



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลพันเสา

ที่ ๕๓๕๐๑/ ๒๕๖๕

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

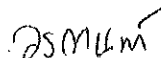
เรื่อง ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลพันเสา

ตามที่เทศบาลตำบลพันเสา ได้ดำเนินการเข้าร่วมการใช้งานระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ดำเนินการตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) ,แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข พัฒนา ให้ดีขึ้น อีกทั้งยังนำผลการวิเคราะห์ที่ได้ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

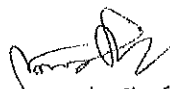


(นางสาววรกานต์ เจนจบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

.....  
.....

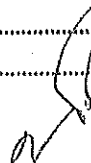


(นางสาวนาฎยา ธีระวัฒน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
.....



(นางเบญจภรณ์ เจริญสินสิริกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....  
.....



ว่าที่ร้อยตรี

(ศักดิ์ศิริ ดิษบรรจง)

ปลัดเทศบาลตำบลพันเสา

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายประภาสิต หงษ์วิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลพันเสา



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพันเสา  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

---

เทศบาลตำบลพันเสา  
อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริม และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบลพันเสา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยปรับปรุงแก้ไข สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นต่อไป

เทศบาลตำบลพันเสา



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพันเส้า  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลพันเส้า อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

### บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพันเส้า มีคะแนนรวม ๙๒.๕๒ อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ มีคะแนนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๑ คะแนน ซึ่งเห็นควรจัดทำสื่อการเผยแพร่ด้านการจัดทำงานประมาณของเทศบาล การทำแผนงาน โดยให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน ประชาชน ทั้งบุคคลภายในและภายนอกได้ทราบพร้อมกันว่า เทศบาลมีแผนงานจัดทำงบประมาณรายรับ - รายจ่ายประจำปีเป็นอย่างไร ให้ประชาชนและบุคคลที่เกี่ยวข้องได้รับทราบให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ และเข้าถึงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการใช้งบประมาณของเทศบาลด้วย

๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๗ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๕ คะแนน ซึ่งเห็นควรจัดทำเพิ่มช่องทางการติดต่อที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น และจะต้องเป็นช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน รวมทั้งต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงาน การบริการของพนักงานได้ และพนักงานจะต้องพัฒนาตนเองในเรื่องของการชี้แจงหรือตอบข้อซักถามให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจต่อการบริการมากที่สุด

๓. ผลการประเมินตามแบบสำรวจด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า ผลคะแนนของทั้งสองตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็มทั้งสองตัวชี้วัด

## ข้อคิดเห็นและเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาผู้ทำการประเมิน

แนวทางการให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ ITAS รายหน่วยงาน เทศบาลตำบลพันเสา ระดับ : A หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๕๒ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ 1๒๐ และ 1๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย E๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

-----

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๑. หลักการและเหตุผล

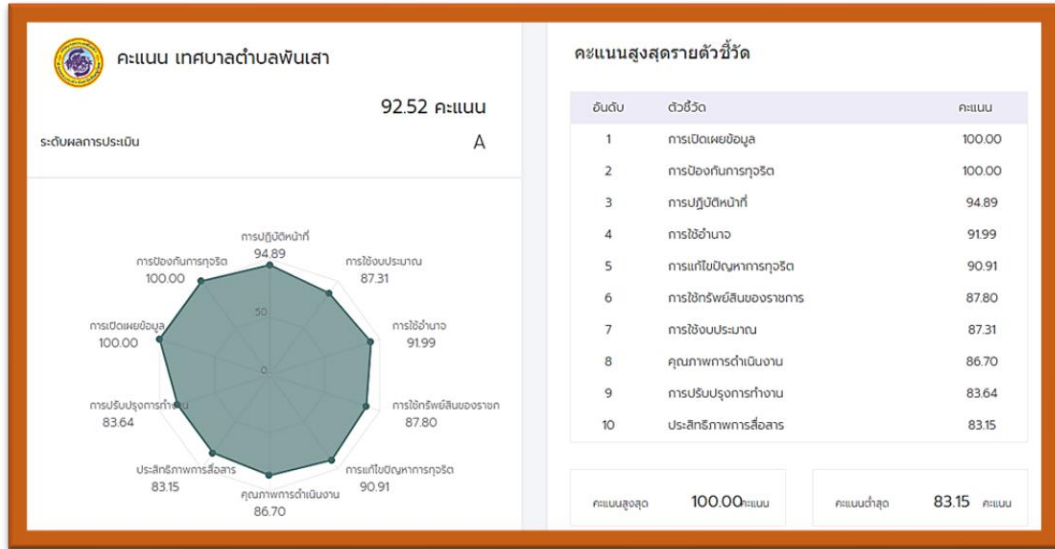
สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ถือเป็นเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในระบบราชการไทยต่อไป

### ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพันเสา

ผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพันเสา โดยภาพรวมได้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A เป็นระดับผลการประเมินในระดับสูงสุด ซึ่งคะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๒. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๓. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๙
๔. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๙๙
๕. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๙๑
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๘๐
๗. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๓๑
๘. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๐
๙. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๔
๑๐. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๑๕
คะแนนสูงสุด	๑๐๐.๐๐ คะแนน
คะแนนต่ำสุด	๘๓.๑๕ คะแนน

## แผนภาพ แสดงผลการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช



### สรุปผลการประเมิน

จากผลการประเมิน พบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเต็ม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน รองลงมาเป็นตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๙ คะแนน ,ตัวชี้วัดด้านการใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๙ คะแนน ,ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑ คะแนน ,ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ คะแนน ,ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๑ คะแนน ,ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๐ คะแนน ,ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๔ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๕ คะแนน ตามลำดับ ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อย ๆ จะต้องได้รับการปรับปรุง และแก้ไข ต่อไป

### ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลพันเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

**๓.๑ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (จุดแข็ง)** ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่

**๓.๑.๑ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นคือ

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัด

จ้างหรือจัดหาพัสดุ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และควรส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของเทศบาลตำบลพันเสา หรือแผนงานดำเนินงานให้มากขึ้น

**๓.๑.๒. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน** เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ซึ่งหน่วยงานควรจะต้องจัดประชุมเตรียมความพร้อมเขา รับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**๓.๑.๓ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๘๙ คะแนน** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งผลการประเมินยังคงชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานยังต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ ได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงาน บุคคลและพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

**๓.๑.๔ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๑.๙๙ คะแนน** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิ์ประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ สำหรับในด้านการใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งเปิดรับความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ควรส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และควรส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง



**๓.๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๙๐.๙๑ คะแนน** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งต้องรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผยรวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้อย่างง่ายและสะดวก

**๓.๑.๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๘๐ คะแนน** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการยืมทรัพย์สินของหน่วยงานราชการ ทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานราชการที่ถูกต้องและเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานราชการด้วย และควรส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของทานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

**๓.๑.๗ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๓๑ คะแนน** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่พวกตน หรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ค่าทำงานล่วงเวลา เป็นต้น ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุจะเห็นได้ว่าหน่วยงานความจะต้องนจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรวมทั้งกระบวนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ และควรส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือแผนงานดำเนินงานประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

**๓.๑.๘ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๗๐ คะแนน** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องทำให้ประชาชนหรือผู้รับบริการที่มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานยึดหลักการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และจะต้องมีการ

ให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาพักอยู่เหนือประโยชน์สาธารณะ และควรเพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

**๓.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (จุดอ่อน) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่**

**๓.๒.๑ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๘๓.๖๔ คะแนน** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของเทศบาลตำบลพันเสาให้ดีขึ้นต่อไป

**๓.๒.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๘๓.๑๕ คะแนน** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนจะเห็นได้ว่าหน่วยงานยังไม่ได้ให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลสาธารณชนที่ควรรับทราบมากเพียงพอ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ควรส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

#### ๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลพันเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดเสนอจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดไปน้อยสุด ดังนี้

แนวทาง/มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล (ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน)				
๑.เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ	- จัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ - เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน	ทุกกอง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุมประจำเดือน

แนวทาง/มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
	๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้งบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน			
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต (ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน)				
๑.เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ	- จัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ - เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบ ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต	งานนิติกร สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุม ประจำเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ได้คะแนน ๙๔.๘๙ คะแนน)				
๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒.นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินงาน ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้ที่มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ เป็นมาตรฐานและยึดถือปฏิบัติ ร่วมกัน - จัดหาเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ ทันสมัยเข้ามาใช้ในการ ดำเนินงาน - จัดทำแบบประเมินความพึง พอใจของผู้มารับบริการต่อ เจ้าหน้าที่หน่วยงาน และ ช่องทางแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุม ประจำเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ (ได้คะแนน ๙๑.๘๙ คะแนน)				
๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ปฏิบัติงาน	- การมอบหมายงานอย่างถูกต้องตรงตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	งาน งาน เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุม ประจำเดือน

แนวทาง/มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในคัดเลือกบุคลากรในการปฏิบัติงาน</li> <li>- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลต่อผู้บังคับบัญชา</li> </ul>			
ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ได้คะแนน ๙๐.๙๑ คะแนน)				
๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์หน่วยงาน</li> <li>- จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต</li> </ul>	งานนิติกร สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ได้คะแนน ๘๗.๘๐ คะแนน)				
๑.สร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติร่วมกัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>	งานบริหารงานทั่วไปสำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุมประจำเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ (ได้คะแนน ๘๗.๓๑ คะแนน)				
๑.สร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุของเทศบาลตำบลพันเสา ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>	งานนโยบายและแผนสำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุมประจำเดือน

แนวทาง/มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ ๖ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (ได้คะแนน ๘๖.๗๐ คะแนน)				
๑.สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการ ดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ต่อผู้มารับ บริการ ๒.เปิดโอกาสให้ผู้มา รับบริการ หรือผู้ที่มา ติดต่อ เข้ามามีส่วน ร่วมในการประเมิน ปรับปรุง และ พัฒนาการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่	- เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โดย ให้ประชาร่วมประเมินความพึง พอใจในการมารับบริการ และ ช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อ การมาใช้บริการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุม ประจำเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการปรับปรุงการทำงาน (ได้คะแนน ๘๓.๖๔ คะแนน)				
๑.สร้างการรับรู้ ถึง กระบวนการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน คู่มือการปฏิบัติงานให้ สาธารณชนได้รับ ทราบ ๒.นำเทคโนโลยีเข้ามา ใช้ในการทำงาน	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือการ ประชาชน ให้ประชาชนได้รับ ทราบ เพื่อลดการผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน - นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	งาน บริหารงาน ทั่วไป สำนัก ปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุม ประจำเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ได้คะแนน ๘๓.๑๕ คะแนน)				
๑.สร้างการรับรู้ของผู้ ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกต่อ ประสิทธิภาพการ สื่อสารของหน่วยงาน ๒.สร้างช่องทางการ แสดงความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ และการให้บริการของ เทศบาลตำบลพันเสา	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น/การดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลพันเสา - เพิ่มประสิทธิภาพ และ ช่องทางการสื่อสาร การ เผยแพร่ข้อมูล - เพิ่มประสิทธิภาพการถาม ตอบ การพูด ทำทาง บุคลิกภาพของพนักงาน	งาน บริหารงาน ทั่วไป สำนัก ปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการประชุม ประจำเดือน

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลพันเสา  
อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก  
เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
ของเทศบาลตำบลพันเสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลพันเสาได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขยายเพิ่มเติม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลพันเสา ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้เทศบาลตำบลพันเสา ได้นำเสนอรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพันเสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาเป็นข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประกาศิต หงษ์วิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลพันเสา