ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๗๔๑๑

สำนักงาน ก.ท.จ.พิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทน์ พล ๖๕๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นายกเทศมนตรีนครพิษณุโลก และนายกเทศมนตรีเมืองอรัญญิก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดพิษณุโลก ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ว่าในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จังหวัดจึงขอส่งสรุปผลการประชุมดังกล่าว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก แจ้งฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.นำสรุปผลการประชุมเสนอให้ที่ประชุม ก.จ.จ.ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับนายอำเภอ ขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐-๑

4110

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโล
เลขที่รับ 4110 เวลา
ลงวันที่ 13 พ.ย. 62

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
☐ กลุ่มงานกฎหมาย
☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๔๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ "กองช่าง"เป็น "สำนักการช่าง"

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาปรับปรุงส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ได้

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ "กองช่าง" เป็น "สำนักการช่าง"

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีปรับปรุงส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ได้

๓. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- เห็นชอบ ให้ อบจ. ทุกแห่ง มีรองปลัด อบจ. ๒ อัตรา คือ

๑. รองปลัด อบจ. ระดับสูง ๑ อัตรา

๒. รองปลัด อบจ. ระดับกลาง ๑ อัตรา

เพื่อรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการ อบจ. โดยในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ. ระดับสูง ครั้งแรก ให้ใช้วิธีการคัดเลือก ซึ่งผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นข้าราชการ อบจ. เท่านั้น ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ และหากผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ. ระดับกลางคนเดิม ไม่ผ่านการสรรหา ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัด อบจ. ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง รองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยุบตำแหน่งนั้น

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน จำนวน ๑ ราย

๕. การเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้สามารถแต่งตั้งผู้ทรงวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จากมหาวิทยาลัยอื่นนอกเหนือจาก ๙ มหาวิทยาลัยที่ ก.ท. เคยมีมติกำหนด เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้

๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครูทั้ง ๒ ราย ประกอบด้วย

๒.๑ ศ.เกียรติคุณ ดร.บุญเรียง ขจรศิลป์

๒.๒ ศ.ดร.พศิน แตงจวง

๒.๓ ศ.ดร.อนุรักษ์ ปัญญานุวัฒน์

๖. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก "ระบบขั้นเงินเดือน" เป็น ระบบ "ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์" ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%

๒ การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

๗. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.จ. มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้นำเสนอประธาน ก.จ. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่างประกาศ ก.จ. ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

๑. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ "ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล"

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

๓. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ "ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

๓.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๓.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

๓.๓ กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๓.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๓.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

๔.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

๔.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

๕. ให้นำความในข้อ ๘๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯพ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

๘. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. กำชับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก "ระบบขั้นเงินเดือน" เป็น ระบบ "ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์" ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%

๒ การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

๒. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้นำเสนอประธาน ก.ท. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่าง ประกาศ ก.ท. ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

๑. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ "ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล"

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

๓. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๗/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ "ข้อ ๒๗/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

๓.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๓.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

๓.๓ กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๓.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๓.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

๔.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

๔.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

๕. ให้นำความในข้อ ๘๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯพ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

๓. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. กำชับนายกเทศมนตรีและ ก.ท.จ. พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ขอความเห็นจากคณะอนุกรรมการ ระดับจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๓ ราย

๒. แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน ๑ ราย

๓. ขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย

.....

สำนักงาน ก.ท.

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก "ระบบขั้นเงินเดือน" เป็น ระบบ "ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์" ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%

๒ การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

๒. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้นำเสนอประธาน ก.อบต. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่าง ประกาศ ก.อบต. ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

๑. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ "ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล"

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

๓. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ "ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

๓.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๓.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

๓.๓ กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๓.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๓.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

๔.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

๔.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี"

๕. ให้นำความในข้อ ๘๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯพ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

๓. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

๔. การแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๑.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

๑.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นหรือระดับกลาง หากจะปรับปรุงเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.อบต. กำหนด

๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง

๒.๑ กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๒.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๒.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ

๓.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๓.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๓.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางหรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๓.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ทั้งนี้ การปรับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านการประเมินเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามที่ ก.อบต. กำหนด

๕. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบโดยให้โอนจำนวน ๒ ราย และไม่เห็นชอบให้โอน จำนวน ๓ ราย

.....