



26

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูกเทียม

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเทียม กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกเทียมขึ้น เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติ และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกเทียมในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา เชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปไว้ ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติตนด้วยการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. พึงปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. พึงปฏิบัติงานโดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๔. พึงต้อนรับและให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว โดยไม่ชักช้า มีอัธยาศัย ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และไม่เลือกปฏิบัติ
๕. พึงปฏิบัติตนด้านการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๖. พึงปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๗. พึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่นแก้งกัน
๘. พึงปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจรัญ บุญเสื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกเทียม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตลุกเทียม
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลุกเทียม

องค์การบริหารส่วนตำบลตลุกเทียม ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตลุกเทียม จะมุ่งมั่นในอันที่จะปฏิบัติ ภารกิจหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่งบริการด้วยศักดิ์ศรี เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีความอยู่ดีกินดี และสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลตลุกเทียมทุกคน จะต้องยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๒. ยึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตลุกเทียม เพื่อการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ให้มี ประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจรัญ บุญเสื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลุกเทียม

แนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม นอกจากการร่วมคิดร่วมทำ และร่วมยอมรับ แล้ว การดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง เป็นรูปธรรมและ ยั่งยืน อาจทำได้ ๒ ประการควบคู่กัน คือ การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมา กำหนด เป็นมาตรการทางการ บริหารขององค์กร เช่น การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ใน กระบวนการสรรหาบุคคล การฝึกอบรม พัฒนา การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการ สร้างวัฒนธรรมของ องค์กร เป็นต้น และการสร้าง ปัจจัยสนับสนุนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม สามารถดำเนินการได้หลายวิธี โดยหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยเสริมสร้างดังกล่าว ยกตัวอย่าง เช่น

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของ หน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือ พฤติกรรมที่ จึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรม และ จริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศ เกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการ ควบคู่ไป กับการยกย่องให้ รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็น ความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัว ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับ บัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ ในหน่วย งาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวด เจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็น แนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มี ส่วนร่วมในการคัดเลือก หรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการ ให้นำหน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งที่กระตุ้นเกิดความต้องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (พนักงานส่วนท้องถิ่น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกเทียม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเทียม.....
๒. สถานที่ตั้ง.....หมู่.....๒.....ตำบลลูกเทียม.....อำเภอพรหมพิราม.....จังหวัดพิษณุโลก.....
๓. ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวธณพช...สุคนธ์จามร.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๑๕๔๒๖๕๙.....
๔. จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๖๔.....คน
๕. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๖๔.....คน
๖. จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๘.....กิจกรรม/โครงการ
๗. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๒,๐๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒,๐๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๔.....บาท
๘. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน.....๖๔.....คน
 - หน่วยงานภายในที่ได้สนับสนุนและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....หน่วยงาน
 - ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน/ระหว่างเดือน.....ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.....ถึงเดือน.....กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖.....
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
 - บุคลากรสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
 - เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถสร้างสุขให้กับบุคลากรในสังกัดเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๑ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	
๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข	สำนักปลัด		บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน	ใช้งบประมาณจำนวน - บาท	✓			
๒. โครงการกฎหมายนารี สำหรับผู้บริหารและสมาชิกท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ	สำนักปลัด		มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม	ใช้งบประมาณจำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท	✓			
๓. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย และป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาและพนักงานในสังกัด องค์กรบริหารส่วนตำบลลูกเทียม ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด		บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ	ใช้งบประมาณจำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท	✓			
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่เกียรติหน่วยงานและบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	สำนักปลัด		มีหน่วยงานและบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม	ใช้งบประมาณจำนวน - บาท				✓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๑ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	
๕. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและป้องกันการทุจริต ไม่ให้เกิดขึ้นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสุเทพ	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและป้องกันการทุจริต ไม่ให้เกิดขึ้นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสุเทพ	สำนักปลัด		เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต/คดีการทุจริต ประพศติมิชอบ ลดลง	ใช้งบประมาณ จำนวน - บาท	✓			
๖. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ	เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพศติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	สำนักปลัด		มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	ใช้งบประมาณ จำนวน - บาท	✓			
๗. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรส่วนตำบล	เพื่อกำกับติดตามจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม	สำนักปลัด		ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการร้องเรียนของทุกซ์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ใช้งบประมาณ จำนวน - บาท	✓			
๘. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ	เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด		ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ	ใช้งบประมาณ จำนวน - บาท	✓			

ลงชื่อ



(นางสาวธณพัส สุคนธามาร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผู้เสนอแผนงาน

ลงชื่อ



(นายจรัญ บุญเรือง)

ตำแหน่ง นายกองตรีการมีส่วนตำบลสุเทพ

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผู้เห็นชอบแผนงาน