



แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....เทศบาลตำบลพันเสา.....

ปีงบประมาณ .....๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ..... ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.pansao.go.th/projectRev๒.php?hd=๕๑>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือประมวลจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลพันเสา

URL ที่เผยแพร่ <https://www.pansao.go.th/projectRev๒.php?hd=๕๑>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพันเสา... การรับโอน... การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ.

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คำปรึกษาและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เทศบาลตำบลพันเสามีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในขั้นตอนตามข้อ ๑

ดังนี้

/๒.รายละเอียด...

- ในการรับโอน เทศบาลตำบลพันเสากำหนดให้ผู้ขอโอนต้องมีหนังสือรับรองความประพฤติจากต้นสังกัดเดิม เพื่อพิจารณาการรับโอน
- เทศบาลตำบลพันเสาจัดทำหนังสือถึงสถานีตำรวจเพื่อตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของบุคคล กรณีมีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- เทศบาลตำบลพันเสากำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- เทศบาลตำบลพันเสาจัดโครงการพนักงานจ้างดีเด่น โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาลตำบลพันเสาโหวตพนักงานจ้างผู้สมควรได้รับรางวัลและประกาศนียบัตรจากคณะผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน โดยพิจารณาจากผลงานและความประพฤติของพนักงานจ้าง

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เทศบาลตำบลพันเสาไม่มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมบกพร่อง

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลพันเสากำหนดให้มีโครงการอบรมจริยธรรมทุกปีเพื่อให้บุคลากรมีความสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข


### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....  
.....

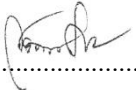
หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม


ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล


.....  
.....  
.....  
.....  
.....


ลงชื่อ..... ..... ผู้รายงาน

(นางสาวสริน ใจสุตา)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวนาตยา ธีระวัฒน์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....  
(นางเบ็ญจภรณ์ เจริญสินศิริกุล)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี.....  
(ศักดิ์ศิริ ดิษบรรจง)  
ปลัดเทศบาลตำบลพันเสา

(ลงชื่อ).....  
(นายประกาศิต หงษ์วิเศษ)  
นายกเทศมนตรีตำบลพันเสา