

ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖



สำนักงาน ก.ท.จ.พิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทร์ พล ๖๕๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง มติการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ, นายกเทศมนตรีนครพิษณุโลก และนายกเทศมนตรีเมืองอรัญญิก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาเรื่องที่เทศบาลเสนอตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เพื่อทราบ และเพื่อพิจารณา ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพบุลย์ ณะบุตรจอม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐-๑

www.pitloklocal.org

สรุปมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระมหาธรรมราชาลิไท สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๘ ราย สังกัด ทน.พิษณุโลก, ทต.วังทอง, ทต.บึงระมาณ และ ทต.บ้านแยง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

จำนวน ๑๐ ราย สังกัด ทน.พิษณุโลก, ทต.พลาญชุมพล ทต.บางกระทุ่ม และ ทต.วังทอง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การเสนอโครงการ/กิจกรรมของเทศบาล เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจ สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๕ ราย สังกัด ทน.พิษณุโลก, ทต.หัวรอ และ ทต.บางระกำ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕, และ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๔

๕.๒ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๓ ราย สังกัด ทน.พิษณุโลก และ ทต.วังทอง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๙, ๑๙, ๒๐

๕.๓ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๓ แห่ง ๑๕ ราย (ทต.บ้านใหม่)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๙, ๒๙, ๓๒

๕.๔ ขอความเห็นชอบการโอน/ รับโอนพนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย สังกัด ทน.พิษณุโลก, ปลัดแรด, บางระกำ, เนินกุ่ม ป่าแดง, สนามคลี , บางกระทุ่ม และ เนินมะปราง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๒, ๑๖๗, ๑๗๐ และ ข้อ ๑๗๑

มติที่ประชุม เห็นชอบตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๒

๕.๖ ขอความเห็นชอบและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (น.ส.วรางคณา เมธามัทธ สังกัด
ท.น.พิชญโลก)

มติที่ประชุม เห็นชอบ วันที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวันที่ยื่นผลงานและจังหวัด
ได้รับผลงานของผู้ปฏิบัติครบถ้วนเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

๕.๗ ขอความเห็นชอบจัดทำแผนการพัฒนางานปี ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ทต.พรหมพิราม)

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๙, ๓๐๘

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างหรือครบวาระ (ทด.เนินมะปราง)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ทั้งกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก และกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ แต่งตั้งนายฐานุพงศ์ เจริญสุรภิรมย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด พิษณุโลก เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ทั้งกรณีให้ได้รับ พ.ต.ก.ครั้งแรก และกรณี ให้ได้รับ พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิก ตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของเทศบาล (ทต.บางระกำ, ปลัดแรด และ บ้านคลอง)

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามความเห็นชอบคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ปรับปรุง
เปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความ

จำเป็น มติที่ประชุม เห็นชอบตามฝ่ายเลขานุการเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

๖.๑ แผนสถานที่ประชุม ก.ท.จ.พิษณุโลก สัญจร

มติที่ประชุม เห็นชอบ

(นายบรรลือ อนุมัตย์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

..... น. กลุ่มงาน.....
..... จ. ๓๑ ๘๑ ๖๐

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. ข้อ ๕๕ กรณีพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ลาออกจาก การปฏิบัติงาน	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๑	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายจิตต์ สีเสื่อ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐.-	๑ ธ.ค. ๖๐	ผ่านการคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมัติ) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๐ (เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ ๒๕๕๙ ลว. ๑๙ มี.ค. ๕๙ ข้อ ๒๔ วรรค ๓) ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลวังทอง ที่ ๓๓๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐	รับทราบ
๒	นางสมจิต ปานบุญ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบึงระมาณ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐.-	๑๔ พ.ย. ๖๐	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๐ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๐ (เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ ๒๕๕๙ ลว. ๑๙ มี.ค. ๕๙ ข้อ ๒๔ วรรค ๓) ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลบึงระมาณ ที่ ๗๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐	รับทราบ

.....น.ท. กลุ่มงาน.....
.....จ.ท. ๒๕๖๐.....

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

[illegible]

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

..... น. กลุ่มงาน.....
..... จนท. ๑๗ ๘๐ ๖๐.....

บัญชีรับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ลาออกจาก การปฏิบัติงาน	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๗	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นางสาววิไลพร บุญอาจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐.-	๑๗ พ.ย. ๖๐	เนื่องจากออกไปเป็น ครู ประจำโรงเรียนอาทรอุทิศ ตำบลน้ำกุ่ม อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก <u>ตรวจสอบถูกต้อง</u>  (นายบรรลือ อนุมาศย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๐ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรีนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๐ (เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ ๒๕๕๙ ลว. ๑๙ มี.ค. ๕๙ ข้อ ๒๔ วรรค ๓) ๔. คำสั่ง ทต.บ้านแยง ที่ ๓๙๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๐	รับทราบ

๒. ข้อ ๕๔(๓) กรณีพนักงานจ้างเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ลาออกจาก การปฏิบัติงาน	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๑	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายชานนท์ น้อยด้วง ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักการช่าง เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐.-	๒๕ พ.ย. ๖๐	เสียชีวิต  จ.หน. กลุ่มงานฯ จนท. ๒๗ ๘๑๖๐	๑. ประกาศเทศบาลนครพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	รับทราบ

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

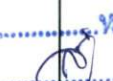
กรณีการจ้างใหม่ จำนวน ๑๐ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				คำสั่งจ้าง เลขที่	ภาระ ค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
			ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๘)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือก ข้อ ๒๐				
๑	นายสดา宇 อรุณมิตร ตำแหน่ง พนักงานประจำรถยนต์ สังกัด สำนักงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพลายชุมพล อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทต.พลายชุมพล ลว. ๒ พ.ย. ๖๐ (๕ วันทำการ)	๙ พ.ย. ๖๐ - ๒๐ พ.ย. ๖๐ (๘ วันทำการ)	คำสั่ง ทต.พลายชุมพล ที่ ๖๐๗/๒๕๖๐ ลว. ๓ พ.ย. ๖๐	ประกาศ ทต.พลายชุมพล ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๐	คำสั่ง ทต.พลายชุมพล ที่ ๖๕๕/๒๕๖๐ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๓๖.๖๒%	๑ ธ.ค. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ
๒	นายสุรัชย์ สิงห์สลุต ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทต.บางกระท่อม ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๐ (๖ วันทำการ)	๑ พ.ย. ๖๐ - ๑๐ พ.ย. ๖๐ (๘ วันทำการ)	คำสั่ง ทต.บางกระท่อม ที่ ๓๘๘/๒๕๖๐ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๐ ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	ประกาศ ทต.บางกระท่อม ลว. ๒๑ พ.ย. ๖๐	คำสั่ง ทต.บางกระท่อม ที่ ๔๑๖/๒๕๖๐ ลว. ๒๑ พ.ย. ๖๐	๓๗.๖๐%	๑ ธ.ค. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ
๓	นายมนัส ชันกสิกรณ์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทต.บางกระท่อม ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๐ (๖ วันทำการ)	๑ พ.ย. ๖๐ - ๑๐ พ.ย. ๖๐ (๘ วันทำการ)	คำสั่ง ทต.บางกระท่อม ที่ ๓๘๘/๒๕๖๐ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๐  นาย. กลุ่มงานฯ จก. ๖๗ ธก. ๖๐	ประกาศ ทต.บางกระท่อม ลว. ๒๑ พ.ย. ๖๐	คำสั่ง ทต.บางกระท่อม ที่ ๔๑๖/๒๕๖๐ ลว. ๒๑ พ.ย. ๖๐	๓๗.๖๐%	๑ ธ.ค. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				คำสั่งจ้าง เลขที่	ภาระ ค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
			ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๘)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือก ข้อ ๒๐				
๔	นางสาวศิรินันท์ เทือกแถว ตำแหน่ง คณงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทต.วังทอง ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๐ (๑๑ วันทำการ)	๗ พ.ย. ๖๐ - ๑๗ พ.ย. ๖๐ (๙ วันทำการ)	คำสั่ง ทต.วังทอง ที่ ๓๑๗/๒๕๖๐ ลว. ๗ พ.ย. ๖๐	ประกาศ ทต.วังทอง ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๐	คำสั่ง ทต.วังทอง ที่ ๓๔๘/๒๕๖๐ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๐	๓๕.๙๒%	๑ ธ.ค. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ
๕	นายสุรุดิ เหมราช ตำแหน่ง คณงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๒๓ ส.ค. ๖๐ (๖ วันทำการ)	๑ ก.ย. ๖๐ - ๑๑ ก.ย. ๖๐ (๗ วันทำการ)	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๘๔๓/๒๕๖๐ ลว. ๒๓ ส.ค. ๖๐  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๐ ตรวจสอบถูกต้อง	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๒๖๗/๒๕๖๐ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	๓๒.๒๕๑%	๑ ธ.ค. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ
๖	นายปรีชา เรือนก้อน ตำแหน่ง คณงาน สังกัด สำนักงานช่าง เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๒๓ ส.ค. ๖๐ (๖ วันทำการ)	๑ ก.ย. ๖๐ - ๑๑ ก.ย. ๖๐ (๗ วันทำการ)	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๘๔๓/๒๕๖๐ ลว. ๒๓ ส.ค. ๖๐  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๐	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๒๖๗/๒๕๖๐ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	๓๒.๒๕๑๓%	๑ ธ.ค. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ

บัญชีรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				คำสั่งจ้าง เลขที่	ภาระ ค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
			ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๘)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือก ข้อ ๒๐				
๗	นายชาติชาย เอื้ออังกูรขจร ตำแหน่ง พนักงานเทคนิค สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๖ ต.ค. ๖๐ (๕ วันทำการ)	๑๖ ต.ค. ๖๐ - ๒๕ ต.ค. ๖๐ (๗ วันทำการ)	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๐๕๒/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๖ ต.ค. ๖๐	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๑๘๔/๒๕๖๐ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๐	๓๒.๒๕๑๓%	๑๖ พ.ย. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ
๘	นายกิตติชัย อยู่ดี ตำแหน่ง พนักงานเทคนิค สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๖ ต.ค. ๖๐ (๕ วันทำการ)	๑๖ ต.ค. ๖๐ - ๒๕ ต.ค. ๖๐ (๗ วันทำการ)	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๐๕๒/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๖ ต.ค. ๖๐ ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๑๘๔/๒๕๖๐ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๐	๓๒.๒๕๑๓%	๑๖ พ.ย. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ
๙	นายกฤษณะ พิจารณา ตำแหน่ง พนักงานเทคนิค สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙,๐๐๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๖ ต.ค. ๖๐ (๕ วันทำการ)	๑๖ ต.ค. ๖๐ - ๒๕ ต.ค. ๖๐ (๗ วันทำการ)	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๐๕๒/๒๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว. ๖ ต.ค. ๖๐  ทน. กลุ่มงานฯ จนท. ๑๕/๑๑๖๐	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๑๘๔/๒๕๖๐ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๐	๓๒.๒๕๑๓%	๑๖ พ.ย. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	รับทราบ

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

..... ทน. กลุ่มงาน.....
..... จนท. ๘๐๕๐

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจ สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

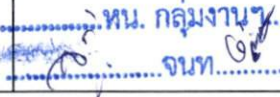
๑. ข้อ ๒๔ กรณีพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๑	พนักงานเทศบาล นางสาววณดา กิจคุณาชัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลหัวรอ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๒๗,๔๘๐.-	๑ มกราคม ๒๕๖๑	เนื่องจากดูแลบิดา มารดา ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๐ ๒.เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓.นายกเทศมนตรีนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๑ ม.ค. ๖๑ (เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ ๒๕๕๘ ลว. ๑๙ ม.ค. ๕๙ ข้อ ๒๔ วรรค ๒)	เห็นชอบ

๒. ข้อ ๕๕ กรณีขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวพลอย ทะนันชัย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบึงระมาณ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	๑๒,๒๑๐.-	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๐ ๒.เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓.นายกเทศมนตรีนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๐ (เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ ๒๕๕๘ ลว. ๑๙ ม.ค. ๕๙ ข้อ ๒๔ วรรค ๓)	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจ สิ้นสุดสัญญาจ้าง
ตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ขอให้พ้น จากตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.พิษณุโลก
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายนันท์มนัส พุทธิ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๑๐,๔๑๐.-	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๐ ๒.เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓.นายกเทศมนตรีนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๐ (เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ ๒๕๕๘ ลว. ๑๙ ม.ค. ๕๙ ข้อ ๒๔ วรรค ๓)	เห็นชอบ
๓	นายพยง เรืองทิม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙,๕๐๐.-	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมัติ) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐ ๒.เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓.นายกเทศมนตรีนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐ (เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ ๒๕๕๘ ลว. ๑๙ ม.ค. ๕๙ ข้อ ๒๔ วรรค ๓)	เห็นชอบ
๔	นางสาวพลอย พชรกลวัชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๑๕,๔๖๐.-	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น หน. กลุ่มงาน.....จนท.....	๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐ ๒.เป็นหนังสือที่ยื่นก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓.นายกเทศมนตรีนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๐ (เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ ๒๕๕๘ ลว. ๑๙ ม.ค. ๕๙ ข้อ ๒๔ วรรค ๓)	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ตามมติ ก.ท.จ. พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

กรณีการจ้างใหม่ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิหรือมีทักษะ ในงานที่ปฏิบัติ	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ				ภาระ ค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
				ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๑)	รับสมัครฯ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) ข้อ ๑๙ (๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ข้อ ๑๙ (๘)	ประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือก ข้อ ๒๐			
๑	นายไพโรบลย์ บุญรักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีบัณฑิต)	๙,๔๐๐.-	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว ๓๐ ต.ค. ๖๐ (๕ วันทำการ)	๖ พ.ย. ๖๐- '๑๔ พ.ย. ๖๐ (๗ วันทำการ)	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๑๔๐/๒๕๖๐ ลว ๓๐ ต.ค.๖๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว ๒๐ พ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑	๓๒.๒๕๑๓%	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. พิษณุโลก มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๒	นางสาววิรญา คมขำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	ปวส. (บัญชี)	๙,๔๐๐.-	ประกาศ ทต.วังทอง ลว ๒๐ ต.ค. ๖๐ (๑๑ วันทำการ)	๗ พ.ย. ๖๐- '๑๗ พ.ย. ๖๐ (๙ วันทำการ) ตรวจสอบถูกต้อง LL (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	คำสั่ง ทต.วังทอง ที่ ๓๑๗/๒๕๖๐ ลว ๔ พ.ย.๖๐	ประกาศ ทต.วังทอง ลว ๒๗ พ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑	๓๕.๙๒%	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. พิษณุโลก มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	นายกิตติภูมิ เดชศิวิบุตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัด สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๔๐๐.-	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว ๖ ต.ค. ๖๐ (๕ วันทำการ)	๑๖ ต.ค. ๖๐- '๒๕ ต.ค. ๖๐ (๗ วันทำการ)	คำสั่ง ทน.พิษณุโลก ที่ ๑๐๕๒/๒๕๖๐ ลว ๖ ต.ค.๖๐	ประกาศ ทน.พิษณุโลก ลว ๖ พ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๔ (ลำดับที่ ๑ - ๓ มีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐)	๓๒.๒๕๑๑%	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. พิษณุโลก มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ

.....
 ๑๕/๑๒/๖๐
 ๒๕๖๐
 ๒๕๖๐

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	วุฒิ การศึกษา	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				เฉลี่ย ๒ ปี ไม่ต่ำกว่า ระดับดี	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					ปี ๒๕๕๙		ปี ๒๕๖๐				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒			
	เทศบาลตำบลบ้านใหม่										
	สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ										
๑	นายปัญญา จาดย่านขาด	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๔๐	ม.๖	๘๘.๐๐	๙๒.๐๐	๘๐.๘๐	๘๐.๘๐	๘๕.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒	นายนรรัตน์ บุญแท้	พนักงานดับเพลิง	๑๑,๔๔๐	ม.๖	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๕.๑๐	๘๗.๓๘	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๓	นายเสริม จำลองเพลง	พนักงานดับเพลิง	๑๑,๔๔๐	ม.๓	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๘๘.๔๐	๘๙.๐๐	๙๐.๓๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๔	นายสมชาย เจียงผู้	พนักงานดับเพลิง	๑๑,๔๔๐	ม.๓	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๘๗.๖๐	๘๓.๖๐	๘๖.๔๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๕	นายดิเรก ปานจักร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๑,๑๗๐	ป.๖	๘๕.๖๐	๘๕.๖๐	๘๗.๖๐	๘๐.๑๐	๘๔.๗๓	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๖	นายสมยศ จวนสูงเนิน	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑๑,๔๔๐	ม.๖	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๘๘.๔๐	๘๕.๑๐	๘๙.๓๘	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
	สำหรับตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ										
๗	นายถนอมศักดิ์ ทศนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๑,๔๔๐	ปวช.	๘๔.๘๐	๙๑.๒๐	๘๙.๐๐	๘๓.๑๐	๘๖.๗๘	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เห็นชอบ
๘	น.ส.สุนิสา ขำน้ำคู้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๐๖๐	ปวช.	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๙๕.๐๐	๘๘.๒๐	๙๔.๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๙	น.ส.สภากัทร เอี่ยมบางทราย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๓๐	ปวช.	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๙๐	๘๙.๐๐	๙๑.๒๓	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๐	นางวรรณมน วาจาสิทธิ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๕๙๐	ปวช.	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๙.๖๐	๘๕.๒๐	๘๘.๙๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๑	น.ส.พรพรรณ ฉายะนานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๓๐	ปวช.	๙๗.๒๐	๙๒.๐๐	๙๑.๙๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๓	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๒	นายนิริญ จำลองเพลง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๔๙๐	ปวช.	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๐.๒๘	๙๙.๐๐	๙๐.๕๗	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๓	น.ส.พรพิมล สายทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๐๑๐	ปวช.	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๔	นายชวลี จันทรา	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๐,๐๘๐	ปวช.	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๔๐	๙๙.๐๐	๘๓.๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๑๕	นางสาวสุนิสา ศรีอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙,๖๙๐	ปวช.	-	-	๘๐.๐๐	๙๘.๕๐	๙๙.๒๕	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

หมายเหตุ เริ่มจ้างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

(นายบรรลือ อนุมาตย์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายจักรวาล วัฒนากุล)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่

.....พ.น. กลุ่มงาน.....
.....จนท. ๒๕ ๖๐

บัญชีให้เห็นชอบการโอน(ให้โอน)/รับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. กรณีการโอน (ให้โอนและรับโอน) ระหว่างเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม (ให้โอน)	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ (รับโอน)	บรรจุ วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลาปฏิบัติงาน ในสังกัดปัจจุบัน	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
๑	นางสาวจินตนา ปัทมานนท์ ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ปลัดแรด อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.บางระกำ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก	๑ ก.ย. ๕๑	๔ ปี ๕ เดือน	๑.หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒.บุคคลดังกล่าวมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี และสามารถนำไปพัฒนาให้เป็นประโยชน์ ต่อเทศบาล ๓.ทต.ปลัดแรด รับรองว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และทางแพ่ง ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณปัจจุบันและปีที่ผ่านมาเฉลี่ยร้อยละ ๒๙.๙๒ ๕. อบท.ทั้ง ๒ แห่ง ยินดีให้โอน/รับโอน	เห็นชอบ
๒	นางสาวปรานอม ชัยรัตนศักดิ์ ปริญญาตรี สาขา วิทยาการจัดการทั่วไป	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ปลัดแรด อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เนินกุ่ม อ.บางกระทุ่ม จ.พิษณุโลก	๘ ธ.ค. ๒๒	๘ เดือน	๑.หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒.บุคคลดังกล่าวมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี และสามารถนำไปพัฒนาให้เป็นประโยชน์ ต่อเทศบาล ๓.ทต.เนินกุ่ม รับรองว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และทางแพ่ง ๔.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๕.๔๐%) ๕.อบท.ทั้ง ๒ แห่ง ยินดีให้โอน/รับโอน	เห็นชอบ

.....
 ๒๙ ธค ๖๐

 ๒๙ ธค ๖๐

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒. กรณีการโอน (ให้โอน) ไปเทศบาล (ต่างจังหวัด) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย

.....รท. กลุ่มงาน.....
.....จก. ๐๙๘๐๕.....

..... นน. กลุ่มงานฯ /
..... จนท. ๐๙/๘๕๖๐

บัญชีให้ความเห็นชอบการโอน(ให้โอน)/รับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. กรณีการโอน (รับโอน) จากเทศบาล (ต่างจังหวัด) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ (รับโอน)	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม (ให้โอน)	บรรจุ วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลาปฏิบัติงาน ในสังกัดปัจจุบัน	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
๑	นายธนโชติ มีขำ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงเทคโนโลยีก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง ทต.บางกระพุ่ม อ.บางกระพุ่ม จ.พิษณุโลก	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง อบต.ท่าโพธิ์ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๒๑ พ.ค. ๕๐	๒ ปี	๑. หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒. บุคคลดังกล่าวมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี และสามารถนำไปพัฒนาให้เป็นประโยชน์ ต่อเทศบาล ๓. อบต.ท่าโพธิ์ รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และทางแพ่ง ๔. อบท.ทั้ง ๒ แห่งยินดีให้โอน/รับโอน ๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณปัจจุบันและปีที่ผ่านมาเฉลี่ยร้อยละ ๓๓.๗๔	เห็นชอบ
๒	นายศรี สุกใส ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เนินมะปราง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก	๒ มิ.ย. ๕๐	๑๐ ปี ๑๐ เดือน	๑. หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒. บุคคลดังกล่าวมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี และสามารถนำไปพัฒนาให้เป็นประโยชน์ ต่อเทศบาล ๓. อบต.วังทอง รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และทางแพ่ง ๔. อบท.ทั้ง ๒ แห่งยินดีให้โอน/รับโอน ๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณปัจจุบันและปีที่ผ่านมาเฉลี่ยร้อยละ ๓๒.๒๔	เห็นชอบ

.....พ.น. กลุ่มงาน.....
.....จ.น. ๒๕๖๐.....

บัญชีให้เห็นชอบการโอน(ให้โอน)/รับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ (รับโอน)	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม (ให้โอน)	บรรจุ วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลาปฏิบัติงาน ในสังกัดปัจจุบัน	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
๓	นางสาวจินตนา พ่วงขาวนา ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (เอกการศึกษาปฐมวัย)	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๒๗๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐.- บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครพิษณุโลก เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๒๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐.- บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงพลวง อบต.วังพิรุณ อ.วังทอง จ.พิษณุโลก ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	๑ ต.ค. ๕๕	๕ ปี	๑. หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒. บุคคลดังกล่าวมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี และสามารถนำไปพัฒนาให้เป็นประโยชน์ ต่อเทศบาล ๓. อบต.วังพิรุณ รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และทางแพ่ง ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งยินดีให้โอน/รับโอน ๕. อัตราเงินเดือนและค่าวิทยฐานะของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน	เห็นชอบ

.....หน. กลุ่มงาน.....
.....จ.ท. ๖๙ ๘๙๐.....

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ผลการประเมิน คุณลักษณะ บุคคล (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการประเมิน ผลงาน (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการ สัมภาษณ์ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	อัตราเงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท.๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่ง ที่ขอเลื่อนระดับ (ซี)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง (ระบบแท่ง)	ขอแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่เลื่อนได้ (ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ)	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
๑	นางสาวจรีพร เพ็ชรอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐.-บาท คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๙๘%	๘๘.๖๖%	๙๐.๐๐%	๒๑,๑๔๐.- (๑ ต.ค.๕๙)	๑-ส.ค.-๕๗ นักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ ระดับ ๕ ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	๑-ม.ค.-๕๙ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการเดิม	๒๔-ส.ค.-๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ นางสาวจรีพร เพ็ชรอ่อน มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด

กำหนดเวลา ๖ ปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขชุมชน ๒ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๕๗ เปลี่ยนสายงานเป็น นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๕ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๗

(๑ ส.ค. ๕๗-๑๗ ก.ค.๖๐) รวม ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๖ วัน นับระยะเวลาถือกุศลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และถือกุศลกับสายงานที่เริ่มต้นในระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีและต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป

โดยนับระยะเวลาได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง (๑ ธ.ค.๕๙ -๓๐ ก.ย.๕๗) รวม ๗ ปี ๙ เดือน นับได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง เป็น ๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๘ เดือน

.....พ.น. กลุ่มงาน.....
.....๑๕.....
.....จ.ท.๒๕ ๖๐.....

ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ผลการประเมิน คุณลักษณะ บุคคล (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการประเมิน ผลงาน (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการ สัมภาษณ์ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	อัตราเงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท.๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่ง ที่ขอเลื่อนระดับ(ระบบซี)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง (ระบบแท่ง)	ขอแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่เลื่อนได้ (ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ)	มติ ก.ท.จ. พิชฌุโลก
๑	นางสรารวรรณ์ ดาวอร่าม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ ปวท. (การบัญชี) เงินเดือน ๑๖,๐๓๐-บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยแก้ว อำเภอปางกระหม่ จังหวัดพิจญโลก	๙๑%	๘๗.๘๘%	๘๖.๖๕%	๑๕,๑๔๐.- (๑ ต.ค.๕๙)	๑๙ ธ.ค.๒๕๕๔ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒	๑ ม.ค. ๕๙ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการ เดิม	๒๙ ก.ย.๖๐	เห็นชอบ

๑. คุณวุฒิ ปวท. (บัญชี) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้านพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สดเหลือ ๕ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.

บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เมื่อ ๑๙ ธ.ค.๕๔ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๙ ธ.ค.๕๔- ๑๘ ก.ย.๖๐) รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ๙ เดือน

เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

.....หน. กลุ่มงาน.....
.....จหน.....๖๕๓๐.....

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ผลการประเมิน คุณลักษณะ บุคคล (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการประเมิน ผลงาน (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการ สัมภาษณ์ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	อัตราเงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า พ.๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่ง ที่ขอเลื่อนระดับ (ซี)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง (ระบบแห่ง)	ขอแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่เลื่อนได้ (ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ)	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
๒	จำสืบดีรีพลกฤษณ์ แสงทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ ปริญาตรี (การจัดการทั่วไป) เงินเดือน ๑๙,๗๒๐.-บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๑๒ กองการประปา เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๘๐%	๙๐.๐๐%	๙๑.๐๐%	๑๘,๗๙๐.- (๑ ต.ค..๕๙)	๑ ก.พ.๕๖ จนท.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓	๑ ม.ค. ๕๙ จนท.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการ เดิม	๖ ธ.ค.๖๐	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายบรรลือ อนุมัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

หมายเหตุ จำสืบดีรีพลกฤษณ์ แสงทอง มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ปริญาตรี (การจัดการทั่วไป) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ลดให้เหลือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ บรรจุแต่งตั้งตำแหน่งสืบดีรีประจำการ เมื่อ ๓๐ เม.ย.๕๕ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง จนท.พัฒนาชุมชน ๓ เมื่อ ๒๕ เม.ย.๕๕

เปลี่ยนสายงานเป็น จนท.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๑ ก.พ.๕๖ (๑ ก.พ.๕๖ - ๓๐ ต.ค.๖๐) รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๘ เดือน

เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

.....หน. กลุ่มงาน.....
.....จนท.....๓๖.....

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ผลการประเมิน คุณลักษณะ บุคคล (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการประเมิน ผลงาน (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการ สัมภาษณ์ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	อัตราเงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท.๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่ง ที่ขอเลื่อนระดับ (ซี)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง (ระบบแท่ง)	ขอแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่เลื่อนได้ (ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ)	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
๓	นางฐิตินันท์ ด่วนยี่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ ปวส. (บัญชี) เงินเดือน ๒๐,๓๖๐.-บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๔ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๘๗%	๘๙.๒๒%	๘๙.๐๐%	๑๙,๔๑๐.- (๑ ต.ค.๕๙)	๑๑ พ.ย.๕๕ จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒	๑ ม.ค.๕๙ จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตรวจสอบถูกต้อง (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก	จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๖ ก.ย.๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ นางฐิตินันท์ ด่วนยี่ มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ปวส. (บัญชี) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ลดให้เหลือ ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ปวส. บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๕ (๑๑ พ.ย.๕๕-๑ ก.ย.๖๐) รวมระยะเวลา ๑๔ ปี ๙ เดือน

เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

.....พ.น. กลุ่มงาน.....
.....ก.ท.จ.พิษณุโลก.....

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ผลการประเมิน คุณลักษณะ บุคคล (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการประเมิน ผลงาน (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	ผลการ สัมภาษณ์ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐%)	อัตราเงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท.๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่ง ที่ขอเลื่อนระดับ (ซี)	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง (ระบบแห่ง)	ขอแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่เลื่อนได้ (ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ)	มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
๔	นางสาวณรรวดี รอดสิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ ปวส. (บัญชี) เงินเดือน ๒๐,๓๖๐.-บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๙๘%	๘๙.๑๑%	๘๙.๐๐%	๑๙,๔๑๐.- (๑ ต.ค.๕๙)	๑๘ มิ.ย.๕๔ จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒	๑ ม.ค.๕๙ จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๖ ก.ย.๖๐	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายบรรลือ อนุมัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

หมายเหตุ นางสาวณรรวดี รอดสิน มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ลดให้เหลือ ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ปวส. บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑๘ มิ.ย.๕๔ (๑๘ มิ.ย.๕๔-๑ ก.ย.๖๐ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑๖ ปี ๓ เดือน

เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

.....:ทน. กลุ่มงาน.....
.....
.....จนท. ๖๕ ๘๐๕๐

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบสูง
ในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ
เสนอ ก.ท.จ. พิชญ์โลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้	มติ ก.ท.จ. พิชญ์โลก
๑	นางวรางคณา เมธภัทร	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๕๑๑๐๔๘๗๙๖๒	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ สังกัด งานศูนย์สุขภาพชุมชน ๑ (ประชาอุทิศ) กลุ่มงานบริการสาธารณสุข ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิชญ์โลก อ.เมืองพิชญ์โลก จ.พิชญ์โลก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ สังกัด งานศูนย์สุขภาพชุมชน ๑ (ประชาอุทิศ) กลุ่มงานบริการสาธารณสุข ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครพิชญ์โลก อ.เมืองพิชญ์โลก จ.พิชญ์โลก	วันที่ยื่นผลงานและ จังหวัดได้รับผลงาน ของผู้ประเมินครบถ้วน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตรวจสอบถูกต้อง (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. พิชญ์โลก	เห็นชอบ

- หมายเหตุ : ๑. วันที่ยื่นผลงานและจังหวัดได้รับผลงานของผู้ขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหนังสือเทศบาลนครพิชญ์โลก ที่ ๕๒๐๐๑/๕๘๔๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒. ประกาศเทศบาลนครพิชญ์โลก เรื่อง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีปรับขยายตำแหน่ง (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๗ ว เป็น ๘ ว)
(ตามมติ ก.ท.จ. พิชญ์โลก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘)
๓. สำนักงาน ก.ท. รับทราบผลการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
(ตามหนังสือจังหวัดพิชญ์โลก ที่ พล ๐๐๒๓.๒/๑๘๓๓๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

.....พ.น. กลุ่มงาน.....
.....จนท. ๒๙ ธค ๖๐

บัญชีให้ความเห็นชอบจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ อปท.	องค์ประกอบของแผนพัฒนาบุคลากร						หลักสูตรการพัฒนา อย่างน้อย ๑ หลักสูตร					มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก
		หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	หลักสูตรการพัฒนา	วิธีการพัฒนาและ ระยะเวลาดำเนินการ พัฒนา	มีงบประมาณในการ ดำเนินการพัฒนา	มีการกำหนดการติดตาม และประเมินผล	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรความรู้และ ทักษะเฉพาะของงานใน แต่ละตำแหน่ง	หลักสูตรด้านการบริหาร	หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	
๑	เทศบาลตำบลพรหมพิราม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายบรรลือ อนุมาตย์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

.....พ.น. กลุ่มงาน.....
.....จนท. ๒๙ ๑๒ ๖๐.....

ที่	เทศบาล	เรื่อง	ข้อระเบียบ/กฎหมาย	ความเห็นของฝ่าย เลขานุการ	มติ ก.ท.จ พิษณุโลก
	เนินมะปราง	ขอความเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณี น.ส.รุ่งทิพย์ วงษ์ดอนหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการต้น) ขอโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ก.ค.๒๕๕๗ ข้อ ๑ ในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ดำรงตำแหน่งครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใด นอกจากครบวาระ ให้จัดการจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นไปก่อน จนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลง โดยในระหว่างนี้ให้ ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์ร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน	เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของเทศบาลตำบลเนินมะปราง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนดเห็นควรให้ความเห็นชอบ การโอนย้ายของนางสาวรุ่งทิพย์ วงษ์ดอน ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมัติย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก ทน. กลุ่มงานฯ จนท. ๖๙ ๘๔๖๐	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบการให้ปลดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เรื่อง การบริหารงานบุคคลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงและครบวาระ
ตามมติ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	เรื่อง	ข้อระเบียบ/กฎหมาย	ความเห็นของฝ่าย เลขานุการ	มติ กท.จ. พิษณุโลก
	เนินมะปราง (ต่อ)		ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๖๗ ภายใต้อำนาจข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ ราชการ อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลใน ตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอ ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.เมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม	ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก ทน. กลุ่มงาน..... จนท. ๒๕ ๓๕๐	

บัญชีขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
 เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 เทศบาลตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

135

กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบอัตรากำลัง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ อัตรา	-	พ.ศ. ๒๕๖๑	-	-๑	๑ อัตรา	ยุบเลิก ปี ๒๕๖๑	-๑๓๘,๐๐๐ คิดเป็น -๐.๓๐%	เดิม ๓๓.๗๘% ใหม่ ๓๓.๔๘%	๑. ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างไม่มีคนครอง ๒. ลักษณะของตำแหน่งที่ยุบเลิกมีการจัดสรร บุคลากรรองรับการปฏิบัติงานเพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์ในการควบคุมค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่เกิน ๔๐%	เห็นชอบ
รวมเป็นเงินลดลงในปี ๒๕๖๑					-	-๑	๑		-๑๓๘,๐๐๐			
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (เดิม)										๓๓.๗๘		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ที่ยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ลดลง)										-๐.๓๐		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ใหม่)										๓๓.๔๘		

ลงชื่อ ส.ต.อ.

(พิสันต์ กันทะอุโมงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางระกำ

พ.น. กลุ่มงานฯ
 จ.ท. ๖๗ ๓๖๐

บัญชีขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

136

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม

พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่				กรอบอัตรากำลัง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม				
๑	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	พ.ศ. ๒๕๖๑	+๑	-	๑ อัตรา	+๑๓๘,๐๐๐ คิดเป็น +๐.๓๐	เดิม ๓๓.๔๘% ใหม่ ๓๓.๗๘%	๑. สำนักปลัดเทศบาล มี บุคลากร ดังนี้ - พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ คน - ลูกจ้างประจำ ๓ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๒ คน ๒. เทศบาลฯ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือภารกิจต่างๆ ในด้านงานงานธุรการ การโต้ตอบหนังสือ งานรับหนังสือ งานส่งหนังสืองานพิมพ์ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย บันทึกสร้าง ได้ตอบ ย่อเรื่อง งานพิมพ์หนังสือราชการ งานจัดเก็บเอกสารงานป้องกันฯ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ และร้องเรียน ตรวจสอบควบคุม การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง จัดทำหนังสือเชิญประชุมและ การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ๓. เทศบาลฯ ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เนื่องจากได้มีเจ้าหน้าที่ลาออกเนื่องจากไปบรรจุเป็นข้าราชการ ทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานธุรการของงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ซึ่งงานเกี่ยวกับเอกสารมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในปี ๒๕๖๐	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายบรรลือ อนุมัตย์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

ส.ต.อ.

(พิสันต์ กันทะอุโมงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางระกำ

.....พัน. กลุ่มงาน.....
.....จนท. ๖๙ ๑๓๖.....

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบอัตรากำลัง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม					
											มีหนังสือรับเข้าจำนวนมากกว่า ๒๑๕ เรื่อง หนังสือส่ง จำนวนกว่า ๒๓๐ เรื่อง บันทึกเรื่องย่อนอกกว่า ๒๓๕ เรื่อง ซึ่งมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันงานป้องกันฯ จึงยังไม่มีเจ้าหน้าที่มาทำหน้าที่ลงรับหนังสือ จัดส่งเอกสารภายในและภายนอกเทศบาล รวมทั้งได้ตอบ หนังสือ ประกอบกับเทศบาลมีกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ที่เพิ่มมากขึ้นจึงมีความจำเป็นต้องมีคนงานเพื่อช่วยเหลือ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล	
๒	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	-	คนงาน งานสาธารณูปโภค กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป	พ.ศ. ๒๕๖๑	+๑	-	๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	+๑๐๘,๐๐๐ คิดเป็น +๐.๒๓	เดิม ๓๓.๗๘% ใหม่ ๓๔.๐๑%	๑. กองช่าง มีบุคลากร ดังนี้ - พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา มีคนครอง ๑ อัตราว่าง ๒ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๔ คน ๒. เทศบาลฯ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือภารกิจต่างๆ ด้านงานโยธาและบำรุงรักษา ด้านช่างโยธา ปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ และดูแลรักษาถนน สาธารณะภายในเขตเทศบาล จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้ในการ ซ่อมแซมและอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ในงานภาคสนาม ๓. เทศบาลมีพื้นที่ ๓.๑ ตารางกิโลเมตร มีถนนภายในเขตเทศบาล จำนวน ๔๗ สายทาง พร้อมทั้งออกให้บริการงานไฟฟ้าสาธารณะ ภายในชุมชน จำนวน ๗ ชุมชน จำนวน ๖๐๔ จุด ประกอบกับในช่วง เดือน กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๐ ในเขตเทศบาลตำบลบางระกำ เกิดอุทกภัยในพื้นที่ ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และถนน	ไม่เห็นชอบ การปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอ เนื่องจาก พนักงานจ้าง ทั่วไปเดิม 4 คน

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายบรรลือ อนุมาตย์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

ส.ต.อ.

(พิสันต์ กันทะอุโมงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางระกำ

.....
 ๒๕๖๐

 จ.พิษณุโลก

[illegible]

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบอัตรากำลัง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม					
๔	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	-	คนงาน งานการศึกษาปฐมวัย กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป	พ.ศ. ๒๕๖๑	+๑	-	๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	+๑๐๘,๐๐๐ คิดเป็น +๐.๒๓	เดิม ๓๔.๒๔% ใหม่ ๓๔.๔๗%	และเจ้าพนักงานธุรการซึ่งแจ้งความประสงค์ขอโอนย้ายแล้ว จึงทำให้ไม่มีเจ้าหน้าที่มาทำหน้าที่ลงรับหนังสือจัดส่งเอกสารภายใน และภายนอกเทศบาล รวมทั้งได้ตอบหนังสือ ประกอบกับ เทศบาลมีกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เพิ่มมากขึ้นจึงมีความจำเป็น ต้องมีคนงานเพื่อช่วยเหลือการจัดกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล	ไม่เห็นชอบ การปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอ เนื่องจากมี พนักงานจ้าง ทั่วไป (บุคคลเด็ก) เดิม 3 คน

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายบรรลือ อนุมาตย์)

ผู้อำนวยการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

ส.ต.อ.

(พิสันต์ กันทะอุโมงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางระกำ

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบอัตรากำลัง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนดไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม					
											ในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ มีนักเรียน ๑๓๗ คน มีครู (อันดับ คศ.๑) เพียง ๑ คน ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้สอนดูแลเด็ก ทำให้ไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบทำงานด้านธุรการและเอกสาร งานการศึกษาปฐมวัย เทศบาลฯ จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เหมาะสมกับการกิจของงานและให้สอดคล้อง กับปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง	
รวมเป็นเงินเพิ่มในปี ๒๕๖๑					+๔	-	๔		+๓๒๔,๐๐๐			
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (เดิม)										๓๓.๗๘%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (เพิ่มขึ้น)										+๐.๖๙%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ใหม่)										๓๔.๔๗%		

ลงชื่อ ส.ต.อ.

(พิสันต์ กันทะอุโมงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางระกำ

.....พ.น. กลุ่มงาน.....
จนท. ๖/๓๖๐.....

บัญชีข้อความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
 เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

141

กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ลำดับที่	แผนอัตรากำลังเดิม		แผนอัตรากำลังใหม่				แผนอัตรากำลัง ที่ขอปรับปรุงใหม่	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๐	ภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๑	ตำแหน่ง	เพิ่ม	ลด	รวม					
๑	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๑	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด กองช่าง ทต.บ้านคลอง	+๑	-	+๑	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด กองช่าง ทต.บ้านคลอง	๓๕,๕๔,๓๒๐.๐๐	๒๖.๖๒% (เดิม ๒๕.๔๘ เพิ่มขึ้น ๐.๖๔)	๑. เทศบาลตำบลบ้านคลอง มีพื้นที่การปกครอง ๒๐.๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๒,๕๒๗ ไร่ มีจำนวนประชากร ๑๓,๑๘๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) ในปัจจุบันมีความเจริญทางด้านเศรษฐกิจอย่าง รวดเร็ว หลังจากมีการเปิดศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซาพิษณุโลก (ในเขตพื้นที่ ต.พลาชัยพหล) และโครงการหมู่บ้านจัดสรรหลายแห่งขึ้นในเขตพื้นที่ตำบล บ้านคลอง ซึ่งในปัจจุบันมีสิ่งปลูกสร้างเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะ โรงแรม หอพัก อาคารพาณิชย์ ส่งผลให้มีผู้ประกอบการมาขอใบอนุญาต ก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคารสูงกว่าเดิมถึง ๒ เท่า กองช่างมีการกิจหลักในการควบคุม ตรวจสอบ การก่อสร้าง ให้เป็นไป ตามหลักวิศวกรรมและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ตลอดจนให้คำปรึกษา คำแนะนำ และตอบข้อปัญหาต่างๆให้กับประชาชน และผู้ประกอบการในพื้นที่ แต่ในปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรตำแหน่งวิศวกรโยธา ที่มาปฏิบัติหน้าที่ในการกิจ ๒. เทศบาลจึงขอกำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมา ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การก่อสร้าง อาคารต่าง ๆ ภายในพื้นที่ตำบลบ้านคลอง เป็นไปอย่างถูกต้องและถูกระเบียบ ตลอดจนเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในตำบลบ้านคลอง ๓. ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อยู่ที่ร้อยละ ๒๕.๔๘ ในกรณีที่กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธาเพิ่ม จะมีภาระค่าใช้จ่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๖๔ ส่งผลให้มีภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบันร้อยละ ๒๖.๖๒	เห็นชอบ
รวม เพิ่ม/ลด				+๑	-	+๑		๓๕,๕๔,๓๒๐.๐๐	๒๖.๖๒%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๕.๔๘%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ที่เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๐.๖๔%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๖.๖๒%		

ลงชื่อ

(นายพิทักษ์ วิจิตรพงษา)
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านคลอง

.....ท.น. กลุ่มงาน.....
จนท. ๒๕๖๐.....

บัญชีขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
 เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

142

กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ลำดับที่	แผนอัตรากำลังเดิม		แผนอัตรากำลังใหม่				แผนอัตรากำลัง ที่ขอปรับปรุงใหม่	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๐	ภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๑	ตำแหน่ง	เพิ่ม	ลด	รวม					
๑	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านคลอง	+๑	-	+๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านคลอง	๓๕๕,๓๒๐.๐๐	๒๗.๒๖% (เดิม ๒๖.๖๒ เพิ่มขึ้น ๐.๖๔)	เนื่องจากกองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านคลอง และมี ศพด. ประกอบกับปัจจุบันมีการจัดตั้งโรงเรียนอนุบาล ทต.ตำบลบ้านคลอง จึงทำให้ปริมาณงานที่จะต้องปฏิบัติเพิ่มมากยิ่งขึ้น ทางด้านงานธุรการ รับ-ส่ง เอกสาร และจัดทำฎีกาทั้งในส่วนของการเอกสารของกองการศึกษา และสถานศึกษา ทั้ง ๒ แห่ง เพื่อหน้าที่รับผิดชอบเพียงพองานใน แต่ละด้านของกองการศึกษา เทศบาลจึงขอกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านคลอง ทั้งทาง ด้านการจัดเก็บเอกสาร รวบรวมสถิติข้อมูลเพื่อเป็นฐานข้อมูลให้กับทาง ศพด. และโรงเรียนในการดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับเงินอุดหนุนฯ ทุกประเภทต่อไป สำหรับการกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพิ่มขึ้นในกอง การศึกษารั้งนี้ ถ้ามีผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ทต.บ้านคลองจะ ดำเนินการยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการในสังกัดเดิมทันที ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อยู่ที่ร้อยละ ๒๖.๖๒ ในกรณีที่กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปเพิ่ม จะมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๖๔ ส่งผลให้มีภาระค่าใช้จ่าย ในปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๒๖	ให้พบทวน เนื่องจาก ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป เป็นตำแหน่งที่ ลักษณะงานที่ ซ้ำซ้อนกับตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ เดิมแล้ว
รวม เพิ่ม/ลด				+๑	-	+๑		๓๕๕,๓๒๐.๐๐	๒๗.๒๖%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๖.๖๒%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ที่เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๐.๖๔%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๗.๒๖%		

ลงชื่อ

(นายพิทักษ์ วิจิตรพงษา)
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านคลอง

.....ท. กลุ่มงาน.....
จนท. ๒๕ ๓๖๐.....

บัญชีข้อความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
 เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

143

กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ลำดับที่	แผนอัตรากำลังเดิม		แผนอัตรากำลังใหม่				แผนอัตรากำลัง ที่ขอปรับปรุงใหม่	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๐	ภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๑	ตำแหน่ง	เพิ่ม	ลด	รวม					
๑	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านคลอง	+๑	-	+๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านคลอง	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๒๗.๔๕% (เดิม ๒๗.๒๖ เพิ่มขึ้น ๐.๑๙)	เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านคลอง มีรถส่วนกลาง หมายเลข ทะเบียน บบ ๒๑๒๕ พิษณุโลก จำนวน ๑ คัน เพื่อใช้ในการรับ-ส่ง ผู้บาดเจ็บและเจ็บป่วยฉุกเฉิน ภายในเขตพื้นที่ของตำบลบ้านคลอง นำส่งโรงพยาบาลโดยเร่งด่วนแต่ยังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ในการขับรถ และดูแลรถส่วนกลางดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงาน ดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตราเพื่อให้เหมาะสมกับ ปริมาณงาน และสอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อยู่ที่ร้อยละ ๒๗.๒๖ ในกรณีที่กำหนด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์เพิ่ม จะมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๙ ส่งผลให้มีภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๔๕	เห็นชอบ
รวม เพิ่ม/ลด				+๑	-	+๑		๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๒๗.๔๕%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๗.๒๖%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ที่เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๐.๑๙%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๗.๔๕%		

ลงชื่อ

(นายพิทักษ์ วิจิตรพงษา)
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านคลอง

.....ก.ท.กลุ่มงาน.....
จนท.๒๓๖๐.....

บัญชีข้อความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
 เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

144

กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ลำดับที่	แผนอัตรากำลังเดิม		แผนอัตรากำลังใหม่				แผนอัตรากำลัง ที่ขอปรับปรุงใหม่	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๐	ภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๑	ตำแหน่ง	เพิ่ม	ลด	รวม					
๑	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านคลอง	+๑	-	+๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านคลอง	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๒๗.๖๔% (เดิม ๒๗.๔๕ เพิ่มขึ้น ๐.๑๙)	๑. เทศบาลตำบลบ้านคลอง มีพื้นที่การปกครอง ๒๐.๑ ตร.กม. หรือประมาณ ๑๒,๕๒๗ ไร่ มีจำนวนประชากร ๑๓,๑๘๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านคลอง มีภารกิจงานด้านบริการเกี่ยวกับการกำจัดขยะมูลฝอย ประกอบกับ ปัจจุบันเทศบาลตำบลบ้านคลอง มีรถบรรทุกเฉพาะกิจ (บรรทุก กระบะขยะมูลฝอย) จำนวน ๑ คัน เพื่อใช้ในการปฏิบัติการกิจ ของเทศบาลเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอย ตามหมู่บ้านในเขตพื้นที่ ตำบลบ้านคลอง แต่ยังขาดบุคลากรที่มีทักษะและมีใบอนุญาต ในการขับรถฯ ตรงตามประเภทที่กรมการขนส่งทางบก กำหนด เพื่อให้การปฏิบัติงานดังกล่าวมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตราเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และสอดคล้อง กับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อยู่ที่ร้อยละ ๒๗.๔๕ ในกรณีที่กำหนด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ขับเครื่องจักรกลเพิ่ม จะมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๙ ส่งผลให้มีภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๖๔	เห็นชอบ
รวม เพิ่ม/ลด				+๑	-	+๑		๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๒๗.๖๔%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๗.๔๕%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ที่เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๐.๑๙%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๗.๖๔%		

ลงชื่อ

(นายพิทักษ์ วิจิตรพงษา)
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านคลอง

.....พ.น. กลุ่มงาน.....
จ.น.ท. ๒๗.๖๔.....

บัญชีข้อความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
 เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

145

กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ลำดับที่	แผนอัตรากำลังเดิม		แผนอัตรากำลังใหม่				แผนอัตรากำลัง ที่ขอปรับปรุงใหม่	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๐	ภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๑	ตำแหน่ง	เพิ่ม	ลด	รวม					
๑	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.บ้านคลอง	+๑	-	+๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.บ้านคลอง	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๒๗.๘๓% (เดิม ๒๗.๖๔ เพิ่มขึ้น ๐.๑๙)	เนื่องจากกองช่าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านคลอง มีการจัดตั้งส่วนราชการจำนวน ๑ ฝ่าย ๒ งาน ประกอบด้วย งานสาธารณูปโภค และงานไฟฟ้าและสาธารณะ ซึ่งในปัจจุบันมี ภารกิจงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดทำเอกสาร หลักฐาน คำร้อง เกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ตลอดจนการจัดทำฎีกาเบิกจ่าย ในหมวดต่าง ๆ ของกองช่าง ซึ่งในปัจจุบันกองช่าง ยังขาดบุคลากร ที่รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับการจัดทำ และจัดเก็บเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และสอดคล้องกับภาระงานที่กองช่าง รับผิดชอบ จึงขออนุมัติกำหนด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ในสังกัดกองช่าง ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อยู่ที่ร้อยละ ๒๗.๖๔ ในกรณีที่กำหนด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จะมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๙ ส่งผลให้มีภาระค่าใช้จ่าย ในปัจจุบันร้อยละ ๒๗.๘๓	ไม่เห็นชอบ การปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอ เนื่องจากมี พนักงานจ้างทั่วไป เกินในงานจัด สถานที่และ การไฟฟ้า สาธารณะ จำนวน ๒ คน
รวม เพิ่ม/ลด				+๑	-	+๑		๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๒๗.๘๓%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี										๒๗.๖๔%	
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ที่เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี										๐.๑๙%	
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี										๒๗.๘๓%	

ลงชื่อ

(นายพิทักษ์ วิจิตรพงษา)
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านคลอง

.....หน. กลุ่มงาน.....
จนท. ๒๙ ๘๓ ๖๐.....

บัญชีขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๖๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

146

กรณีปรับลดระดับพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	แผนอัตรากำลังเดิม		แผนอัตรากำลังใหม่				กรอบอัตรากำลัง ที่ขอปรับปรุง	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๐	ภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลของเทศบาล	มติ ก.ท.จ.
	สังกัด / ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๑	สังกัด / ตำแหน่ง	เพิ่ม	ลด	รวม					
๑	ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๓๐๘๒๒๑๓๔๖๘ สังกัด ศพด.วัดยาง กองการศึกษา ทต.บ้านคลอง	๑	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๓๐๘๒๒๑๓๔๖๘ สังกัด ศพด.วัดยาง กองการศึกษา ทต.บ้านคลอง	-	-	-	ปรับลดระดับ ตำแหน่ง	-	๒๗.๘๓%	๑. ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีคนครอง ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดยาง มีตำแหน่งว่าง เนื่องจาก พนักงานครูเทศบาลรายเดิม ได้ขอโอนมาดำรงตำแหน่งครู สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง ๓. เทศบาลตำบลบ้านคลอง ได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ รับโอน (ย้าย) มาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว คือตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ที่จะขอโอน (ย้าย) มาดำรง ตำแหน่งดังกล่าว	เห็นชอบ
รวม เพิ่ม/ลด				-	-	+๑		-	-		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๗.๖๔%		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ที่เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									-		
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี									๒๗.๘๓%		

ลงชื่อ

(นายพิทักษ์ วิจิตรพงษา)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านคลอง

.....พ.ท. กลุ่มงาน.....
.....จ.ท. ๖๒ ๘๓ ๖๐.....

บัญชีขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เสนอ ก.ท.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

147

กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบ อัตรากำลัง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม					
๑	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)	-	พนักงาน ดับเพลิง -งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย -สำนัก ปลัดเทศบาล	พ.ศ. ๒๕๖๑	+๒	-	๒ อัตรา	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มเติม	+๒๑๖,๐๐๐	เดิม ๓๒.๙๖% ใหม่ ๓๓.๖๓%	๑.สำนักปลัดเทศบาล มีบุคลากร ดังนี้ -พนักงานเทศบาล ๘ อัตรา -ลูกจ้างประจำ ๔ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป ๔ ๒.เทศบาลฯ มีรถจำนวน ๒ คัน คือ ๑.รถบรรทุกน้ำ คนขับ ๑ คน คนท้าย ๑ คน ซึ่งปัจจุบันมี ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา ทำหน้าที่ที่ขับรถดังกล่าว และลูกจ้างประจำ ทำหน้าที่อยู่ท้ายรถ ๒. รถดับเพลิง คนขับ ๑ คน คนท้าย ๐ คน (เกษียณ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เพียงคนเดียว ข้อเท็จจริง ต้องมีพนักงานดับเพลิงอยู่ท้ายอีก ๑ คน ซึ่งปัจจุบันได้เกษียณราชการออกไปแล้ว ทำ ให้รถที่ออกปฏิบัติหน้าที่ไม่มีพนักงานท้ายรถ ซึ่ง ทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยซึ่งการป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยต้องจัดอัตรากำลัง ประจำการเพื่อเตรียม ความพร้อมตลอด ๒๔ ชม.หมุนเวียนผลัดเปลี่ยน กันครั้งละไม่เกิน ๘ ชั่วโมงต่อ ๑ วัน	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายบรรลือ อนุมาตย์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

ก.ท.จ. กลุ่มงาน

วันที่ ๒๘/๑๒/๖๐

-๒- ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบ อัตรากำลัง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม					
											โดยแบ่งตามสภาพพื้นที่ที่มีโอกาสเกิดอัคคีภัยดังนี้ -สภาพพื้นที่ที่มีโอกาสเกิดอัคคีภัยน้อยต้องมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ผลัดเวรกันอย่างน้อย ๓ คน -สภาพพื้นที่ที่มีโอกาสเกิดอัคคีภัยปานกลางต้องมีผู้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลัดเวรกันอย่างน้อย ๖ คน -สภาพพื้นที่ที่มีโอกาสเกิดอัคคีภัยมากต้องมีผู้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลัดเวรกันอย่างน้อย ๙ คน ซึ่งเทศบาลตำบลปลักแรดมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากเป็นสุขาภิบาลที่ยกฐานะมาเป็นเทศบาลตำบล บ้านเรือนประชาชนอยู่ติดกันและเป็นไม้เก่า ทั้งนี้การปฏิบัติหน้าที่แต่ละวันจะต้องมีพนักงานดับเพลิงไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของอัตราประจำการหรืออย่างน้อย ๑ คน ตามหลักเกณฑ์ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่กำหนด ข้อมูลจากมาตรฐานการป้องกันและระงับอัคคีภัย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยซึ่ง ทต.ปลักแรด ต้องมีเจ้าหน้าที่ที่ช่วยดับเพลิงอย่างน้อย ๓ คน เพื่อดำเนินการ ๓.เทศบาลมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นจึงมีความจำเป็นต้องมีพนักงานดับเพลิงเพื่อช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทต.ปลักแรด มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๓ หมู่บ้าน มีเนื้อที่ประมาณ ๓.๐๘๒ ตารางกิโลเมตร	

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายบรรลือ อนุมาตย์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

.....หน. กลุ่มงาน.....
.....จนท. ๖๕ ๘๓ ๖๐

-๓-

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่					กรอบ อัตรากำลัง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม					
								ตรวจสอบถูกต้อง  (นายบรรลือ อนุมาตย์) ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.พิษณุโลก			มีบ้านเรือน สถานประกอบการ ร้านค้าหน่วยราชการ สถานศึกษา ในพื้นที่ที่มีความหนาแน่น ส่งผลให้มีการเกิดอัคคีภัยในพื้นที่เพิ่มขึ้นทุกปี ๔.ปัจจุบันเทศบาลตำบลปลักแรดมีพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ คน ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านป้องกันและระงับอัคคีภัยลดลง เจ้าหน้าที่เกิดการเหนื่อยล้า ส่งผลให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลปลักแรด ได้นำบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด มาทำหน้าที่เป็นพนักงานดับเพลิงเป็นการชั่วคราว เพื่อเป็นการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่ แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์ ทต.ปลักแรด จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือภารกิจต่าง ๆ ในด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	

(ลงชื่อ) 
(นางดุชนิ เจียรใจรักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลปลักแรด

พ.น. กลุ่มงาน.....
.....จนท. ๒๕ ๓๖

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตรากำลั้งใหม่					กรอบ อัตรากำลั้ง ที่ขอปรับ	จำนวนเงิน เพิ่ม/ลด ในปี ๒๕๖๑	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผล และ ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ ในปี	เพิ่ม	ลด	รวม					
๒	ไม่ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	พ.ศ. ๒๕๖๑	+๑	-	๑ อัตรา	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มใหม่	+๑๐๘,๐๐๐	เดิม ๓๓.๖๓% ใหม่ ๓๓.๙๗%	๑.กองสาธารณสุข มีบุคลากร ดังนี้ -พนักงานเทศบาล ๒ อัตรา -ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา ๒.เทศบาลฯ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือภารกิจ ต่าง ๆ ในด้านงานสุขาภิบาลอนามัยและ สิ่งแวดล้อม ๓.เทศบาลตำบลปลักแรด มีพื้นที่รับผิดชอบ ทั้งหมด ๓.๐๘๒ ตารางกิโลเมตร โดยในแต่ละ วันมีปริมาณขยะ ๓ตัน/วัน ซึ่งปัจจุบันเทศบาล ตำบลปลักแรดได้บริหารจัดการขยะโดยมีรถ ขยะจำนวน ๑ คัน ใช้ขนย้ายขยะสิ่งปฏิกูล ไป ทิ้งที่บ่อขยะของเทศบาล มีพนักงานประจำรถ ขยะจำนวน ๓ คน เป็นพนักงานจ้างทั่วไปซึ่งแต่ เดิมนรถบรรทุกขยะ มีลูกจ้างประจำตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ช่วยราชการกองคลัง) ปฏิบัติหน้าที่อยู่แต่เนื่องจากได้มีการจัดคนลง ตามตำแหน่งงานให้ถูกต้อง จึงทำให้รถบรรทุก ขยะขาดคนขับจึงแก้ปัญหาโดยใช้พนักงาน ทั่วไปประจำรถขยะมาขับ ซึ่งในการยกขยะขึ้น เทบนรถจำเป็นต้องใช้คน ๒ คน	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายบรรลือ อนุมาตย์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พิษณุโลก

.....หน. กลุ่มงาน.....
 ๒๕๖๑
จนท.๒๕๖๑.....

(ลงชื่อ) ทพ.ศ. ธีรวิทย์
(นางดุชนิ เจียรใจรักษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลปลักแรด

๓. ๒๕๖๓
 ๔. ๒๕๖๓
 ๕. ๒๕๖๓
 ๖. ๒๕๖๓
 ๗. ๒๕๖๓
 ๘. ๒๕๖๓
 ๙. ๒๕๖๓
 ๑๐. ๒๕๖๓
 ๑๑. ๒๕๖๓
 ๑๒. ๒๕๖๓
 ๑๓. ๒๕๖๓
 ๑๔. ๒๕๖๓
 ๑๕. ๒๕๖๓
 ๑๖. ๒๕๖๓
 ๑๗. ๒๕๖๓
 ๑๘. ๒๕๖๓
 ๑๙. ๒๕๖๓
 ๒๐. ๒๕๖๓
 ๒๑. ๒๕๖๓
 ๒๒. ๒๕๖๓
 ๒๓. ๒๕๖๓
 ๒๔. ๒๕๖๓
 ๒๕. ๒๕๖๓
 ๒๖. ๒๕๖๓
 ๒๗. ๒๕๖๓
 ๒๘. ๒๕๖๓
 ๒๙. ๒๕๖๓
 ๓๐. ๒๕๖๓
 ๓๑. ๒๕๖๓
 ๓๒. ๒๕๖๓
 ๓๓. ๒๕๖๓
 ๓๔. ๒๕๖๓
 ๓๕. ๒๕๖๓
 ๓๖. ๒๕๖๓
 ๓๗. ๒๕๖๓
 ๓๘. ๒๕๖๓
 ๓๙. ๒๕๖๓
 ๔๐. ๒๕๖๓
 ๔๑. ๒๕๖๓
 ๔๒. ๒๕๖๓
 ๔๓. ๒๕๖๓
 ๔๔. ๒๕๖๓
 ๔๕. ๒๕๖๓
 ๔๖. ๒๕๖๓
 ๔๗. ๒๕๖๓
 ๔๘. ๒๕๖๓
 ๔๙. ๒๕๖๓
 ๕๐. ๒๕๖๓
 ๕๑. ๒๕๖๓
 ๕๒. ๒๕๖๓
 ๕๓. ๒๕๖๓
 ๕๔. ๒๕๖๓
 ๕๕. ๒๕๖๓
 ๕๖. ๒๕๖๓
 ๕๗. ๒๕๖๓
 ๕๘. ๒๕๖๓
 ๕๙. ๒๕๖๓
 ๖๐. ๒๕๖๓
 ๖๑. ๒๕๖๓
 ๖๒. ๒๕๖๓
 ๖๓. ๒๕๖๓
 ๖๔. ๒๕๖๓
 ๖๕. ๒๕๖๓
 ๖๖. ๒๕๖๓
 ๖๗. ๒๕๖๓
 ๖๘. ๒๕๖๓
 ๖๙. ๒๕๖๓
 ๗๐. ๒๕๖๓
 ๗๑. ๒๕๖๓
 ๗๒. ๒๕๖๓
 ๗๓. ๒๕๖๓
 ๗๔. ๒๕๖๓
 ๗๕. ๒๕๖๓
 ๗๖. ๒๕๖๓
 ๗๗. ๒๕๖๓
 ๗๘. ๒๕๖๓
 ๗๙. ๒๕๖๓
 ๘๐. ๒๕๖๓
 ๘๑. ๒๕๖๓
 ๘๒. ๒๕๖๓
 ๘๓. ๒๕๖๓
 ๘๔. ๒๕๖๓
 ๘๕. ๒๕๖๓
 ๘๖. ๒๕๖๓
 ๘๗. ๒๕๖๓
 ๘๘. ๒๕๖๓
 ๘๙. ๒๕๖๓
 ๙๐. ๒๕๖๓
 ๙๑. ๒๕๖๓
 ๙๒. ๒๕๖๓
 ๙๓. ๒๕๖๓
 ๙๔. ๒๕๖๓
 ๙๕. ๒๕๖๓
 ๙๖. ๒๕๖๓
 ๙๗. ๒๕๖๓
 ๙๘. ๒๕๖๓
 ๙๙. ๒๕๖๓
 ๑๐๐. ๒๕๖๓