



ประกาศเทศบาลเมืองศรีราชา

เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ
ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการ
มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนงานการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานเทศบาลเมืองศรีราชา

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเทศบาลเมืองศรีราชา
เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตามประกาศจัดตั้งของเทศบาลเมืองศรีราชาและ
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลเมืองศรีราชา
จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกัน
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเทศบาลเมืองศรีราชา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองศรีราชา เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการจัดการ
เรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ของสำนักงานเทศบาลเมืองศรีราชา พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างภารกิจ
ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างโครงการ ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีราชา

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับ
ตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใด
อย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
คำสั่ง อย่างไม่อย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงิน หรือทรัพย์สินของทาง
ราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึง
การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และข้อกล่าวหาของเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่ยึดธรรมภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในสถานการณ์หรือการกระทำของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ซึ่งมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ดุลพินิจ” หมายถึง การวินิจฉัยที่เห็นสมควรของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่น ๆ ตามข้อกำหนด ระเบียบ พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๓.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดระเบียบหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงและมีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่วที่สร้างความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนและใช้ถ้อยคำสุภาพ

๓.๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางดังนี้

(๑) ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือส่งข้อร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เลขที่ ๓๓๓ หมู่ ๓ ตำบลท่าชัย อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย รหัสไปรษณีย์ ๖๔๑๙๐

- (๒) ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
- (๓) ร้องเรียนผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
- (๔) ร้องเรียนผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
- (๕) ร้องเรียนผ่านศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
- (๖) ร้องเรียนผ่านศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่ประชาชนเทศบาลเมือง

ศรีสะเกษ

(๗) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
www.sisatcity.go.th (ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน)

(๘) ร้องเรียนผ่านเฟสบุ๊กเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ข้อ ๔ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลเมืองศรีสะเกษ รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๕ ในกรณีที่นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือมอบหมายให้งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ วินัย และคดีความศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลเมืองศรีสะเกษตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องและพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ ว่ามีการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษและยุติเรื่อง

ข้อ ๗ ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

ข้อ ๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๗ เสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลเมืองศรีสะเกษ แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๙ ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของสำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ให้ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการรับสินบนดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษต้องปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำ ให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมายจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมเสียหาย

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนให้รายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ผู้ได้รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ และอาจต้องถูกดำเนินการทางอาญา

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องไม่รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัญญาสัมปทานจากเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ผู้ใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเหตุให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษได้รับความเสียหายจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ พึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานไม่ใช้ดุลพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องไม่ใช้ดุลพินิจตัดสินใจ หรือดุลพินิจจะกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องใช้ดุลพินิจตามหลักความเสมอภาคและเป็นธรรมในการวินิจฉัยในเรื่องใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนด

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องใช้ดุลพินิจตามหลักแห่งความจำเป็น เพื่อให้มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชนน้อยที่สุด

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ต้องใช้ดุลพินิจเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยคำนึงถึงหลักการอันเป็นพื้นฐานของหลักนิติรัฐ โปร่งใส เป็นธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิเชียร พรมพิราม)

นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ