

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ                      องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข  
ปีงบประมาณ    2566  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน                              27 มกราคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม                              ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  
URL ที่เผยแพร่

[https://www.samokhae.go.th/project\\_detail.php?hd=51&dolP=1&checkIP=chkIP&id=37029&checkAdd=chkAd&dum=43169\\_ypk](https://www.samokhae.go.th/project_detail.php?hd=51&dolP=1&checkIP=chkIP&id=37029&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk)

ชื่อประมวลจริยธรรม                              ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  
URL ที่เผยแพร่

[https://www.samokhae.go.th/project\\_detail.php?hd=51&dolP=1&checkIP=chkIP&id=37031&checkAdd=chkAd&dum=43169\\_ypk](https://www.samokhae.go.th/project_detail.php?hd=51&dolP=1&checkIP=chkIP&id=37031&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk)

ชื่อประมวลจริยธรรม                              ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  
URL ที่เผยแพร่

[https://www.samokhae.go.th/project\\_detail.php?hd=51&dolP=1&checkIP=chkIP&id=37030&checkAdd=chkAd&dum=43169\\_ypk](https://www.samokhae.go.th/project_detail.php?hd=51&dolP=1&checkIP=chkIP&id=37030&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....  
URL ที่เผยแพร่ .....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
การสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข  
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
  - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
  - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
  - การพัฒนาบุคลากร
  - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
  - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาและเลือกสรรสำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการประเมินทางคุณธรรมจริยธรรมในการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข กำหนดให้จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอแขในทุก ๆ ปีงบประมาณ

2.3 องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข ใช้หลักเกณฑ์คุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

3.1 การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบข้อบังคับ ไม่มีผู้เข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใดมีข้อทักท้วงหรือร้องเรียน

3.2 การพัฒนาบุคลากร หลังจากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอแขได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ทำให้มีความรู้และมีการนำเอาหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น

3.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร การกำหนดคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์หนึ่งในการพิจารณาประเมิน เป็นที่ยอมรับของผู้รับการประเมินทุกคน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

4.1 องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาและเลือกสรรสำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้ประกาศหลักเกณฑ์ในภาคผนวก ข ไว้อย่างชัดเจน คือ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม ๑๐๐	วิธีการประเมิน
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง		สอบสัมภาษณ์
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
- ปฏิภาณไหวพริบเหมาะสมกับตำแหน่ง	๒๐	
- คุณธรรม จริยธรรม แรงจูงใจ ทักษะคติในการทำงาน	๒๐	
- ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๐	
- ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน ฯลฯ	๒๐	

4.2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม หลังจากจัดทำโครงการแล้ว ได้มีการถอดบทเรียนและมีการทำแบบประเมิน เพื่อสรุปสิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ โดยการทำแบบประเมินออนไลน์ผ่านโปรแกรม Google Forms ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 87 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 41.38 .ตามตารางต่อไปนี้

หัวข้อ	ความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	สรุปผล	
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>								
๑	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <b>ก่อน</b> การอบรม	๑๐	๑๖	๑๐	๐	๐	๔.๐๐	มาก
๒	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <b>หลัง</b> การอบรม	๑๑	๒๔	๑	๐	๐	๔.๒๘	มาก
รวม						๔.๑๔	มาก	
หัวข้อ	ความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	สรุปผล	
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>								
๑	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๓	๑๗	๖	๐	๐	๔.๑๙	มาก
๒	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๑๒	๒๐	๔	๐	๐	๔.๒๒	มาก
รวม						๔.๒๑	มาก	

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน ..... 

(นายธรรมมัญญ มนุญธรรม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นางทองม้วน พันธุ์รี)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล