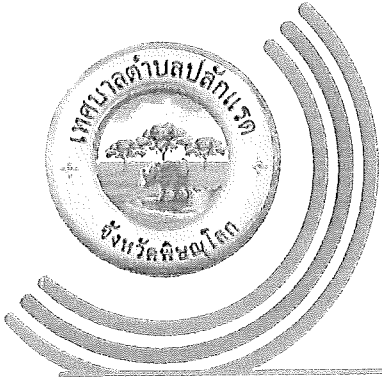


แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



เทศบาลตำบลปลักแรด

อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



เทศบาลตำบลปลักแรด

อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) สำหรับเทศบาลตำบลปลักแรดฉบับนี้ วัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงาน อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

เทศบาลตำบลปลักแรดได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานบริหารจัดการต่อไป

เทศบาลตำบลปลักแรด

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์	๖
พันธกิจ	๖
จุดมุ่งหมาย	๖
ยุทธศาสตร์	๗
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี	๙
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๖
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๕๑
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๗๙
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๙๖

%%%%%%%%%

ส่วนที่ ๑
บทนำ

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ต่างมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสามประเภท ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ “ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” ในท้องถิ่นและเพื่อให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น กฎหมายทั้งสามฉบับนี้จึงได้มีบทบัญญัติกำกับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามหลักที่มีกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้องดังต่อไปนี้กำหนดไว้ด้วย

- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

- การมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ

การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ยังสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีความว่า ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นในการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

หากพิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลักคือ

๑) ปัจจัยภายใน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีช่องโหว่ล่อตาล่อใจมากมายขนาดไหน ก่อไม่อาจจูงใจ จุดดิ่งให้คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง ในทางตรงข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะก็มีปัญหาภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่มิชอบไม่บังควร

๒) ปัจจัยภายนอก คือประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่จะได้รับและโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกหลงโงะที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวเฉพาะกับคนที่มี ความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกับคำว่า “การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่วิสัย

ของการทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้ การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นสาเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นคงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นบางส่วนให้เหือดหายไป และหากว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็ สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) โดยดำเนินการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เทศบาลตำบลปลักแรด จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปลักแรด เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และกรอบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อให้เทศบาลตำบลปลักแรดใช้เป็นแนวกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล และยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) ของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบ (People's audit) การทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๕) เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เทศบาลตำบลปลักแรด มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของทางราชการ และเจ้าหน้าที่สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) เทศบาลตำบลปลักแรดสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบล พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปลักแรด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลปลักแรด บริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นที่ไปด้วยความรวดเร็ว

๕) พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่องและบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เขามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

วิสัยทัศน์

“ เติบโตอย่างอยู่ คู่การศึกษา เกษตรกรรมก้าวหน้า พัฒนาสังคม ”

พันธกิจ

๑. ให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่ดี
๒. พัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจในระดับฐานราก ส่งเสริมการท่องเที่ยว สร้างรายได้แก่ประชาชนเพิ่มขึ้น
๓. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของท้องถิ่น
๕. แก้ไขปัญหาความเดือนร้อนและปรับปรุงคุณภาพชีวิต
๖. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพและน่าอยู่

จุดมุ่งหมาย

จากหลักการ แนวคิด นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนด ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการศึกษาทุกระดับชั้น (ทั้งในและนอกระบบ) และการเตรียมความพร้อมการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. มีระบบสาธารณสุขปลอดภัย ระบบสาธารณสุขการที่ดี ทัวถึง และพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพ ประชาชนมีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีการรวมกลุ่มอย่างเข้มแข็ง กากการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
๕. การป้องกันและระงับโรคติดต่อหรือไม่ติดต่อเป็นไปอย่างมีคุณภาพ เสมอภาค และมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๖. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอยภายในท้องถิ่น
๗. เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม สามารถเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน ได้รับการดูแลและมีสวัสดิการที่ดี
๘. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแล บำรุง รักษา อนุรักษ์และฟื้นฟู
๙. ส่งเสริมการกีฬาและการออกกำลังกาย
๑๐. การส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/การบริหารแก่บุคลากรและความพร้อมขององค์กร
๑๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็ก เยาวชนและประชาชน
๑๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่

ประชาชน

๑๓. นโยบายรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ ได้รับการขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นต้น
 ๑๔. ส่งเสริมความสามัคคี สมานฉันท์และความปรองดองในการพัฒนาด้านต่าง ๆ
 ๑๕. ส่งเสริมการลงทุน/การประกอบการของสินค้าและบริการภายในหมู่บ้านและชุมชน
 ๑๖. ส่งเสริมสนับสนุนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต
- รองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงชั้น ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินงานผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่กล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนคตินิยม ตลอดจนส่งเสริมและสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างความโปร่งใส ด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking”

กลยุทธ์

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลปลักแรด
๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่
๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่

ประจักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๕. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกชั้นตอน
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

๑. การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด
๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริต ระยะ ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลлікแรก อำเภอบางระกำพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลлік แรก	๑. โครงการอบรมด้านจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบลлікแรก ๓. โครงการส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง๓ ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาล ตำบลлікแรก ๔. โครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ๕. โครงการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลให้มี จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มี ค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการ นำไปสู่การปฏิบัติ ราชการแบบธรรมาภิบาล ๖. โครงการเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติราชการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๗. โครงการยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบของ บุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิต ให้มีจิตสำนึกเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ดีและ ประชาชนที่ดี มีคุณภาพ คุณธรรมและรักษา ประโยชน์สาธารณะ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-

ไม่ใช้
งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทำทุจริต ระยะ ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลлікแรมต์ อำเภอบางระกำพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		<p>๘. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล</p> <p>๙. โครงการสำนักรงานน่านอยู่ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลлікแรมต์</p>	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐
	<p>๒. การส่งเสริมกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลлікแรมต์</p>	<p>๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลлікแรมต์มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลлікแรมต์ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ที่ดีของเทศบาล</p> <p>๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลлікแรมต์ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทำทุจริต ระยะ ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี ๓. โครงการอนุรักษ์สืบสานงานศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ๔. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยอบรมให้ความรู้หลักการหรือสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบตามแนวทางกระบวนการประชาธิปไตย การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในการร่วมรับผิดชอบสังคม หรือสนับสนุนกิจกรรมศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยระดับตำบล ๕. โครงการอบรมและรณรงค์ พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการขยะโดยชุมชนมีส่วนร่วม ๖. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- - ๑๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- - ๑๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- - ๑๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- - ๑๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้ ๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้ ๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐
	๔. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการจัดงานวันเยาวชนแห่งชาติ	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริต ระยะ ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจูงใจทาง การเมืองในการต่อต้าน การค้าทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจูงใจทางการเมือง ในการต่อต้านการค้าทุจริตของผู้บริหาร	-กิจกรรมประกาศเจตจูงใจต่อต้านการค้าทุจริตของ ผู้บริหารเทศบาลตำบลปลักแรด	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	-มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ -กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน -กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี -กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ -โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ / จัดจ้าง -มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	-	-	-	-
๒.๓ การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	-กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน - มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ - มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบล ปลักแรด	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการป้องกันกัญชาทุจริต ระยะ ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลлікแควด อำเภอบางระกำพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		- มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลлікแควด ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงานกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	- โครงการพ่อแม่ดีเด่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	- มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” - มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” - มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลлікแควด ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ระยะ ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลแก่งไทร อำเภอบางระกำพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นกาทุจริต เชิงนโยบาย (การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน)	๓.๑ จัดให้มีเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	-ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล ปลักแรด -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล ปลักแรด -มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” - กิจกรรม “ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล ตำบลปลักแรด และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง -กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	- การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของ เทศบาลตำบลปลักแรด -โครงการเทศบาลพบประชาชน - กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ การสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลปลักแรด - กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของเทศบาลตำบลปลักแรด	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริต ระยะ ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการค้า ทุจริตเชิงรุก(การเสริม สร้างและปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น)	ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงาน การควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	-	-	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมด้านจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลปลักแรด จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลปลักแรด มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลปลักแรด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๖.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล
บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน
และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสใน
สังคม

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

เงินงบประมาณ ๑๐,๐๐๐.-บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมใน
การสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และ
เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลปลักแรด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาจริยธรรมมักถูกสังคมนับว่าเป็นเรื่องนามธรรมที่เกิดจากจิตสำนึกของบุคคล น้อยนักที่จะเห็นว่าเป็นปัญหาหลักสำคัญของประเทศเหมือนปัญหาทางเศรษฐกิจและการเมืองเพราะการแก้ปัญหายจริยธรรม ไม่สามารถสะท้อนผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมแก่สังคมได้ ประกอบกับปัจจุบันปัญหาจริยธรรมและการทุจริตคอร์รัปชัน มีความสลับซับซ้อนขึ้นไปเป็นลำดับ รวมถึงค่านิยมที่สร้างความแตกแยกจนทำให้คนไทย ไม่สามารถแยกแยะความถูกผิดชั่วได้ จึงเป็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฟื้นฟูคนในชาติให้มีจิตสำนึกที่ดีร่วมกันด้วยกลยุทธ์การสร้างคนคุณภาพและสังคมคุณธรรมให้สามารถต้านทานต่อกระแสวัตถุนิยมในสังคมยุคปัจจุบัน

ในการนี้ เทศบาลตำบลปลักแรด ได้เล็งเห็นความสำคัญที่จะส่งเสริมสนับสนุน สร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องชอบธรรม และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปลักแรด ให้ตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปลักแรดที่ดีต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมุ่งประสงค์ให้ทุกคนเป็นข้าราชการ หรือพนักงานที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นพนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด และพนักงานจ้าง รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด และพนักงานจ้าง รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หน่วยงานอื่น ๆ ภายในพื้นที่ตำบลปลักแรด และประชาชนภายในตำบลปลักแรด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๖.วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ตัวชี้วัด**

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลปลักแรดประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลปลักแรด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของ ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิ ชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายใน องค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลปลักแรด จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลปลักแรด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด เพื่อให้พนักงานทุก คนทำงานโดยยึดระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรดพนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลปลักแรด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปลักแรดมีจิตสำนึกค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๖.วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากระแสนวัตกรรม มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลปลักแรด จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในโครงการ
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ
- ๗.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดอบรมฯ
- ๗.๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้อง

และเกิดความเหมาะสม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาล

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรและเนื้อหา

๑๐.๒ บุคลากรนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ปฏิบัติงานให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการ นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลปลักแรด ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลปลักแรด พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลปลักแรดจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด และพนักงานจ้างกำหนดให้พนักงานเทศบาลตำบลปลักแรดและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปลักแรด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๑๒ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลปลักแรด ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลปลักแรดได้จัดทำโครงการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการ นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลปลักแรด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลตำบลปลักแรด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลปลักแรด เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลปลักแรด เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลปลักแรด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลตำบลปลักแรด จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ให้มีจิตสำนึกเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ดีและประชาชนที่ดี มีคุณภาพ คุณธรรมและรักษาประโยชน์สาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลปลักแรด มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมกล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลตำบลปลักแรดตำบลปลักแรด จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่น ๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภาคกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลตำบลปลักแรดตำบลปลักแรด จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่าง มีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยิ่งและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มา
กับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง
โดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมาย
ภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจ
เกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อ
ประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม
คุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลปลักแรด จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรใน
สังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี
จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการส่งเสริม
กิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลปลักแรด มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ
หลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
ส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมใน
การเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว
ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะ
ประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลปลักแรด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปลักแรด
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้สูงอายุตำบลปลักแรด จำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและ
เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้สูงอายุตำบลปลักแรด ที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้สูงอายุตำบลปลักแรด ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้าง สังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสำนักงานน่ายู่ ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลปลักแรด

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน และเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตเทศบาลตำบลปลักแรด เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน และพนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด จึงได้จัดทำโครงการสำนักงานน่ายู่ ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลปลักแรด เพื่อให้พนักงานเทศบาลและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างสำนักงานน่ายู่ สวยงาม ภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมสวยงาม เป็นธรรมชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ประชาชน ตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลปลักแรด

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ประชาชน นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงาน อาคาร สถานที่ ชุมชนเป็นเมืองน่ายู่ สวยงาม สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่พนักงาน และผู้มารับบริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลปลักแรด และพื้นที่เขตความรับผิดชอบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการเพื่อจัดซื้อพันธุ์ไม้
- ๖.๒ แจ้งกองคลังเพื่อดำเนินการตามระเบียบพัสดุ
- ๖.๓ ดำเนินการปลูกต้นไม้ ดูแลรักษาและติดตามผลโครงการสำนักงานนำอยู่ ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลปลักแรด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ๑๐.๓ ทำให้พนักงานเทศบาล ประชาชน มีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๔ ทำให้เกิดแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือในสำนักงาน

๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และชุมชนรายยังสามารถนำสินค้ามาจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน และดึงให้ประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการเช่นเดียวกับการอุดหนุนร้านค้าในชุมชน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้กินของไทย ใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพในเทศบาลนครขอนแก่นให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ สนับสนุนกลุ่มอาชีพที่มีอยู่ให้ได้รับการต่อยอดเพื่อความเจริญเติบโตสามารถเป็นสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับหนึ่ง อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของชุมชน และพัฒนากลุ่มอาชีพ
- ๒.๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างรายได้และทุนหมุนเวียนภายในชุมชน
- ๒.๔. เพื่อให้ชุมชนมีระบบการบริหารจัดการที่ดีในกลุ่มอาชีพ
- ๒.๕. เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ในชุมชนไปสู่สินค้า OTOP

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน/องค์กร/กลุ่มอาชีพ/ผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลปลักแรด

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลปลักแรด

๖. วิธีดำเนินการ

- เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม
- กำหนด วัน เวลา การดำเนินโครงการและตารางการฝึกอบรม

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณการดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจมีความรู้และทักษะด้านอาชีพ

๒. สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้

และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๓. สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๔. สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจสามารถพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนาดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดโดยยุทธศาสตร์ และ แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว

เทศบาลตำบลปลักแรด จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลปลักแรดในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีให้เป็นไปตามขั้นตอน และ กระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปลักแรด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลปลักแรด จึงได้จัดทำโครงการจัดเวที ประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคมให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อเทศบาลตำบลปลักแรดจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลปลักแรดทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน

๓.๕ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูล

หรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนในพื้นที่

๔.๒ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ฯลฯ

๔.๓ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
- ๕.๓ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม
- ๕.๔ แจงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
- ๕.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๗ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน
- ๕.๘ สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ
- ๕.๙ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๑๐ จัดทำร่างแผนพัฒนาฯ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการกำนันตำบลและผู้ใหญ่บ้าน เทศบาลตำบลปลักแรด ที่ทำการเทศบาลตำบลปลักแรด
อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ๘.๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปลักแรด
- ๘.๒ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
- ๑๐.๒ ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๑๐.๓ ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
- ๑๐.๔ เทศบาลตำบลปลักแรดทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
- ๑๐.๕ เทศบาลตำบลปลักแรดได้รับข้อมูลปัญหา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูล และปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
- ๑๐.๖ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี
- ๑๐.๗ การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอนุรักษ์สืบสานงานศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

วันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปี นอกจากจะเป็นวันมหาสงกรานต์แล้ว รัฐบาลยังกำหนดให้เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติอีกด้วย เพื่อให้ลูกหลานได้เล็งเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นบุพการี ผู้อาวุโสหรือผู้ใหญ่ ในชุมชนที่เคยทำคุณประโยชน์แก่ชุมชน ท้องถิ่นด้วยกันทั้งนั้น ผู้สูงอายุเป็นบุคคลที่เฝือบพร้อมไปด้วยความรู้ และประสบการณ์ เป็นผู้ถึงพร้อมทั้งคุณวุฒิและวัยวุฒิ เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ถึงแม้ร่างกายอ่อนแอ แต่ท่านยังพร้อมและสามารถที่จะช่วยเหลือครอบครัวได้ เช่น ดูแลบุตรหลาน ขณะที่พ่อแม่ออกไปทำงาน ช่วยดูแลบ้านเรือน ช่วยทำงานเล็ก ๆ น้อย ๆ ตามกำลัง และยังช่วยให้คำแนะนำปรึกษาแก่ลูกหลานในด้านต่าง ๆ การดำเนินการที่จะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว การให้ครอบครัวได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ ถือเป็นภารกิจ หน้าที่ของเทศบาลตำบลปลักแรด ที่ต้องให้ความสำคัญ จึงได้ ร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร ผู้นำชุมชน ร่วมกันจัดโครงการจัดงานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์ขึ้น โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการดังกล่าวจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีของครอบครัว ชุมชน เกิดการ อยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจของผู้สูงอายุละบุคคลในครอบครัว ชุมชน ประเทศชาติ ต่อไป โดยวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ เป็นการสอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลปลักแรดและเพื่อให้เป็นไปตามอำนาจของเทศบาลตำบลปลักแรดซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาพำบลและ เทศบาลตำบลปลักแรด พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลปลักแรดมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตำบลปลักแรด ดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๒) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ (๓) บำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้ เทศบาล เมืองพัทยา และเทศบาลตำบลปลักแรดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อ ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ในด้านการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีรดน้ำดำหัวและประเพณีวันสงกรานต์ของไทยให้คงอยู่สืบไป
๒. เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความเคารพ ความกตัญญูต่อผู้สูงอายุในท้องถิ่น
๓. เพื่อสร้างเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๔. เพื่อให้เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจของผู้สูงอายุและบุคคลอื่นในครอบครัว และชุมชน

๔. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลปลักแรด ทั้ง ๘ หมู่บ้าน โดยเชิญผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมาย อายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป มาร่วมการรำน้ำดำหัว

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการจัดกิจกรรมและแนวทางการจัดงานประเพณีรำน้ำดำหัวและประเพณีสงกรานต์

๒. เขียนโครงการขออนุมัติดำเนินโครงการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และแจ้งให้ทราบถึงภารกิจตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ประชุมพนักงานเทศบาล พนักงาน กำหนดหน้าที่และมอบหมายงานต่าง ๆ

๕. ประสานงานทุกหน่วยงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

๖. จัดเตรียมสถานที่

๗. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ขอโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบาลตำบลปลักแรด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลักแรด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมของไทยคงอยู่สืบไป

๒. ลูกหลานได้แสดงออกต่อบุพการี ผู้อาวุโสหรือผู้ใหญ่ในชุมชนที่เคยทำคุณประโยชน์แก่ชุมชน และท้องถิ่น

๓. เด็ก เยาวชน ประชาชนให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุโดยมีกิจกรรมเป็นสื่อกลางของการเกิดความรัก ความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว ในชุมชน

๔. เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจของผู้สูงอายุและสมาชิกในครอบครัว และชุมชน

