

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลป่ากุ่มเกาะ อำเภอสุวรรณคโลก จังหวัดสุโขทัย

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สำหรับคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	เทศบาล ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายกเทศมนตรีหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เทศบาลให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นายกเทศมนตรีตำบลป่ากุ่มเกาะ	๑	๑	๑		/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายกเทศมนตรี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ รองนายกเทศมนตรีให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	รองนายกเทศมนตรีตำบลป่ากุ่มเกาะได้รับ	๒	๒	๒		/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายกเทศมนตรี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เลขานุการนายกเทศมนตรีให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมาก ยิ่งขึ้น	เลขานุการนายกเทศมนตรี ได้รับ	๑	๑	๑		/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธาน/รองประธานสภา เทศบาลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบทำงานของประธานสภา หรือรองประธานสภา ให้มีความรู้ ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมาก ยิ่งขึ้น	ประธานสภาหรือรองประธานสภา	๑	๑	๑		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลป่ากุ่มเกาะ อำเภอสุวรรณคโลก จังหวัดสุโขทัย

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สำหรับคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล (ต่อ)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	เทศบาลฯ ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงานอื่น
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภาเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของ ส.ท.	สมาชิกสภาเทศบาลได้รับการฝึกอบรม	๔	๔	๔		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ทำงานมากยิ่งขึ้น	๑ ครั้ง/ปี					
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการสภาเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของเลขานุการ	เลขานุการสภาเทศบาลได้เข้ารับการอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	สภาเทศบาลให้มีทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี					

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลป่ากุ่มเกาะ อำเภอสุวรรณคโลก จังหวัดสุโขทัย

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	เทศบาลฯ ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่นหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักบริหารงานท้องถิ่นให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกอง ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงาน ในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง แต่ละกองได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่ายได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่ายแต่ละ ส่วนราชการได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสาธารณสุข- และสิ่งแวดล้อมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่ายได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่ายแต่ละ ส่วนราชการได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลป่ากุ่มเกาะ อำเภอสุวรรณคโลก จังหวัดสุโขทัย

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	เทศบาลฯ ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงานอื่น
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการศึกษา	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ	ผู้อำนวยการกอง แต่ละกองได้รับการฝึก	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการกอง ได้มีความรู้ ทักษะ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		ความเข้าใจในการบริหารงาน ในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น						
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ	หัวหน้าสำนักปลัด และหัวหน้าฝ่าย แต่ละ	๔	๔	๔		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้าสำนักปลัดและหัวหน้าฝ่ายได้มี	ส่วนราชการได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		ความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในการบริหาร งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น						
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึก	-	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น						
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทั่วไป	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น						

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดสุโขทัย

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	เทศบาลฯ ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงานอื่น
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทะเบียน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	และบัตรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลป่ากุ่มเกาะ อำเภอสุวรรณคโลก จังหวัดสุโขทัย

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	เทศบาลฯ ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงานอื่น
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/นักวิชาการการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๒	๒	๒		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างไฟฟ้า	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	-	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ อำเภอสุวรรณคโลก จังหวัดสุโขทัย

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	เทศบาลฯ ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงานอื่น
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างสำรวจ	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	อบรม ๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างเขียนแบบ	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานสาธารณสุข	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ อำเภอสุวรรณคโลก จังหวัดสุโขทัย

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	เทศบาลฯ ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงานอื่น
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็กฯ	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๓	๕	๕		/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						
๒๒	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ	พนักงานเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	๖	๕	๔	/	/
	หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ	๑ ครั้ง/ปี					
		แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้						
		ดียิ่งขึ้น						

|