

การติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลปลักแรด อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี ๒๕๖๔
					เทศบาลดำเนินการ	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายกเทศมนตรีตำบลปลักแรด	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายกเทศมนตรีตำบลปลักแรด ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา	
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายกเทศมนตรีตำบลปลักแรด	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายกเทศมนตรีตำบลปลักแรด ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา	
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลปลักแรด	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลปลักแรด ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา	
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภาเทศบาลตำบลปลักแรด	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธานสภาเทศบาลตำบลปลักแรด ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา	
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลปลักแรด	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปลักแรด ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๒	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา	
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับรองปลัด / ปลัดเทศบาลตำบลปลักแรด	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ปลัดเทศบาลตำบลปลักแรด ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	✓	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา	
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ปลัดเทศบาลตำบลปลักแรด ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี ๒๕๖๔
					เทศบาล ดำเนินการ	ส่งฝึกอบรมร่วมกับ หน่วยงานอื่น	
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลัง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยความสะดวก ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่าง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยความสะดวก ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยความสะดวก ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองการศึกษา	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยความสะดวก ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ พัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ระดับตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑๐		✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป พัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ระดับตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๖		✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๕	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม และหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลปลักแรด มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๖๑	✓	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา