

ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๘๙



สำนักงาน ก.ท.จ.พิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทน์ พล ๖๕๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ, นายกเทศมนตรีนครพิษณุโลก และนายกเทศมนตรีเมืองอรัญญิก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเรื่องที่เทศบาลเสนอตามอำนาจ
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เพื่อทราบ และเพื่อพิจารณา ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบ
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายหยวนต์ อัครพิชยนต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐-๑

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาธรรมราชาลิไท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น ๖

ผู้มาประชุม

๑. นายพนนต์ อัครวิชัยนัต	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	ประธานกรรมการ
๒. นายสุริยา เสนานุช	(แทน) ปลัดจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๓. พ.ต.รังสรรค์ รังษิรุจิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๔. นายสมชาย พรหมมณี	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๕. นายภานุพงษ์ เรืองสุกใส	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๖. นายชาญวุฒิ ศรีเครือ	(แทน) คลังจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๗. นายธนิศ ทูลยอดพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๘. นายจำรัส รักซ์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๙. นายณัฐวัชร เนตรแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๐. นายนิรติ ปิยพฤทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๑. นายเชาวฤทธิ์ ฉายะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๒. นางนวลจันทร์ อุดมหาราช	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก	กรรมการ
๑๓. นางเปรมฤดี ชามพูนท	นายกเทศมนตรีนครพิษณุโลก	กรรมการ
๑๔. นายเขมชาติ นิธิวรรณ	ประธานสภาเทศบาลนครพิษณุโลก	กรรมการ
๑๕. นายขวัญชัย ผิวจันทร์	ประธานสภาเทศบาลตำบลบางระกำ	กรรมการ
๑๖. นายสมชาย สีวะรัมย์	ปลัดเทศบาลนครพิษณุโลก	กรรมการ
๑๗. นายพงศกร พิพัฒน์เดชา	ปลัดเทศบาลตำบลเนินกุ่ม	กรรมการ
๑๘. นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๙. น.ส.สุกานดา สันติภาพวิวัฒนา	จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมเกียรติ เกรียงไกรอนันต์	นายกเทศมนตรีนครบึงสามพัน	ติดภารกิจ
๒. นายปรีชา แดงแสงทอง	ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	ติดราชการ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพนนต์ อัครวิชัยนัต -ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกได้มอบหมายให้ผมปฏิบัติหน้าที่ประธานในการ
ประธาน ก.ท.จ. การประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

-ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพิษณุโลก เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดในหน้า ๓-๒๖ โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบรายงานการประชุมเป็นการล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

นายพนนต์ อัสวพิชยนต์
ประธาน ก.ท.จ.

-คณะกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือแก้ไขหรือไม่ หากไม่มี

ขอมติรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการฯ

เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ การรายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๙ แห่ง (ทน.พิษณุโลก ทม.อรัญญิก ทต.บ้านคลอง ทต.พลาชุมพล ทต.วังฆ้อง ทต.พรหมพิราม ทต.ป่าแดง ทต.บ้านมุง และ ทต.บางระกำ) รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง รวมจำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๑. กรณีขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๑ ราย สังกัด ทน.พิษณุโลก ๓ ราย ทม.อรัญญิก ๑ ราย ทต.บ้านคลอง ๑ ราย ทต.พลาชุมพล ๑ ราย ทต.วังฆ้อง ๑ ราย ทต.พรหมพิราม ๑ ราย ทต.ป่าแดง ๑ ราย ทต.บ้านมุง ๑ ราย ทต.บางระกำ ๑ ราย

๒. กรณีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย สังกัด ทน.พิษณุโลก ๑ ราย ทต.บางระกำ ๑ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้างทั้ง ๑๓ รายแล้ว กรณีขอลาออกจากการปฏิบัติงานได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณียื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีได้อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้และนายกเทศมนตรีไม่ได้ยับยั้ง การลาออก และกรณีอายุครบ ๖๐ ปี นายกเทศมนตรีได้ลงนามในประกาศให้พ้นจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๕ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ. พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔

นายพนนต์ อัสวพิชยนต์
ประธาน ก.ท.จ.

-ท่านใดจะสอบถามหรือแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ

มติที่ประชุม

-รับทราบ

(เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

/นางกัญญาพัชร...

ก. ก

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ วาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ผช.เลขานุการฯ (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓ แห่ง แห่ง (ทน.พิษณุโลก ทต.บ้านมุง และ ทต.นครไทย) รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๗ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล ตำบลทั้ง ๔ แห่งแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ๒) เทศบาลประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัครเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๑)
- ๓) กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๓)
- ๔) เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๘)
- ๕) จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์ -ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ
ประธาน ก.ท.จ.
มติที่ประชุม -รับทราบ

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการ
ผช.เลขานุการฯ สรรหา

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการ ดำเนินการสรรหา จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

เทศบาลนครพิษณุโลก จำนวน ๒ ตำแหน่ง

- ๑) หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ว่างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประสงค์สรรหาโดยการรับโอน
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เนื่องจากไม่สามารถสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน จึงรายงานให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา

เทศบาลตำบลบางระกำ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- ๓) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ว่างเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่สามารถสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน จึงรายงาน ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา

/๔) หัวหน้าฝ่าย...

๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) วางเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่สามารถสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน จึงรายงานให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๕) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) วางเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่สามารถสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน จึงรายงานให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๖) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) วางวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เนื่องจากคนเดิมขอโอนย้าย ประสงค์สรรหาโดยการรับโอน

เทศบาลตำบลบ้านคลอง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๗) ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง) วางเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่สามารถสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน จึงรายงานให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ (๑) ซึ่งกำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารวางในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากเทศบาลได้รายงานวิธีการสรรหา โดยการย้าย การโอน การรับโอน หากไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน จะต้องรายงานขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์ -ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-รับทราบ

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผ.ช.เลขานุการฯ

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒ แห่ง (ทน.พิษณุโลก และ ทต.ห้วยแก้ว) รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย รวมจำนวน ๓ ราย

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารการลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกวันที่ขอลาออกได้ และนายกเทศมนตรีไม่ได้ยับยั้งการลาออก และกรณีอายุครบ ๖๐ ปี นายกเทศมนตรีได้ลงนามในประกาศให้พ้นจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔ และประกาศ ก.ท.จ. พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔(๒) ข้อ ๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/นายพยนต์...

ก. พ

นายพยนต์ อัศวพิชยนต์ - มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ และพนักงานจ้าง
ตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๓ ราย
(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการ

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒ แห่ง (ทน.พิษณุโลก และ ทต.วงษ์องค์)
รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีจ้างใหม่
จำนวน ๕ อัตรา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลทั้ง ๒ แห่งแล้ว
ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒. เทศบาลประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร
เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๑)
๓. กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ เป็นไป
ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๓)
๔. เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรร
จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ (๘)
๕. จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์ ข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัศวพิชยนต์ - มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย
(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการ

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการย้าย
พนักงานเทศบาลในสังกัดเพื่อปรับตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะงาน
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

เทศบาลนครพิษณุโลก จำนวน ๑ ราย

- ๑) น.ส.ชมพิชชา เมฆสว่าง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอย้ายไปดำรง
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

/เทศบาล...

ก. ภูมิ

เทศบาลตำบลท่าทอง จำนวน ๑ ราย

๒) นางหิรัญญิการ์ วงษ์จีน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล
ปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลวังฆ้อง จำนวน ๒ อัตรา

๓) น.ส.จิราวรรณ พัดจันทร์หอม ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองการศึกษา
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔) น.ส.ณัฐฎาภรณ์ เชียงทา ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองการศึกษา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการย้ายของพนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย แล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. น.ส.ชมพิชชา เมฆสว่าง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนคร
พิษณุโลก ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภท และในระดับเดียวกัน
ซึ่งอยู่ในกลุ่มงานที่เกื้อกูลกัน เป็นตำแหน่งว่างที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ซึ่งเป็นไปตาม
ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔(๑)

๒. นางหิรัญญิการ์ วงษ์จีน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าทอง ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นการย้าย
ไปดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มที่เกื้อกูลกัน
โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้ง
คิดเป็นร้อยละ ๘๘ และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตาม
ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์ข้อ ๔ (๑) และ ข้อ ๗

๓. น.ส.จิราวรรณ พัดจันทร์หอม ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองการศึกษา
ทต.วังฆ้อง ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม และ น.ส.ณัฐฎาภรณ์ เชียงทา ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน
กองการศึกษา เป็นการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน และ
เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จพง.ธุรการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัครพิชยนต์

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

- มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

/นางกัญญาพัชร...

ก. วิท

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ วาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานเทศบาล
ผช.เลขานุการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน)
รับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

กรณีการโอน/รับโอน พนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๑) นายวรวิทย์ จิตอารี ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.วัดโบสถ์
อ.วัดโบสถ์ จ.พิษณุโลก ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ทต.ท่าทอง
อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก เป็นการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ที่ไม่อยู่
ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน โดยผ่านการประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสม
กับตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๔

**กรณีการโอน (ให้โอน) ไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๓ ราย**

๑) นายสุทิน พิณดนตรี ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง
ทต.พลาญชุมพล อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา
ชำนาญงาน กองช่าง อบต.ท่าช้าง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก

๒) น.ส.จุฑารัตน์ ทองแท้ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กองประปา
ทต.วัดโบสถ์ อ.วัดโบสถ์ จ.พิษณุโลก ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ท่าโพธิ์ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก
เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน โดยผ่าน
การประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๕

๓) น.ส.กาญจนา แหเทศ ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.บางระกำเมืองใหม่
อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง
อบต.หนองพระ อ.วังทอง จ.พิษณุโลก

**กรณีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ
ประเภทอื่น จำนวน ๗ ราย**

๑) น.ส.วิภาณัจฉา เรืองนัย ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
กองการศึกษา อบจ.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง
จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สำนักการคลัง ทน.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก
จ.พิษณุโลก

๒) น.ส.ปาจริย์ สมเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก
เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่อยู่ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม
๒๕๕๘ กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์

/๓) สิบเอกวัชรวิทย์...

๓) สิบเอกวัชรวิทย์ ปลื้มวงศ์ ตำแหน่งเสมียน กองกำลังพลทหารราบที่ ๔ ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก

๔) นายกฤต เอี่ยมอ่อน ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต.สักงาม อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนัก ปลัดเทศบาล ทต.บางระกำเมืองใหม่ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก

๕) นายลัทธะ จันทรศิริไพบุลย์ ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.หนองพระ อ.วังทอง จ.พิษณุโลก ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.บางระกำเมืองใหม่ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก

๖) นางอภิชา ช่างเหล็ก ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน กองการศึกษา อบต.วังวน อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ข้าราชการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.วัดโบสถ์ อ.วัดโบสถ์ จ.พิษณุโลก

๗) น.ส.รวิวรรณ อยู่อ้น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านมุง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารของเทศบาลทั้ง ๑๑ ราย แล้ว เป็นการ ขอโอนด้วยความสมัครใจและผู้บริหารทั้งสองหน่วยงานได้ตกลงยินดีให้โอนและ รับโอนทั้งสองฝ่าย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) (๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์ -กรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๑ ราย
(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ วาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลกรณีบรรจุแต่งตั้ง
ผช.เลขานุการ ไม่ครบ ๒ ปี

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลนครพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี ราย น.ส.พัชรประภา บุญชื่น ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด อำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สำนักคลัง เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็น เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดามารดาซึ่งป่วยด้วย โรคประจำตัว

/๒. ข้อเท็จจริง...

น. วิม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ น.ส.พัชรประภา บุญขึ้น บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี ๑๐ เดือน ไม่ครบ ๒ ปี จึงไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๒ ที่กำหนดไว้ว่า “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้”

๒.๒ เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา เนื่องจากปัจจุบันบิดา ต้องเข้ารับการรักษาด้วยภาวะไตวายเฉียบพลัน โรคตับ นิ่วในไต ภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำ อ่อนแอ เสบเรื้อรัง ต้องเข้ารับการรักษอย่างต่อเนื่องและต้องมีผู้ดูแลอย่าง ใกล้ชิด อีกทั้งมารดาเคยผ่าตัดกระดูกล้นหลังกดทับเส้นประสาทและโรคกระดูกพรุน ทำให้มีอาการเดินลำบากและยังอยู่ในขั้นตอนของการรักษอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ ไม่สามารถดูแลบิดาได้อย่างเต็มที่ ซึ่ง น.ส.พัชรประภา บุญขึ้น เป็นบุตรเพียงคนเดียว จึงจำเป็นต้องดูแลอย่างใกล้ชิด และรับ-ส่ง บิดามารดา ไปโรงพยาบาลตามแพทย์ ผู้รักษานัดทุกครั้ง จึงทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางค่อนข้างสูงมาก

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาล ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ หน่วยงานราชการอื่นได้”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นยิ่งยวดกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ บรรจุใหม่

๑. เกิดการขัดแย้งความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติ ราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวี ความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคล ในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาการรับโอน กรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี ของ น.ส.พัชรประภา บุญขึ้น แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๒ กำหนดว่า ต้องมีภาระด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดา หรือมารดา หรืออุปการะบุคคลในครอบครัว

ที่เจ็บป่วย...

๓๓

ที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นบุตรคนเดียวของครอบครัว
จึงมีภาระที่จะต้องดูแลบิดามารดาที่เจ็บป่วยร้ายแรงอย่างใกล้ชิด อีกทั้งต้อง
รับ-ส่ง ไปโรงพยาบาลตามแพทย์ผู้รักษานัดทุกครั้ง จึงทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายในการ
เดินทางค่อนข้างสูงมาก ดังนั้น การรับโอนในกรณีดังกล่าว จึงเป็นไปตามหนังสือ
สั่งการฯ เห็นควรให้ น.ส.พัชรประภา บุญชื่น ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
อบต.บ้านดาด อ.ปางศิลาทอง จ.กำแพงเพชร โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ปฏิบัติการ สำนักคลัง เทศบาลนครพิษณุโลก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์ -กรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี
จำนวน ๑ ราย

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ วาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ผช.เลขานุการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยเทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

เทศบาลตำบลหัวรอ

-นายวัชรพงษ์ รอดสงฆ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักปลัดเทศบาล ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลพันเสา

-พ.อ.อ.ไพฑูรย์ สนั่นสาย ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กองช่าง ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้รับ
อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าของระดับที่จะเลื่อน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ และได้
ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ เห็นควรให้
พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์ -กรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

/นางกัญญาพัชร...

ก. ธิษ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ วาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานประเมินวิสัยทัศน์
ผช.เลขานุการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลเมืองอรัญญิก รายงานการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีราย น.ส.อาชิรญาณ ภัทรธนะวัฒน์ ตำแหน่งวิศวกรโยธา
ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๓๗๐๑-๐๐๑
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ซึ่งได้ยื่นแบบประเมินคุณสมบัติและแบบ
ประเมินคุณลักษณะของบุคคล เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง โดยได้คะแนนคิดเป็น
ร้อยละ ๙๐

๑.๒ จังหวัดพิษณุโลก มีหนังสือ ที่ พล ๐๐๒๓.๒/๑๔๓๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม
๒๕๖๔ ถึงโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก ขอความอนุเคราะห์พิจารณา
ข้าราชการ ตำแหน่งวิศวกรโยธาระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.
พิษณุโลก แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อขอรับเงินประจำ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ของ น.ส.อาชิรญาณ ภัทรธนะวัฒน์
๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก มีหนังสือ ที่ พล ๐๐๒๒.๒/๑๙๒
ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มอบหมายให้นายมงคล เชาเงิน ตำแหน่งวิศวกรโยธา
ชำนาญการพิเศษ เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อขอรับ
เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ของพนักงานเทศบาล
รายดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาขอรับเงินประจำ
ตำแหน่งตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
พศ. ๒๕๖๒ แล้ว มีความเห็น ดังนี้

๓.๑. น.ส.อาชิรญาณ ภัทรธนะวัฒน์ มีคุณวุฒิปริญญาตรี (วิศวกรโยธา) และ
มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญ ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน
และในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและผ่านการประเมิน
คุณลักษณะของบุคคลเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ซึ่งเป็นไป
ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗

๓.๒ น.ส.อาชิรญาณ ภัทรธนะวัฒน์ ได้เสนอวิสัยทัศน์ฯ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ
ข้อ ๘.๑ กำหนดว่า “การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้
ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง

/คณะกรรมการ...

ก. กิม

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย ข้อ ๘.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือกเป็นประธาน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิสัยทัศน์ฯ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งนายมงคล เขาเหิน ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานโยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อขอรับเงินประจำ ตำแหน่งของ น.ส.อาชิรญาณ์ ภัทรธนะวัฒน์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์ - มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบแต่งตั้งนายมงคล เขาเหิน ตำแหน่งตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของ น.ส.อาชิรญาณ์ ภัทรธนะวัฒน์

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการ

วาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่าง มีคุณภาพลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาส การเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้อง กับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒) กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

/๓) กรณี ก.จ.จ....

ก. ท. จ.

๓) กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

โดยขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่งดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ แนบท้ายระเบียบวาระ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์ - มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ วาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะ
ผช.เลขานุการ ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลไทรย้อย ท่าทอง พรหมพิราม และเทศบาลนครพิษณุโลก รายงานว่ามีพนักงานครูเทศบาลยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐ จำนวน ๔ ราย โดยคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานของพนักงานครูฯ เสร็จสิ้นแล้ว เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง จึงได้ส่งผลการประเมินของคณะกรรมการฯ รายงานให้ ก.ท.จ.พิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐

กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ ดังต่อไปนี้

/๑. ประเมินผลงาน...



๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทและ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามกำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่

/เสนอขอ...

๗. ก.ท.

เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

ฯลฯ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ มาตรฐานวิทยฐานะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการอัตราเงินเดือนขั้น คศ.๒ ขั้นต่ำ ๑๖,๑๙๐ บาท

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไปให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว

๓.๑ พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ที่ยื่นคำขอรับการประเมินคุณสมบัติครบถ้วน

๓.๒ คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินผลงานครบทั้ง ๓ ด้าน ผลการประเมินแต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๓ พนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ จะสามารถเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นควรให้ความเห็นชอบพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ ราย เลื่อนวิทยฐานะครู

/ชำนาญการ...

๓, ๓๓

ขานาญการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก เพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์

- มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ ราย เลื่อนวิทยฐานะครูขานาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป (เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขาธิการฯ

วาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลนครพิษณุโลก และเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ รายงานว่ามีพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ซึ่งบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย ซึ่งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมินครบสองปีและมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ควรได้รับราชการต่อไป เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง จึงรายงาน ก.ท.จ.พิษณุโลก เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ทั้ง ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑

๒. ข้อมูหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๖ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- ๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ
- ๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ
- ๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้ง ในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการ ดังนี้

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ

อย่างต่อเนื่องและสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา
รวมสี่ครั้ง ในเวลาสองปีตามแบบประเมิน ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ
ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีโดยเร็ว

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มภายใน
สามสิบวันนับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๑๑ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรให้
ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความ
เห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๓๐ ลงวันที่
๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วน
ตำบล สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้จังหวัดและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครู
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ
อยู่เดิม

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว

๓.๑ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
อันดับครูผู้ช่วย มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๒ เทศบาลนครพิษณุโลกและเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖

๓.๓ คณะกรรมการฯ ได้สรุปการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา ๒ ปี ปีละ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน รวม ๔ ครั้ง โดยปีแรกได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และปีที่สองได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ทั้ง ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัศวพิชยนต์
ประธาน ก.ท.จ.

- มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ทั้ง ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการฯ

วาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลเนินกุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบการสมัครกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล รายสิบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๒๔๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลสากเหล็ก อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสากเหล็ก อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร และได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (คำสั่งเทศบาลตำบลสากเหล็ก ที่ ๖๘๒/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเนินกุ่ม มีความประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อัตรารับเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล จึงรายงาน ก.ท.จ.พิษณุโลก เพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลของบุคคลดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “ขั้นตอนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการ ๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนจะต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

/โดยดูจาก...

๓. ๖๓

(โดยดูจากแผนอัตรากำลังและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับโอน) และต้องเป็นการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น” เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สิบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ เคยรับราชการเป็นนายทหารประทวน ตำแหน่งเสมียน อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๔๐ บาท สังกัดหน่วยสัสดีอำเภอทับคล้อ อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร ต่อมาเทศบาลตำบลสากเหล็ก ได้มีคำสั่งที่ ๑๘๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ รับโอนสิบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ปัจจุบันลาออกจากราชการไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งการรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานนั้น เป็นการรับโอนมาดำรงตำแหน่งนอกกระดัดควบ ซึ่งเทศบาลตำบลสากเหล็ก จะต้องรับโอนสิบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการในระดับควบ คือ ระดับปฏิบัติงานเท่านั้น กรณีดังกล่าวจึงเป็นการปฏิบัติไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ดังนั้น เพื่อให้การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปด้วยความรอบคอบ และหนังสือสั่งการดังกล่าว เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า เทศบาลตำบลเนินกุ่ม สามารถบรรจุ สิบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานอัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ขั้น ๑๘ ระดับปฏิบัติงาน) ได้หรือไม่ หรือมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องอย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพงศกร พิพัฒน์กุล
ปลัด ทต. เนินกุ่ม

-สิบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ เคยดำรงตำแหน่งเสมียน สังกัดสัสดีอำเภอทับคล้อ อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร และโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด ทต.สากเหล็ก โดย ก.ท.จ.พิจิตร ได้มีการหารือการรับโอนไปยังสำนักงาน ก.ท.แล้ว ดังนั้น มีความเห็นว่าไม่ควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ซึ่งจะช่วยให้ล่าช้าออกไปอีก

-ฝ่ายเลขานุการได้สอบถามไปยัง ก.ท.จ.พิจิตร แล้ว แจ้งว่าได้หารือการรับโอนทหาร รายสิบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ ในประเด็นคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง จพง.ธุรการ หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.ท. มีหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๓๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้ตอบข้อหารือว่าเป็น คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง.ธุรการ ทั้งนี้ การพิจารณา รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนเท่าใดให้พิจารณาตามหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เป็นหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับโอน ข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดไว้ว่า ต้องเป็นการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับควบเท่านั้น

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการ

/น.ส.สุกานดา...

ก. พิน

น.ส.สุกานดา
สันติภาพวิวัฒนา
จพง.สธ.ชง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบทะเบียนประวัติของสืบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ แล้ว
ปรากฏว่า ทต.สากเหล็ก รับโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน
๒๕๖๔ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ ทต.สากเหล็ก ๕ เดือน ๑๕ วัน เมื่อพิจารณาแล้ว
พบว่า การรับโอนสืบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ มาดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน
ไม่เป็นไปตามแนวทางการพิจารณาการรับโอนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.
และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ซึ่งกำหนดว่า
“ต้องเป็นการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น”
หากจะพิจารณาบุคคลดังกล่าวให้กลับเข้ารับราชการมาดำรง ตำแหน่ง จพง.ธุรการ
ปฏิบัติงาน จะขัดแย้งหรือไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙ (หน้า ๑๓๘)
ซึ่งกำหนดว่า “ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อน
จากราชการ” ซึ่งสืบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการระดับชำนาญงาน
ก่อนลาออกจากราชการ หรือไม่

นายเชาวฤทธิ์ ฉายะกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิฯ

-ในการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการของสืบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ
มีความเห็นว่า ไม่ควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท.แล้ว แต่สามารถดำเนินการตาม
หนังสือตอบข้อหารือการรับโอนข้าราชการทหารของ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๓๒
ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มาเป็นแนวทางในการพิจารณาได้ ทั้งนี้ สืบเอกจิตติพงศ์
ไชยศิริ อาจมีความประสงค์หรือยินยอมที่จะกลับเข้ารับราชการในระดับ “ปฏิบัติงาน”
ซึ่งจะเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๗
ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ หากดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน ครบ ๑ ปี แล้ว
สามารถขอเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานได้ ตามหนังสือสั่งการหรือแนวทางปฏิบัติ
ในการนับระยะเวลาเกือบลต่อไป ขอสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ ว่า ตามประกาศ
หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘.๓ ในหน้า ๑๓๘ เกี่ยวกับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของสำนักงาน ก.ท.ในปัจจุบันจะถือว่า เป็นการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เทศบาล
หรือไม่

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการฯ

-เป็นการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กสธ.)
และเทศบาลตำบลเนินกุ่มไม่ได้ขอใช้บัญชีไปยังสำนักงาน ก.ท.ก็ถือว่า
ไม่มีการขึ้นบัญชีของเทศบาล

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์
ประธาน ก.ท.จ.

- มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ฝ่ายเลขานุการทบทวนการพิจารณาการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว
กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลรายสืบเอกจิตติพงศ์ ไชยศิริ โดยให้นำไป
พิจารณาในการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ในครั้งต่อไป

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการฯ

-ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเพิ่มเติมวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย
และรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์
ประธาน ก.ท.จ.

-สอบถามที่ประชุม เห็นชอบหรือไม่

/มติที่ประชุม...

๗. ๖๖๖

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เพิ่มเติมวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผช.เลขานุการฯ

วาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสำหรับจังหวัดพิษณุโลก มีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะให้โอน รับโอน การย้าย ทั้งหมด ๔๙ ราย จึงให้ กท.จ.ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้แจ้งเทศบาลโดยความเห็นชอบ ของ ก.จ.จ. ก.ท.จ.มีคำสั่งให้โอน รับโอน การย้าย ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อฯ โดยคำสั่งให้โอน และรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๒ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๓ แห่ง (ทน.พิษณุโลก ทม.อรัญญิก ทต.หัวรอ ทต.พลายชุมพล ทต.บ้านใหม่ ทต.ท่าทอง ทต.บ้านคลอง ทต.บางกระทุ่ม ทต.เนินกุ่ม ทต.สนามคลี ทต.เนินมะปราง ทต.บ้านมุง ทต.นครไทย ทต.บ้านแยง ทต.วัดโบสถ์ ทต.บางระกำ ทต.บางระกำเมืองใหม่ ทต.บึงระมาณ ทต.ปลักแรด ทต.วงษ์ทอง ทต.พรหมพิราม ทต.ป่าแดง และ ทต.วังทอง) รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/ รับโอน การย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔๙ ราย ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| ๑) กรณีการโอน/ รับโอน ภายในจังหวัด | จำนวน ๒๒ ราย |
| ๒) กรณีรับโอนจากต่างจังหวัด | จำนวน ๑๑ ราย |
| ๓) กรณีการโอน ไปต่างจังหวัด | จำนวน ๙ ราย |
| ๔) กรณีการย้าย | จำนวน ๗ ราย |

๒.๒ รายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน ๔ ราย แล้ว ปรากฏดังนี้

๑) จ.ส.ต.พะเยา จันทรศรี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.ปลักแรด อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก เนื่องจากยื่นทะเบียนประวัติไม่ครบทุกหน้า และได้ประสานให้นำทะเบียนประวัติมาเพิ่มเติมในวันรายงานตัว (๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

/๒) นางพิทยาภรณ์...

๗. 

๒) นางพิทยาภรณ์ พิชญวงศ์กุลชัย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ทน.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก เนื่องจาก
ไม่ได้ยื่นใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และได้ประสานให้นำไปยื่นในวัน
รายงานตัว (๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๓) นายวรพงษ์ วรภู ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ทน.พิษณุโลก
อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก เนื่องจากไม่ได้ยื่นใบประกอบวิชาชีพผู้บริหาร
สถานศึกษา และได้ประสานให้นำไปยื่นในวันรายงานตัว (๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๔) น.ส.ปิยภากรณ์ กรมทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ทต.นาอ้อ อ.เมืองเลย จ.เลย เนื่องจากไม่ได้ยื่นใบประกอบวิชาชีพผู้บริหาร
สถานศึกษา และได้ประสานให้นำมายื่นในวันรายงานตัว (๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารพนักงานเทศบาลทั้ง ๔๙ รายแล้ว เป็นผู้
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก
และเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหนังสือสำนักงาน
ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นควรเห็นชอบ
ให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๔๙ ราย ให้โอน/รับโอน และย้ายผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์ - มีท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอทราบมติ

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

-มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๔๙ ราย ให้โอน/รับโอน
และย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

นายพยนต์ อัสวพิชยนต์

-ฝ่ายเลขานุการฯ หรือกรรมการท่านใด มีเรื่องเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ประธาน ก.ท.จ.

หากไม่มี ปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา

๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวสุกานดา สันติภาพวิวัฒนา)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑. กรณีลาออกจากปฏิบัติงาน จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๑	นายณัฐพล เชื้อนุ่น ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑๐ ม.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบวิชาชีพอื่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตร้อนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลนครพิษณุโลก ที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ
๒	นายสุทธิชน สืบสายทอง ตำแหน่ง พนักงานขับยนต์ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑๒ ม.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๒ ม.ค. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตร้อนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ม.ค. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลนครพิษณุโลก ที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ

กัญญา ๒๔ ก.พ. ๖๕
ผอ.กลุ่มงานฯ.....
เจ้าหน้าที ๕๕ กพ ๖๕.....

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๓	นายคุณากร ทิมขลิบ ตำแหน่ง คนงาน สำนักช่าง เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑ ม.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบวิชาชีพอื่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๔ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตร้อนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลนครพิษณุโลก ที่ ๑๕๔๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๔ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ
๔	นายราพีง บุญทั้ง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอรัญญิก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕	เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตร้อนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลเมืองอรัญญิก ที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ

นายกเทศมนตรี ๒๔ ก.พ. ๖๕

 เจ้าหน้าที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๕	นางอนุสรุา พรหมจำรัส ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านคลอง อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑๔ ม.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบวิชาชีพอื่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านคลอง ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ
๖	ว่าที่ร้อยตรีอนุรักษ ทัพทอง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลาชุมพล อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานคลัง ยุทธโธปกรณ์ สังกัดกรมสรรพาวุธทหารบก	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลพลาชุมพล ที่ ๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ

กิตติคุณ 24 ก.พ. ๖๕
.....ผอ.กลุ่มงาน.....
.....เจ้าหน้าที่ ๒๔ กพ ๖๕

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๗	นายวรกฤต ธนัชรองกุล ตำแหน่ง ภารโรง โรงเรียนเทศบาล ๑ หนองตมศึกษา (จันทง) กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังฆ้อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑๖ มี.ค. ๖๕	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตร้อนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลวังฆ้อง ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ
๘	นายสมบุรณ์ อุ่นจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตร้อนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลป่าแดง ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ

วิศวะกร
ผอ.กลุ่มงาน 24 ก.พ 65
เจ้าหน้าที ๒๔ กพ ๖๕

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๙	นายพงศ์ศักดิ์ พานิช ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านม่วง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑๐ ม.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๔ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านม่วง ที่ ๖๖๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ
๑๐	นางสาวศรัณย์พร คงทัศน์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.พรหมพิราม กองการศึกษา เทศบาลตำบลพรหมพิราม อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบวิชาชีพอื่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลพรหมพิราม ที่ ๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ

๖๕/๖๕
 ผอ.กลุ่มงานฯ ๒๔ ก.พ. ๖๕
 ๐๖ เจ้าหน้าที่ ๐๕ กพ ๖๕

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๑๑	นางสุภาพร วงศาสนธิ์ ตำแหน่ง คนงาน กองคลัง เทศบาลตำบลบางระกำ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบวิชาชีพอื่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลบางระกำ ที่ ๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๕ ๕. ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่เคยถูกแต่งตั้งกรรมการ ลงโทษทางวินัย	รับทราบ


 17 ตุลาคม 24 ก.พ. 65
 ผอ.กลุ่มงานฯ
 เจ้าหน้าที่ 66 กพ ๖๕

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. ข้อ ๔ (๒) กรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๑	นายวันชัย ศรีท้วม ตำแหน่ง คนงาน สำนักช่าง เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๑ ม.ค. ๖๕	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๑. ประกาศเทศบาลนครพิษณุโลก เรื่อง พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ลว ๓๐ ธ.ค. ๖๔	รับทราบ
๒	นายเหลียง อยู่พวง ตำแหน่ง คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบางระกำ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก	๙,๐๐๐	๔ ก.พ. ๖๕	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๑. คำสั่งเทศบาลตำบลบางระกำ ที่ ๓๗/๖๕ เรื่อง พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ลว ๒ ก.พ. ๖๕	รับทราบ

.....ขอ.กลุ่มงานฯ 24 ก.พ 65
เจ้าหน้าที ๒๔ กพ ๖๕

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่สรรหา เป็นตำแหน่งว่าง	คุณสมบัติการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				คำสั่งจ้าง เลขที่	ภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๘)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรร ข้อ ๒๐				
๑	นายวินท์ ปานภู ตำแหน่ง พนักงานเทคนิค สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ พ.ย. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ม.๓	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๓๔.๐๗%	๑๗ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๒	นายกรกฤต สุวรรณทอง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๘ พ.ย. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ปริญญาตรี	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๓๔.๐๗%	๑๗ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๓	นายกฤตชัย ศาลาท่ง ตำแหน่ง คนงาน สำนักช่าง เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ พ.ค. ๖๕ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ปวส.	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๓๔.๐๗%	๑๗ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ

กัญญาพร
ผอ.กลุ่มงานฯ ๒๔ ก.พ. ๖๕
๓๑...เจ้าหน้าที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่สรรหา เป็นตำแหน่งว่าง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				คำสั่งจ้าง เลขที่	ภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๘)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรร ข้อ ๒๐				
๔	นายปฏิภาณ สุขมาก ตำแหน่ง คนงาน สำนักช่าง เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ พ.ย. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ปวส.	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๓๔.๐๗%	๑๗ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๕	นายณัฐวุฒิ บุญด้วง ตำแหน่ง คนงาน สำนักช่าง เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ปวช	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๓๔.๐๗%	๑๗ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๖	นายจักริน ใจสุกใส ตำแหน่ง คนงาน สำนักช่าง เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ ม.ค. ๖๕ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ม.๓	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๓๔.๐๗%	๑๗ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ

.....ผอ.กลุ่มงานฯ ๒๔ ก.พ. ๖๕
.....ก. เจ้าหน้าที่ ๒๔ ก.พ. ๖๕

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่สรรหา เป็นตำแหน่งว่าง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				คำสั่งจ้าง เลขที่	ภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๘)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรร ข้อ ๒๐				
๗	นางสาววิจิตตรา สิงห์โต ตำแหน่ง คนงาน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ พ.ย. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ปวส.	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๓๔.๐๗%	๑๗ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๘	นางสาวยุพรัตน์ รณคณา ตำแหน่ง คนงาน กองการประปา เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๓๑ ต.ค. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ป.๖	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๓๔.๐๗%	๑๗ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๙	นางสาวภัทรานิษฐ์ จิตรกำเหนิด ตำแหน่ง คนงาน กองการประปา เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามมติ ก.ท.จ.พล ครั้งที่ ๑/๖๕ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๕	ม.๓	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๑๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕	๓๔.๐๗%	๗ ก.พ. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ

นายกฯ.....ผอ.กลุ่มงาน..... ๒๔ ก.พ. ๖๕
.....เจ้าหน้าที..... ๒๕ ก.พ. ๖๕

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่สรรหา เป็นตำแหน่งว่าง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				คำสั่งจ้าง เลขที่	ภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๘)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรร ข้อ ๒๐				
๑๐	นางสาวจรรุวรรณ พ่วงขานา ตำแหน่ง พนักงาน กองการประปา เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามมติ ก.ท.จ.พล ครั้งที่ ๑/๖๕ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๕	ม.๓	๙,๐๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (๙ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๖ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๑๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕	๓๔.๐๗%	๗ ก.พ. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๑๑	นายภูวดล ชัยแสง ตำแหน่ง พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านมุง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมสิ้นสุด สัญญาจ้าง	ม.๓	๙,๐๐๐	๒๗ ธ.ค. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑๐ ม.ค. ๖๕ ถึง ๑๙ ม.ค. ๖๕ (๘ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ม.ค. ๖๕	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๓๑ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๕	๓๒.๕๖%	๑ ก.พ. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๑๒	นางสาวหทัยกาญจน์ อ่อนตานา ตำแหน่ง พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านมุง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมสิ้นสุด สัญญาจ้าง	ปริญญาตรี	๙,๐๐๐	๒๗ ธ.ค. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑๐ ม.ค. ๖๕ ถึง ๑๙ ม.ค. ๖๕ (๘ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ม.ค. ๖๕	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๓๑ ม.ค. ๖๕	คำสั่งที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๕	๓๒.๕๖%	๑ ก.พ. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ

15 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผอ.กลุ่มงานฯ ๒๔ ก.พ. ๖๕
 16 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ ๒๔ ก.พ. ๖๕

๒๕๖๕
 ๒๕๖๕
 ๒๕๖๕

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่สรรหา เป็นตำแหน่งว่าง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				คำสั่งจ้าง เลขที่	การค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๔)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรร ข้อ ๒๐				
๑๖	นางสาวจุฬาลักษณ์ เกสร ตำแหน่ง ภารโรง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ม.๖	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑๓ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๒๑ ธ.ค. ๖๔ (๗ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๖๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๓๐ ธ.ค. ๖๔	คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕	๒๙.๑๑%	๕ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๑๗	นายอาทิตย์ จี๊ดดวงจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๔ เนื่องจาก คนเดิมลาออก	ปวช.	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๔ (๗ วันทำการ)	๑๓ ธ.ค. ๖๔ ถึง ๒๑ ธ.ค. ๖๔ (๗ วันทำการ)	คำสั่งที่ ๖๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔	ประกาศผล การเลือกสรรฯ ๓๐ ธ.ค. ๖๔	คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕	๒๙.๑๑%	๕ ม.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ

กิตติกร ผอ.กลุ่มงานฯ ๒๔ ก.พ. ๖๕
 ก. เจ้าหน้าที่ ๒๐ ก.พ. ๖๕

บัญชีรับทราบรายงานตำแหน่งบริหารว่าง
เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำเภอ/อปท.	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	สังกัด สำนัก/กอง/ส่วน	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	การรายงาน			การสรรหา		มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					รายงาน ครั้ง ปัจจุบัน	วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน แล้ว	สาเหตุที่ ไม่สามารถ สรรหาได้	ประสงค์สรรหาโดย วิธี	ประสงค์สรรหา วัน/เดือน/ปี	
๑	อำเภอเมืองพิษณุโลก เทศบาลนคร พิษณุโลก	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๒	สำนักคลัง	๑ ก.พ.๖๕	๑	-	-	รับโอน	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง	รับทราบ
๒.	เทศบาลนคร พิษณุโลก	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมอนามัย สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑ ธ.ค.๖๔	๒	๑ ธ.ค.๖๔	ไม่มี ผู้ประสงค์ ขอโอนมา ดำรง ตำแหน่ง	รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา	-	รับทราบ

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสมชาย สีวะรัมย์)
ปลัดเทศบาลนครพิษณุโลก

กิตติพงษ์ ๒๔ ก.พ. ๖๕
หน้าหน้าที่ ๑๕ กพ ๖๕

บัญชีรายงานตำแหน่งบริหารว่างและวิธีการสรรหาตำแหน่งบริหาร
เสนอ ก.ท.จ. พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ 2 /๒๕๖๕ วันที่ 2๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำเภอ/อปท.	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	สังกัด สำนัก/กอง/ส่วน	ตำแหน่งว่าง เมื่อ วัน/เดือน/ปี	การรายงาน			การสรรหา		มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					รายงาน ครั้งปัจจุบัน	วัน/เดือน/ปี ที่ได้รายงานแล้ว	สาเหตุที่ ไม่สามารถสรรหาได้	ประสงค์ จะสรรหาโดยวิธี	ประสงค์จะสรรหา วัน/เดือน/ปี	
๑	อำเภอบางระกำ เทศบาลตำบลบางระกำ	ผู้อำนวยการกองศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา	๒๑ ต.ค. ๖๔	๒	๑๒ ธ.ค. ๖๔	ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง	มีความประสงค์ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา	-	รับทราบ
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	กองคลัง	๑ พ.ย. ๖๔	๒	๑๒ ธ.ค. ๖๔	ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง	มีความประสงค์ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา	-	รับทราบ

ส.ต.อ.

(พิสันต์ กันทะอุโมงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางระกำ

กฤษฎา ๒๔ ก.พ. ๖๕
๐๖ เดือนที่ ๐๕ กพ ๖๕

บัญชีรายงานตำแหน่งบริหารว่างและวิธีการสรรหาตำแหน่งบริหาร
เสนอ ก.ท.จ. พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ 2 /๒๕๖๕ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำเภอ/อปท.	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	สังกัด สำนัก/กอง/ส่วน	ตำแหน่งว่าง เมื่อ วัน/เดือน/ปี	การรายงาน			การสรรหา		มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					รายงาน ครั้งปัจจุบัน	วัน/เดือน/ปี ที่ได้รายงานแล้ว	สาเหตุที่ ไม่สามารถสรรหาได้	ประสงค์ จะสรรหาโดยวิธี	ประสงค์จะสรรหา วัน/เดือน/ปี	
๑	อำเภอบางระกำ เทศบาลตำบลบางระกำ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง	๖ ธ.ค. ๖๔	๒	๑๐ ม.ค. ๖๕	ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง	มีความประสงค์ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา	-	รับทราบ
		หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๑๐ ม.ค. ๖๕	๑	-	-	รับโอน	ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่ตำแหน่งว่าง	รับทราบ

ส.ต.อ.

(พิสันต์ กันทะอุโมงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางระกำ

กิตติพงษ์... ๒๔ ก.พ. ๖๕
... ๓๐ กพ ๖๕

บัญชีรับทราบรายงานตำแหน่งบริหารว่าง

เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำเภอ/อปท.	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	สังกัด สำนัก/กอง/ส่วน	ตำแหน่งว่าง เมื่อ วัน/เดือน/ปี	การรายงาน			การสรรหา		มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
					รายงานครั้ง ปัจจุบัน	วัน/เดือน/ปี ที่ได้รายงานแล้ว	สาเหตุที่ ไม่สามารถสรรหาได้	ประสงค์จะสรรหา โดยวิธี	ประสงค์จะสรรหา วัน/เดือน/ปี	
๑	อ.เมืองพิษณุโลก ทต.บ้านคลอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๔	โรงเรียนอนุบาลฯ กองการศึกษา	๑ ธ.ค. ๖๔	๒	๑ ธันวาคม ๖๔	ดำเนินการสรรหา ด้วยวิธีประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) แล้ว แต่ไม่มีผู้แจ้ง ความประสงค์ขอ โอน (ย้าย) มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	ขอใช้บัญชีฯ	-	รับทราบ



ผู้รายงาน

(นางนภาพร ตาแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านคลอง

กัญญาพร ๒๓ ก.พ. ๖๕
 มอ.กลุ่มงานฯ
 ก. เจ้าหน้าที่ ๒๔ กพ ๖๕