



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร.๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐

ที่ พล ๐๐๒๓.๑/๕๐๗

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชนในการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ถูกต้องและทั่วถึง ภายใต้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ร่วมกันส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลกพิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงขอให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน รับทราบประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก โดยขอให้ร่วมกันลงนามรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายปรีชา แดงแสงทอง)  
ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก



ประกาศสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลกจะดำเนินการ ดังนี้


๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและบุคลากรทุกคนของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กรและส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

  
(นายปรีชา แดงแสงทอง)  
ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก  
 เลขที่รับ 44/9  
 วันที่ 1 พ.ค. 2569  
 เวลา  
 ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 กลุ่มงานมาตรฐานฯ  
 กลุ่มงานส่งเสริมฯ  
 กลุ่มงานกฎหมาย  
 กลุ่มงานการเงินฯ  
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10130

ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๐๐๑

๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน ในการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ถูกต้องและทั่วถึง ภายใต้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ร่วมกันส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. รับทราบประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง รวมทั้งปิดประกาศและแจ้งให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ โดยให้บุคลากรในสังกัดลงลายมือชื่อรับทราบเพื่อถือปฏิบัติด้วย

๓. รายงานการดำเนินการในภาพรวมของหน่วยงาน โดยให้จัดส่งข้อมูลประกอบด้วย สำเนาประกาศเจตนารมณ์ฯ และภาพถ่ายการปิดประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dla.plan.21@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)  
 อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบริหารงานท้องถิ่น

กลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๑๒๒ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๒๒๓๐

ผู้ประสานงาน: นายทีพท์ ชาญอักษร โทร. ๐๙ ๘๒๘๕ ๔๗๙๙



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและบุคลากรทุกคนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น