

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลไทรน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



ของเทศบาลตำบลไทรน้อย
อำเภอนิคมมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
www.saiyoi.go.th โทร. ๐๕๕-๙๐๖๐๘๐



ประกาศเทศบาลตำบลไทรน้อย
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทรน้อย

ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) ให้ยกเลิกความใน(๓) ของข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทรน้อย ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทรน้อย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ “(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสมเกียรติ เกรียงไกรอนันต์)
นายกเทศมนตรีตำบลไทรน้อย

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยอย่างน้อยปีหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เทศบาลตำบลไทรย้อยโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทรย้อย จึงจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลไทรย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ ๒ ทั้งนี้ผลจากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามและประเมินผลที่ได้จะนำไปใช้เป็นข้อมูลเสนอผู้บริหาร เทศบาลตำบลไทรย้อย เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนต่อไป

เทศบาลตำบลไทรย้อย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมาของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทรย้อย	๑
๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๑
๓. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน	๒
๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลไทรย้อย	
๑. ข้อมูลทั่วไป	๓
๒. วิสัยทัศน์การพัฒนา	๕
๓. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๕
ส่วนที่ ๓ วิธีการดำเนินการประเมินผล	
๑. แหล่งข้อมูล	๗
๒. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๗
๓. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	๑๐
๔. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	๑๑
๕. เกณฑ์ที่กำหนดสำหรับวัดผลสำเร็จตามแบบประเมิน	๑๒
ส่วนที่ ๔ ผลการประเมินแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทรย้อย	
๑. ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย	๑๓
๒. ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย	๑๔
๓. ผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย มาจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑๕
๔. ผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑๖
ส่วนที่ ๕ สรุปการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทรย้อย	
- แผนภูมิที่ ๑ สรุปผลการประเมินการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย	๑๘
- แผนภูมิที่ ๒ สรุปผลการประเมินการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย	๑๙
- แผนภูมิที่ ๓ สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย มาจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๒๐
- แผนภูมิที่ ๔ สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทรย้อย	๒๑
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๒๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมาของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทรน้อย

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไทรน้อยได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความคิดเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

โดยผู้บริหารเทศบาลตำบลไทรน้อย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนา เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไทรน้อย เพื่อให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทรน้อย จึงได้จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเพียงใด และสามารถใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับ เพื่อนำไปประกอบพิจารณาปรับปรุงและตัดสินใจในการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นในปีต่อไป

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลไทรน้อย สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลไทรน้อยจึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลไทรน้อยหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนา เทศบาลตำบลไทรน้อย ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลไทร้อยว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบลไทร้อย

๓. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไทร้อยซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้
๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นของเทศบาลตำบลไทร้อย
๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลไทร้อย
๕. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทราบถึง การบริหาร การดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลไทร้อย ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๒. ทราบถึง ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้
๓. ทราบถึง ข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นของเทศบาลตำบลไทร้อย
๔. ทราบถึง สภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลไทร้อย
๕. ทราบถึง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒

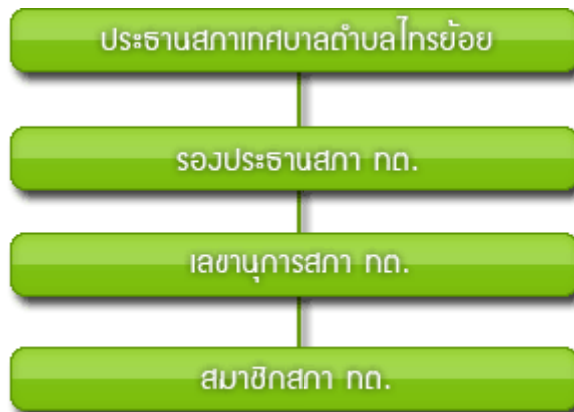
ข้อมูลทั่วไป วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลตำบลไทรย้อย

๑. ข้อมูลทั่วไป

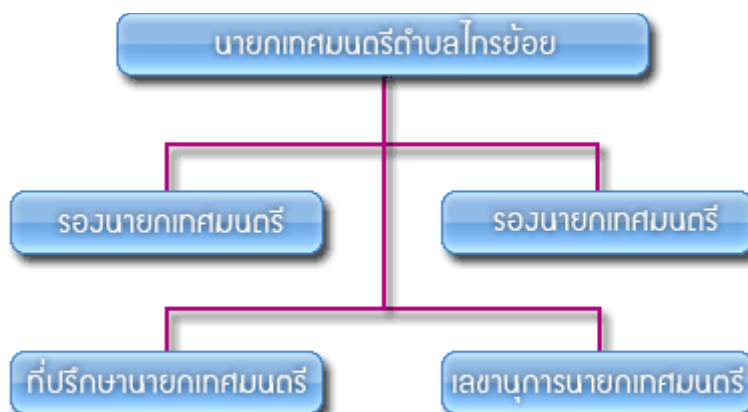
เทศบาลตำบลไทรย้อย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๗ ตำบลไทรย้อย อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดย เทศบาลตำบลไทรย้อยอยู่ทางทิศใต้ของอำเภอเนินมะปราง มีเนื้อที่ทั้งตำบลประมาณ ๙๗.๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖๐,๙๓๗ ไร่ จำนวนประชากรทั้งหมด ๘,๖๕๔ คน แยกเป็น ชาย จำนวน ๔,๓๐๙ คน หญิง จำนวน ๔,๓๔๕ คน จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๓,๐๐๔ ครัวเรือน อาชีพส่วนใหญ่ของคนในตำบล คือ ทำไร่ ทำสวน ทำนา รับจ้าง ค้าขาย และเลี้ยงสัตว์ เขตการปกครองแบ่งออกเป็น ๑๗ หมู่บ้าน ซึ่งเทศบาลตำบลไทรย้อยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ โครงสร้างเทศบาลตำบลไทรย้อย แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ฝ่ายสภาเทศบาลตำบลไทรย้อย ซึ่งทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติของสภาเทศบาลตำบลไทรย้อย และตรวจสอบการดำเนินงานรวมทั้งร่วมพัฒนาตำบลไทรย้อย (ปรากฏตามโครงสร้างด้านล่างนี้)



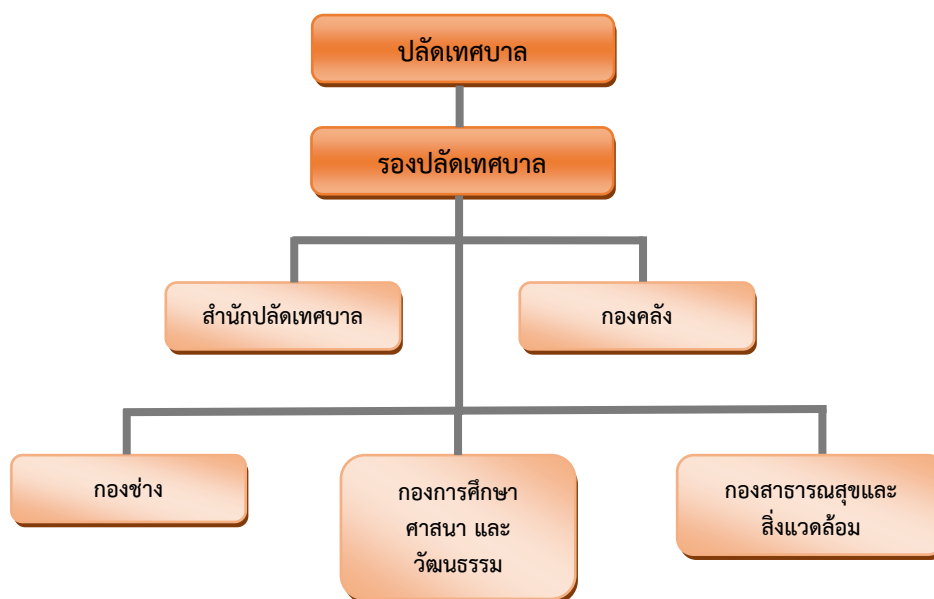
๒) ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลไทรย้อย ซึ่งทำหน้าที่ในการดำเนินงานวางแผนส่งเสริม แก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาให้ประชาชนในตำบลไทรย้อย (ปรากฏตามโครงสร้างด้านล่างนี้)



๑.๒ โครงสร้างการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไทรย้อย แบ่งเป็น ๑ สำนัก ๔ กองงาน ดังนี้

๑) สำนักปลัดเทศบาลตำบลไทรย้อย

- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



๑.๓ บทบาท และอำนาจหน้าที่

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้อำนาจหน้าที่แห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยวิธีการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

๒. วิสัยทัศน์การพัฒนา

“สังคมดี สิ่งแวดล้อมดี
สุขภาพดี ภาครัฐมีส่วนร่วม”

๓. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้
 - ๑.๑ พัฒนาและส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความรัก ความอบอุ่น ความใกล้ชิดของสมาชิกในครอบครัวเรือน
 - ๑.๒ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - ๑.๓ ป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน
 - ๑.๔ พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขชุมชน ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานต่อเนื่องทั่วถึง
 - ๑.๕ ส่งเสริมการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียนและดำเนินการด้านการศึกษาให้สอดคล้องตามนโยบายการศึกษาแห่งชาติ
 - ๑.๖ จัดสวัสดิการและให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐาน โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้
 - ๒.๑ ปรับโครงสร้างการผลิตรวมทั้งพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพ การผลิตครบวงจรโดยการปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจแบบพอเพียง โดยให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
 - ๒.๒ พัฒนาเทคโนโลยีให้เหมาะสมเพื่อเพิ่มผลผลิตและการบริหารจัดการให้แข่งขันได้ในตลาด
 - ๒.๓ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มองค์กรชุมชนที่เข้มแข็งและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายให้กว้างขวาง ทั้งการวางแผนการตลาด การบริหารจัดการธุรกิจชุมชน
 - ๒.๔ ส่งเสริมระบบออมทรัพย์ชุมชน เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในชุมชนทางด้านเงินทุนในการประกอบอาชีพ
 - ๒.๕ เร่งรัดพัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค และการทำการเกษตร รวมทั้งส่งเสริมการบริหารจัดการการใช้น้ำโดยชุมชน
 - ๒.๖ ก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง และพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการอื่น ๆ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๓.๑ เร่งรัดฟื้นฟู บูรณะและเกื้อหนุนการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ เร่งรัดปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๓.๓ ปรับปรุงองค์กรและกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและงานประเพณี อันดีงามของท้องถิ่น
- ๔.๒ สนับสนุนการอนุรักษ์ และฟื้นฟูวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการและเพิ่มศักยภาพของเทศบาล โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๕.๒ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกิจการของเทศบาล
- ๕.๓ พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงการบริหารจัดการ
- ๕.๔ จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน
- ๕.๕ อุดหนุนหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในกิจกรรมอันเป็นประโยชน์สาธารณประโยชน์

ส่วนที่ ๓

วิธีการดำเนินการประเมินผล

การติดตามและประเมินผลในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานและระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรโยชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. แหล่งข้อมูล ประกอบด้วยข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิ ประกอบด้วย

๑.๑ ศึกษาข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรโยชัย แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทรโยชัย

๑.๒ ศึกษาข้อมูลจากระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๗๓๒ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ของเทศบาลตำบลไทรโยชัย พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกเทศมนตรีตำบลไทรโยชัยเพื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยชัยเสนอต่อสภาเทศบาลตำบลไทรโยชัยและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละ ครั้งภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลไทรโยชัย มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลไทรโยชัยที่สภาเทศบาลตำบลไทรโยชัยคัดเลือกจำนวน ๓ คน ดังนี้

- ๑) นายทูล จันท์สงเคราะห์ ประธาน สภา ทต.ไทรโยชัย
๒) นางสาวน้ำผึ้ง ไวยัญญกิจ สมาชิกสภา ทต.ไทรโยชัย
๓) นางวชิรี ปาดจักษ์ สมาชิกสภา ทต.ไทรโยชัย

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) นายอนันต์ ลีศรี ผู้แทนประชาคม
๒) นายละเอียด สีแดง ผู้แทนประชาคม

- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารคัดเลือกจำนวน ๒ คน ได้แก่
- ๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านหนองขมื่น
 - ๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านไทร้อย
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน ได้แก่
- ๑) นายสมชาย อัมพฤกษ์ ผู้อำนวยการกองช่าง
 - ๒) นางปราณี ทองสุก ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารคัดเลือกจำนวน ๒ คน ได้แก่
- ๑) นายทวี ลำताल ผู้ทรงคุณวุฒิ
 - ๒) นางสุวิมล ไชยสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลไทร้อยต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และช่วงเวลาให้เหมาะสมกับเทศบาลตำบลไทร้อย
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และช่วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อนายกเทศมนตรีตำบลไทร้อยเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลไทร้อยได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลไทร้อยดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ประโยชน์ การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบน

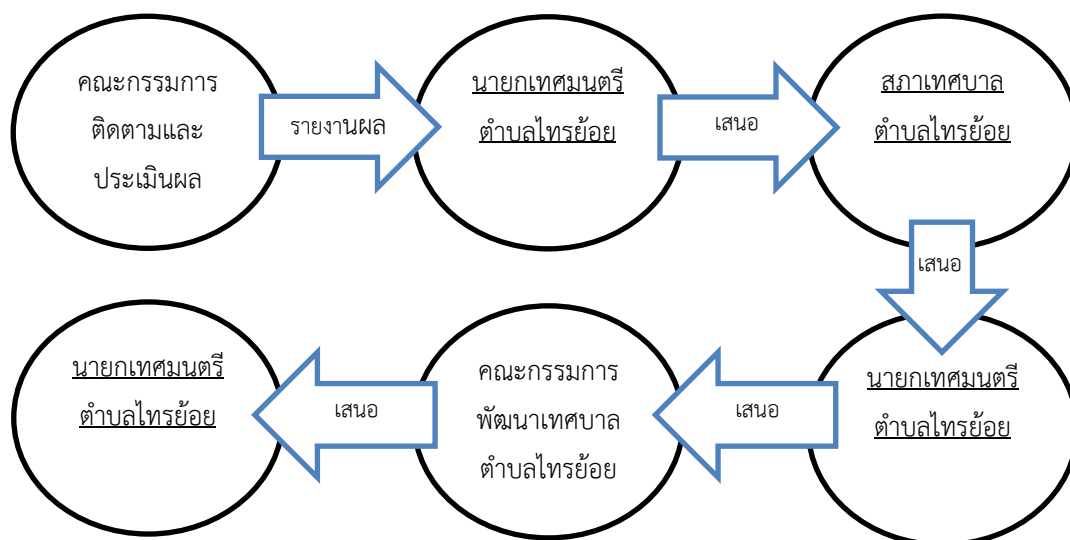
มาตรฐานจำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การ การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียนlow Chart การแสดงแผนภูมิ เกณฑ์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่เทศบาลตำบลไทร้อย

๒.๕ รายงานผลคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลไทร้อยขอนายกเทศมนตรีตำบลไทร้อย เพื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลไทร้อยเสนอต่อสภาเทศบาลตำบลไทร้อย และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลไทร้อย โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลไทร้อย มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกเทศมนตรีตำบลไทร้อย เพื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลไทร้อยเสนอต่อสภาเทศบาลตำบลไทร้อย และคณะกรรมการพัฒนาของเทศบาลตำบลไทร้อยโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น ให้ประชาชนใน ตำบลไทร้อยทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไทรย้อย โดยศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น เอกสาร ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งใช้แบบประเมินดังต่อไปนี้

๓.๑ แบบติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทรย้อยซึ่งเป็นแบบที่กำหนดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดดังนี้

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐
๓.๑ ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลไทรย้อย	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๘ แผนงาน	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐

๓.๒ แบบติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อยซึ่งเป็นแบบที่กำหนดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดดังนี้

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐

๓.๓ แบบประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทร้อย มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๔ แบบประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๔. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เทศบาลตำบลไทร้อย มีวิธีการเก็บข้อมูล ๒ แบบ ดังนี้

๔.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทร้อย แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทร้อย

๔.๒ ข้อมูลจากระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๗๓๒ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เกณฑ์ที่กำหนดสำหรับวัดผลสำเร็จตามแบบประเมิน ประกอบด้วย

๕.๑ การประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย **ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐**

๕.๒ การประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย **ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐**

๕.๓ การ ประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทร้อย มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ **ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐**

๕.๔ การ ประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ **ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐**

ส่วนที่ ๔

ผลการประเมินแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทร้อย

เทศบาลตำบลไทร้อย ได้ดำเนินการ ตามแนวทางการพิจารณาการ ติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ และการดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย ตามหนังสือของกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยการ ติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์และการดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย มีทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ผลการประเมินการติดตามและ ประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย

แนวทางการพิจารณาติดตามและ ประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย จากการประเมินของคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทร้อย จำนวน ๑๑ คน ปรากฏผลดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ สรุปผลคะแนน การประเมินการ ติดตาม และประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙.๑๓
๒. การวิเคราะห์สภาวการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๕.๐๐
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๕.๘๙
๓.๑ ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลไทร้อย	(๑๐)	(๙.๒๕)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๙.๒๕)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๙.๒๕)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๔.๗๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๔.๖๓)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔.๓๘)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๔.๕๐)
๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๔.๕๐)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔.๓๘)
รวม	๑๐๐	๘๙.๐๒

จากตารางพบว่า ผลการประเมินตามแนวทางการพิจารณาติดตาม และประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย โดยคณะกรรมการติดตามและ

ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทร้อย ได้คะแนนรวม ๘๙.๐๒ คะแนน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐)

๒ . ผลการประเมินการ ติดตามและ ประเมินผล โครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย

แนวทางการพิจารณาติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย จากการประเมินของคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทร้อย จำนวน ๑๑ คน ปรากฏผลดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ สรุปผลคะแนน การการ ประเมินการ ติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙.๗๕
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘.๓๕
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๔๙
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๙.๒๕
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๒.๓๒
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	(๔.๐๐)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	(๔.๐๐)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	(๔.๐๐)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	(๔.๕๐)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๔.๒๕)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	(๔.๓๘)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๔.๘๐)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	(๔.๖๓)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	(๔.๗๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	(๔.๒๕)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	(๔.๓๘)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	(๔.๓๘)
รวมคะแนน	๑๐๐	๘๘.๑๖

จากตารางพบว่า ผลการประเมิน ตามแนวทางการพิจารณาติดตาม และประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทร้อย ได้คะแนนรวม ๘๘.๑๖ คะแนน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐)

๓. ผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๒ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลไทรย้อย ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) และได้ประกาศใช้แผนพัฒนาพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง จำนวน ๔ ฉบับ ซึ่งมีจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ สรุปประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	โครงการตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	๑๕๑	๑๘	๓.๕๗
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐาน	๒๓๗	๑๘	๓.๕๗
๓. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๘	๕	๐.๙๙
๔. การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๓	๒	๐.๔๐
๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและเพิ่มศักยภาพของเทศบาล	๘๕	๑๘	๓.๕๗
รวมทั้งสิ้น	๕๐๔	๖๑	๑๒.๑๐

จากตารางพบว่า ผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) มาจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒ สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๒.๑๐ ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐)

๔. ผลการ ประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผน การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทรย้อย

ผลการ ประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณ เฉพาะโครงการพัฒนาไม่รวม รายจ่ายประจำ ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ ๒ ของเทศบาลตำบลไทรย้อยจำนวน ๑๐,๐๗๘,๘๐๐ บาท ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔ สรุปประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	งบประมาณที่ตั้งไว้ใน การพัฒนา	งบประมาณ เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	๑,๔๖๖,๗๐๐	๑,๐๑๔,๖๑๙	๑๐.๐๗
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐาน	๔,๒๙๘,๑๐๐	๓,๘๗๘,๕๗๐	๓๘.๔๘
๓. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖๕,๐๐๐	๗๙,๗๘๐	๐.๗๙
๔. การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑.๓๔
๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและเพิ่มศักยภาพ ของเทศบาล	๔,๐๑๔,๐๐๐	๓,๒๙๖,๒๗๐	๓๒.๗๑
รวมทั้งสิ้น	๑๐,๐๗๘,๘๐๐	๘,๔๐๔,๒๓๙	๘๓.๓๙

หมายเหตุ : ๑. แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวนงบประมาณ ๑๐,๐๗๘,๘๐๐ บาท (เฉพาะโครงการพัฒนาไม่รวมรายจ่ายประจำ)

๒. รวมการเบิกจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๘,๔๐๔,๒๓๙ บาท

จากตารางพบว่า ผลการประเมิน ประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณ เฉพาะโครงการ พัฒนาไม่รวมรายจ่ายประจำ ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทรย้อย สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๓.๓๙ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๕

สรุปการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทร้อย

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลไทร้อย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไทร้อย และเพื่อศึกษาระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลไทร้อย

ผลการประเมินแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทร้อย มาจากการวิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นแบบประเมินจำนวน ๔ แบบ ตามตารางที่ ๑ - ๔ ได้แก่

แบบที่ ๑ สรุปผลการประเมินการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย

แบบที่ ๒ สรุปผลการประเมินการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย

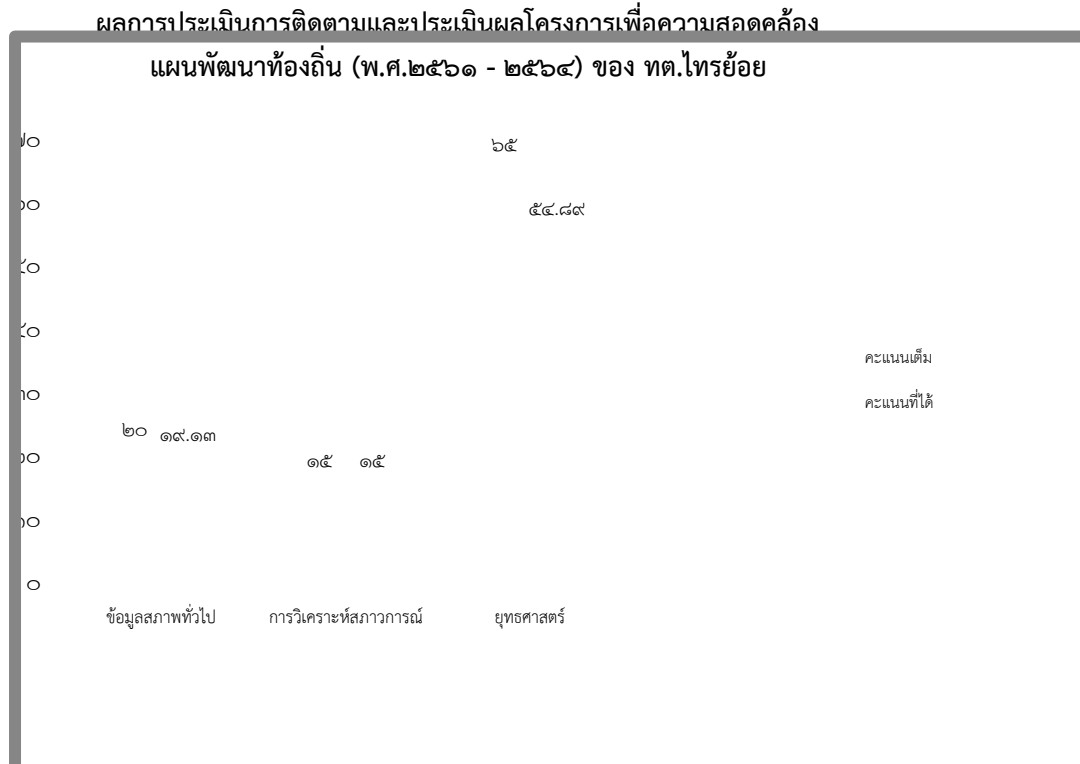
แบบที่ ๓ สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบบที่ ๔ สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทร้อย

สรุปผลการประเมิน

แบบที่ ๑ สรุปผลการประเมินการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทร้อย โดยใช้แบบประเมินตามหนังสือของกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากการประเมินของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไทร้อย จำนวน ๑๑ คน ดังนี้

แผนภูมิที่ ๑ สรุปผลการประเมินการ ติดตาม และประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้อง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย



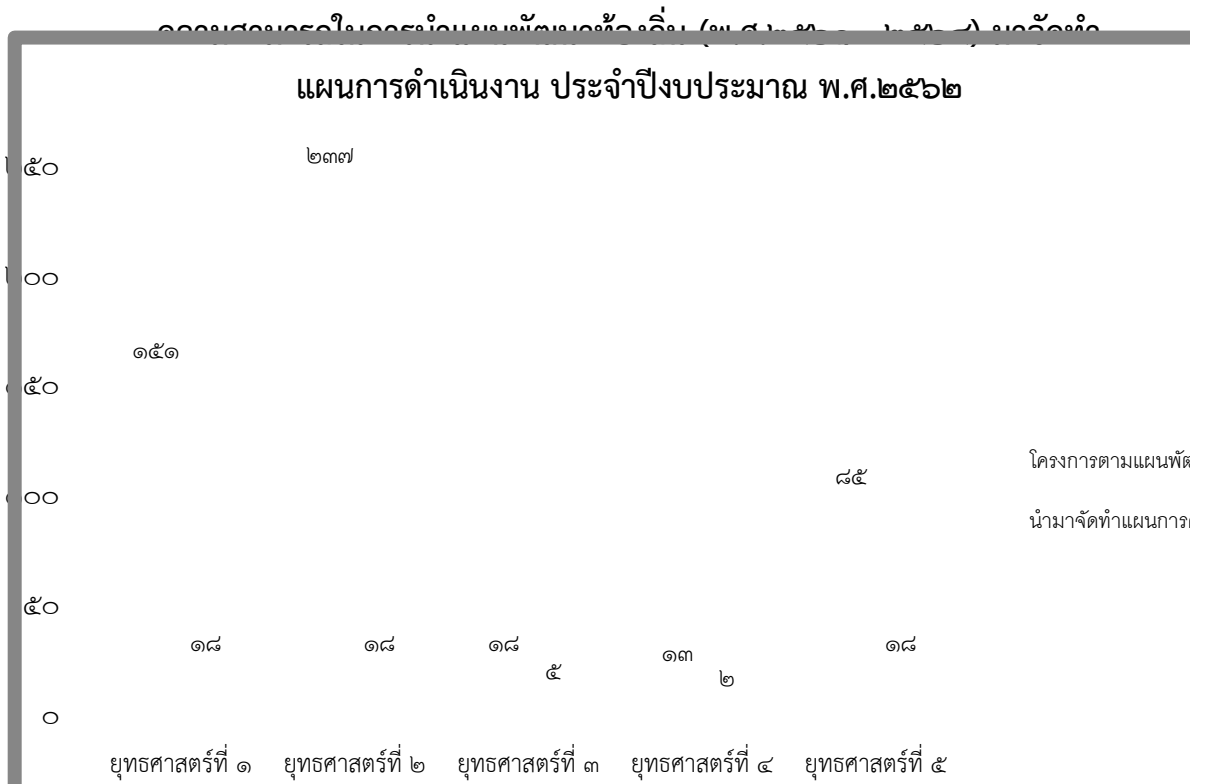
จากแผนภูมิที่ ๑ เป็นการแสดงเปรียบเทียบผล การประเมินติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความ สอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลไทรย้อยได้คะแนน จำนวน ๘๙.๐๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐)

แผนภูมิที่ ๒ สรุปผลการประเมินการ ติดตาม และประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย



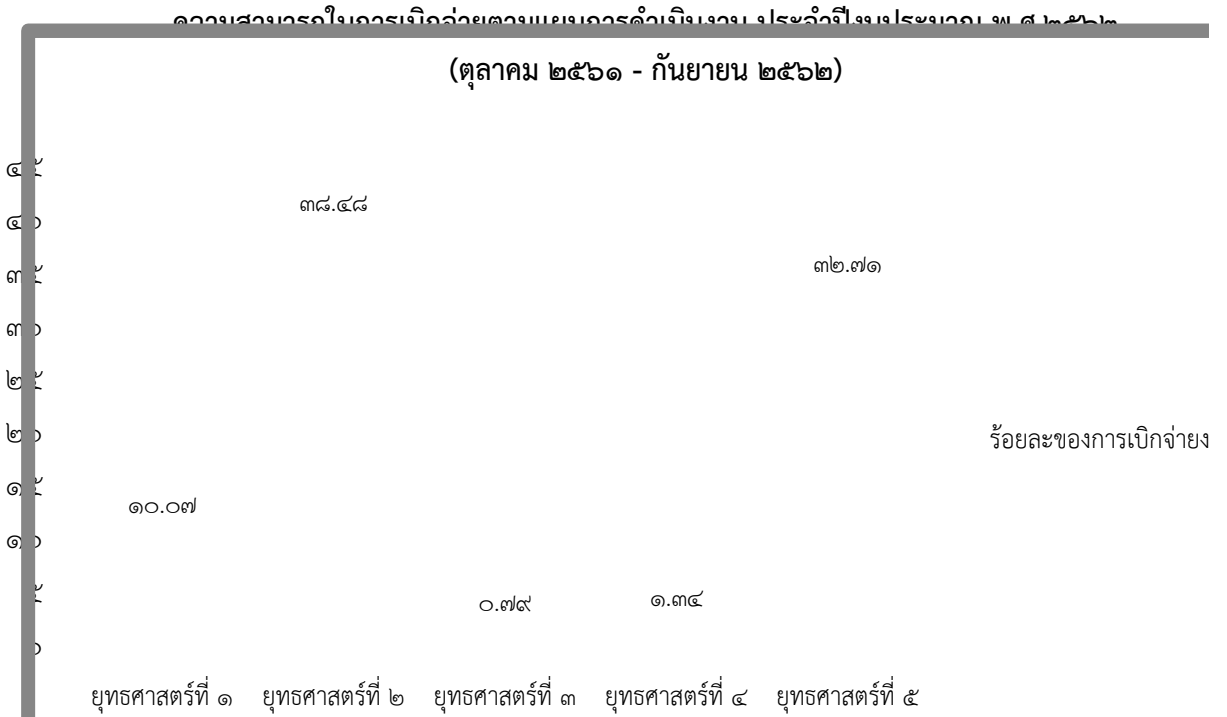
จากแผนภูมิที่ ๒ เป็นการแสดง เปรียบเทียบผล การประเมิน ติดตาม และประเมินผลโครงการเพื่อความ สอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลไทรย้อยได้คะแนน จำนวน ๕๒.๓๒ คะแนน (ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐)

แผนภูมิที่ ๓ สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



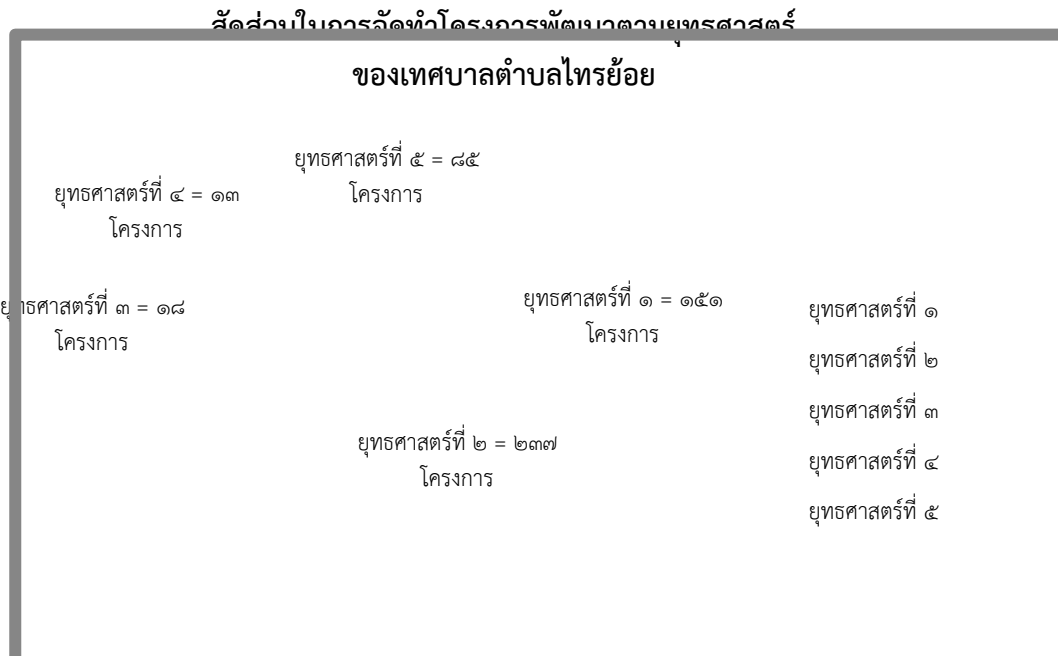
จากแผนภูมิที่ ๓ เป็นการแสดงจำนวนโครงการในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ - ฉบับที่ ๔ มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๒ ตามเทศบาลบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๒ เฉพาะโครงการพัฒนาไม่รวมรายจ่ายประจำ พบว่าเทศบาลตำบลไทรย้อย สามารถนำโครงการในแผนพัฒนา ท้องถิ่นฯ จำนวนทั้งหมด ๕๐๔ โครงการ มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานฯ ตามเทศบาลบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๖๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๐ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ ทั้งหมด(นแผนกณ์การประเมินร้อยละ ๖๖

แผนภูมิที่ ๔ สรุปผลการ ประเมินประสิทธิภาพความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลไทร้อย



จากแผนภูมิที่ ๔ เป็นการแสดงการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า เทศบาลตำบลไทร้อยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ได้ร้อยละ ๘๓.๓๙ ของงบประมาณตามแผนการดำเนินงานฯ (ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐)

แผนภาพแสดงจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบล ไทรย้อย แยกตามยุทธศาสตร์ ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์



จากแผนภาพ พบว่า เทศบาลตำบลไทรย้อยสามารถกำหนดยุทธศาสตร์ได้ครอบคลุมสอดคล้องตามแนวทางยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ จังหวัด ทั้งนี้สัดส่วนการจัดทำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลไทรย้อย แยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลไทรย้อย ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิตจำนวน ๑๕๑ โครงการคิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานจำนวน ๒๓๗ โครงการคิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจำนวน ๑๘ โครงการคิดเป็นร้อยละ ๐.๙๙
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นจำนวน ๑๓ โครงการคิดเป็นร้อยละ ๐.๔๐
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและเพิ่มศักยภาพของเทศบาล จำนวน ๘๕ โครงการคิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่นำมา จัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๒ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๒ เฉพาะ โครงการพัฒนาไม่รวมรายจ่ายประจำ นั้น การดำเนินงานยังต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากงบประมาณไม่ เพียงพอต่อโครงการพัฒนา บางโครงการจำเป็นต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก

๒. ด้วยตำบลไทรย้อยอยู่ในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ทำให้การพัฒนาหลาย ๆ ด้านไม่สามารถ ดำเนินการได้

๓. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วย ความล่าช้า

๔. ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจระบบขั้นตอนการทำงานในองค์กร ทำให้การทำงานร่วมกัน ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒. ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถรองรับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

๒. ขออนุญาตการดำเนินงาน ในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการประชุมชี้แจงหรือทำความเข้าใจของกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน และผู้นำชุมชนในพื้นที่