



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน  
อำเภอองไกรลาค จังหวัดสุโขทัย  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อำเภอองไกรลาค จังหวัดสุโขทัย จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารในระดับ ๗ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา และระดับ ๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รวมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อำเภอองไกรลาค จังหวัดสุโขทัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒ และข้อ ๑๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ที่ ๔๒๘ - ๔๓๐ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗), ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗), ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗), ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ดังนี้.

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

- ๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๔ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

## ๒. รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ และความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัครและความรู้ความสามารถที่ต้องการ (ภาคผนวก ก.)

## ๓. การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติยื่นใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ) และข้อมูลบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ) และหนังสือรับรองจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่ตนสังกัดอยู่ (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) ซึ่งอนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย **ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๓๑ เดือน สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘** สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๕๖๕-๕๑๘๘ ต่อ ๑๓ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครคัดเลือกต้องตรวจสอบรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้อง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่รับสมัครนั้น

## ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องส่งแบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (ภาคผนวก ข) พร้อมทั้งส่งเอกสารแสดงผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงาน จำนวน ๒ ชิ้น ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน ๘ ชุด ในวันสมัคร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินข้อมูลในเอกสารต่าง ๆ ที่ผู้สมัครยื่นแสดงต่อคณะกรรมการฯ ตามเอกสารหมายเลข ๑-๒ แนบท้ายประกาศ เอกสารวิสัยทัศน์ (ภาคผนวก ข) และจะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดตาม (ภาคผนวก ค)

## ๕. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

### ๕.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)

๕.๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค.รับรอง และ

๕.๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๕.๑.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.๖ หรือหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปีให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕.๑.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล (ขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท)

**๕.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗)**

๕.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และหรือนักบริหารการศึกษา คศ. ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๕.๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) และหรือนักบริหารการศึกษา คศ. ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๕.๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๒.๕ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษา ที่ ก.ท. กำหนด

๕.๒.๖ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล (ขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท)

**๕.๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗)**

๕.๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางพยาบาลศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน ทันตแพทยศาสตร์ แพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยการพยาบาล สุขาภิบาลอนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๕.๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ พยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยการพยาบาล สุขาภิบาล อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕.๓.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล (ขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท)

/๕.๔ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ...

#### ๕.๔ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

๕.๔.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๖ และ

๕.๔.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๕.๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕.๔.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล (ขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท)

#### ๕.๕ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘)

๕.๕.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนการคลัง (บริหารงานการคลัง ๖) จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ และ

๕.๕.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๕.๕.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๗) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ

การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๕.๕.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๘ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล (ขั้น ๑๙,๘๖๐.-บาท)

## ๖. เอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- ๖.๑ ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ที่รับรองสำเนาถูกต้องโดยพนักงานประวัติ จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๓ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๔ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเองทุกรูป จำนวน ๓ รูป (สวมเครื่องแบบปฏิบัติราชการสีกากีคอพับแขนยาว) โดยเขียนชื่อ - ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายทุกรูปด้วยตนเอง
- ๖.๕ หลักฐานเกี่ยวกับประวัติบุคคลและประวัติการรับราชการ (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๖ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๗ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนสังกัดอยู่ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้ และยินยอมให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด (เอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๘ ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๖.๙ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา (เอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ) จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๑๐ หนังสือรับรองระยะเวลา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๑๑ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายหลังจากตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว โดยจะปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย ในวันที่ ๓ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๕๘ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก

## ๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ และสอบสัมภาษณ์ในวันเสาร์ที่ ๑๒ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

## ๙. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๔๐๐.- บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) ต้องชำระในวันสมัครเท่านั้น

## ๑๐. การแต่งกาย

ในวันสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่งกายด้วยเครื่องแบบสีทึบคอพับ และให้นำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแสดงในวันคัดเลือกด้วย

## ๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากสมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ คุณสมบัติอื่นๆ และคะแนนคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรวมคะแนนจากการดำเนินการคัดเลือกแล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และพิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากปรากฏว่าคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันดังนี้

- (ก) ถ้าคะแนนการประเมินคุณสมบัติเท่ากันพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- (ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- (ค) ถ้าได้รับตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับพร้อมกันจะพิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมากกว่า
- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน พิจารณาจากอายุราชการมากกว่าก่อน
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (ฉ) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน พิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน
- (ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันพิจารณาว่าผู้ใดมีอายุมากกว่ากัน

## ๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

## ๑๓. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๓.๑ เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนจะพิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย (ก.อบต.จังหวัด)

๑๓.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อาจแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘



(นายอนุสนธิ์ ต้นประสงค์)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน









**ตอนที่ ๓ การรับรองผลงาน**

**๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน**

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ .....เดือน .....พ.ศ.....

**๒. คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน**

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นผลปฏิบัติงานร่วมกันจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ .....เดือน .....พ.ศ.....

**๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา**

ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ

ความอื่น ๆ (ถ้ามี) .....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ .....เดือน .....พ.ศ.....

## หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗), ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗), ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗), ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘)

### ๑. เกณฑ์ในการคัดเลือก

การคัดเลือกจะใช้วิธีการประเมินโดยการสัมภาษณ์และพิจารณาจากข้อมูลเอกสาร โดยพิจารณาผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ อย่างไร โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จัดทำและนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

๑.๑ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จะพิจารณาให้คะแนนสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

- สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๔๐ คะแนน

พิจารณาจากความรอบรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยพิจารณาจาก

(ก) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

-ข้อมูลส่วนบุคคล

-แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

-แนวทางพัฒนาในหน้าที่

-แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหากได้รับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จอดีต จำนวน ๒๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยจัดให้ทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(๒) ความสามารถในการบริหาร จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

(ก) ความรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

(ข) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

(ค) ความสามารถในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

- (๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๓๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก
- |                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| (ก) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ | จำนวน ๕ คะแนน |
| (ข) ความอดุทน                       | จำนวน ๕ คะแนน |
| (ค) มนุษย์สัมพันธ์                  | จำนวน ๕ คะแนน |
| (ง) ความสามารถในการสื่อความหมาย     | จำนวน ๕ คะแนน |
| (จ) ความมั่นคงในอารมณ์              | จำนวน ๕ คะแนน |
| (ฉ) ปฏิภาณไหวพริบ                   | จำนวน ๕ คะแนน |

- ๑.๒ คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ให้พิจารณาจาก
- |   |                |
|---|----------------|
| (๑) เงินเดือน   | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| (๒) วุฒิการศึกษา  | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง<br>(ตำแหน่งทางสายงานและระดับตำแหน่งปัจจุบัน) | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| (๔) อายุราชการ  | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๕) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)                                       | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)                                       | จำนวน ๑๕ คะแนน |

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องได้คะแนนการสัมภาษณ์และการประเมินคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

## ๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และรายงานผลการคัดเลือกต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัยพิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าให้ได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปและหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ได้คะแนนเท่ากันดังนี้

- (๑) ถ้าคะแนนการประเมินคุณสมบัติเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
- (๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- (๓) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมากกว่า
- (๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- (๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (๖) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
- (๗) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่ากัน

## ๓. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะจัดทำประกาศผลการคัดเลือก โดยจัดทำบัญชีชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับผลคะแนนตามข้อ ๒. และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบและแจ้งให้ อบต. แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกตามลำดับต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนนด้านคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก  
ประวัติการรับราชการ

๑. เงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน (ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
สุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีจ่ายเงินเดือนและประโยชน์  
ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ (บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๓)

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๖๐,๔๕๐	๔๔,๙๙๐	๓๓,๓๑๐	๒๐.๐๐
๕๙,๕๐๐	๔๔,๒๘๐	๓๒,๗๙๐	๑๙.๘๐
๕๘,๕๖๐	๔๓,๕๘๐	๓๒,๒๗๐	๑๙.๖๐
๕๗,๖๔๐	๔๒,๘๘๐	๓๑,๗๖๐	๑๙.๔๐
๕๖,๗๓๐	๔๒,๒๑๐	๓๑,๒๖๐	๑๙.๒๐
๕๕,๘๔๐	๔๑,๕๕๐	๓๐,๗๗๐	๑๙.๐๐
๕๔,๙๖๐	๔๐,๘๙๐	๓๐,๒๙๐	๑๘.๘๐
๕๔,๐๙๐	๔๐,๒๖๐	๒๙,๘๑๐	๑๘.๖๐
๕๓,๒๓๐	๓๙,๖๓๐	๒๙,๓๔๐	๑๘.๔๐
๕๒,๓๗๐	๓๙,๐๘๐	๒๘,๘๘๐	๑๘.๒๐
๕๑,๕๒๐	๓๘,๕๒๐	๒๘,๔๓๐	๑๘.๐๐
๕๐,๖๗๐	๓๗,๙๖๐	๒๗,๙๖๐	๑๗.๘๐
๔๙,๘๓๐	๓๗,๔๑๐	๒๗,๕๑๐	๑๗.๖๐
๔๘,๐๑๐	๓๖,๘๖๐	๒๗,๐๓๐	๑๗.๔๐
๔๗,๒๐๐	๓๖,๓๑๐	๒๖,๕๘๐	๑๗.๒๐
๔๖,๓๘๐	๓๕,๗๗๐	๒๖,๑๒๐	๑๗.๐๐
๔๖,๕๖๐	๓๕,๒๒๐	๒๕,๖๖๐	๑๖.๘๐
๔๕,๗๕๐	๓๔,๖๘๐	๒๕,๒๑๐	๑๖.๖๐
๔๔,๙๓๐	๓๔,๑๑๐	๒๔,๗๓๐	๑๖.๔๐
๔๔,๑๓๐	๓๓,๕๖๐	๒๔,๒๗๐	๑๖.๒๐
๔๓,๓๐๐	๓๓,๐๐๐	๒๓,๘๒๐	๑๖.๐๐
๔๒,๖๒๐	๓๒,๔๕๐	๒๓,๓๗๐	๑๕.๘๐
๔๑,๙๓๐	๓๑,๘๘๐	๒๒,๙๒๐	๑๕.๖๐
๔๑,๒๕๐	๓๑,๓๔๐	๒๒,๔๙๐	๑๕.๔๐
๔๐,๕๖๐	๓๐,๗๙๐	๒๒,๐๔๐	๑๕.๒๐
๓๙,๘๘๐	๓๐,๒๒๐	๒๑,๖๒๐	๑๕.๐๐
๓๙,๑๙๐	๒๙,๖๘๐	๒๑,๒๑๐	๑๔.๘๐
๓๘,๕๐๐	๒๙,๑๑๐	๒๐,๗๘๐	๑๔.๖๐
๓๗,๘๓๐	๒๘,๕๖๐	๒๐,๓๖๐	๑๔.๔๐
๓๗,๑๓๐	๒๘,๐๓๐	๑๙,๙๓๐	๑๔.๒๐
๓๖,๔๕๐	๒๗,๔๘๐	๑๙,๕๑๐	๑๔.๐๐
๓๕,๗๖๐	๒๖,๙๓๐	๑๙,๐๖๐	๑๓.๘๐
๓๕,๐๙๐	๒๖,๔๖๐	๑๘,๖๑๐	๑๓.๖๐
๓๔,๔๓๐	๒๕,๙๗๐	๑๘,๑๖๐	๑๓.๔๐
๓๓,๗๗๐	๒๕,๕๑๐	๑๗,๗๑๐	๑๓.๒๐
๓๓,๑๔๐	๒๕,๐๖๐	๑๗,๒๖๐	๑๓.๐๐
๓๒,๕๑๐	๒๔,๖๑๐	๑๖,๘๑๐	๑๒.๘๐
๓๑,๙๐๐	๒๔,๑๖๐	๑๖,๓๖๐	๑๒.๖๐
๓๑,๒๙๐	๒๓,๗๑๐	๑๖,๐๑๐	๑๒.๔๐

๒.วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

วุฒิการศึกษาต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ปริญญาเอก		๑๕.๐๐
	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๑๓.๐๐
	ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า		๑๒.๐๐
	ปริญญาหรือเทียบเท่า		๑๑.๐๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า		๑๐.๐๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า		๙.๐๐

หมายเหตุ : วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง วุฒิการศึกษาที่เทียบเท่ากับวุฒิการศึกษาที่ ก.อบต.  
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวมคะแนน ๒๐ คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๐ ปี ขึ้นไป		๙.๒๐
	๙ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี	๘.๘๐
	๘ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๙ ปี	๘.๔๐
	๗ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๘ ปี	๘.๐๐
	๖ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๗ ปี	๗.๖๐
	๕ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๖ ปี	๗.๒๐
	๔ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๖.๘๐
	๓ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๔ ปี	๖.๔๐
	๒ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๖.๐๐

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทางการบริหาร (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในทางการบริหารโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าส่วนต่างๆ /มานานเท่าใด เป็นต้น)  
คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๕ ปี ขึ้นไป		๙.๕๐
	๑๔ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี	๙.๒๕
	๑๓ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี	๙.๐๐
	๑๒ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี	๘.๗๕
	๑๑ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี	๘.๕๐
	๑๐ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี	๘.๒๕
	๙ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี	๘.๐๐
	๘ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๙ ปี	๗.๗๕
	๗ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๘ ปี	๗.๕๐
	๖ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๗ ปี	๗.๒๕
	๕ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๖ ปี	๗.๐๐
	๔ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๖.๗๕
	๓ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๔ ปี	๖.๕๐
	๒ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๖.๒๕
	๑ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๒ ปี	๖.๐๐

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก



๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๓๔ ปี ขึ้นไป		๑๔.๗๕
	๓๒ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๓๔ ปี	๑๔.๕๐
	๓๐ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๓๒ ปี	๑๔.๒๕
	๒๘ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๓๐ ปี	๑๔.๐๐
	๒๖ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๒๘ ปี	๑๓.๗๕
	๒๔ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๒๖ ปี	๑๓.๕๐
	๒๒ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๒๔ ปี	๑๓.๒๕
	๒๐ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๒๒ ปี	๑๓.๐๐
	๑๘ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี	๑๒.๗๕
	๑๖ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๘ ปี	๑๒.๕๐
	๑๔ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๖ ปี	๑๒.๒๕
	๑๒ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี	๑๒.๐๐
	๑๐ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี	๑๑.๗๕
	๘ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี	๑๑.๕๐
	๖ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๘ ปี	๑๑.๒๕
	๔ ปี ขึ้นไป	แต่ไม่เกิน ๖ ปี	๑๑.๐๐

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการศึกษา

๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย		๑๕.๐๐
	ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกกล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง		๑๔.๐๐
	ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกกล่าวตักเตือน ๒ ครั้ง		๑๓.๐๐
	ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง		๑๒.๐๐
	ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง		๑๑.๐๐
	ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง		๑๐.๐๐
	ลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกกล่าวตักเตือน)		๙.๐๐
	ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกกล่าวตักเตือน)		๗.๐๐

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี	จำนวนขั้น/ปี	
๕	-	-	๑๐	๑๔.๐๐
๔	๑	-	๙.๕	๑๓.๕๐
๔ ๓	- ๒	๑ -	๙ ๙	๑๓.๐๐
๓ ๒	๑ ๓	๑ -	๘.๕ ๘.๕	๑๒.๕๐
๓ ๒ ๑	- ๒ ๔	๒ ๑ -	๘ ๘ ๘	๑๒.๐๐
๒ ๑ -	๑ ๓ ๕	๒ ๑ -	๗.๕ ๗.๕ ๗.๕	๑๑.๕ ๐
๒ ๑ -	- ๒ ๔	๓ ๒ ๑	๗ ๗ ๗	๑๑.๐๐
๑ -	๑ ๓	๓ ๒	๖.๕ ๖.๕	๑๐.๕๐
๑ -	- ๒	๔ ๓	๖ ๖	๑๐.๐๐
-	๑	๔	๕.๕	๙.๕๐
-	-	๕	๕	๙.๐๐