ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๕๗

สำนักงาน ก.ท.จ.พิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทน์ พล ๖๕๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งรายงานการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ, นายกเทศมนตรีนครพิษณุโลก และนายกเทศมนตรีเมืองอรัญญิก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเรื่องที่เทศบาลเสนอตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เพื่อทราบ และเพื่อพิจารณา ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐-๑

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระมหาธรรมราชาลิไท
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	ประธานกรรมการ
๒. นางอรัญญา ยั่งยืนพงศ์	คลังจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๓. นายฤทธินันท์ ศรีวิชัยวงค์	(แทน) ปลัดจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๔. นายสุบิน แสงสุริยา	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๕. นายสมชาย พรหมมณี	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๖. นายมงคล เขาเหิน	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๗. นายธนิต ทูลยอดพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๘. นายจำรัส รักษ์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๙. นายนริศ ปิยพฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๐. นายประพันธ์ ระลึกมูล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๑. น.ท.อำนาจ บุญก่อ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๒. นายณัฐวัชร เนตรแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๓. นายสังวาลย์ นิลหิรัญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองอรัญญิก	กรรมการ
๑๔. นายพิสิฐ อาภัสระวิโรจน์	ประธานสภาเทศบาลนครพิษณุโลก	กรรมการ
๑๕. นายบุญทรง แทนธานี	นายกเทศมนตรีนครพิษณุโลก	กรรมการ
๑๖. นายเจริญเกียรติ เจริญชันษา	ปลัดเทศบาลนครพิษณุโลก	กรรมการ
๑๗. นายพงศกร พิพัฒนเดชา	ปลัดเทศบาลตำบลเนินมะปราง	กรรมการ
๑๘. นายปรีชา แดงแสงทอง	ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	เลขานุการ
๑๙. นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. น.ส.สุกานดา สันติภาพวิวัฒนา	จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- นายสมเกียรติ เกรียงไกรอนันต์	นายกเทศมนตรีตำบลไทรย้อย	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา **๑๓.๓๐ น.**

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ได้รับมอบหมายให้ผมปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ขอเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -เรื่องที่ ๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ท่านติดภารกิจได้มอบหมายให้มาปฏิบัติหน้าที่แทน

/เรื่องที่ ๒...

เรื่องที่ ๒ ตามที่เคยได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบแล้วว่า มีเรื่องวินัย ละเมิด ยังค้างอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอให้นิติกรของ อปท.ขึ้นมาช่วยปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะสามารถมาช่วยงานได้ในเร็ว ๆ นี้

เรื่องที่ ๓ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เรื่องการดำเนินการทางวินัย อาญา ละเมิด ได้ให้ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือเสนอประธาน ก.จังหวัด เพื่อแจ้งคณะอนุกรรมการ ต่าง ๆ เพื่อเร่งรัดการดำเนินการไปยัง อปท. อีกทางหนึ่งให้ทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อเร่งรัดไปในทางบริหารการปกครอง

เรื่องที่ ๔ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ซึ่งเป็นวินัยร้ายแรงของเทศบาล โดยนายกเทศมนตรีไม่ได้ทำความเห็นในรายงานการสอบสวน ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก ส่งมาให้จังหวัด จึงให้ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือถึงนายอำเภอตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ

-ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดในหน้า ๓-๒๖ โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งให้คณะกรรมการฯ ได้ทราบเป็นการล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ.

-มีท่านใดจะสอบถามหรือแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีขอที่ประชุม ท่านใดรับรองรายงานการประชุม โปรดยกมือ ท่านใดไม่รับรองรายงานการประชุม ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยไม่มีการแก้ไข**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่อง สืบเนื่อง**

-ไม่มี

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> **เรื่อง เพื่อทราบ**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ

วาระที่ ๔.๑ รายงานพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการและพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก ๘ แห่ง (ทน.พิษณุโลก ทต.พรหมพิราม ทต.ปลักแรด ทต.หัวรอ ทต.พลายชุมพล ทต.วังทอง ทต.วัดโบสถ์ ทต.บางระกำ) รายงานพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ และพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง กรณีขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย เกษียณอายุราชการ จำนวน ๖ ราย และเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย รวม ๒๑ ราย รายละเอียดในหน้า ๓๓-๔๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วดำเนินการถูกต้อง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปออกจากการปฏิบัติงาน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงาน นายกเทศมนตรี

/ได้อนุญาต...

ได้อนุญาตการยื่นหนังสือขอลาออกตามความประสงค์ และในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการตั้งกรรมการสอบสวน และลงโทษทางวินัย ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ กำหนดว่าผู้ใดประสงค์จะลาออก ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ยื่นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณียื่นหนังสือน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ สำหรับกรณีเกษียณอายุราชการ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕ (๒) วรรคสาม กำหนดไว้ว่า การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตาม วรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ ท่านใดรับทราบ โปรดยกมือ

มติที่ประชุม **-รับทราบเป็นมติ**

(เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ **วาระที่ ๔.๒** เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก ๓ แห่ง (ทน.พิษณุโลก ทต.หัวรอ ทต.วัดโบสถ์) รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดในหน้าที่ ๔๖-๔๗

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ซึ่งดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. เทศบาลประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัครเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๑)

๓. กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๓)

๔. เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๘)

๕. จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

/นายชัชพงศ์...

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ -ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ ท่านใดรับทราบ โปรดยกมือ
ประธาน ก.ท.จ.

<u>มติที่ประชุม</u> **-รับทราบเป็นมติ**

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ **วาระที่ ๔.๓** เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)
ผช.เลขานุการ

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๔ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) จำนวน ๒๓๐ ราย ดังนี้

๑.๑ ทต.หัวรอ	จำนวน	๒๗	อัตรา
๑.๒ ทต.บ้านใหม่	จำนวน	๓	อัตรา
๑.๓ ทต.วังทอง	จำนวน	๑๒	อัตรา
๑.๔ ทต.บึงระมาณ	จำนวน	๑๘	อัตรา
๑.๕ ทต.บางระกำเมืองใหม่	จำนวน	๑๙	อัตรา
๑.๖ ทต.ปลักแรด	จำนวน	๕	อัตรา
๑.๗ ทต.ไทรย้อย	จำนวน	๑๒	อัตรา
๑.๘ ทต.บ้านมุง	จำนวน	๒๓	อัตรา
๑.๙ ทต.ห้วยแก้ว	จำนวน	๒	อัตรา
๑.๑๐ ทต.สนามคลี	จำนวน	๑๓	อัตรา
๑.๑๑ ทต.บางกระทุ่ม	จำนวน	๑๔	อัตรา
๑.๑๒ ทต.วัดโบสถ์	จำนวน	๒๓	อัตรา
๑.๑๓ ทต.ป่าแดง	จำนวน	๓๗	อัตรา
๑.๑๔ ทต.นครไทย	จำนวน	๒๒	อัตรา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว เทศบาลทั้ง ๑๔ ราย ได้ดำเนินการถูกต้องตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔๔ (๑)

๒. มีแผนงานโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔๔ (๒)

๓. พนักงานจ้างทั่วไป มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี(ตั้งแต่ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน) ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔ (๓) และตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

/นายชัชพงศ์ ...

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ -ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม ท่านใดรับทราบ โปรดยกมือ
ประธาน ก.ท.จ.

<u>มติที่ประชุม</u> **-รับทราบเป็นมติ**

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓ แห่ง (ทต.วงฆ้อง ทต.บ้านแยง และ ทม.อรัญญิก) รายงานตำแหน่งบริหารว่าง และประสงค์จะสรรหาโดยวิธีรับโอน และรายงาน ให้ สถ.สรรหา เนื่องจากไม่สามารถสรรหา โดยการรับโอน ได้ภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

<u>๑. เทศบาลตำบลวงฆ้อง จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

-ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เนื่องจากโอนย้าย ประสงค์สรรหาโดยวิธีรับโอน

<u>๒. เทศบาลตำบลบ้านแยง ๑ ตำแหน่ง</u>

-หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ว่างเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เนื่องจากคนเดิมโอนย้าย ประสงค์สรรหาโดยวิธีรับโอน

<u>๓. เทศบาลเมืองอรัญญิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

-รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากคนเดิมเกษียณอายุราชการ ประสงค์จะยุบเลิกตำแหน่ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลวงฆ้อง และเทศบาลตำบลบ้านแยง ได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๒ (๑) ซึ่งกำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ซึ่งเทศบาลทั้ง ๒ แห่งได้รายงานวิธีการสรรหาโดยการรับโอน หากไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน จะต้องรายงานขอให้ สถ. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. เทศบาลเมืองอรัญญิก มีความประสงค์ขอยุบเลิกตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะราย จากกรณีการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล หากเมื่อตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับผู้ดำรงตำแหน่งว่างลง ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น โดยให้หมายเหตุในทะเบียนประวัติว่าเป็นตำแหน่งที่เทียบเท่าปลัดเทศบาล ระดับ ๖ หรือ ๗ แล้วแต่กรณี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอันเนื่องมาจากการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ข้อ (๒) ซึ่ง เทศบาลเมืองอรัญญิก จะได้รายงานขอความเห็นชอบขอยุบเลิกตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

/นายชัชพงศ์...

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ -ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม ท่านใดรับทราบ โปรดยกมือ
ประธาน ก.ท.จ.

<u>มติที่ประชุม</u> **-รับทราบ**

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ **วาระที่ ๔.๕** เรื่อง การสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
ผช.เลขานุการ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สรุปได้ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

-เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ

๒) สำหรับบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเดิมจากสถาบันการศึกษาและส่วนราชการที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.เคยเห็นชอบ ให้สามารถนำมาใช้กับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้

๒. การโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เห็นชอบ ให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยให้สามารถ โอน/ย้าย ในตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับเดียวกันแล้ว ให้สามารถโอน/ย้าย ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลด้วย กรณีโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การย้ายด้วย สำหรับตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูล หากผู้ประสงค์ขอโอน/ย้ายสมัครใจสามารถโอน/ย้ายได้ แต่จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย

๔. ขอยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ

-เห็นชอบ ให้ยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

๑) ยุบเลิกกองประปา และยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา จำนวน ๔ แห่ง

๒) ยุบเลิกกองส่งเสริมการเกษตร และตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๒ แห่ง

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑ ราย

๖. หารือแนวทางปฏิบัติกรณีศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาให้ปลัดเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

-เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) เมื่อศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองได้พิพากษาให้พ้นจากตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนนับแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐเฉพาะตำแหน่งที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเวลาห้าปีนับแต่วันที่ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำวินิจฉัย แต่มิได้พิพากษาให้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่อย่างใด จึงมิได้มีผลทำให้ต้องพ้นจากความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น สถานะความเป็นพนักงานเทศบาลจึงยังคงมีอยู่

๒) เมื่อยังคงมีสถานะความเป็นพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองกระทุ่มแบนจึงมีหน้าที่ต้องกำหนดตำแหน่งรองรับในสายงานนักบริหารงานท้องถิ่นเป็นการเฉพาะราย เพื่อให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นการชั่วคราว โดยให้มีผลย้อนหลังไปนับแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างให้ยุบ ทั้งนี้ ต้องไม่ให้รักษาราชการแทน ทำการแทน ปฏิบัติราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเวลา ๕ ปี ตามคำพิพากษาของศาลฯ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการขอลาออกจากราชการ นั้นเป็นดุลพินิจของนายกเทศมนตรีเมืองกระทุ่มแบนโดยแท้ที่จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว

๗. ร้องขอความเป็นธรรมขอให้ทบทวนมติ ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรณีพิจารณาคุณวุฒิของครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๙๘ คน

-เห็นชอบและได้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยได้พิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริง และรายละเอียดที่ได้รับเพิ่มเติม ประกอบกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงมีมติกำหนดมาตรการตามแนวความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๒๕๓/๒๕๖๐ สำหรับกลุ่มครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว โดยให้ ก.ท.จ.แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

/๑. ให้องค์กร...

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้ครูผู้ดูแลเด็กออกจากราชการก่อน

๒. กรณีบุคคลใดที่ปัจจุบันมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้น ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กใหม่โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.มีผลนับตั้งแต่วันที่บุคคลนั้นมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ ณ ขณะนั้น ทั้งนี้ สถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเริ่มต้น ณ วันที่มีการบรรจุแต่งตั้งในครั้งใหม่

๓. กรณีบุคคลที่ปัจจุบันยังไม่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอกให้บุคคลกลุ่มนี้ไปศึกษาเพิ่มเติมให้ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอกภายในระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่ปีการศึกษาที่นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ออกจากราชการ และเมื่อบุคคลใดได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอกแล้ว ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้นให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.มีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก

๔. กรณีนายกเทศมนตรีสั่งให้บุคคลทั้ง ๙๘ คน ออกจากราชการโดยพลันโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.นอกจากกรณีข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีสงวนอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กนั้นไว้ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๓ ตามระยะเวลาที่กำหนดข้างต้น และให้จัดจ้างบุคคลดังกล่าวตามข้อ ๓ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก โดยความเห็นของ ก.ท.จ. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีสั่งให้บุคคลนั้นออกจากราชการโดยพลัน และให้ใช้เงินที่จัดสรรเป็นเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจในอัตราที่ระเบียบของทางราชการกำหนด

๕. กรณีสิ้นสุดระยะเวลาตามข้อ ๔ บุคคลใดยังไม่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก หากต้องการจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก บุคคลนั้นต้องเข้าสู่กระบวนการสรรหาใหม่ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับในขณะนั้น

๖ กรณีที่มีปัญหาไม่สามารถพิจารณาดำเนินการได้ให้หารือ ก.ท. เพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๗. ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.ท. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยมีตัวอย่างประกอบให้ละเอียดและชัดเจน เช่น การออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑, คศ.๒ การกำหนดระยะเวลาให้ไปศึกษาเพิ่มเติมภายใน ๔ ปี (สำหรับผู้ที่ยังไม่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก) โดยให้นับเวลา ๔ ปี ตั้งแต่ปีการศึกษาที่ได้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการเป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

/นายชัชพงศ์...

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ -ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม ท่านใดรับทราบ โปรดยกมือ
ประธาน ก.ท.จ.

<u>มติที่ประชุม</u> **-รับทราบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> **เรื่อง เพื่อพิจารณา**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ **วาระที่ ๕.๑** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลนครพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง กรณีขอลาออกจาการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย และอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดในหน้าที่ ๙๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจแล้ว เป็นยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงาน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตการยื่นหนังสือขอลาออกตามความประสงค์ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ ซึ่งกำหนดว่าผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณียื่นหนังสือน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ -ท่านใดมีความเห็นเป็นอื่นหรือจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ. ท่านใดเห็นชอบโปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย**

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ **วาระที่ ๕.๒** ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)
ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก ๕ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๗๘ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลท่าทอง	จำนวน	๑๙ อัตรา
๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่	จำนวน	๑๕ อัตรา
๓. เทศบาลตำบลหัวรอ	จำนวน	๓๖ อัตรา
๔. เทศบาลตำบลสนามคลี	จำนวน	๓ อัตรา
๕. เทศบาลตำบลห้วยแก้ว	จำนวน	๕ อัตรา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ซึ่งดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

/๑. เป็นตำแหน่ง...

๑. เป็นตำแหน่งที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔๔ (๑)

๒. มีแผนงานโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔๔ (๒)

๓. พนักงานจ้างทั่วไป มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ตั้งแต่ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน) ตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๔๔ (๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางอรัญญา ยั่งยืนพงศ์ คลังจังหวัดพิษณุโลก -ขอสอบถามว่า สัญญาจ้างของเทศบาลบางแห่ง มีระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี ๒ ปี และ ๔ ปี ต่างกันอย่างไร อีกประเด็นคือ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีระยะเวลาระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ การจ้างสามารถจ้างเลยระยะเวลาของแผน ๓ ปี ได้หรือไม่ อย่างไร

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ - การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ว่าให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -ประเด็นคือ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดไว้ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ แต่จ้างเกินแผนปีที่กำหนดไว้ ซึ่งในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ยังไม่มีการอนุมัติแผนเลย สามารถทำได้หรือไม่ เป็นการจ้างก่อนการกำหนดระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

นายปรีชา แดงแสงทอง เลขานุการ -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นแผนรวมอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ กำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจจ้างได้คราวละไม่เกินสี่ปี หากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สิ้นสุดในปี ๒๕๖๓ และมีข้อผูกพันจะต้องกำหนดตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไว้ด้วย ซึ่งสามารถดำเนินการได้

นายณัฐวัชร เนตรแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ -ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนดให้จ้างได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี แต่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อมีการปรับเปลี่ยน การจ้างก็น่าจะสิ้นสุดลง

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -เป็นการจ้างที่ไม่สอดคล้องกันกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขอสอบถามความเห็นของที่ประชุมเป็น ๒ ประเด็น แต่ละเทศบาล ดังนี้

๑. ทต.ท่าทอง ทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ท่านใดเห็นชอบให้จ้างถึง ปี ๒๕๖๔ โปรดยกมือ ไม่มี ท่านใดเห็นชอบให้ปรับสัญญาจ้างให้อยู่ในระยะเวลาตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โปรดยกมือ

๒. ทต.หัวรอ ทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ท่านใดเห็นชอบให้จ้างถึง ปี ๒๕๖๖ โปรดยกมือ ไม่มี ท่านใดเห็นชอบให้ปรับสัญญาจ้างให้อยู่ในระยะเวลาตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โปรดยกมือ

๓. ทต.บ้านใหม่ ทต.สนามคลี และ ทต.ห้วยแก้ว ทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> -มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ ทต.บ้านใหม่ ทต.สนามคลี และ ทต.ห้วยแก้ว ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ปี (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓) สำหรับ ทต.ท่าทอง และ ทต.หัวรอ มีมติให้ปรับสัญญาจ้างให้อยู่ในระยะเวลาตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

/นางกัญญาพัชร...

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการฯ

วาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงหรือครบวาระ

ด้วยเทศบาลตำบลเนินมะปราง มีหนังสือ ที่ พล ๕๓๒๐๑/๗๑๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง หรือครบวาระ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินของปลัดเทศบาลตำบลเนินมะปราง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงหรือครบวาระของ ทต.เนินมะปราง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้างต้น เป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลจะปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี จึงต้องขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ฯลฯ ข้อ ๑๑

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ.

-มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

<u>มติที่ประชุม</u>

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ

วาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน) รับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

<u>กรณีการโอน (ให้โอน) ไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

<u>จำนวน ๑ ราย</u>

๑. นางวรางคณา จุลวรสกุลชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) กองคลัง ทต.บางระกำเมืองใหม่ อ.บางกระกำ จ.พิษณุโลก ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

<u>กรณีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

<u>จำนวน ๔ ราย</u>

๑. นายนิรันดร์ สุนันท์มะลิกุล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สำนักการช่าง ทน.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก

๒. นางกสิตรา ดิลกคุณธรรม ตำแหน่ง จพง.พัสดุชำนาญงาน อบต.ดอนทอง อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน กองคลัง ทต.พลายชุมพล อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก

/๓. นายนเรศ ...

๓. นายนเรศ อ่อนอ้าย ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.บ่อโพธิ์ อ.นครไทย จ.พิษณุโลก ขอโอนมาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก

๔. นางกันยา อุประ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ คศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าสะแก อบต.ท่าสะแก อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก ขอโอนมาดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลป่าแดง ทต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย ปรากฏ ดังนี้

๑. เป็นการขอโอนด้วยความสมัครใจ และผู้บริหารท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินดีให้โอนและรับโอน ทั้งสองฝ่าย

๒. หน่วยงานที่ให้โอนรับรองว่าเมื่อให้ผู้ขอโอนไปแล้ว งานในหน้าที่รับผิดชอบของผู้ขอโอน ไม่ทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำหน้าที่แทนผู้ขอโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒, ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๐ ข้อ ๑๗๑ และ ข้อ ๑๗๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. - มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติ ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ **วาระที่ ๕.๕** เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล กรณีได้รับการคุ้มครองตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลบางระกำเมืองใหม่ อ.บางระกำ มีหนังสือที่ พล ๐๐๑/๑๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอความเห็นชอบการการโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีได้รับการคุ้มครองตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาลราย น.ส.วันเพ็ญ ถิตย์กุล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท กองการศึกษา บางระกำเมืองใหม่ อ.บางระกำ จ. พิษณุโลก ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบึงระมาณ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก

๒. เทศบาลตำบลบึงระมาณ อ.บางระกำ มีหนังสือที่ พล ๕๓๗๐๑/๑๓๑๓ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.วันเพ็ญ ถิตย์กุล ตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เพื่อมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารของบุคคลดังกล่าวแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. น.ส.วันเพ็ญ ถิตย์กุล เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖) และได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดของเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการจะต้องเป็นระดับ ๗ จึงต้องไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖) เมื่อการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ได้กำหนดให้ ระดับ ๖ และระดับ ๗ อยู่ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จึงยังคงได้รับการคุ้มครองตามแนวทางที่กำหนด และได้บันทึกการดำรงตำแหน่งไว้ในทะเบียนประวัติแล้ว ดังนั้น น.ส.วันเพ็ญ ถิตย์กุล สามารถโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ที่เทศบาลตำบลบึงระมาณ ได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ พล ๐๐๒๓.๒/๒๔๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง หารือการคุ้มครองตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาล

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ของเทศบาลตำบลบึงระมาณ เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากคนเดิมเกษียณอายุราชการ และได้รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ประสงค์สรรหาโดยวิธีรับโอน ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -ท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบโปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการฯ **วาระที่ ๕.๖** เรื่อง ขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เลื่อนไหล) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

<u>ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ จำนวน ๒ ราย</u>

๑. น.ส.อลิศรา เพ็งหัวรอ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าทอง

๒. น.ส.จิตฉันท์ ตรงต่อกิจ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด กองคลังเทศบาลตำบลพลายชุมพล

<u>ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย</u>

๑. สิบโทภากร น่วมบาง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองประปาเทศบาลนครพิษณุโลก

/๒. น.ส.ฉัตรทิญา...

๒. น.ส. ฉัตรทิญา ตรงต่อกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพิษณุโลก

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ คุณวุฒิปริญญาตรี ๖ ปี สำหรับปริญญาโท ๔ ปี สายทั่วไป คุณวุฒิการศึกษา ปวช. ๖ ปี สำหรับ ปวส. ๔ ปี

๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามที่ประกาศหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๔. วันที่เลื่อนระดับได้ คือวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ ๒ ใน ๓ โดยผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย**

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ **วาระที่ ๕.๗** เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินผลงานให้กับพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

<u>๑. ต้นเรื่อง</u>

ด้วยเทศบาลนครพิษณุโลก และเทศบาลตำบลเนินกุ่มรายงานว่า มีพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑) นางสาวชนากานต์ รุ่งฉัตร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด ศพด.ทน.พิษณุโลก

๒) นางอัญชลี สุคันธวรัตน์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด ศพด.ทน.พิษณุโลก

๓) นางคนึงนิจ ทองรุ่ง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด ศพด. ทต.เนินกุ่ม

ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕.๕.๓ กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

/-ผู้อำนวยการ...

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

แต่เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาทำให้เทศบาลนครพิษณุโลก และเทศบาลตำบลเนินกุ่ม ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้จึงเสนอรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ ก.ท.จ.พิษณุโลก พิจารณา

<u>๒. ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

<u>๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๓.๑ พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ได้ยื่นขอรับการประเมินรอบตุลาคม ๒๕๖๒ ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒ เทศบาลนครพิษณุโลก และเทศบาลตำบลเนินกุ่ม ได้ตรวจคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕.๑

เนื่องจากในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง ไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕.๕.๓ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม เทศบาลจึงเสนอรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ ก.ท.จ. พิษณุโลก พิจารณารายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. - มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบโปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ **วาระที่ ๕.๘** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ (กรณีปรับปรุง)

<u>๑. เรื่องเดิม</u>

๑.๑ สนง. ก.จก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครู ฯ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ (กรณีปรับปรุง) ซึ่งจังหวัดพิษณุโลกมีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวรัชนีกร ศิริคง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดท่ามะปราง) สังกัดเทศบาลนครพิษณุโลก

๑.๒ จังหวัด มีหนังสือที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๖๒๔๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้เทศบาลนครพิษณุโลก ทราบและตรวจสอบว่า พนักงานครูฯ รายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษก่อนวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ หรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว ให้นำรายชื่อเสนอ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

/๒. ข้อเท็จจริง..

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลนครพิษณุโลก มีหนังสือที่ พล ๕๒๐๐๔/๖๔๔๖ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ รายงานว่า ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ นางสาวรัชนีกร ศิริคง แล้วปรากฏว่า ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

ฯลฯ

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๕.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

/๕.๕.๖ ให้สำนักงาน...

๕.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไปสำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

<u>๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้อ ๕.๕.๗ “เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ” ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานครูรายดังกล่าว มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนาตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ จึงสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายณัฐวัชร เนตรแก้ว
ผู้ทรงคุณวุฒิ

-กรณีปรับปรุงครั้งแรกไม่ผ่าน จะต้องมีการประเมินครั้งที่ ๒ ขอสอบถามว่าจะมีผลในการเลื่อนตำแหน่งเมื่อใด

/น.ส.สุจิตรา...

น.ส.สุจิตรา สมบูรณ์ นสถ.ชก -จะมีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นวันที่ส่งผลงานครั้งที่ ๒ แต่จะต้องดูผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งปรากฏว่า น.ส.รัชนีกร ศิริคง ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -กรรมการท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ข้าราชการราย น.ส.รัชนีกร ศิริคง เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการฯ **วาระที่ ๕.๙ เรื่อง** ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วย ก.ท.และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติให้แก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และให้ ก.ท.จ.ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ.ประกาศหลักเกณฑ์ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ.ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับ

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด จึงขอเสนอร่างประกาศฯ มาเพื่อให้ ก.ท.จ.พิษณุโลก ได้พิจารณาเห็นชอบ

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -กรรมการท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ **วาระที่ ๕.๑๐** เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกประกาศแต่งตั้งประธานอนุกรรมการดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

/ก.ท.จ.พิษณุโลก...

ก.ท.จ.พิษณุโลก ได้มีประกาศแต่งตั้งนายไพบูลย์ ณะบุตรจอม รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เนื่องจากคำสั่งจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๗๕๕๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ด้านสังคม กำกับดูแลคณะอนุกรรมการวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๗๕๕๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นควรยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง แต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ (แทนตำแหน่ง ที่ว่าง) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -กรรมการท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง แต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ (แทนตำแหน่ง ที่ว่าง) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑**

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ **เรื่อง** ขอความเห็นชอบประกาศแต่งตั้งประธานอนุกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ

ก.ท.จ.พิษณุโลก ได้มีประกาศแต่งตั้งนายสุรชัย มณีประกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เนื่องจากนายสุรชัย มณีประกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ทำให้ตำแหน่งประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการว่างลง

เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ประกอบกับคำสั่งที่ ๗๕๕๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นควรมอบหมายให้นายไพบูลย์ ณะบุตรจอม รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานอนุกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -กรรมการท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

/มติที่ประชุม...

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งนายไพบูลย์ ณะบุตรจอม รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ**

นายปรีชา แดงแสงทอง เลขานุการ -ฝ่ายเลขานุการขอความเห็นชอบเพิ่มเติมวาระการประชุม อีก ๔ เรื่อง วาระที่ ๕.๑๒ – ๕.๑๕

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ -ขอสอบถามที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบให้เพิ่มเติมวาระการประชุม โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เพิ่มเติมวาระการประชุมที่ ๕.๑๒ – ๑๕.๑๕**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ **วาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศ กสถ. เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ สรุปได้ ดังนี้

<u>ภาคเหนือ เขต ๒</u> (กำแพงเพชร, ตาก, นครสวรรค์, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบูรณ์ สุโขทัยอุตรดิตถ์ และอุทัยธานี) มีผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีไว้ จำนวน ๗๗๘ ราย ดังนี้

ประเภททั่วไป	จำนวน	๑๕	ตำแหน่ง	๓๖๐ ราย
ประเภทวิชาการ	จำนวน	๑๕	ตำแหน่ง	๓๒๘ ราย
- ตำแหน่งครูผู้ช่วย และครูผู้ดูแลเด็ก				๙๐ ราย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๒๐๙๘๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัว และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ดำเนินการ..

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓ /ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ **โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป**

ทั้งนี้ เทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก มีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

ประเภททั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๐ ราย

ประเภทวิชาการ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๒ ราย

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -กรรมการท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ราย (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ **วาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง** ขอความเห็นชอบรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์ขอโอนอายุราชการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๒๐๙๘๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัว และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ – ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ **โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป**

เทศบาลนครพิษณุโลก รายงานการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์ขอโอนอายุราชการ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก พิจารณากรณีการรับโอน ระหว่างเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เห็นควรให้ความ เห็นชอบ โดยหลังจากเทศบาลมีคำสั่งรับโอนบุคคลดังกล่าวแล้ว ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่าสำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยัง

/สถาบัน...

สถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ.

-กรรมการท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

<u>มติที่ประชุม</u> **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์ขอโอนอายุราชการ จำนวน ๑ ราย**

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ

วาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการถ่ายโอนบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>๑. ต้นเรื่อง</u>

ด้วยสำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๗๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) พลายชุมพล อำเภอเมืองพิษณุโลก ให้เทศบาลตำบลพลายชุมพล อำเภอเมืองพิษณุโลก โดยมีข้าราชการที่สมัครใจขอถ่ายโอน จำนวน ๔ ราย เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งเทศบาลตำบลพลายชุมพล และคณะกรรมการบริหารการถ่ายโอนภารกิจบุคลากรและงบประมาณในระดับจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการตามขั้นตอนการรับโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อให้การถ่ายโอนบุคลากรทางด้านสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) พลายชุมพล เป็นไปตามแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอส่งบัญชีตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่ถ่ายโอน ไปยังเทศบาลตำบลพลายชุมพล ให้แก่คณะกรรมการบริหารการถ่ายโอนภารกิจบุคลากรและงบประมาณในระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้เทศบาลตำบลพลายชุมพล เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก เพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก โดยให้รับโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ หากดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของบุคลากรถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

<u>๒. ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลตำบลพลายชุมพล ได้รายงานขอกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับบุคลากรถ่ายโอน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑ ราย

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๒ ราย

๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนญงาน ๑ ราย

/๓. ข้อระเบียบ...

<u>๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย</u>

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๗๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การถ่ายโอนบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางสาธารณสุข ที่ถ่ายโอนไปสังกัดเทศบาลตำบลพลายชุมพล จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลพลายชุมพล รับโอนบุคลากรทางสาธารณสุขทั้ง ๔ ราย โดยมีผลตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๓. แจ้งเทศบาลตำบลพลายชุมพล ออกคำสั่งรับโอนบุคลากรถ่ายโอน และส่งคำสั่งรับโอน ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เพื่อจะได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรถ่ายโอนทั้ง ๔ ราย

นายพงศกร พิพัฒนเดชา ปลัด ทต.เนินมะปราง	-การถ่ายโอนมาเทศบาล เงินเดือน สวัสดิการต่างๆ จะเบิกจ่ายจากเทศบาลหรือ สถ.จัดสรรงบประมาณให้ เพราะแต่ละคนมีเงินเดือนสูงมาก
นายปรีชา แดงแสงทอง เลขานุการ	-จะได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยเทศบาลจะต้องรายงานการรับโอนให้ ก.ท.ทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของบุคลากรถ่ายโอนทั้ง ๔ ราย
นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ	-การดำเนินการตามขั้นตอนการรับโอน /การกำหนดตำแหน่งจะดำเนินการอย่างไร
นายปรีชา แดงแสงทอง เลขานุการ	-ในหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๗๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ให้แจ้งเทศบาลตำบลพลายชุมพล ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้รับโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดย ก.ท.จ.มีมติให้กำหนดตำแหน่ง เทศบาลตำบลพลายชุมพล ต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีในคราวเดียว โดยไม่ต้องเสนอเรื่องส่งให้กับคณะอนุกรรมการพิจารณาปรับแผนฯ แต่อย่างใด แล้วรายงานการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จังหวัดทราบ แล้วรายงานการรับโอนและส่งคำสั่งรับโอนให้ ก.ท.ทราบต่อไป
นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ.	-กรรมการท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี
<u>มติที่ประชุม</u>	**มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง และรับโอนบุคลากรถ่ายโอนทั้ง ๔ ราย และให้รายงานการรับโอน/ส่งคำสั่งการรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงาน ก.ท.ต่อไป**
นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผช.เลขานุการ	**วาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง** ขอความเห็นชอบให้ผู้ทรงคุณวุฒิลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่และแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

/๑. เรื่องเดิม...

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๑.๒ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติแต่งตั้งนางสาวจารุณี จินานุกูลวงศ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นางสาวจารุณี จินานุกูลวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากต้องไปปฏิบัติงานประจำที่สำนักบริหารกองทุนส่งเสริมอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพมหานคร จึงขอลาออกจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการได้ประสานไปยังนายทองเต็ม กันแต่ง ข้าราชการบำนาญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนนางสาวจารุณี จินานุกูลวงศ์ ซึ่งนายทองเต็ม กันแต่ง ยินดีปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘๕

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

/(๑) รองผู้ว่าราชการ...

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมิได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

<u>๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘๕ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดไว้ว่าการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้นางสาวจารุณี จินานุกูลวงศ์ พ้นจากตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๔๒ เห็นควรประกาศแต่งตั้งนายทองเต็ม กันแต่ง ข้าราชการบำนาญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล แทนนางสาวจารุณี จินานุกูลวงศ์

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ -กรรมการท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ. ท่านใดเห็นชอบ โปรดยกมือ ท่านใดไม่เห็นชอบ ไม่มี

/มติที่ประชุม...

<u>มติที่ประชุม</u> **-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ น.ส.จารุณี จินานุกูลวงศ์ ลาออกจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และแต่งตั้งนายทองเต็ม กันแต่ง ข้าราชการบำนาญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแทน น.ส.จารุณี จินานุกูลวงศ์**

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> **เรื่อง อื่น ๆ**

นายจำรัส รักษ์เจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ -ขอเรียนสอบถามที่ประชุม ตามที่ท่านประธานได้แจ้งในระเบียบวาระที่ ๑ เกี่ยวกับการเร่งรัดติดตามงานต่าง ๆ ที่ยังค้างอยู่ จึงขอสอบถามเกี่ยวกับเรื่อง การสมัครกลับเข้ารับราชการ เพื่อเป็นพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลนครพิษณุโลก รายนางสาวผดุง ทองเหลือ ซึ่งได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานเทศบาลแล้ว ว่าได้ดำเนินการไปถึงขั้นตอนใด จึงเกิดความล่าช้าเป็นเวลานานมากแล้ว ฝ่ายเลขานุการควรนำเรื่องเข้าวาระประชุมเพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายปรีชา แดงแสงทอง เลขานุการ -ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการบันทึกเสนอเรื่องดังกล่าว เพื่อขอความเห็นชอบนำเรื่องเข้าวาระการประชุมต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดได้มีความเห็น ให้หารือไปยัง ก.ท. ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้มีหนังสือหารือไปยัง ก.ท. แล้ว แต่ ก.ท.ยังไม่ได้แจ้งผลการพิจารณาให้ ก.ท.จ.ทราบแต่อย่างใด ซึ่งฝ่ายเลขานุการจะได้มีหนังสือสอบถามและติดตามผลการพิจารณาไปยัง ก.ท. ต่อไป

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -ให้ฝ่ายเลขานุการ เสนอเรื่องดังกล่าวเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก อีกครั้ง โดยอ้างเรื่องเดิม หากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดมีความเห็นอย่างไร ให้ดำเนินการตามนั้น

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ประธาน ก.ท.จ. -ท่านใดมีเรื่องเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา **๑๕.๔๕ น.**

(ลงชื่อ) ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสุกานดา สันติภาพวิวัฒนา)
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น