

ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๕๖



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทน์ พล ๖๕๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุม เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในส่วนที่เกี่ยวข้อง อนึ่ง สามารถตรวจสอบรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ www.pitloklocal.org และให้นายอำเภอกำกับดูแลให้คำแนะนำในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวาทิต ปัญญาคม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐ - ๑

www.pitloklocal.org

- สำเนา -

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาธรรมราชาลิไท (ชั้น ๖) ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑. นายวาทิต	ปัญญาคม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววิวรรธณี	นิลโพธิ์	(แทน) ปลัดจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๓. พันตรีรังสรรค์	รังษิรุจิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	กรรมการ
๔. นายชินวัฒน์	ชมประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๕. น.ส.ยุบล	ปกป้อง	คลังจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๖. นายอัศวินโชค	สุวรรณทอง	นายอำเภอเมืองพิษณุโลก	กรรมการ
๗. นายสมพงษ์	หอมสนิท	นายอำเภอม่วงสามสิบ	กรรมการ
๘. นายภาณุพงษ์	เรืองสุกใส	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๙. นางศุภลักษณ์	แก้วมณี	พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๑๐. นายเจริญ	โหลสกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายฐานุพงศ์	เจริญสุรภิมรย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายศุภชัย	ศิริลักษณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสุรพงศ์	พุกจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นางประคอง	สีชมพู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายผาติ	หอกิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายเจริญ	อุไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายล้ำ	เลิศศรีมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นางสาววี	วงศ์ไผ่	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายชัยยงค์	มาไชยนาม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น	กรรมการ
๒๐. นายสมศักดิ์	บุญญาวงค์	ประธานสภา อบต.บึงพระ	กรรมการ
๒๑. นางคณินนิตย	เสื่อสมิง	ประธานสภา อบต.วังพิรุณ	กรรมการ
๒๒. นายสมชาย	บามา	ประธานสภา อบต.ชาติตระการ	กรรมการ
๒๓. นายราเมต	ภูพาน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับยายเชียง	กรรมการ
๒๔. นางกัญญาพัชร	ช่างพินิจ	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางขวัญหล้า	ป่าทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายปรีชา	แดงแสงทอง	ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	ติดตามการ
๒. นายธวัช	สิงหนเดช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์	ติดตามการ
๓. นายลาน	สุขแจ่ม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม	ติดตามการ
๔. นายเดช	ใจน้ำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพระ	ติดตามการ
๕. นายประทีน	กระสันต์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข	ติดตามการ

/เริ่มประชุม...



เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๒๗ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ประธาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
ติดตามการ จึงได้มอบหมายให้ผม นายวาทีต ปัญญาคม รองผู้ว่าราชการจังหวัด
พิษณุโลก เป็นประธานการประชุมครั้งนี้ และขอเชิญฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอตาม
ระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔
มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๒) เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓) เรื่อง สืบเนื่อง จำนวน ๒ เรื่อง

๔) เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน ๕ เรื่อง

๕) เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๑๕ เรื่อง

๖) เรื่อง อื่น

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามความเห็นของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก
ตรวจสอบรายงานการประชุมแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอเชิญคณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา เพื่อรับรองรายงานการประชุม
หากมีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะแก้ไขให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทราบ ขอเชิญที่ประชุม
พิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อบต.วังยาง มีหนังสือ ที่ พล ๗๖๑๐๑/๗๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการไปแล้ว เพื่อขอกลับ
เข้ารับราชการ ราย นางบุษกร นาคคล้าย ขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง หัวหน้า
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
สังกัด สำนักปลัด ในอัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท

/๑.๒ อบต.วังยาง...

ก. 

๑.๒ อบต.วังยาง มีหนังสือ ที่ พล ๗๖๑๐๑/๙๓ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงาน ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้ว เพื่อขอกลับเข้ารับราชการ ราย น.ส.อัสมี ยีมิน ขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ในอัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐ บาท

๑.๓ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังยางดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคำร้องขอกลับเข้ารับราชการของผู้ยื่นคำร้องให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๒.๑) ผลงานที่ผ่านมาที่เป็นผลงานดีเด่น และเป็นທີ່ประจักษ์ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

(๒.๒) การรับบุคคล ทั้ง ๒ ราย กลับเข้ารับราชการ จะเป็นประโยชน์กับ อบต.วังยาง อย่างไร

๒. ข้อเท็จจริง

อบต.วังยาง มีหนังสือ ที่ พล ๗๖๑๐๑/๑๔๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ รายงานว่าได้ดำเนินการตรวจสอบคำร้องของผู้ยื่นคำร้องให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ฯ แล้ว และขอชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเพิ่มเติมในการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ทั้ง ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ กรณีตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.วังยาง ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นอย่างดี ซึ่งจะช่วยให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพต่อเนื่องได้ทันทีโดยไม่ต้องส่งเข้ารับการฝึกอบรมใหม่ ประกอบกับบุคคลดังกล่าวมีผลงานที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ ดังนี้

- การพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชน “สมุนไพรใกล้ตัว รักษาโรคใกล้ตัว” ซึ่งเป็นผลงานเมื่อปี ๒๕๖๒ ดำเนินการร่วมกับ รพ.สต.บ้านหนองไผ่ และ อสม.บ้านหนองไผ่ ประโยชน์ที่ อบต.ได้รับคือ สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกลุ่มองค์กร หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ในการสร้างเสริมระบบภูมิปัญญาทางด้านเวชการ ปฐมภูมิ จิตสำนึกให้ประชาชนหันมาใส่ใจในเรื่องสุขภาพโดยนำสมุนไพรมาแปรรูปเป็นอาหาร และยาอย่างจริงจัง

- การบริหารศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่มให้มีประสิทธิภาพ ดำเนินการเมื่อปี ๒๕๖๓ ร่วมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งประโยชน์ที่ อบต.ได้รับคือ สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกลุ่มองค์กรทั้งจากหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการติดต่อสื่อสารและจัดทำฐานข้อมูล มีแนวทางในการช่วยเหลือประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

/- การจัดตั้ง...

ก. ๖๖

- การจัดตั้งศูนย์พักคอย (Community Isolation) เพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประจำตำบลนครป่าหมาก ดำเนินการเมื่อปี ๒๕๖๔ ร่วมกับ รพ.สต.นครป่าหมาก รพ.สต.บ้านแหลมครก และ อสม.ตำบลนครป่าหมาก ซึ่งประโยชน์ที่ อบต.ได้รับคือ สามารถจัดตั้งศูนย์พักคอยประจำตำบลได้ทันเวลาและเพียงพอรองรับกลุ่มเป้าหมาย สามารถจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ที่จำเป็น ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ อสม. และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สามารถบริหารงานศูนย์ช่วยเหลือประชาชน และจัดตั้งศูนย์พักคอยสำเร็จได้ตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๒.๒ กรณีตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล อบต.วังยาง ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานเป็นอย่างดี ประกอบกับบัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลได้หมดบัญชีแล้ว ทำให้ไม่สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากการสอบแข่งขันในรอบใหม่จะเป็นเหตุให้ล่าช้า โดยบุคคลดังกล่าวมีผลงานที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ ดังนี้

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของ อบต.ตาดานะปุเต๊ะ เนื่องด้วยการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรจะต้องมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตรากำลังเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประโยชน์ที่ได้รับ คือ อบต.สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ทันภายในกำหนด มีแนวทางในการดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากร

- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) ประโยชน์ที่ อบต.และพนักงานส่วนตำบลจะได้รับคือ พนักงานส่วนตำบลสามารถนำไปใช้ในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ สามารถนำไปใช้ในการสอบเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล สามารถนำแนวทางปฏิบัติไปแนะนำผู้ปฏิบัติและตรวจสอบความถูกต้องได้จริง และผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ทราบ เช่น ให้คำแนะนำปรึกษาให้ทราบถึงจุดด้อยด้านไหนที่ต้องมีการพัฒนา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๗๖๘ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอกลับเข้ารับราชการ และเหตุผลความจำเป็น ของ อบต.วังยาง และผลงานที่ผ่านมาของบุคคลทั้ง ๒ ราย แล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และการกลับเข้ารับราชการเป็นประโยชน์กับ อบต.วังยาง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

กรณีดังกล่าว ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เคยมีมติให้ อบต.วังยาง ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น พร้อมทั้งให้บุคคลผู้ขอกลับเข้ารับราชการแสดงผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ซึ่ง อบต.วังยาง ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประกอบ กับฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ จึงขอเชิญที่ประชุม พิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ อบต.วังทอง บรรจุและแต่งตั้ง น.ส.บุษกร นาคคล้าย กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในอัตราเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจาก ราชการ และ น.ส.อัสมีะ ยิมัน กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ในอัตราเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออก จากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รายงานการให้พนักงาน จ้างทั่วไป สิ้นสุด สัญญาจ้าง จำนวน ๗ ราย แยกเป็น

๑.๑ กรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ (อายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย

๑.๒ กรณีลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย

๒. ขอกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ทั่วไป ทั้ง ๗ ราย มีความเห็น ดังนี้

/๓.๑ กรณี...

ก. วัณ

๓.๑ กรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ พนักงานจ้างรายดังกล่าวมีอายุครบ ๖๐ ปี จึงทำให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ (๒) เมื่อเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕๔ (๒)

๓.๒ กรณีลาออกจากการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ทั้ง ๖ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก และไม่ได้ยับยั้งการลาออก เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

รับทราบเป็นมติให้พนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๗ ราย
ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง) จำนวน ๑๒ ราย

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๑๘ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๘ แห่งแล้ว พบว่าได้ดำเนินการประกาศรับสมัครและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ขอเชิญที่ประชุมฯ พิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

/มติที่ประชุม...

ก. ๕๕

มติที่ประชุม

รับทราบเป็นมติให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
จำนวน ๑๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ มีหนังสือ ที่ พล ๗๖๗/๐๑/๓๓๗
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด
พิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม
๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗
ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑
ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระแล้ว เห็นว่าพนักงานจ้าง ทั้ง ๖ ราย ได้ปฏิบัติ
หน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ มีกรอบ
อัตรากำลัง และได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ทั้ง ๖ ราย
แล้ว โดยมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีแผนงานหรือ
โครงการที่ยังคงดำเนินการอยู่และจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์ฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ขอเชิญที่ประชุมฯ พิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

รับทราบเป็นมติให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย
ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ เรื่อง รายงานการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง กรณีเสียชีวิต

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต. จำนวน ๒ แห่ง รายงานการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง กรณีเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

/๓. ข้อพิจารณา...

ก. วาทีต

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจได้เสียชีวิต จึงเป็นเหตุให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๑) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

ขอเชิญที่ประชุมฯ พิจารณา

รับทราบการให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง กรณีเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ เรื่อง รายงานการผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงาน
ส่วนตำบล

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รายงานผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาการรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่งแล้ว เห็นว่าดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการ และดำเนินการประเมินฯ พนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘ โดยมี
ผล การประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ ๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบ
วาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

ขอเชิญที่ประชุมฯ พิจารณา

รับทราบเป็นมติให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ผ่านการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๕

๔.๖ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพิษณุโลก รายงานตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔๐ อัตรา
ดังนี้

/๑.๑ กรณีว่างใหม่...

ก. 11/11

๑.๑ กรณีว่างใหม่ จำนวน ๖ อัตรา และ อบต.ประสงค์ดำเนินการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑.๑) รับโอน จำนวน ๕ อัตรา ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

อบต.ป่าแดง

(๒) หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

อบต.วังพิกุล

(๓) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง

ระดับต้น) อบต.วังพิกุล

(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น

ระดับกลาง/ระดับต้น) อบต.วังนกแอ่น และ อบต.ศรีภิรมย์

(๑.๑.๒) ปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ อบต.บึงพระ

๑.๒ กรณีไม่สามารถสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน และองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ จะให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

(๑) หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.

วังนกแอ่น

๑.๓ กรณีรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหา แต่ได้เรียกใช้บัญชีหมดแล้ว และ อบต.ประสงค์ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จำนวน ๓๓ อัตรา

(๑) ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.บ้านกลาง

อบต.มะตูม อบต.หนองกะท้าว อบต.ป่าแดง อบต.ชาติตระการ และ อบต.นิคมพัฒนา

(๒) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.

เนินมะปราง อบต.เนินเพิ่ม และ อบต.พรหมพิราม

(๓) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.

บ้านกลาง อบต.น้ำกุ่ม และ อบต.ป่าแดง

(๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.

น้ำกุ่ม

(๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

อบต.พันชาลี อบต.บ้านกลาง อบต.น้ำกุ่ม อบต.ทับยายเชียง อบต.ไผ่ล้อม อบต.

หนองกะท้าว อบต.พรหมพิราม อบต.เนินเพิ่ม อบต.วังอิทก อบต.ท่าตาล อบต.วังโพรง

อบต.นิคมพัฒนา และ อบต.บ่อภาค

(๖) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

อบต.บ้านกลาง อบต.พรหมพิราม และ อบต.นิคมพัฒนา

(๗) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

อบต.นิคมพัฒนา

(๘) หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

อบต.พรหมพิราม

(๙) หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.

นิคมพัฒนา

/ (๑๐) หัวหน้าฝ่าย...

ก. วิเศษ

(๑๐) หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
อบต.บ้านกลาง

(๑๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา
ระดับต้น) อบต.นิคมพัฒนา

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นตำแหน่งว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบล
ได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัดพิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหาสายงาน
ผู้บริหาร จำนวน ๔๐ อัตรา ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๖

๔.๗ เรื่อง รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ
ในระหว่างการลา

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล
ราย น.ส.ชนัญชิตา สุขนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด
เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๖ ณ ประเทศญี่ปุ่น

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของ อบต. พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบรายงานการให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ยื่นขอลาพักผ่อนและได้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อน ซึ่งนายก อบต. ได้อนุญาตแล้ว เป็นไปตามประกาศก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๑ ราย

๔.๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด แจ้งกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการเลือกตั้งทั่วไป

๑.๒ นับแต่มีพระราชกฤษฎีกายุบสภาผู้แทนราษฎรให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการทั่วไป จนถึงวันเลือกตั้ง การแต่งตั้ง (โยกย้าย) ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกระดับให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น เพื่อไม่ให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

รับทราบ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ขออนุญาตที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอระเบียบวาระการประชุม เรื่องเพื่อทราบเพิ่มเติม จำนวน ๑ วาระ ได้แก่ ระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบวาระเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ วาระ ได้แก่ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

/นายวาทีต...

ก. ๒

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

เนื่องจากฝ่ายเลขานุการฯ ขอเพิ่มเติมระเบียบวาระการประชุม ระเบียบวาระเพื่อทราบ จำนวน ๑ วาระ และระเบียบวาระเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ วาระ ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอตามวาระต่อไป
เห็นชอบให้เพิ่มเติมระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒ เรื่อง

๔.๙ เรื่อง รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๗๖ แห่ง รายงานการดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงาน ก.อบต.จ.พิษณุโลก เพื่อทราบ

๒. ขัอระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบอบวิทยฐานะ

๒.๔ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒.๕ ประกาศ ก.อบต.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๗๖ แห่ง ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

/๓.๒ การเลื่อน...



๓.๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ได้กำหนดโควตาร้อยละ ๖ ของฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ได้กำหนดโควตาร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗๖ แห่ง ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๙

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต. จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๔ ราย แล้ว เห็นว่าได้ยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณียื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก และได้ยับยั้งการลาออก เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

/๕.๒ เรื่อง...

ก. ๕๓

**๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี**

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบ
การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
จำนวน ๑๑ ราย แยกเป็น

๑.๑ กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๐ ราย

๑.๒ กรณีประเมินผลการปฏิบัติงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงาน
จ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มติ ก.อบต. เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป
และการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๔๘๕ ลงวันที่ ๒๑
ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ทหารี่อำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้าง

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ทั้ง ๑๐ รายแล้ว เห็นว่า

๓.๑ กรณีจ้างใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง ได้ดำเนินการ
ประกาศรับสมัคร และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐

๓.๒ กรณีประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชาติ
ตระการได้ดำเนินการประเมินบุคคลประกอบกับพนักงานจ้างรายดังกล่าวได้ปฏิบัติ
หน้าที่มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานเดิม
เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุง
ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๗
ตุลาคม ๒๕๔๗ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
นายรามต ภูพาน
ปลัด อบต.ห้วยชัยเชียง

ขออนุญาตที่ประชุม การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายที่ ๘ ของ อบต.
มะขามสูง หากพิจารณาตามเอกสาร จะเห็นว่า ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ลงวันที่ ๑๓
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากพิจารณาตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๘ (๘) กำหนดว่า
ภายหลังการประกาศรับสมัคร ให้นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ซึ่งตาม
เอกสารการประกาศรับสมัคร และการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ลงวัน
เดียวกัน กรณีเช่นนี้จะเหมาะสมหรือไม่

/นางกัญญาพัชร...

ก. ๕๖

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

กรณีดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ ขอความเห็นชอบให้ความเห็นชอบในหลักการ และให้ อบต.มะขามสูง ชี้แจงลำดับขั้นตอนกระบวนการสรรหาว่าได้ดำเนินการตาม ประกาศหลักเกณฑ์ฯ อย่างไร

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ มีหนังสือ ที่ พล ๗๖๗๐๑/๓๒๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด พิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระแล้ว เห็นว่าพนักงานจ้างรายดังกล่าวได้ ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ มีกรอบอัตรากำลัง และได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รายดังกล่าวแล้ว โดยเป็นการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง และมีผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีแผนงานหรือโครงการที่ยังคงดำเนินการ อยู่และจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ รายละเอียดตาม เอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบย้าย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

/๓. ข้อพิจารณา...

๗. ๓๓

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอย้ายพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน และผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ และข้อ ๗ รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ รับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นายกฤษฎากรณ์ หนูทอง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.บ่อภาค ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ป่าแดง

(๒) นายณที จิตกำเนิด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.วังยาง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.ป่าแดง

๑.๒ กรณีการโอน (ให้โอน) ไปองค์การบริหารส่วนตำบลต่างจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

(๑) นางกิงดาว คณะเจริญ ตำแหน่ง ปลัด อบต.อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.วังทอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี

(๒) นายสมศักดิ์ เพ็งเพชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.บ่อภาค ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.ดงมูลเหล็ก อ.เมืองฯ จ.เพชรบูรณ์

(๓) นายธนัท ยศปัญญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.บ่อโพธิ์ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ทต.นครไทย

(๔) น.ส.สกุลทิพย์ ต้นสุวรรณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.นคร ป่าหมาก ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ทม.อรัญญิก โดยผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๑.๐๐

/(๕) นายทีปกร...

ก. ๕๖

(๕) นายทีปกร อินน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.วังโพรง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.ปากาหลวง อ.บ้านหลวง จ.น่าน

(๖) นายณรงค์ เหล็กสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.บึงพระ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.บ้านใหม่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี

(๗) นางสุปราณี ศรีบุญเรือง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ อบต.ห้วยเอี้ย ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ทน.พิษณุโลก

(๘) นายไชยรงค์ จำปา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อบต.วังนกแอ่น ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อบต.สีคิ้ว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา

(๙) นายพัชรพล บุญโสภณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.วังทอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทน.พิษณุโลก

(๑๐) น.ส.ดวงพร กันยากรเตชัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.โคกสลุด ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.บ้านนา อ.วชิรบารมี จ.พิจิตร

๑.๓ กรณีการโอน (รับโอน) จากองค์การบริหารส่วนตำบลต่างจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๑๐ ราย

(๑) น.ส.อัญมณีนี ทศหล้า ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต. เขากวางทอง อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.สมอแข

(๒) น.ส.คันธรส ขวัญเมือง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ทม.ปู่เจ้าสมิงพราย อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.ห้วยเอี้ย ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน และผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๖

(๓) น.ส.สมณัญญกานต์ คนใหญ่ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ อบต.บ้านกลาง

(๔) นายนาวิน ภูประเสริฐ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ทต.ท่าพล อ.เมืองฯ จ.เพชรบูรณ์ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.จอมทอง

(๕) สิบเอกกฤษติพงษ์ โตมาปา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.นาแต่ อ.คำตากล้า จ.สกลนคร ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.ท่าสะแก

(๖) น.ส.สุมาลี จันทรา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ทต.หัวรอ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อบต.วังพิรุณ

/ (๗) น.ส.ทิวาพร...

(๗) น.ส.ทิวาพร ขุนโถม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
อบต.หนองตูม อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ
บัญชีชำนาญการ อบต.คุยม่วง โดยผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐

(๘) น.ส.พรรณี ชัยประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อบต.สีคิ้ว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา ขอโอนมาดำรง
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อบต.วังนกแอ่น

(๙) นางธมสวรรณ เทียนทอง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน
ท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.แควใหญ่ อ.เมืองฯ จ.นครสวรรค์ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.วังนกแอ่น

(๑๐) น.ส.จณิสตา บุญเป้า ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ปฏิบัติการ อบต.วังทองแดง อ.เมืองฯ จ.สุโขทัย ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ
สาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.ท่าโพธิ์

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบการโอน
(ให้โอน/รับโอน) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ
ประเภทอื่นแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ
ประเภทอื่น ทั้ง ๒๒ ราย ได้ยื่นคำร้องผ่านผู้บังคับบัญชาจนถึงนายกองคํการบริหาร
ส่วนตำบล และนายกองคํการบริหารส่วนตำบล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ให้ความ
ยินยอมในการโอน/รับโอนแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๘๐
ข้อ ๑๘๒

สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่จะตัดโอน/รับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม
๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
แจ้งแนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร โดยให้ถือปฏิบัติตามมติ
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงเห็นควรมีมติ ให้ประธานวันตัดโอน/
รับโอนเป็นหลังวันเลือกตั้ง (๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป) รายละเอียดตาม
เอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

/มติที่ประชุม...

ก. ก.

มติที่ประชุม

มิตีเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒๒ ราย สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ที่ตัดโอน/รับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ขอให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยให้ประธานกำหนดวันตัดโอน/รับโอนเป็นหลังการเลือกตั้ง (๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป) ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๑.๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ขัอกกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/๓. ข้อพิจารณา...

ก. ๓๖

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีเนื้อหา เช่นเดียวกับ ที่ ก.อบต.กำหนด มีผลใช้บังคับ เห็นควรให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ฝ่าย เลขานุการฯ ได้ร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมแล้ว รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.อบต.กำหนด

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนด โครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภิรมย์

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.ศรีภิรมย์ มีหนังสือ ที่ พล ๗๗๐๐๑/๓๑๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ รายงานว่ามีความประสงค์จะขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น โดยกำหนด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จึงขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการ ในการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

/๓. ข้อพิจารณา...

ก. ๕๖

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภิรมย์ มีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ และตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ เห็นควรพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภิรมย์ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.ชมพู มีหนังสือ ที่ พล ๗๑๑๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๒. ข้อยกกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว พบว่า

๓.๑ อบต.ชมพู ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และ อบต.ชมพู ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พร้อมทั้งได้รายงานตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคแรก

/๓.๒ ก.อบต....



๓.๒ ก.อบต. ได้แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้ อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอน/รับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบรับโอน นางปัญญาพร เบี้ยกระโทก มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) และ อบต.ชมพู ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ รับโอนบุคคลดังกล่าว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ทำให้ นายชัยสิทธิ์ แสนหิรัญรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) และไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง ซึ่งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง กำหนดให้ อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ย้าย นายชัยสิทธิ์ แสนหิรัญรัตน์ ไปดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๓ อบต.ชมพู มีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)ว่าง และ นายชัยสิทธิ์ แสนหิรัญรัตน์ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมฯ พิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้ายนายชัยสิทธิ์ แสนหิรัญรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เนื่องจากได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างส่วนราชการ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

๑. ต้นเรื่อง

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

อบต.วังทอง มีหนังสือ ที่ พล ๗๕๗๐๑/๓๓๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้ว เพื่อขอกลับเข้ารับราชการราย นางพัชรธรรค์ จิตรสุวัฒน์เศวต ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง ในอัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท

๒. ข้อยกหมาย/หนังสือสั่งการ

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการของ นางพัชรณรัศ จิตรสุวัฒน์เศวร แล้ว เห็นว่า ได้ยื่นคำร้องพร้อมแนบเอกสารครบถ้วนถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ และ อบต.วังทอง ได้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานแล้ว และนางพัชรณรัศ จิตรสุวัฒน์เศวร เป็นผู้มีความประพฤติดี และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับ อบต.วังทอง ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณา และผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้แสดงผลงานพร้อมวิสัยทัศน์แล้ว แต่เนื่องจากตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ของ อบต.วังทอง เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และ อบต.วังทอง ได้รายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแล้ว แต่ปรากฏว่าบัญชีผู้ผ่านการสรรหา มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่ อบต.วังทอง ยังมีตำแหน่งว่างอยู่ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕๓ (๒) กำหนดให้ อบต.สามารถสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยการย้าย การโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยประกาศหลักเกณฑ์ฯ ไม่ได้กำหนดให้สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยการขอกลับเข้ารับราชการไว้ กรณีดังกล่าว อบต.วังทอง จึงไม่สามารถรับนางพัชรณรัศ จิตรสุวัฒน์เศวร กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่าตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เป็นตำแหน่งที่ได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแล้ว แต่ได้เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ซึ่ง อบต.ยังมีตำแหน่งว่างอยู่ ซึ่งตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ กำหนดวิธีการสรรหาด้วยการย้าย การโอน และรับโอน ไม่ได้กำหนดการสรรหาด้วยวิธีการขอกลับเข้ารับราชการ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอว่าการสรรหาดังกล่าวไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองบรรจุและแต่งตั้ง นางพัชรณรัศ จิตรสุวัฒน์เศวร กลับเข้ารับราชการ เนื่องจากตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เป็นตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ซึ่งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕๓ (๒) กำหนดให้ อบต.สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน และรับโอน โดยไม่ได้กำหนดวิธีการสรรหาด้วยการกลับเข้ารับราชการ ดังนั้น การสรรหาดังกล่าวจึงเป็นการสรรหาที่ไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

/๕.๑๐ เรื่อง...

ก. ๖๖

๕.๑๐ เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการส่งเรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้คณะอนุกรรมการทำความเข้าใจก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) พิจารณา

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดประชุมพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ การกำหนดตำแหน่ง ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ อัตรา แยกเป็น

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ อัตรา เห็นชอบ ๑ อัตรา ขอลองเรื่อง จำนวน ๑ อัตรา ไม่มาชี้แจงเหตุผล จำนวน ๒ อัตรา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา เห็นชอบ ๑ อัตรา ขอลองเรื่อง จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา เห็นชอบ ๒ อัตรา ไม่มาชี้แจงเหตุผล จำนวน ๒ อัตรา

๒.๒ การยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ อัตรา แยกเป็น

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา เห็นชอบ ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เห็นชอบ ๑ อัตรา

๒.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ขอลองเรื่อง จำนวน ๑ อัตรา ไม่มาชี้แจง จำนวน ๒ อัตรา

๒.๔ การกำหนดส่วนราชการและการตัดโอนภารกิจและอัตรากำลัง จำนวน ๒ แห่ง เห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการพิจารณา

๓. ขอกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๔. ข้อพิจารณา...

ก. 

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้ว มีเหตุผลความจำเป็นและมี
ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรให้ความ
เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ รายละเอียดตามเอกสารประกอบ
วาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

ขอเชิญที่ประชุมฯ พิจารณา

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๘ แห่ง กำหนดตำแหน่ง
และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามเอกสารประกอบ
วาระที่ ๕.๑๐

ระเบียบวาระที่ ๖**เรื่องอื่น ๆ**

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่

นายราเมต ภูพาน
ปลัด อบต.ทับยายเชียง

ขอสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ กรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล
ที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเช่น ถูกลงโทษตัดเงินเดือน เป็นเวลา ๒ เดือน โดยผล
ของการลงโทษเป็นการลงโทษคาบเกี่ยวปีงบประมาณ คือ ถูกลงโทษตัดเงินเดือน
เดือนกันยายน ๒๕๖๕ และตุลาคม ๒๕๖๖ กรณีเช่นนี้จะมีแนวทางการเลื่อนขั้น
เงินเดือนอย่างไร

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดนิยามของคำว่า ปี
คือ ปีงบประมาณ ครึ่งปีแรก คือ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑
มีนาคม ครึ่งปีหลัง คือ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน และ
ครึ่งปีที่แล้วมา คือ ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา สำหรับกรณีที่ปลัด
อบต.ทับยายเชียงสอบถาม หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า บุคคลดังกล่าว ในครึ่งปีหลัง
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ได้ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า
ภาคทัณฑ์ กรณีเช่นนี้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวย่อมไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้น
เงินเดือน แต่สำหรับครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ เนื่องจากตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ
ข้อ ๑๖ กำหนดว่าผู้ใดถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อน
ขั้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัย จะสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนซ้ำอีก
เพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

/นายวาทีต...

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

นายวาทีต ปัญญาคม
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่

ไม่มี

หากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่น ๆ ขอปิดการประชุม

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางขวัญหล้า ป่าทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก