

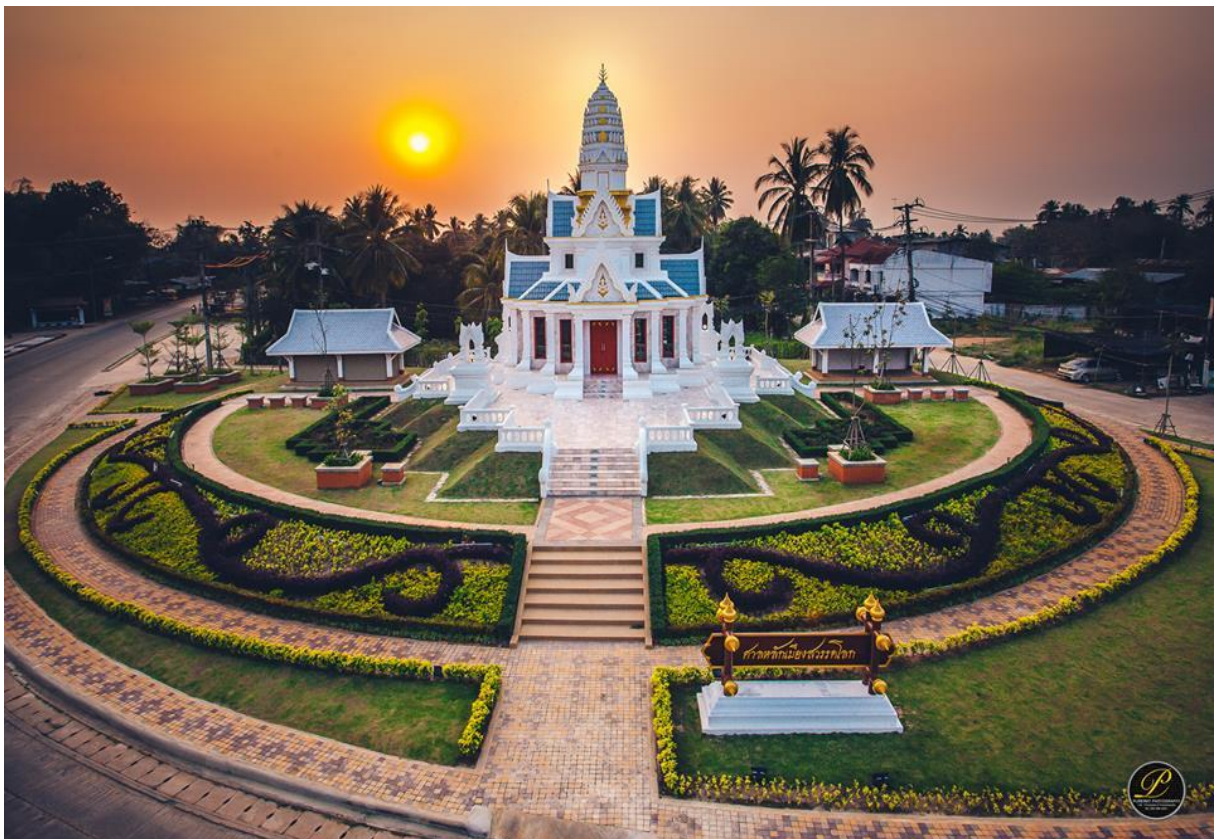
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



เทศบาลเมืองสวรรคโลก  
อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย

...บ้านเมืองของเราเป็นปึกแผ่นมั่นคง และร่มเย็นเป็นสุขสืบมาช้านานเพราะเรามีความยึดมั่น  
ในชาติ และต่างบำเพ็ญกรณียกิจตามหน้าที่ ให้สอดคล้องเกื้อกูลกัน เพื่อประโยชน์ส่วนร่วม  
ของชาติ คนไทยทุกคน จึงควรจะได้ตระหนักในข้อนี้ให้มาก แล้วตั้งใจประพฤติตัวปฏิบัติงานให้  
สมแก่ฐานะและหน้าที่ เพื่อให้สำเร็จประโยชน์ส่วนรวม  
คือความมั่นคงปลอดภัยของชาติบ้านเมืองไทย...

พระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
ในการเสด็จออกมหาสมาคมในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พุทธศักราช ๒๕๕๖  
ณ ท้องพระโรง ศาลาราชประชาสมาคม วังไกลกังวล วันพฤหัสบดีที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖



# สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

เทศบาลเมืองสวรรคโลก จัดตั้งขึ้นตามประกาศพระราชกฤษฎีกาเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๔๗๙ (ขณะนั้นเมืองสวรรคโลก มีฐานะเป็นจังหวัดสวรรคโลก) และเปิดทำการครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๔๘๐ โดยใช้ห้องประชุมสภาจังหวัดสวรรคโลก เป็นสำนักงานเทศบาลชั่วคราว (ปัจจุบันคือสำนักงานอัยการจังหวัดสวรรคโลก) โดยมีขุนวิสุทธิ์ประศาสน์เป็นนายกเทศมนตรีคนแรก

เมื่อเดือนเมษายน พ.ศ.๒๔๘๒ จังหวัดสวรรคโลกถูกยุบ และไปตั้งอำเภอสุโขทัยธานีขึ้นเป็นจังหวัดสุโขทัยธานีแทน ขณะนั้นขุนเพ่งจินานุเคราะห์ (นายเพ่ง ลิ้มปะพันธุ์) เป็นนายกเทศมนตรี หลวงสุฤทธิสรพรพากร กับนายสงวน สุขเกษม เป็นเทศมนตรี ได้ย้ายสำนักงานไปอยู่ที่ศาลากลางเก่าจังหวัดสวรรคโลก ต่อมา พ.ศ. ๒๔๙๐ ศาลากลางเก่าชำรุด จึงได้ย้ายไปตั้งสำนักงานใหม่ที่ตลาดเหนือหลังที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก ภายหลังเห็นว่าบริเวณดังกล่าวเป็นย่านการค้า มีตลาดสดอาคารพาณิชย์ จราจร และประชาชนพลุกพล่าน ไม่เหมาะสม จึงย้ายไปสร้างสำนักงานขึ้นใหม่ ตั้งอยู่ตรงข้ามศาลจังหวัดสวรรคโลก เป็นอาคารตึก ๒ ชั้น เปิดทำการ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๐๙ อย่างไรก็ตาม ได้มีการปรับปรุงอีกหลายครั้ง แต่เนื่องจากกาลเวลาทำให้อาคารมีสภาพเก่าและคับแคบ ประกอบกับได้คำนึงถึงประโยชน์ใช้สอยของพื้นที่ที่เหมาะสมกับงาน รวมทั้งเพื่ออำนวยความสะดวกด้านบริการให้ประชาชนที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ตามความเจริญของบ้านเมือง คณะผู้บริหารจึงมีนโยบายให้สร้างอาคารหลังใหม่ขึ้น ในปี พ.ศ.๒๕๕๒ โดยตั้งอยู่ในบริเวณรั้วเดียวกันกับอาคารสำนักงานเดิม และได้ก่อสร้างแล้วเสร็จเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๔ เปิดใช้เป็นสำนักงานดังที่เห็นในปัจจุบัน

## ๑. ด้านกายภาพ

### ๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลเมืองสวรรคโลก มีพื้นที่รับผิดชอบรวม ๖.๔๕๗ ตารางกิโลเมตร มีที่ตั้งและอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลในเมืองและตำบลวังพิณพาทย์ อำเภอสวรรคโลก

จังหวัดสุโขทัย

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลในเมือง และตำบลวังไม้ขอน อำเภอสวรรคโลก

จังหวัดสุโขทัย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลในเมือง อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลวังพิณพาทย์ ตำบลวังไม้ขอน อำเภอสวรรคโลก

จังหวัดสุโขทัย

### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศในเขตเทศบาลเมืองสวรรคโลก ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำยม ไหลผ่านใจกลางเมืองจากเหนือลงใต้ เป็นระยะทาง ๔ กิโลเมตร มีความลาดชันน้อยและระดับความสูงของตลิ่งจะสูงกว่าพื้นที่ในย่านตลาดและชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองสวรรคโลก เป็นเมืองเก่าพื้นที่ส่วนในจะเป็นบริเวณที่มีประชากรหนาแน่น เป็นย่านธุรกิจการค้า ประมาณร้อยละ ๙๐ ของถนนบริเวณศูนย์กลางเมืองจะมีร้านค้าตั้งอยู่สองข้างทาง และถนนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่ค่อนข้างแคบ ไม่สามารถขยายออกไปได้

### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งจัดว่าอยู่ในแถบร้อนของประเทศไทยอุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุดประมาณ ๓๓ องศาเซลเซียส เฉลี่ยต่ำสุดประมาณ ๑๘ องศาเซลเซียส สภาพอากาศทั่วไปจะเปลี่ยนแปลงไปตามฤดูกาลต่างๆ ดังนี้

- **ฤดูร้อน** เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ไปจนถึงเดือนพฤษภาคม อากาศจะร้อนอบอ้าว ในช่วงเดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน ในระยะตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม เริ่มมีฝนตก
- **ฤดูฝน** เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ไปจนถึงเดือนตุลาคม โดยปกติแล้วมักจะเกิดพายุไซนร้อนพัดผ่านและทำให้เกิดฝนตกชุกในเดือนสิงหาคม และเดือนกันยายน
- **ฤดูหนาว** เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ไปจนถึงเดือนมกราคม บางปีอากาศหนาวจัด เนื่องจากได้รับลมหนาวจากตอนเหนือของประเทศจีนอากาศจะหนาวเย็นมาก ระหว่างเดือนธันวาคม ถึงเดือน มกราคม

### ๑.๔ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แม่น้ำยม ไหลผ่านใจกลางเมืองจากเหนือลงใต้ เป็นระยะทาง ๔ กิโลเมตร มีความลาดชันน้อย และระดับความสูงของตลิ่งจะสูงกว่าพื้นที่ในย่านตลาดและชุมชน

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๒.๑ เขตการปกครอง

#### ลักษณะของชุมชน

เทศบาลเมืองสวรรคโลก ได้จัดตั้งชุมชนย่อย ๑๑ ชุมชน มีลักษณะเป็นชุมชนเมืองมีประชาชนอาศัยอยู่หนาแน่น เป็นแหล่งการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สาธารณูปโภคที่ครบครัน ประชาชนส่วนใหญ่ในชุมชนประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป และค้าขาย ภายในชุมชนมีคณะกรรมการชุมชนมาจากการเลือกตั้งของประชาชนทั่วไปในชุมชน อยู่ในวาระคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่เป็นตัวแทนและแกนนำของชุมชนในการรับฟังปัญหาและความต้องการของชุมชน ประกอบด้วย

๑. ชุมชนพิทักษ์ธรรม
๒. ชุมชนเด่นพิชัย
๓. ชุมชนท่าพิกุล-หย่อมใหญ่
๔. ชุมชนในเมือง
๕. ชุมชนบ้านป่าข่อย
๖. ชุมชนประชาสรรค์
๗. ชุมชนวังพินพาทย
๘. ชุมชนวัดต้นหัด
๙. ชุมชนศรีพนา
๑๐. ชุมชนสวรรคค์เรือนแพ
๑๑. ชุมชนสะพานทรัพย์สินเมืองประพาส

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุโขทัย

### วิสัยทัศน์

“มรดกโลกเลิศล้ำ เมืองแห่งอารยธรรมและความสุขอย่างยั่งยืน”

### พันธกิจ

“พัฒนาคนและสังคม การเกษตร การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรม เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมและวิถีชีวิต ให้มีเอกลักษณ์โดดเด่น แข็งแรงและยั่งยืน”

### เป้าประสงค์

๑. สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๒. อนุรักษ์วัฒนธรรมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
๓. ส่งเสริมสุขภาวะและสร้างสมดุลต่อสภาพแวดล้อม
๔. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนและสังคม

### ค่านิยมหลักจังหวัดสุโขทัย

“มุ่งเน้นผลงาน บริการด้วยใจ โปร่งใสให้ตรวจสอบ ตอบสนองยุทธศาสตร์จังหวัด”

### จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. เมืองเกษตรกรรม
๒. เมืองท่องเที่ยว
๓. เมืองอุตสาหกรรม

### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาและส่งเสริม การเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการ ให้มีคุณภาพปลอดภัยได้มาตรฐานสากลเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นอย่างยั่งยืน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคน สังคม สุขภาวะ และรักษาสมดุลสภาพแวดล้อมให้แข็งแรงปลอดภัยและปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

## ยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองสวรรคโลก

### วิสัยทัศน์

"เทศบาลเมืองสวรรคโลกน่าอยู่ เปิดประตูเป็นเมืองท่องเที่ยว บริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

### เป้าประสงค์

- ๑) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการทั่วถึง
- ๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต
- ๓) เศรษฐกิจเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งตนเองได้
- ๔) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- ๖) บริหารจัดการเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองสวรรคโลก จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการวางบทบาทการพัฒนาเทศบาลเมืองสวรรคโลกในอนาคตอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน รวมทั้งสอดคล้องกับศักยภาพและบทบาทหน้าที่ของเทศบาลเมืองสวรรคโลกเพื่อที่จะให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น จึงได้กำหนดกลยุทธ์ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภค-สาธารณูปการ
๒. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้
๓. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ และการทำนุบำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. การบริหารจัดการที่ดี และส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองสวรรคโลกที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการพ่อดีเด่น	๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒.เพื่อให้พ่อที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตรธิดา และสังคมสืบไป	จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อดีเด่น จำนวน ๑-๒ ครั้ง/ปี ครั้งละ ๒๒ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑.มีพ่อดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	๑.พ่อดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี ๒.มีพ่อดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตรธิดา และสังคมสืบไป	กองสวัสดิการสังคม
๒	โครงการแม่ดีเด่น	๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่แม่ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒.เพื่อให้แม่ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตรธิดา และสังคมสืบไป	จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแม่พ่อดีเด่น จำนวน ๑-๒ ครั้ง/ปี ครั้งละ ๒๒ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑.มีแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	๑.แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี ๒.มีแม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตรธิดา และสังคมสืบไป	กองสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรร มาภิบาลคุณธรรมและ จริยธรรม ๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) ๓. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักและแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้ ๔. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง	๑๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑.ผู้บริหารเทศบาล บุคลากรขององค์กรมี ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง หลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม ๒.ผู้บริหารเทศบาล บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและให้ความสำคัญ กับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๓.ผู้บริหารเทศบาล บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักและแนวคิด ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้ ๔.ผู้บริหารเทศบาล บุคลากรสามารถนำองค์ ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานให้กับองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา เทศบาลพนักงาน เทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัดฯ



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔	โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสวรรคโลกมี คุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อม นำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการ ปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนา จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมใน การเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ ครอบครัว ประชาชน และ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ ทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของเทศบาลเมืองสวรรคโลกในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา เทศบาลพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมือง สวรรคโลก	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑. พนักงานเจ้าหน้าที่มี คุณธรรมจริยธรรมเข้าใจ หลักธรรมของ พระพุทธศาสนาและน้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติงาน ๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาจิตใจพัฒนาตน ให้มีจิตสาธารณะเกิดความ สำนึกร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ สร้างประโยชน์ แก่ครอบครัวและ ประเทศชาติรู้จักการให้ และเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง เทศบาลเมือง สวรรคโลก สามารถ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อ ผู้มาขอรับบริการและต่อ ผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น ๔. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามี บทบาทในการปลูกจิตสำนึกมี คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาล เมืองสวรรคโลก	ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา เทศบาลพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมือง สวรรคโลก	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑.พนักงาน เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาจิตใจพัฒนาตน ให้มีจิตสาธารณะเกิดความ สำนึกร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ สร้างประโยชน์ แก่ครอบครัวและ ประเทศชาติรู้จักการให้ และเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ๒.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง เทศบาลเมือง สวรรคโลก สามารถ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖	โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิก สภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้างเทศบาลเมือง สวรรคโลก	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูก จิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกัน แห่งผลประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา เทศบาลพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมือง สวรรคโลก	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ประชาชนผู้มารับบริการที่ เทศบาลเมืองสวรรคโลก ประเมินความพึงพอใจการ ปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็น ตัวชี้วัดและต้องได้รับผล การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้บริหาร สมาชิก สภาและพนักงาน เทศบาลเมืองสวรรค โลก เกิดจิตสำนึกที่ดี ในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ ปฏิบัติโดยยึดมั่น ตามหลักประมวล จริยธรรม	สำนักปลัดฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๗	โครงการปลูก จิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรมให้กับ บุคลากรภาครัฐ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ได้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกำหนด ๒. เพื่อส่งเสริมให้มีกระบวนการ วัฒนธรรมและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการไทย ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรภาครัฐใน สังกัดเทศบาล เมืองสวรรคโลก	๕,๐๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	ผู้เข้าโครงการ สามารถนำหลัก คุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็น ผู้นำด้านคุณธรรม และจริยธรรม ใน องค์กรได้อย่าง สร้างสรรค์	สำนักปลัดฯ

