



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น พนักงานผู้อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ได้แก่ ผู้มาปฏิบัติงานก่อนเวลาทำงานและกลับนอกเวลาทำงาน ผู้ที่ให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น
๒. การมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลาตลอดปีงบประมาณ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางทองม้วน พันธุ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข