

ด่วนที่สุด

ที่ พล ๐๐๒๓.๖/๑๕๙๙๖



ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทร์ พล ๖๕๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว ๓๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบการถ่ายโอนสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔๙ จังหวัด โดยมีข้าราชการถ่ายโอน จำนวน ๑๑,๙๗๘ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๙ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน และลูกจ้างประเภทอื่น จำนวน ๙,๘๖๘ คน ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้า ก.จ.จ. โดยได้รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ได้รวมถึงพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ใช้งบประมาณการจ้างจากรายได้ของหน่วยบริการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และกระทรวงมหาดไทยได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน รายวัน หรือรายคาบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงเปลี่ยนผ่านเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่ส่งผลกระทบต่อการให้บริการประชาชน จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

/และลูกจ้าง...

และลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอน ตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔

จังหวัดพิษณุโลกจึงขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชักซ้อมวางแนวทางไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูสิต สมจิตต์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ

โทร. ๐๖๓-๒๐๖-๕๙๖๑

ชาวพิษณุโลกร่วมกันเป็นเจ้าภาพ ปันจักรยานระดับโลก
“เลอเทพพิษณุโลก” ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถโหลดได้จาก
www.pitloklocal.org/home
"หนังสือราชการ สถ.จ.พิษณุโลก"

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่รับ 1306
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว มท๕๐

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป

☐ กลุ่มงานมาตรฐาน

☒ กลุ่มงานกฎหมาย

☐ กลุ่มงานกฎหมาย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอน
ตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้าง

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ในคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบการถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔๙ จังหวัด โดยมีข้าราชการถ่ายโอน
จำนวน ๑๑,๙๙๘ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๙ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน และลูกจ้างประเภทอื่น
จำนวน ๙,๘๖๘ คน ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
เสนอรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้า ก.จ.จ. โดยได้รับโอนตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
แต่ไม่ได้รวมถึงพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ใช้งบประมาณการจ้างจากรายได้
ของหน่วยบริการ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และกระทรวงมหาดไทยได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติงาน
ด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับ
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ในช่วงเปลี่ยนผ่านเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่ส่งผลกระทบต่อให้บริการประชาชน จึงได้กำหนด
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้จังหวัดแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป
โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
สิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ <https://bit.ly/3yjQFKe> หรือ QR Code หายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

S m f.

(นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสกลิตย์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองสาธารณสุขท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๕๔๐๗/๐๘๑ ๑๗๔ ๓๗๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอน
ตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๓ (๓.๒) กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางการจ้างบุคลากรทุกประเภทของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นหลัก ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กรณีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน รายคาบ ที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๘)

๒. กรณีการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พอส.) ที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนื่องจากเป็นลูกจ้างที่มีสัญญาจ้าง ๕ ปี จึงไม่เข้าเงื่อนไขของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๘) หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการจ้างต่อเนื่องจากสัญญาเดิมที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำไว้ ให้ขอทำความตกลงกับปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓ วรรคสอง ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในกรณีดังกล่าวแล้ว ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๙๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน โดยให้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขมาบังคับใช้โดยอนุโลมและให้ทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่เหลือของสัญญาเดิม

✓
จิราพร

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

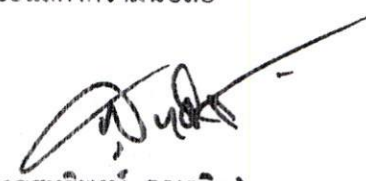
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศ
เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยจะดำเนินการ
ถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาล
และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการ
สาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการ
สาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งนายอำเภอทุกอำเภอทราบ รวมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุเทพพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๒, ๑๕๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางการปฏิบัติงาน

ด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานคลังและเจ้าหน้าที่การเงินของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานคลังของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นหัวหน้าปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน หรืองานเกี่ยวกับการเงินการบัญชีตามที่ระเบียบกำหนดไว้

๑.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การเงินของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งการเงิน (ถ้ามี) หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ/พนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นว่ามีเหมาะสมเป็นเจ้าหน้าที่การเงิน เพื่อทำหน้าที่หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน หรืองานเกี่ยวกับการเงินการบัญชีตามที่ระเบียบกำหนดไว้

๒. การตั้งงบประมาณเป็นเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงบประมาณรายจ่าย ให้ตั้งไว้ในงบกลาง ประเภทเงินสนับสนุนโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ กรณีรัฐบาลจัดสรรเงินงบประมาณ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านรายรับเป็นรายได้ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป และด้านรายจ่ายงบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในการบริหารโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้หลักส่งเงินเข้าบัญชีเงินฝากของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

๒.๔ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินดังกล่าว โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วย

/(๑) ผู้บริหาร ...

- (๑) ผู้บริหารท้องถิ่นหรือรองผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักคลัง/กองคลัง ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข/กองสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผู้อำนวยการสำนักพัสดุและทรัพย์สิน/กองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๕ ในกรณีมีโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขหลายแห่ง ผู้บริหารท้องถิ่นอาจแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร เพื่อพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งก่อนนำเสนอคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๒.๔

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยใช้เงินจากเงินบำรุงให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

การใช้จ่ายเงินบำรุงเป็นค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผู้บริหารท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและเสนอสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุมัติ

๔. การมอบอำนาจ

๔.๑ กรณีกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ ไม่ได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองผู้บริหารท้องถิ่น เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน ผู้บริหารท้องถิ่นก็ได้ แต่ห้ามมอบให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน ให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ

๔.๒ กรณีกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้ก็ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด

๕. การใช้จ่ายเงินบำรุงของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๑ ค่าใช้สอย ค่าสาธารณูปโภค ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๓ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๕.๔ การฝึกอบรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๕.๕ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบ ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยอนุโลม

๕.๖ ค่าตอบแทนทางการแพทย์และฝ่ายสนับสนุน

(๑) ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) บุคลากรที่มีใช้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยอนุโลม

๕.๗ การใช้จ่ายเงินบำรุงคงเหลือในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ

๖. การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๑ แบบพิมพ์และเอกสารที่ใช้ในการปฏิบัติงานทางการเงินให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๖๘๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การกำหนดแบบพิมพ์และเอกสารที่ใช้ในการปฏิบัติงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการรับส่งเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี ทะเบียนและรายงานการเงิน ให้โรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขเป็นหน่วยดำเนินการ หากจะมอบหมายให้สำนัก/กอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นผู้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นดุลพินิจของผู้บริหารท้องถิ่น โดยจะต้องมีคำสั่งมอบหมายให้ชัดเจน และกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขหลายแห่ง จะต้องแยกการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวของแต่ละแห่งด้วย

๖.๓ แบบฎีกาเบิกจ่ายเงินให้ใช้ฎีกาเบิกเงินอื่น กรณีผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติฎีกาแทน ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามในช่องผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บริหารท้องถิ่น โดยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องลงนาม และในช่องหัวหน้าหน่วยงานการคลังให้เรียนผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๔ ใบเสร็จรับเงินที่ใช้ในโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ใช้ตามแบบใบเสร็จรับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนตราเครื่องหมายให้มีขนาดเท่ากับตราเครื่องหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชื่อของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขนั้นๆ โดยอาจใช้ชื่อย่อก็ได้ เช่น รพ. xxxx อ. xxxx หรือ รพ.สต. xxxx อ. xxxx หรือ สอน. xxxx อ. xxxx เป็นต้น ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นผู้บริหารท้องถิ่นอาจอนุมัติให้ใช้ใบเสร็จรับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อนได้ โดยให้ระบุชื่อโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขแห่งนั้นๆ ในใบเสร็จรับเงินด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๒, ๑๕๒๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แผนการใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข
(ชื่อโรงพยาบาล/หน่วยบริการสาธารณสุข) ...

สังกัด (ชื่อ อปท.) ...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...

ลำดับ	รายการ	แหล่งงบประมาณ		ประจำเดือน												รวม
		งบประมาณ อปท.	เงินบำรุง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ค่ายาและเวชภัณฑ์															
๒	ค่าวัสดุ															
๓	ค่าตอบแทนทางการแพทย์															
๔	ค่าบริการทางการแพทย์															
๕	ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง															
๖	ค่าใช้สอย															
๗	ค่าสาธารณูปโภค															
๘	ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว															
๙	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ															
๑๐	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ/ ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรม															
๑๑	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นที่เกี่ยวข้อง กับการสาธารณสุข															
รวม																

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ หัวหน้าหน่วยงาน
(.....)
ตำแหน่ง



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐๖๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การถ่ายโอนบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔๔ แห่ง รับการถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล (รพ.สต.) ซึ่ง อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และอนุมัติหลักการถ่ายโอนบุคลากรที่มีความประสงค์โอนไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมติคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ให้มีการถ่ายโอนไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การถ่ายโอนบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงขอส่งบัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้แก่องค์การบริหารถ่ายโอนภารกิจบุคลากรและงบประมาณ

/ในระดับจังหวัด

ในระดับจังหวัด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. เพื่อกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนไว้ในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี และให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง โดยให้รับโอนตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
เป็นต้นไป และสามารถดาวน์โหลดบัญชีรายชื่อได้ตาม Short Link แนบท้ายตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ นูปญาเจริญ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๒-๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabhan@dla.go.th

กสอ.



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๒๐๑๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่รับ 49570
วันที่ 14 ก.ย. 2565
เวลา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ก.ม.บ.ส.น.บด
เลขที่รับ 1449
ลงวันที่ 9 ก.ย. 2565
เวลา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๗/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๗/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๗/๓๑๒๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
๔. หนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๗/๕๕๐๐ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอน

จำนวน ๑ ชุด

ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. สรุปผลการตรวจสอบรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอน

จำนวน ๑ ฉบับ

ไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔๙ แห่ง รับการถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอ.น.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
ในเขตจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข และลูกจ้างทุกประเภท ที่สมัครใจถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่งให้สำนักงานปลัด
สำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และสำเนาเรื่องแจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด โดยให้กระทรวงสาธารณสุข และกรมส่งเสริมการปกครอง
ส่วนท้องถิ่นยืนยันข้อมูลการถ่ายโอนฯ เพื่อทราบจำนวนบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่โอนไป
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอเรียนว่า

๑. อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
ได้มีมติ รับทราบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และอนุมัติ
หลักการถ่ายโอนบุคลากรที่มีความประสงค์ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมติคณะอนุกรรมการบริหาร
ภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก.ม.ด.
เลขที่รับ 410
ลงวันที่ 10.30 น.
เวลา

๗. พ.ว.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ 29097
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา

๒. ข้าราชการ...

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประเภทอื่น ให้มีการถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ให้คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) กำหนดแนวทางการรับโอนพนักงานราชการเป็นพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจพิจารณานำแนวทางการถ่ายโอนพนักงานราชการในสถานศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๑ มาปรับใช้โดยอนุโลม

๔. แนวทางการถ่ายโอนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประเภทอื่นให้เป็นไปตามแนวทางคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ทั้งนี้ ขอให้แจ้งแนวทางให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

เพื่อให้การถ่ายโอนบุคลากรสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๒๐ พระธา นวมินทราชีนี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอส่งบัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสรุปผลการตรวจสอบรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ตาม Short Link แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุระ วิเศษกิจ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๖๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๕๖

บัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับ ที่	อบจ.	ข้าราชการ (ราย)	ประเภทอื่น (ราย)				Link เพื่อ download
			ลูกจ้าง ประจำ (ราย)	พนักงาน ราชการ (ราย)	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข (ราย)	ลูกจ้าง ชั่วคราว (ราย)	
๑	เชียงใหม่	๑๘๙	-	-	๑๔๘	๕๑	https://bit.ly/3KQ09LS
๒	เชียงราย	๓๗๖	๑	-	๔๒๓	๒๖	https://bit.ly/3AWluEq
๓	แพร่	๑๔๒	๑	-	๙๒	๘๐	https://bit.ly/3KOK2cT
๔	น่าน	๓๔๑	๕	๑	๒๔๕	๔๗	https://bit.ly/3RG6SRi
๕	พะเยา	๒๑๘	๒	๑	๗๓	๕๗	https://bit.ly/3RjEVim
๖	ลำพูน	๔๗	-	-	๑๖	๑๓	https://bit.ly/3CSNoVA
๗	ตาก	๗๘	๑	-	๒๕	๑๕	https://bit.ly/3quPi7z
๘	เพชรบูรณ์	๒๑๓	๒	-	๗๙	๗๖	https://bit.ly/3RLCxb2
๙	พิษณุโลก	๑๓๐	-	-	๔๓	๘๕	https://bit.ly/3RyX1wG
๑๐	อุตรดิตถ์	๑๕๗	๑	-	๖๓	๖๔	https://bit.ly/3QL3RVs
๑๑	สุโขทัย	๔๖	-	-	๒๔	๗	https://bit.ly/3TLk8pR
๑๒	กำแพงเพชร	๒๖๔	๒	-	๑๕๗	๑๔๔	https://bit.ly/3BgGpok
๑๓	พิจิตร	๒๕๘	-	-	๑๔๘	๕๐	https://bit.ly/3RyWZ82
๑๔	นครสวรรค์	๓๒๔	๑	-	๑๓๖	๑๔๗	https://bit.ly/3CXTmEt
๑๕	อุทัยธานี	๘๑	-	-	๑๔	๖๗	https://bit.ly/3BddgKn
๑๖	นนทบุรี	๖๘	-	-	๑๗	๒๐	https://bit.ly/3THctly
๑๗	สิงห์บุรี	๔๒	-	๑	๕	๘	https://bit.ly/3KM49DA
๑๘	ปทุมธานี	๗๒	-	-	๒๙	๑๔	https://bit.ly/3CUBevd
๑๙	สมุทรสาคร	๑๖๖	-	-	๔๗	๒๘	https://bit.ly/3KKWghQ
๒๐	ประจวบคีรีขันธ์	๗๒	-	-	๒๒	๓๙	https://bit.ly/3QiE54m
๒๑	สุพรรณบุรี	๕๐๗	-	-	๒๔๒	๑๔๖	https://bit.ly/3BmTb4D
๒๒	นครปฐม	๑๑๖	-	-	๔๘	๕๗	https://bit.ly/3QgYhDy
๒๓	ราชบุรี	๒๕๕	-	-	๖๒	๑๖๖	https://bit.ly/3ezuw3X
๒๔	กาญจนบุรี	๓๓๘	-	-	๗๐	๑๘๑	https://bit.ly/3AUPi5y
๒๕	ปราจีนบุรี	๓๔๓	๑	๑	๑๗	๒๕๒	https://bit.ly/3Be1ijE
๒๖	ระยอง	๑๕๗	-	-	๓๘	๕๓	https://bit.ly/3TG6ELZ
๒๗	กาฬสินธุ์	๑๘๖	-	๑	๑๓๑	๓๗	https://bit.ly/3Rx46xi
๒๘	ขอนแก่น	๑,๐๒๔	-	-	๒๐๐	๕๙๔	https://bit.ly/3BlgX0A
๒๙	มหาสารคาม	๓๙๕	๑	-	๑๖๑	๑๙๑	https://bit.ly/3wWoX5G

บัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ย้ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับ ที่	อบจ.	ข้าราชการ (ราย)	ประเภทอื่น (ราย)				Link เพื่อ download
			ลูกจ้าง ประจำ (ราย)	พนักงาน ราชการ (ราย)	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข (ราย)	ลูกจ้าง ชั่วคราว (ราย)	
๓๐	ร้อยเอ็ด	๗๑๒	๑	-	๑๗	๖๙๗	https://bit.ly/3qia4ae
๓๑	สกลนคร	๕๗๙	๑	-	๔๔๖	๗๗	https://bit.ly/3QhS4qQ
๓๒	นครพนม	๔๘	๑	-	๑๗	๑๗	https://bit.ly/3epOcXN
๓๓	หนองบัวลำภู	๓๐๕	-	๑	๑๗๙	๕๐	https://bit.ly/3D6qfyO
๓๔	ชัยภูมิ	๒๐๘	-	-	๑๒๔	๓๔	https://bit.ly/3Rgd0jF
๓๕	นครราชสีมา	๗๗๒	-	-	๕๑๐	๒๐๐	https://bit.ly/3Rhcv1
๓๖	อุบลราชธานี	๑๘๔	-	-	๑๔๘	๑๖	https://bit.ly/3wYAPV4
๓๗	ยโสธร	๑๖๒	๑	-	๕๑	๑๑๒	https://bit.ly/3BeYvHe
๓๘	ศรีสะเกษ	๔๑๑	-	-	๒๓๒	๑๔๒	https://bit.ly/3q7Pbyx
๓๙	มุกดาหาร	๓๑๕	๑	-	๗๑	๑๓๔	https://bit.ly/3ALNeN0
๔๐	อำนาจเจริญ	๒๗๒	-	-	๑๔๐	๖๙	https://bit.ly/3QdxY13
๔๑	นครศรีธรรมราช	๑๑๒	๑	-	๕๐	๕๙	https://bit.ly/3TJ6oMk
๔๒	สุราษฎร์ธานี	๓๔๑	-	-	๕๐	๓๒๖	https://bit.ly/3qeefnA
๔๓	ภูเก็ต	๕๓	-	-	๒	๙	https://bit.ly/3KKp4qQ
๔๔	กระบี่	๑๕๔	-	-	๕๓	๓๔	https://bit.ly/3Tlac0c
๔๕	ชุมพร	๖๐	-	-	๒	๓๕	https://bit.ly/3CYq4Wf
๔๖	สงขลา	๙๙	๑	-	๓๑	๔๔	https://bit.ly/3AQCHQy
๔๗	สตูล	๑๒	๑	-	๒	๓	https://bit.ly/3RgivyT
๔๘	พัทลุง	๑๒๑	๑	-	๑๕	๒๓	https://bit.ly/3QiEIVc
๔๙	ปัตตานี	๒๒๘	-	-	๐	๙๕	https://bit.ly/3BeCc4r
รวม		๑๑,๗๕๓	๒๗	๖	๔,๙๑๙	๔,๘๙๑	

สรุปผลการตรวจสอบรายละเอียดบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ของข้าราชการ จำนวน ๑๑,๙๙๓ ราย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครใจ
ถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทียบกับใบแสดงความประสงค์ถ่ายโอนไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พบว่ามีประเด็นกรณีต่าง ๆ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับใบแสดงความประสงค์ถ่ายโอน

๑.๑ มีใบแสดงความประสงค์ถ่ายโอน

๑.๑.๑ ไม่มีการลงลายมือชื่อของผู้ประสงค์ถ่ายโอนในแบบแสดงความประสงค์ถ่ายโอน

๑.๑.๒ มีการระบุความประสงค์ถ่ายโอนภายหลังวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในแบบ
แสดงความประสงค์

๑.๑.๓ ผู้แสดงความประสงค์ถ่ายโอนมีแบบแสดงความประสงค์ ๒ ใบ ระบุสถานที่ถ่ายโอน
ต่างกันจังหวัดเดียวกัน

๑.๑.๔ มีการระบุขอไปช่วยราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในแบบแสดงความประสงค์
ถ่ายโอน

๑.๑.๕ มีการพิมพ์ชื่อ-สกุลในแบบแสดงความประสงค์แทนการลงลายมือชื่อ

๑.๒ ไม่มีใบแสดงความประสงค์ถ่ายโอน

๑.๒.๑ ไม่มีใบแสดงความประสงค์หรือไม่เคยเขียนใบแสดงความประสงค์
แต่มีรายชื่อถ่ายโอน

๑.๒.๒ มีใบประเมินความพร้อม ไม่มีใบแสดงความประสงค์ แต่มีรายชื่อถ่ายโอน

๒. กรณีขอยกเลิกการถ่ายโอน

๒.๑ ขอลถอนรายชื่อสถานีนามายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ออกจากบัญชีรายชื่อของหน่วยงานที่ถ่ายโอน

๒.๒ ขอยกเลิกการถ่ายโอนหรือเปลี่ยนใจไม่ถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. กรณีอื่น ๆ

๓.๑ ผู้แสดงความประสงค์ถ่ายโอนมีการลาออก ถึงแก่กรรม เกษียณอายุราชการ หรือโอน
ไปส่วนราชการอื่น

๓.๒ ผู้แสดงความประสงค์ถ่ายโอนอยู่ระหว่างประเมินเพื่อเลื่อนระดับ หรือขอรับเงินประจำ
ตำแหน่ง

๓.๓ ผู้แสดงความประสงค์ถ่ายโอนอยู่ระหว่างการดำเนินการโอนไปส่วนราชการอื่น
ดังรายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ลำดับ	ประเด็น	จำนวน/ราย
๑.	ผู้แสดงความประสงค์ถ่ายโอนฯ (วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔)	๑๑,๙๕๓
๒.	ผู้ไม่มีใบแสดงความประสงค์ถ่ายโอน ร้องการการบริหารส่วนจังหวัด แจ้งข้อมูล	๖๑
๓.	ผู้แสดงประสงค์ถ่ายโอนมีการลาออก ถึงแก่กรรม เกษียณอายุราชการ หรือโอนไป ส่วนราชการอื่น	๑๗๙
	รวม	๑๑,๙๙๓