

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีนคร
อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีนครต้องดำเนินการ	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๑ ครั้ง โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ - ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. - ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ - ตำแหน่งคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานแม่บ้าน
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาผู้มาปฏิบัติงานในตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อบต.ศรีนครสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหา - การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งว่างโดยการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๒ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
๒. การพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (๒๕๖๑-๒๕๖๓) และดำเนินการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน โดยการจัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน
๓. การบำรุงรักษาไว้ และการสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ รวมถึงดำเนินการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การธำรงรักษาไว้และการสร้างแรงจูงใจ	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการแจ้งหลักเกณฑ์ และรูปแบบการประเมินให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับทราบ - มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน - ดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานตามรูปแบบ และมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผลการประเมินเกิดความโปร่งใส และเกิดความยุติธรรมกับผู้ถูกประเมิน
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> รอบที่ ๑ ตามผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ - การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามตามผลการประเมินปฏิบัติงานประจำปี โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัย	๔.๑ นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีนคร ด้านนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีนคร
	๔.๒ การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงมีการควบคุมติดตามการปฏิบัติงานตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - มีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นลายลักษณ์อักษร
	๔.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการตามแผนงาน รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต