



วัฒนธรรมองค์กร

“ซื่อสัตย์สุจริต ใช้ชีวิตพอเพียง สำเนิกรับผิดชอบ ทำงานเป็นทีม บริการด้วยใจ”

ซื่อสัตย์สุจริต (Honesty with integrity)

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
- ตรงต่อเวลา	- ส่งงานตามกำหนดเวลา - ตรงต่อเวลาในการนัดหมาย - ตรงต่อเวลาการมาทำงาน
- รักษาคำพูด	- พูดแลพทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นจริง - รักษาความมั่นสัญญา แม้ว่าจะลำบากที่จะปฏิบัติหรือสามารถหลีกเลี่ยงได้ก็ตาม
- รักษาและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	- ปฏิบัติตามเกณฑ์ในการใช้อำนาจอย่างถูกต้อง -ใช้อำนาจอย่างโปร่งใส ชัดเจน ตรวจสอบได้
- สุจริต	- ดำรงชีวิต ด้วยหลัก คิดดี ทำดี พูดดี - ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน ไม่เอาผลงานผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

ใช้ชีวิตพอเพียง (Economy ,Sufficiency)

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
- พอประมาณ	- ดำรงตนสมฐานะ - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- มีเหตุผล	- ตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลความเป็นจริง - รับฟัง ไตร่ตรอง รอบคอบในการทำงาน และการตัดสินใจ
- มีภูมิคุ้มกัน	- รู้จักปรับตัวให้พร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลง - คิด วางแผน ป้องกันผลกระทบอย่างสม่ำเสมอ ด้วยความไม่ประมาท
- ความรู้คู่คุณธรรม	- มีการสร้างและรวบรวมผลงานเพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปันความรู้

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นคนใฝ่รู้อยู่เสมอ รู้จักตนเอง เสียสละ เพื่อส่วนรวม มองการณ์ไกล ไม่ประมาท และมีศีลธรรม</li> </ul>
--	--

### สำนักรับผิดชอบ (Accountability)

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับผิดชอบต่อตนเอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษา ทบทวนจนเข้าใจท่องแท้ในบทบาท และหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง</li> <li>- ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่าง ทุ่มเท เต็มความสามารถ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มุ่งปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถ เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ขององค์กร</li> <li>- รับทั้งผิดและชอบพร้อมรับผลการตัดสินใจ และการกระทำที่เกิดขึ้น</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มุ่งผลประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีจิตอาสา เสียสละมุ่งประโยชน์ขององค์กร ชุมชน และสังคมโดยรวม</li> <li>- ตระหนัก เข้าร่วมลงมือปฏิบัติในความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

### ทำงานเป็นทีม (Teamwork)

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามัคคีร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมมือกันในการกำหนดแนวทางในการ ทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน</li> <li>- ร่วมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เคารพให้เกียรติกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับฟังความคิดเห็นของทุกคนทีม</li> <li>- ปฏิบัติกันทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่า เทียม</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่วยเหลือเกื้อกูล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่วยเหลือและร่วมมือร่วมใจในการทำงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร</li> <li>- มีน้ำใจ ต่อประชาชน หัวหน้า เพื่อน และ ลูกน้อง</li> </ul>

### ยิ้มบริการด้วยใจ (Response heartily)

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เต็มใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงความเป็นมิตร ยิ้มแย้ม แจ่มใจ</li> <li>- กระตือรือร้น บริการรวดเร็ว</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- รู้ใจและเปิดใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดใจ รับฟัง และมองปัญหาประชาชนผู้มา ใช้บริการเหมือนเป็นปัญหาของตนเอง</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- เรียนรู้ และตอบสนองตรงความต้องการประชาชน</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>- จริงใจและใส่ใจพัฒนาบริการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ให้คำปรึกษาและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และครบถ้วน</li><li>- ปรับปรุง พัฒนาการให้บริการและศึกษาผลิตภัณฑ์</li></ul>