม สภาพภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ทางสังคม และวิถีชีวิตชุมชน

๙. นโยบายด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติการคุ้มครองดูแลและบำรุงป่าและน้ำ การฟื้นฟูสภาพ และคุณภาพการป้องกันการเสื่อมโทรมหรือการสูญสิ้นไปและการนำกลับมาใช้ใหม่ซึ่งทรัพยากรธรรมชาติและ หลากหลายทางชีวภาพให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตเกิดความสมดุลในการพัฒนาและเป็นรากฐานในการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของประเทศควรเป็นการร่วมมือกันดำเนินการระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

๑๐. นโยบายด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

งานด้านส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการสำรวจข้อมูลปัญญาท้องถิ่นทั้งหมด สร้างเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้แก่คนในท้องถิ่น โดยอาจสนับสนุนให้มีการต่อยอดขยายความคิดแปลงเป็น จุดเด่นให้แก่ผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น

การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี รักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง รักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุในพื้นที่

๑๑. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัยและครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย และพัฒนาส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศมุสลิม และองค์กรอิสลามระหว่างประเทศ

๑๒. นโยบายการต่างประเทศ และเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับเพื่อนบ้าน ส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์กร ระหว่างประเทศ

๑๓. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พัฒนาระบบราชการ สร้างเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลรวมถึง ปฏิรูประบบกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้ทันสมัย สอดคล้องหลักการประชาธิปไตย เร่งรัดจัดตั้ง องค์กรเพื่อการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ดำเนินการโดยอิสระ และปรับปรุงระบบการช่วยเหลือประชาชนให้



เข้าถึงความเป็นธรรมโดยง่าย ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข่าวสารจากทางราชการ สื่อสารมวลชนและสื่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุโขทัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาความยากจน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา :

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของประชาชนจังหวัดสุโขทัย

๑.๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยมุ่งเน้นผู้ประสภภัยธรรมชาติ คนยากจน ผู้ด้อยโอกาส คนชรา และผู้ว่างงาน ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤติเศรษฐกิจให้มีอาชีพ และรายได้ สามารถพึ่งตนเองได้ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ จัดหาแหล่งน้ำเพิ่มเติม ปรับปรุงคลอง อาคารบังคับน้ำ ควบคุมการส่งน้ำ การระบายน้ำและการขุดลอกเปิดทางน้ำสองฟากฝั่งของลำน้ำยมเพื่อผันน้ำเข้าคลองซอยส่งน้ำเข้าสู่พื้นที่การเกษตรและพื้นที่กักเก็บน้ำในลักษณะ “แก้มลิง” ที่สร้างขึ้น หรือ “แก้มลิง” ตามธรรมชาติ เพื่อมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาอุทกภัย และภัยแล้งให้เป็นระบบและเป็นรูปธรรม

๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ตามนโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี เช่น อ่างเก็บน้ำแม่กองค่าย อ่างเก็บน้ำแม่ราพัน การปรับปรุงและพัฒนาคลองแม่ราพันตลอดสาย

๑.๕ สนับสนุนการทำเกษตรยั่งยืนอย่างครบวงจร เน้นเกษตรปลอดภัย ลดใช้สารเคมี โดยให้มีการขยายพื้นที่ปรับเปลี่ยนระบบการผลิตที่ใช้สารอินทรีย์ทดแทนสารเคมี การพัฒนาให้ความรู้กับเกษตรกร ในการใช้สารอินทรีย์แทนสารเคมี การตรวจสอบ/รับรองคุณภาพ และเสริมสร้างขีดความสามารถทางการตลาด ให้ความสำคัญกับการเฝ้าระวังผลกระทบจากการใช้สารเคมีที่มีต่อดินและน้ำ

๑.๖ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพ และโอกาสทางการตลาด โดยส่งเสริมการใช้ปัจจัยการผลิตและเทคโนโลยีที่เหมาะสม ศึกษาวิจัยตลาด รวมทั้ง ส่งเสริม การวิจัย การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีแก่เกษตรกร และพัฒนาต่อยอดในผลิตภัณฑ์ อาทิ ข้าว พืชผัก สมุนไพร โคนม สุกร และไก่ เป็นต้น

๑.๗ สนับสนุนอุตสาหกรรมแปรรูปทางการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑.๘ สนับสนุนอุตสาหกรรมบริการใหม่ที่มีศักยภาพ โดยเฉพาะหัตถกรรม อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการสุขภาพ โดยสนับสนุนการวิจัยต่อยอดและออกแบบผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายกลุ่มธุรกิจ (Cluster) รวมทั้ง สนับสนุนการวิจัยพัฒนาเพื่อสร้างนวัตกรรม

๑.๙ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก และโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่อสนับสนุนทางการค้าและบริการตามแนว East-West Economic Corridor รวมทั้ง พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการท้องถิ่น

๑.๑๐ เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานให้สูงขึ้น โดยเร่งพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๑๑ จัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เอื้อต่อการทดแทนแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อรองรับให้ผู้ประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจได้

๑.๑๒ ส่งเสริมการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงเครือข่ายเกษตรกร ผู้ประกอบการ ทั้งในระดับชุมชนและเชิงพาณิชย์ ให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



๑.๑๓ ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) โดยสนับสนุนการยกระดับมาตรฐานสินค้า ผลิตภัณฑ์ชุมชนของจังหวัดสุโขทัย ทั้งในส่วนของรูปแบบ เนื้อหา และภาพลักษณ์ (Packaging and Branding) เพื่อจำหน่ายเป็นสินค้าและของที่ระลึกให้นักท่องเที่ยว(ย้ายมาจากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ข้อ ๒.๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา :

๒.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่ประทับใจ เพื่อเตรียมแหล่งท่องเที่ยวให้มีความพร้อมที่จะรองรับ นักท่องเที่ยวที่มาเยือนให้เกิดความประทับใจ โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ การจัดการสภาพภูมิทัศน์ การดูแลสิ่งแวดล้อมของแหล่งท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง โดยให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การดูแลและรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นทรัพยากรของชุมชน วางมาตรการในการควบคุม การทิ้งขยะ และน้ำเสียอย่างจริงจัง และสนับสนุนพัฒนาระบบกำจัดขยะ และน้ำเสียแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๒ ดูแลและรักษาแหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม โดยกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดิน การกำหนด โครงข่าย โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงชุมชนต่างๆ และการรณรงค์ให้ชุมชนมีส่วนร่วมดูแลแหล่งท่องเที่ยว ด้วยการร่วมกันทำความสะอาดแหล่งท่องเที่ยว

๒.๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาเขตพัฒนาการท่องเที่ยวมรดกโลกเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ในพื้นที่ภาคเหนือ ได้แก่ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งใหญ่นายาแซง อุทยานแห่งชาติรามคาแหง อุทยาน แห่งชาติศรีสัชนาลัย อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย และอุทยานประวัติศาสตร์ศรีสัชนาลัย กำแพงเพชร โดยเน้นการ ดูแลรักษาอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมรดกโลก พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ส่งเสริม การท่องเที่ยวในลักษณะที่มีเรื่องราว และรูปแบบการนำเสนอที่สอดคล้องกับความต้องการของนักท่องเที่ยว

๒.๑.๔ ส่งเสริมการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและผจญภัย ในแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เช่น อุทยานแห่งชาติรามคาแหง อุทยานแห่งชาติศรีสัชนาลัย เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าถ้ำเจ้าราม โดยเน้นกิจกรรม ที่มีความท้าทายและผจญภัย เช่น การปีนหน้าผา จักรยานเสือภูเขา และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ทั้งนี้ ให้มี การพัฒนามาตรฐานการให้บริการอุปกรณ์ และการรักษาความปลอดภัย รวมทั้ง การอำนวยความสะดวกในการ เดินทางเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว

๒.๑.๕ พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชื่อมโยงภายในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง กลุ่มที่ ๑ (จังหวัดพิษณุโลก, สุโขทัย, ตาก, เพชรบูรณ์ และอุตรดิตถ์) ซึ่งสามารถเชื่อมกับประเทศเพื่อนบ้านได้

๒.๑.๖ พัฒนาเมืองโบราณให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และแหล่งศึกษาทางประวัติศาสตร์และ ศิลปวัฒนธรรมแห่งใหม่ของจังหวัดสุโขทัย

๒.๑.๗ ส่งเสริมหมู่บ้านการท่องเที่ยวชุมชน

๒.๒ ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ให้มีความปลอดภัย สะดวก สะอาด และร่มรื่นสวยงาม รวมทั้ง พัฒนา สิ่งอำนวยความสะดวกที่เชื่อมโยงกับเส้นทางคมนาคม โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ ลานจอดรถป้ายชี้ทางแหล่ง ท่องเที่ยว และห้องน้ำ เพื่อรองรับการท่องเที่ยว และผู้ใช้เส้นทางสัญจรไป-มา โดยทั่วไป

๒.๓ ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของบ้านเมือง โดยเน้นในพื้นที่ชุมชนเมือง เขตเทศบาล เส้นทางสายหลัก ของจังหวัด และเส้นทางเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว ริมตลิ่งสองฟากฝั่งของลำน้ำยม และลำน้ำสาขาที่สำคัญ ริมทาง รถไฟ และเส้นทางเข้าสู่สนามบินสุโขทัย ตลอดจนบริเวณที่พักโรงแรม ร้านอาหาร สถานิชนสงฆ์ รวมทั้ง การพัฒนา และปรับปรุงระบบสาธารณสุขมูลฐาน (มาตรฐานห้องน้ำสาธารณะ และมาตรฐานบริการอาหาร) และสุขภาพอนามัย (ความสะอาด ความปลอดภัย และความสะดวก) ของนักท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานในระดับสากล



๒.๔ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการขายและการตลาด การท่องเที่ยวเมืองมรดกโลก (อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย อุทยานประวัติศาสตร์ศรีสัชนาลัย เชื่อมโยงกับอุทยานประวัติศาสตร์กำแพงเพชร) การท่องเที่ยวทางธรรมชาติ (อุทยานแห่งชาติรามคาแหง อุทยานแห่งชาติศรีสัชนาลัย เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ถ้ำเจ้าราม) ตลอดจนวัดและสถานที่ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา งานประเพณี และงานแสดงศิลปวัฒนธรรมที่สำคัญของจังหวัดสุโขทัย เช่น งานประเพณีลอยกระทง เผาเทียน เล่นไฟ งานสักการะพระแม่ย่า งานบวชช้าง หาดเสี้ยว งานประเพณีสงกรานต์ การแสดงแสง-เสียง (Light and Sound) เป็นต้น

๒.๕ รักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินให้นักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป เพื่อให้ “สุโขทัย เป็นเมืองแห่งความสุข น่านอน น่านั่ง น่านั่งเที่ยว” รวมทั้ง ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการจัดระบบเตือนภัยในแหล่งท่องเที่ยว พร้อมทั้งมีแผนรองรับในการป้องกัน ช่วยเหลือฟื้นฟู และบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภัยพิบัติต่างๆ ให้สามารถสร้างความมั่นใจในด้านความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

๒.๖ การต้อนรับและบริการ โดยดำเนินการดังนี้

๒.๖.๑ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีขีดความสามารถในการต้อนรับและการบริการ นักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น และยกระดับสู่มาตรฐานสากล เช่น ทักษะด้านภาษา ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของสถานที่ท่องเที่ยว จิตสำนึกของการเป็นผู้ให้บริการ (Service Mind) ตลอดจนการกระตุ้น และสนับสนุนให้สถานประกอบการด้านธุรกิจการท่องเที่ยว ยกย่องการบริการ และศักยภาพของบุคลากรให้ได้มาตรฐานสากล รวมทั้ง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในพื้นที่ภาคเหนือ

๒.๖.๒ พัฒนาเครือข่ายด้านการท่องเที่ยวและณรงค์สร้างจิตสำนึกในการเป็น “เจ้าบ้าน” ที่ดี มีเมตตาริใจ และเอื้ออาทร พร้อมทั้งจะต้อนรับนักท่องเที่ยวดูจตุคามมิตร โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน และดำเนินการส่งเสริมการท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขับเคลื่อนการท่องเที่ยว โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

๒.๖.๓ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนงาน/โครงการและการบริหารจัดการ การท่องเที่ยวอย่างมีบูรณาการและต่อเนื่อง โดยเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคธุรกิจเอกชน

๒.๗ ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการนักท่องเที่ยว พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมให้มีความหลากหลายเพื่อขยายฐานนักท่องเที่ยวของจังหวัดสุโขทัยให้มากขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมความมั่นคงพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา :

๓.๑ ส่งเสริมพัฒนาปรับปรุงคุณภาพชีวิตศีลธรรมจริยธรรมและสังคม ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑ ส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิเด็ก เยาวชน ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ

๓.๑.๒ สร้างความสามัคคีของคนในจังหวัดสุโขทัย โดยสร้างจิตสำนึกร่วมของประชาชน จังหวัดสุโขทัย ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ลดเหตุการณ์เผชิญหน้าของกลุ่มคนต่างๆ โดยคำนึงถึงหลักเหตุผล เคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง ยึดหลักนิติธรรมและกระบวนการยุติธรรม เพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย เสริมสร้างความเข้มแข็งการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้าน ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยของประชาชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนทุกรูปแบบ

๓.๑.๓ เร่งรัดแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเน้นกลุ่มเสี่ยงที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดและผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูที่กลับสู่สังคม ไม่ให้มีพฤติกรรมกลับไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ปราบปราม ผู้มีอิทธิพล โดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมทั้ง การนมาตการทางสังคม และมาตรการพิเศษเข้ามา สนับสนุนการตัดวงจรของผู้มีอิทธิพล และการค้ายาเสพติด ตลอดจนการนำมาตรการจัดระเบียบสังคมมากำกับ



ดูแลสถานบริการ โรงแรม และกิจการอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อสังคม เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓.๑.๔ ดูแล ป้องกัน แก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัย โดยเฉพาะเรื่องสุขภาพอนามัยของแม่และเด็ก เพื่อให้ประชากรมีคุณภาพ โดยรณรงค์ให้ความรู้ประชาชนในการสร้างเสริมสุขภาพ โภชนาการและการออกกำลังกาย เสริมสร้างสุขภาพในชุมชนทั้งในบ้าน โรงเรียน ตลาด และพื้นที่สาธารณะต่างๆ

๓.๑.๕ พัฒนาบุคลากร สื่อ และวิธีการ การเรียน การสอนทางด้านการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในทุกสถาบันการศึกษา โดยสนับสนุนการพัฒนาครู และสื่อการเรียน การสอนในพื้นที่ขาดแคลน และเน้นส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาในจังหวัดสุโขทัยจัดหลักสูตรการเรียน การสอน วิชาประวัติศาสตร์ไทย โดยเน้นการนำนักเรียน และนักศึกษาเข้าไปศึกษาประวัติศาสตร์ และศิลปวัฒนธรรมในพื้นที่ของอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย อุทยานประวัติศาสตร์ศรีสัชนาลัย พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ รวมทั้ง โบราณสถานต่างๆ ในจังหวัดสุโขทัย

๓.๑.๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กให้สูงขึ้น โดยเพิ่มอัตราการเรียนต่อที่สูงขึ้น สร้างการเรียนรู้ให้เด็กพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในเด็กกลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมสนับสนุนในกระบวนการจัดการศึกษา และสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาของเด็ก ตลอดจนสนับสนุนบทบาทของสภาเด็กและเยาวชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาสังคม รวมทั้ง การรณรงค์ให้มีการให้เมืองที่โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

๓.๑.๗ เสริมสร้างความพร้อมให้ความรู้และบริการแก่ประชาชนทุกช่วงวัย เพื่อเตรียมปรับเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และบริการให้เอื้อต่อสังคมผู้สูงอายุประชาสัมพันธ์ให้ตระหนักถึงการเปลี่ยนเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ พัฒนาบุคลากรสำหรับผู้ดูแลให้คำปรึกษาผู้สูงอายุ ขยายสวัสดิการ/หลักประกันสุขภาพอย่างทั่วถึง และส่งเสริมระบบการมีงานทำของผู้สูงอายุ

๓.๒ พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัวและชุมชน ให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ ส่งเสริมบทบาท และความสัมพันธ์ที่ดีของสถาบันครอบครัว และชุมชนในการดูแลสมาชิกให้มีคุณภาพ โดยประชาสัมพันธ์รณรงค์โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของสถาบันครอบครัวและชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๒ เสริมสร้างความมั่นคงของชุมชนในด้านรายได้ ความรู้ สุขอนามัย ที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม โดยเน้นบทบาทและเสริมศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมดูแลชุมชนในทุกด้าน สนับสนุนการกระจายทรัพยากรการผลิตทางการเกษตรในระดับชุมชน เช่น โรงสีชุมชน โรงปุ๋ยอินทรีย์ชุมชน ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพเสริมตามศักยภาพของชุมชน และแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินหนี้สิน ส่งเสริมความรู้ และทักษะพื้นฐานในการประกอบอาชีพ ขยายโอกาสเข้าถึงความรู้ที่หลากหลาย พัฒนาสื่อความรู้สำหรับชุมชน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมที่ดี สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒.๓ ลดจำนวนผู้ป่วยเอดส์รายใหม่ และลดผลกระทบจากปัญหาโรคเอดส์ โดยสนับสนุนการรณรงค์ให้ความรู้อย่างต่อเนื่องในการป้องกันผู้ป่วยเอดส์รายใหม่ ฝึกอบรม และเผยแพร่ให้ความรู้แก่ผู้ดูแลผู้ป่วยเอดส์ที่บ้าน พื้นฟูเครือข่ายผู้ป่วยเอดส์ และองค์กรที่ทำงานด้านเอดส์ และกำหนดมาตรการรองรับผลกระทบจากปัญหาโรคเอดส์อย่างครบวงจร

๓.๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ปรับปรุงฟื้นฟูทรัพยากรดิน ป่าไม้ แหล่งน้ำ และสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ



๓.๔ บริหารจัดการระบบการใช้ที่ดิน และแหล่งน้ำให้เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ โดยพัฒนาระบบส่งน้ำในลำน้ำธรรมชาติ และลำน้ำสาขา เผยแพร่ข้อมูล ความรู้ และรณรงค์ให้มีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม กำหนดแผนการใช้ที่ดิน และมาตรการทางผังเมืองให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ โดยเฉพาะในพื้นที่เสี่ยงภัย

๓.๕ ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมของเมืองและชุมชน โดยเน้นการสร้างความรู้ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พื้นที่พุ่มผล และใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ จัดให้มีระบบการจัดการขยะ/น้ำเสียของชุมชนเมือง สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับใช้ในครัวเรือน สร้างจิตสำนึกในการลด และแยกขยะ การบังคับใช้กฎหมาย และสร้างมาตรการจูงใจให้เกิดความร่วมมือ สนับสนุนนโยบายการผลิตที่สะอาด รวมทั้งให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการเผาในที่โล่ง เพื่อลดมลพิษจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก

๓.๖ สร้างความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติธรรมชาติ โดยจัดทำแผนป้องกันและระบบเตือนภัยรณรงค์ให้ความรู้ในการป้องกัน และแนวทางปฏิบัติให้กับประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เสี่ยงภัย พื้นที่มลพิษจากหมอกควัน ฝุ่นละอองขนาดเล็ก รวมทั้ง อุทกภัยดินโคลนถล่มในชุมชนที่ตั้งอยู่บนพื้นที่ลาดชัน และใกล้ลำน้ำ โดยสนับสนุนการติดตั้งเครื่องมือเตือนภัยให้ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยงภัย จัดทาระบบฐานข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย รณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักถึงผลกระทบ และเตรียมการรับมือภัยธรรมชาติ จัดการ Zoning ชุมชนในพื้นที่เสี่ยงภัย รวมทั้ง หากมีความจำเป็นเพื่อความปลอดภัย

๓.๗ สนับสนุนบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายชุมชนในการจัดการและแก้ไขปัญหาที่ทันต่อสถานการณ์ในระยะเร่งด่วน รวมทั้ง การบริหารจัดการเฝ้าระวังและป้องกันเพื่อลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติในระยะยาว

๓.๘ พัฒนาคูณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ โดยเน้นการจัดการความรู้ผสมผสานต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น ส่งเสริมการต่อยอดองค์ความรู้สมุนไพรสู่การผลิตเป็นผลิตภัณฑ์สุขภาพ อนุรักษ์/ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพของท้องถิ่นให้เป็นฐานการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

๓.๙ พัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐให้มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และประหยัดในทุกที่ทุกเวลา และทันที ปรับปรุงบทบาทภาครัฐจากผู้ควบคุมมาเน้นบทบาทเป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ภาคเอกชน และประชาชน ตลอดจนสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในระดับอำเภอ และระดับจังหวัด รวมทั้ง การจัดหน่วยบริการนอกสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนจังหวัดสุโขทัยให้ทั่วถึงทุกพื้นที่

๓.๑๐ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกค่านิยมจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พัฒนาระบบการยกย่องชมเชย ส่งเสริมผู้ประพฤติดี และลงโทษผู้ทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเฉียบขาด รวดเร็ว ตลอดจนพัฒนาช่องทางการรับแจ้งข้อมูล โดยการจัดให้มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และส่งเสริมบทบาทของเครือข่ายภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วม กำกับดูแลการปฏิบัติงานของภาครัฐ

๓.๑๑ พัฒนาศักยภาพศาสนสถานทุกแห่งให้เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชนและเสริมสร้างประเพณีให้ยั่งยืน



ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

จากการวิเคราะห์สภาพทั่วไป ปัญหาและขอบเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ และความต้องการของประชาชนในด้านต่างๆ และศักยภาพของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จึงกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนา รวมทั้งยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ก่อสร้าง ปรับปรุงงานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนทุกวัย ใส่ใจสาธารณสุข การศึกษา และพัฒนาท้องถิ่น”

๒. พันธกิจ

- ๒.๑ พัฒนาการจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
- ๒.๒ ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๓ การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่ สาธารณประโยชน์เป็นแหล่งท่องเที่ยว
- ๒.๔ พัฒนาการจัดการศึกษา การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๕ พัฒนาคูณภาพชีวิตและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๒.๖ ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
- ๒.๗ พัฒนาการบริหารจัดการในองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนา

ศักยภาพของบุคลากรให้มีคุณภาพ

๓. เป้าประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้มีมาตรฐานและทั่วถึงเพียงพอ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองและสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพมีการพัฒนาเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และมีรายได้มากขึ้น
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ก่อสร้างพัฒนาและปรับปรุงสวนสาธารณะให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
- ๓.๕ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึง
- ๓.๖ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมมีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของพลเมืองและอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.๗ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีโดยการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคมการส่งเสริมการดูแลสุขภาพอนามัยและการกีฬา
- ๓.๘ เพื่อพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืนและได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๙ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การบริหารงานขององค์กรการพัฒนาศักยภาพพัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการ การสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดสุโขทัย

๔. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
แนวทางการพัฒนา ดังนี้
 - ๑) การปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตรกรรม
 - ๒) การก่อสร้างและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ



- ๓) การพัฒนาปรับปรุงการจราจร และไฟฟ้าสาธารณะ
- ๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน
แนวทางการพัฒนา ดังนี้
- ๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของประชาชน
 - ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การมีงานทำ และผลิตภัณฑ์ชุมชน
 - ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว
- ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี งานรัฐพิธีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางการพัฒนา ดังนี้
- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา ทุกรูปแบบ
 - ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี งานรัฐพิธีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๔ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมความมั่นคง พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล
- แนวทางการพัฒนา ดังนี้
- ๑) ส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครอง สิทธิเด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ
 - ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม
 - ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬา นันทนาการ ให้แก่ประชาชน
 - ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการสาธารณสุขอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
 - ๕) การบริหารจัดการและอนุรักษ์พันธุทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๖) พัฒนาและปรับปรุงระบบกำจัดขยะมูลฝอย
 - ๗) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๘) สร้างความพร้อมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- ๑) การมีส่วนร่วมทางการเมือง
 - ๒) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้
 - ๓) พัฒนาบุคลากร การบริการของประชาชน ปรับปรุงสถานที่ และเครื่องมือเครื่องใช้
 - ๔) การวางแผนและปรับปรุงผังเมืองรวม เมือง/ชุมชนและวางผังชุมชน

การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ได้ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยวิเคราะห์ปัญหา และกำหนดยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหา ในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาลตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และ



ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖(๒) มาตรา ๕๐(๒) มาตรา ๕๐(๘))

(๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๔))

(๓) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

(๔) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖(๑๔))

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

(๔) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖(๑๓))

(๕) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๔๙(๒))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐(๑))

(๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

(๓) การปรับปรุงแหล่งชุมชนและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑(๕))

(๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

(๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐(๘))

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๑))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖(๒๙))

(๒) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๑๘)

ซึ่งภารกิจทั้ง ๗ ด้าน นี้ เทศบาลใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหา อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการของเทศบาล



จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะที่วิเคราะห์ตามภารกิจ อำนาจและหน้าที่ แล้ว เห็นว่าเป็นภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๓. การพัฒนาชุดลอกลำเหมือง เพื่อให้มีน้ำใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ
๔. การพัฒนาและปรับปรุงการจัดการขยะมูลฝอย
๕. การส่งเสริมการอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. การพัฒนาบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลเพิ่มประสิทธิภาพความรู้และการศึกษา นำระบบคุณธรรมนำการเมืองและการบริหาร
๗. การพัฒนาและส่งเสริมกลุ่มอาชีพ กลุ่มผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ให้มีอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้สามารถเลี้ยงครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่
๘. การพัฒนาปรับปรุงฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว ตามแนวอนุรักษ์วัฒนธรรมและธรรมชาติ
๑๐. การพัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๑. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา

ภารกิจรอง

๑. การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนในสถานศึกษาในเขตเทศบาลให้มีศักยภาพ
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน กลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีความเข้มแข็ง การมีส่วนร่วมโดยเน้นความสามัคคีของสมาชิก
๔. การพัฒนา ปรับปรุงสถานที่ จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อใช้ในการบริหารกิจการทั่วไป
๕. การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน ในตำบล
๖. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๗. การพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างการส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์ศักยภาพตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้า



ไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ กำหนดวิธีการ ดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา อำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจ ให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยการใช้เทคนิค SWOT ANALYSIS ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strength = S)

เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ

- ๑) เป็นองค์กรรากหญ้าที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน ทำให้ทราบปัญหา แก้ไขปัญหาสนอง ความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง
- ๒) เป็นองค์กรนิติบุคคลที่สามารถบริหารจัดการ ทรัพยากร คน งบประมาณได้อย่างอิสระ
- ๓) มีกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รองรับ
- ๔) ความสามัคคี ความพร้อมเพรียง ความร่วมมือของประชาชน
- ๕) การเป็นศูนย์รวมของการให้บริการในทุกๆ เรื่องตลอดจนการจัดช่องว่างของพนักงาน เทศบาลตำบลกับประชาชน ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ เชื่อมมั่น ศรัทธา และพร้อมให้ความร่วมมือ
- ๖) เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๒. จุดอ่อน (Weakness = W)

เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่า มีส่วนเสียความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

- ๑) ผู้นำชุมชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของตนเอง
- ๒) ประชาชนบางส่วนยังไม่เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ และ ของตนเอง
- ๓) งบประมาณมีจำกัด แต่อำนาจหน้าที่มากมาย และหลากหลาย
- ๔) ระบบอุปถัมภ์ ค้ำชู การเคารพผู้อาวุโส ผู้มีอำนาจ
- ๕) ส่วนราชการส่วนใหญ่ยังไม่เชื่อมั่นและให้การยอมรับในศักยภาพของเทศบาลตำบล ป่ากุมเกาะ
- ๖) ภาพลักษณ์แห่งการทุจริต คอร์รัปชัน

๓. โอกาส (Opportunity = O)

เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลก ของประเทศของจังหวัด และของอำเภอที่เกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็น ประโยชน์ หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การปกครอง และเทคโนโลยี

- ๑) พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติถึงการถ่ายโอนไว้ชัดเจน
- ๒) การเกิดกระแสของการถ่ายโอนอำนาจ
- ๓) การเกิดกระแส ปฏิรูปทางการเมือง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของนักการเมือง และ ข้าราชการความเคลื่อนไหวของกระแสประชาสังคม กระแสสังคมโลก



๔) เนื่องจากบทบาท อำนาจหน้าที่ของ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะมีมากขึ้นทำให้ประชาชนเห็นความสำคัญและสนใจในการเลือกคนดีเข้ามาเป็นสมาชิกและผู้บริหารเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ตลอดจนการลงสมัครรับเลือกตั้งด้วยตนเอง

๕) ประชาชน ส่วนราชการ องค์กรเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการและสนับสนุนการดำเนินการ เช่น ประชาคมหมู่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ประชาคมตำบล มีฝ่ายประสานงานระดับอำเภอ จังหวัด ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอสวรรคโลก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย เป็นต้น

๔. ข้อจำกัด (Threat = T)

๑) วัฒนธรรมทางการเมืองในพื้นที่เป็นระบบอุปถัมภ์ มีความเป็นญาติ พี่น้อง เพื่อนร่วมรุ่น การเคารพเชื่อฟังผู้อาวุโส ผู้มีอำนาจ นายทุน นายจ้าง ผู้มีพระคุณ

๒) การศึกษาของประชาชนและผู้นำชุมชนยังอยู่ในระดับต่ำ

๓) สภาพเศรษฐกิจของราษฎรส่วนใหญ่มีรายได้น้อย ต้องดิ้นรนประกอบอาชีพ ทำให้ขาดความกระตือรือร้นในการเข้ามามีส่วนร่วม

๔) แรงงานคืนถิ่น/การว่างงาน การว่างงานนอกฤดูกาล

๕) การหวนกลับคืนมาของยาเสพติด โดยเฉพาะยาบ้า เนื่องจากอาชีพของประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นการใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรม

**วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ (ระดับตัวบุคลากร)**

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
๑. มีภูมิชำนาญอยู่ในพื้นที่เทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียงเทศบาล ๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ - ๔๕ ปี เป็นวัยทำงาน ๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบครอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต ๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้	๑. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล ๒. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ ๓. มีภาระหนี้สิน
โอกาส O	ข้อจำกัด T
๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น ๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา ๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและคณะทำงานของเทศบาลในฐานะตัวแทน	๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ ๒. ขาดประสบการณ์ ที่ใช้แก้ปัญหาไม่สอดคล้องกับความยากของงาน ๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ ๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น



จากสภาพปัญหา ประกอบกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงต้องกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินการปรับเกลี้ยตำแหน่งภายในองค์กรก่อนเป็นอันดับแรก โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความก้าวหน้าของบุคลากรเจ้าหน้าที่และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการปรับลดกรอบอัตรากำลังว่างในงานที่บุคลากรเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ดังกล่าว เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>- ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>- รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๑.๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑.๓ งานแผนและงบประมาณ</p> <p>๑.๑.๔ งานสวัสดิการพัฒนาชุมชนและสังคมสงเคราะห์</p> <p>๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</p> <p>๑.๒.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๒.๒ งานรักษาความสงบ</p> <p>๑.๓ ฝ่ายปกครอง</p> <p>๑.๓.๑ งานธุรการ</p> <p>๑.๓.๒ งานนิติการ</p> <p>๑.๓.๓ งานทะเบียนราษฎรและบัตร</p> <p>๑.๓.๔ งานประชาสัมพันธ์</p>	<p>- ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>- รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๑.๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑.๓ งานแผนและงบประมาณ</p> <p>๑.๑.๔ งานสวัสดิการพัฒนาชุมชนและสังคมสงเคราะห์</p> <p>๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</p> <p>๑.๒.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๒.๒ งานรักษาความสงบ</p> <p>๑.๓ ฝ่ายปกครอง</p> <p>๑.๓.๑ งานธุรการ</p> <p>๑.๓.๒ งานนิติการ</p> <p>๑.๓.๓ งานทะเบียนราษฎรและบัตร</p> <p>๑.๓.๔ งานประชาสัมพันธ์</p>	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๔ งานธุรการ</p>	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๔ งานธุรการ</p>	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <p>๓.๑.๑ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๑.๒ งานออกแบบ ควบคุมอาคาร และผังเมือง</p> <p>๓.๑.๓ งานสำรวจ</p> <p>๓.๑.๔ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๓.๑.๕ งานธุรการ</p>	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <p>๓.๑.๑ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๑.๒ งานออกแบบ ควบคุมอาคาร และผังเมือง</p> <p>๓.๑.๓ งานสำรวจ</p> <p>๓.๑.๔ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๓.๑.๕ งานธุรการ</p>	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ งานบริการสาธารณสุข ๔.๑.๓ งานธุรการ	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ งานบริการสาธารณสุข ๔.๑.๓ งานธุรการ	
๕. กองการศึกษา ๕.๑ งานการศึกษาปฐมวัย ๕.๒ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ๕.๓ งานธุรการ	๕. กองการศึกษา ๕.๑ งานการศึกษาปฐมวัย ๕.๒ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ๕.๓ งานธุรการ	
	หน่วยตรวจสอบภายใน	

๔.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อการกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำการศึกษาและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

แนวทางวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ และควรมอบให้ใคร

ดำเนินการแทน

๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและงานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร



ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีความสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมา แล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือ ปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี	๕๒	สัปดาห์
๑ สัปดาห์จะทำงาน	๕	วัน
๑ ปี จะมีวันทำงาน	๒๖๐	วัน
วันหยุดราชการประจำปี	๑๓	วัน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน)	๑๐	วัน
คิดเฉลี่ยวันหยุดลาภกิจ ลาป่วย	๗	วัน
รวมวันหยุดใน ๑ ปี	๓๐	วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปี รวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปี เพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่มีปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวอาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่างๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มหรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใดในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี



เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้ปรับขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย (ก.ท.จ.สุโขทัย) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ โดยปัจจุบันมี ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา ฝ่ายข้าราชการประจำ และ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ช่วยเหลือกำกับดูแล ซึ่งกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ มีบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๑.๑ พนักงานเทศบาล	๑๐	อัตรา
๑.๒ พนักงานจ้าง	๑๒	อัตรา

๒. กองคลัง

๒.๑ พนักงานเทศบาล	๕	อัตรา
๒.๓ พนักงานจ้าง	๖	อัตรา

๓. กองช่าง

๓.๑ พนักงานเทศบาล	๕	อัตรา
๓.๒ พนักงานจ้าง	๕	อัตรา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ พนักงานเทศบาล	๓	อัตรา
๔.๒ พนักงานจ้าง	๑๔	อัตรา

๕. กองการศึกษา

๕.๑ พนักงานเทศบาล	๒	อัตรา
๕.๒ พนักงานครู	๕	อัตรา
๕.๓ พนักงานจ้าง	๖	อัตรา

จำนวนพนักงานเทศบาล	๒๕	อัตรา
จำนวนพนักงานครูเทศบาล	๕	อัตรา
จำนวนพนักงานจ้าง	๔๓	อัตรา
รวมทั้งสิ้น	๗๓	อัตรา

การกำหนดสายงานในเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ เพื่อพิจารณาปรับลด หรือเพิ่มอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ นั้น เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ มีปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ คน เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชา มีรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ช่วยกำกับดูแล และมีหัวหน้าส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงาน ในแต่ละส่วนราชการ จำนวนคน ที่ประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงาน ใช้วิธีคิดจากสูตรในการคำนวณจำนวนคน เพื่อได้ค่าปริมาณงานในภาพรวม และเมื่อนำปริมาณของแต่ละสายงานในภาพรวมที่ได้มาเปรียบเทียบการกำหนดจำนวนอัตราคนในแต่ละสายงาน ดังตารางต่อไปนี้



ตารางเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละงานกับอัตรากำลังที่มี

ส่วนราชการ	ฝ่าย/งาน	ปริมาณงาน คุณด้วย เวลาทำงาน ต่อปี (นาทึ)	ปริมาณค่าจ้าง	จำนวนอัตรากำลังที่มี		
				พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้าง	
					ตามภารกิจ	ทั่วไป
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)	ฝ่ายอำนวยการ					
	งานบริหารงานทั่วไป	๔๐๕,๒๖๐	๔.๘๙	๑	๑	๓
	งานกาารเจ้าหน้าที่	๙๘,๘๘๐	๑.๑๙	-	-	-
	งานแผนและงบประมาณ	๑๕๐,๐๐๕	๑.๘๑	-	-	-
	งานสวัสดิการพัฒนาชุมชนและสังคมสงเคราะห์	๑๘๗,๖๗๐	๒.๑๙	๑	๑	-
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ					
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๐๕,๘๘๐	๗.๓๒	-	-	๖
	งานรักษาความสงบ	๓๔,๗๖๐	๐.๔๒	-	-	-
	ฝ่ายปกครอง					
	งานธุรการ	๒๘๓,๐๕๐	๒.๐๑	-	๑	-
	งานทะเบียนราษฎรและบัตร	๒๒,๙๖๕	๐.๒๘	๑	-	-
	งานนิติการ	๕๖,๑๓๐	๐.๕๓	๑	-	-
	งานประชาสัมพันธ์	๓๔,๐๑๐	๐.๔๑	-	-	-
กองคลัง (๐๔)	งานการเงินและบัญชี	๓๕๒,๖๖๐	๔.๒๖	๒	๑	-
	งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	๒๘๖,๓๙๐	๓.๔๕	๑	๒	-
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒๕๓,๖๒๐	๓.๐๖	๑	๒	-
	งานธุรการ	๙๖,๙๐๐	๑.๑๓	-	๑	-
กองช่าง (๐๕)	ฝ่ายการโยธา					
	งานสาธารณูปโภค	๑๒๘,๒๐๐	๑.๕๕	-	-	-
	งานออกแบบ ควบคุมอาคารและผังเมือง	๑๘๔,๘๐๐	๒.๒๓	๑	๑	-
	งานสำรวจ	๑๗๗,๖๔๐	๒.๑๕	๑	๑	-
	งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ	๒๗๑,๖๒๕	๓.๒๘	-	๑	๑
งานธุรการ	๑๖๗,๔๐๐	๒.๐๒	๑	๑	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข					
	งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๑,๐๓๐,๗๒๐	๑๒.๔๕	๑	๒	๑๑
	งานบริการสาธารณสุข	๑๕๗,๙๓๐	๑.๙๑	-	-	-
งานธุรการ	๘๔,๙๗๕	๑.๐๓	-	๑	-	
กองการศึกษา (๐๘)	งานการศึกษาปฐมวัย	๘๙๓,๐๔๐	๑๐.๗๙	๕	๔	-
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๙๖,๕๖๐	๑.๑๗	๑	-	-
	งานธุรการ	๑๘๓,๘๔๐	๒.๒๒	-	๒	-



เมื่อได้จำนวนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ แต่ละสายงาน ดังกล่าวข้างต้น แล้ว เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ได้นำเอาจำนวนพนักงานแต่ละสายงานที่มีในกรอบอัตรากำลัง มากำหนดตำแหน่ง ตามทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ ใน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี งานรัฐพิธีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมความมั่นคง พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา	ตำแหน่งที่กำหนดรองรับภารกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบ โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และ สาธารณูปการ	๑) การปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตรกรรม ๒) การก่อสร้างและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ๓) การพัฒนาปรับปรุงการจราจร และไฟฟ้าสาธารณะ	- ปลัดเทศบาล - ผอ.กองช่าง - ทน.ฝ่ายอำนวยการ - ทน.ฝ่ายการโยธา - นายช่างสำรวจ, ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ - นายช่างเขียนแบบ, ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า - จพง.ธุรการ, ผู้ช่วย จพง.ธุรการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจ และแก้ไขปัญหาความ ยากจน	๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของประชาชน ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การมีงานทำ และผลิตภัณฑ์ชุมชน ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว	- ปลัดเทศบาล - รองปลัดเทศบาล - ทน.สำนักปลัดเทศบาล - ทน.ฝ่ายอำนวยการ - ทน.ฝ่ายปกครอง - นักพัฒนาชุมชน, ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบ การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี งานรัฐพิธี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา ทุกรูปแบบ ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี งานรัฐพิธีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ปลัดเทศบาล - รองปลัดเทศบาล - ผอ.กองการศึกษา - นักวิชาการศึกษา - ผู้ช่วย จพง.ธุรการ



ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา	ตำแหน่งที่กำหนดรองรับภารกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมความมั่นคง พัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อมให้สมดุล	๑) ส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครอง สิทธิเด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬา นันทนาการ ให้แก่ประชาชน ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการสาธารณสุขอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๕) การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) พัฒนาและปรับปรุงระบบกำจัดขยะมูลฝอย ๗) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๘) สร้างความพร้อมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- ปลัดเทศบาล - รองปลัดเทศบาล - ทน.สำนักปลัดเทศบาล - ผอ.กองการศึกษา - ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ทน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - จพง.สาธารณสุข - พนักงานขับรถขยะ, คนงานประจำรถขยะ, คนสวน - ผู้ช่วย จนท.ธุรการ - นิติกร - ทน.ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ, พนักงานดับเพลิง, พนักงานขับรถยนต์
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๑) การมีส่วนร่วมทางการเมือง ๒) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ๓) พัฒนาบุคลากร การบริการของประชาชน ปรับปรุงสถานที่ และเครื่องมือเครื่องใช้ ๔) การวางแผนและปรับปรุงผังเมืองรวม เมือง/ชุมชน และวางผังชุมชน	- ปลัดเทศบาล - รองปลัดเทศบาล - ทน.สำนักปลัดเทศบาล - ทน.ฝ่ายอำนวยการ - นักทรัพยากรบุคคล - นิติกร - ผอ.กองคลัง - นักวิชาการเงินและบัญชี, ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี - นักวิชาการจัดเก็บรายได้, ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานพัสดุ, ผู้ช่วย จนท.พัสดุ - ผอ.กองช่าง - ทน.ฝ่ายการโยธา - ผอ.กองการศึกษา - นักวิชาการศึกษา

หมายเหตุ

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงานสามารถกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กอง ขึ้นมาใหม่ได้ เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะเสียก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี