

รายงานผล  
การดำเนินการตามนโยบาย  
บริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก  
อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
๑. การสรรหาและการวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างเมื่อมีตำแหน่งว่าง เพื่อไม่ให้เกิดตำแหน่งว่าง	ดำเนินการให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งว่างเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากหัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการพนักงานจ้างเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อประกอบการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างของ อบต.ไทยชนะศึก - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัยเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก	ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างตามหนังสือสั่งการระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรม	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าอบรมตามแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมจำนวน ๑ รายคือนายภานุพงศ์ คำเครือ พัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ จัดทำแนวทางตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการวางแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	เมื่อได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรแล้วได้มอบหมายให้บุคลากรที่ได้ผ่านการฝึกอบรมนั้นจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเพื่อใช้เป็นเอกสารหรือคู่มือในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัยและเข้าถึงได้ง่าย	มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อประสานงานอีกทางหนึ่งอีกทั้งยังช่วยให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อยึดถือเป็นเครื่องมือสำคัญของหน่วยงานใช้ชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ มีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทาง	เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึกเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก ในแต่ละรอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ ม.ค. ของปีถัดไป) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน)	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
๓. ด้านการรักษาไว้	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบในการประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ดำเนินการอัปเดตข้อมูลในบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	อยู่ระหว่างการพิจารณางวัลพิเศษเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานและพนักงานจ้างของ อบต. ไทยชนะศึก	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๕ ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์แก่องค์กร	มีการกล่าวชมเชย และมอบใบประกาศนียบัตร ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและทำคุณประโยชน์ให้องค์กร เพื่อให้พนักงานมีความภาคภูมิใจในตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
๔. ด้านสวัสดิการ/การใช้ประโยชน์	๔.๑ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา บุคลากรสัมพันธ์ทุกปี เพื่อเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง	มีการจัดกิจกรรมกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สนามกีฬาเทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัย และสิ่งแวดลอมในการทำงานตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึกมีการปรับปรุงสภาพความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานอยู่เสมอ โดยการทำความสะอาดรอบองค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึกอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	มีการจัดกิจกรรมกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สนามกีฬาเทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ	ติดต่อโรงพยาบาลในสังกัดเพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๕ ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ทางการของ อบต.ไทยชนะศึก โดยการจ้างผู้เชี่ยวชาญมาออกแบบและดำเนินการอัปเดตข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ