

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวนผึ้ง

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในกรคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยข้อ ๖ เพื่อย่อยชดเชยในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างป็นธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่อัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดชัดพร้อมกับการส่งสำเนาเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนผึ้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรครพท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวนผึ้ง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครึ่งปี ๑ ครึ่งปีแรก

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป สำหรัปีแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้นำผล การปฏิบัติของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฉบับใหม่มาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติ การเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

/ชื่อ ๔ ในประกาศนี้.....

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งต้ององค์การบริหารส่วนตำบล

“บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งต้ององค์การบริหารส่วนตำบล

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครูรับแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครูรับหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครูรับที่เข้ามา” หมายความว่า ระยะเวลาที่ครูรับแรกหรือครูรับหลังที่เข้ามา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนที่สุทธกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยให้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในค่าจ้าง

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หรือด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หรือด้วยสอง

บัญชีข้างเงินเดือน และฐานในการคำนวณ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียง ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๕,๕๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๕๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

/อัคราร้อยยล...

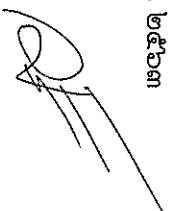
อัตราร้อยละฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินต้นของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมีียง

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กำหนดดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๓.๐๐%
ดีมาก	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙.๙๙	๒.๗๕%
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔.๙๙	๒.๕๐%
ดี	ร้อยละ ๗๕ - ๗๙.๙๙	๒.๒๕%
ดี	ร้อยละ ๗๐ - ๗๔.๙๙	๒.๐๐%
พอใช้	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๗๕%
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินต้น

การเลื่อนเงินต้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ขึ้นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินต้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และให้นำการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินต้นของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินต้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายมงคลศักดิ์ สิงห์รักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมีียง