ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเป็นอย่างมาก และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ซึ่งเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลา ๙ ปี

ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับ

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากาลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

จากนโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ นำมาสู่การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในที่ทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนโดยเริ่มจากจัดทำ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) **(เอกสารแนบ หมายเลข ๑)**

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการเปิดซอง คณะกรรมการตรวจการซื้อการจ้าง และผู้ควบคุมงาน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน **(เอกสารแนบ หมายเลข ๒)**

๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายเทศมนตรีตำบลอุดมธรรม **(เอกสารแนบ หมายเลข ๓)**

๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน **(เอกสารแนบ หมายเลข ๔)**

๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) **(เอกสารแนบ หมายเลข ๕)**

และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ คือ

- สูงมาก หมายถึง ค่าคะแนน ๒๑ – ๒๕ ขึ้นไป มีความเสี่ยงสูงมาก
- สูง หมายถึง ค่าคะแนน ๑๖ – ๒๐ มีความเสี่ยงสูง
- ปานกลาง หมายถึง ค่าคะแนน ๑๑ – ๑๕ มีความเสี่ยงปานกลาง
- น้อย หมายถึง ค่าคะแนน ๖ – ๑๐ มีความเสี่ยงน้อย
- น้อยมาก หมายถึง ค่าคะแนน ๑ – ๕ มีความเสี่ยงน้อยมาก

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๓	๖	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานดำเนินการจัดส่งเอกสารให้ สตง. ตามระเบียบในการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ/แผนปฏิบัติการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ อย่างเคร่งครัด ๒. ให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตาม พ.ร.บ./กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด ๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานรายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบันตามระเบียบ ๕. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบทะเบียนครุภัณฑ์เป็นประจำตามรอบปีงบประมาณ ๖.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๗.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการรายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบฟอร์ม สขร. ในแต่ละเดือน อย่างเคร่งครัด

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๔	๘	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ อย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ อย่างเคร่งครัด
๓.การเบิกจ่ายงบประมาณ	๓	๓	๙	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินและระเบียบการคลัง อย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานรายงานข้อมูลด้านการเงินการคลังให้เป็นปัจจุบัน ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด
๔.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๔	๑๒	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ อย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฯ อย่างเคร่งครัด ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างเคร่งครัด ๔.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบล ในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นอย่างเคร่งครัด ๕.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ อย่างเคร่งครัด ๖.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงได้ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย

๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย

๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงปานกลาง

<u>จากข้อสรุปข้างต้น</u> อาจอธิบายในประเด็น ข้อ ๔.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงปานกลาง นั้น เนื่องจากผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ล้วนเป็นคนในพื้นที่ ย่อมมีเครือญาติสัมพันธ์กัน เมื่อดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจะวิเคราะห์ว่า สมควรจ้างบุคคลใด เป็นผู้รับจ้างให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ นั้น กระทำได้ยากด้วยข้อกฎหมายต่างๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานยังไม่ท่องแท้ต่อตัวบทกฎหมาย ประการหนึ่ง อีกประการ การจะจ้างงานในลักษณะเล็กน้อยรายบุคคลธรรมดา เช่น การรับจ้างประกอบอาหาร ในการจัดโครงการอบรมต่างๆ หากจ้างคนนอกพื้นที่ ย่อมมีค่าใช้จ่ายสูงกว่า การจ้างคนในพื้นที่ เป็นต้น

กรณีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

นอกจากการตรวจสอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง) ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๘ ผู้บริหารได้กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลในการจัดหาที่ผู้มีหน้าที่ในการจัดหาล่วงรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลฯ จะดำเนินตั้งคณะกรรมการทำการสอบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีข้อร้องเรียน เห็นควรพิจารณา

๑. ทบทวนและปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. ส่งเสริม รณรงค์ ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลอุดมธรรมว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔. สร้างแนวทางในการยกมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นอันอาจจะเกิดขึ้นจากปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ

๕. การสร้างเครือข่ายกับประชาคม เพื่อนำมาสู่การมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. มั่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ/กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

๗. ดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ โดยเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๘. ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอ

๑๐. สนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงาน พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้เข้ารับการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๑. รณรงค์ สนับสนุน และส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มของพนักงาน พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ในเรื่องของการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๒. กระตุ้นคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อทราบผลที่อาจเกิดจากความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น