รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลป่าแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลป่าแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการ สื่อสารภายใต้แนวทาง “Smart padang”	๑. จัดตั้งศูนย์ Smart padang ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำ ศูนย์Smart padang ๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ Smart padang ให้มีความรู้ครอบคลุมทุกงานบริการ ๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ประจำหมู่บ้าน ๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์งานต่างๆ ของ ทต.ผ่านที่ประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน และจัดส่ง หนังสือประชาสัมพันธ์ประจำเดือนไปยังประชาชนทางไปรษณีย์ ๖. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ ผ่านระบบการประเมินความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์ Smart padang ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำศูนย์ฯ ๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน ๔. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ๕. เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ให้บริการ ประชาชนครอบคลุมทุกงานบริการ ณ ศูนย์ Smart padang ๖. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์งานต่างๆ ของ ทต. ผ่าน ที่ประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน และจัดส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ประจำเดือน ไปยังประชาชนทางไปรษณีย์ ๗. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชน	- ควรจัดให้มีการอบรมและ ประเมินความรู้และ ประสิทธิภาพการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์อย่างสม่ำเสมอ - นำข้อเสนอแนะของ ประชาชนมาใช้ในการ ปรับปรุงระบบการทำงานและการสื่อสาร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้ได้มากที่สุด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของ ทต.**ป่าแดง**	๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็น คณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินงาน ต่างๆ ของ ทต. เช่น - คกก.พัฒนา ทต. - คกก.ติดตามและประเมินผลแผน - คกก.ตรวจการจ้าง - คกก.ศูนย์ยุติธรรมชุมชน - คกก.ช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น ๒. จัดประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน ๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ / คณะทำงาน ก่อนและหลังการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	- ควรแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน จากผู้แทน หน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถ ความ เชี่ยวชาญเกี่ยวกับงานนั้นๆ - ควรนำความคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะของประชาชน มาใช้ในการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมในครั้งต่อๆไป
๓. การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของ ทต. ๓. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ภายใน มี.ค. ๖๕	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒. เผยแพร่คู่มือฯ ผ่านเว็บไซต์ของ ทต. ๓. ประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด	- ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติ ให้มีความถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน
๔. การเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญและหลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการ ประเมินทางเว็บไซต์ของ ทต. ป่าแดง ๓. ติดตามและประเมินผล	สำนักปลัด กองคลัง	ก.พ. ๖๕ ถึง พ.ค. ๖๕	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบอย่างครบถ้วน ๓. ติดตามผลการประเมิน ITA	- ควรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน ของ ทต.

การดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน