



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก
อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

คำนำ

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น และเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมอีกปัญหาหนึ่ง สาเหตุของปัญหานี้มาจากสภาพสังคมในปัจจุบันที่มีความเปลี่ยนแปลงไปมาก ทั้งสภาพเศรษฐกิจ สภาพทางการเมือง และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยมากยิ่งขึ้น ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมปัจจุบันนั้นส่งผลกระทบต่อสังคมเป็นอย่างมาก และปัญหาเหล่านี้ยากที่จะตรวจสอบและแก้ไข ซึ่งทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจึงยังมียู่ในสังคมตราบนานเท่านาน การแก้ไขปัญหานี้จึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องปลูกฝังค่านิยมในด้านเกี่ยวกับการซื้อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรม รวมทั้งการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โปร่งใสและตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตามระเบียบ กฎหมายของทางราชการหากมีเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบเข้ามาเกี่ยวข้องจะส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและขาดความไว้วางใจจากประชาชน และส่งผลกระทบต่อภาพรวมในระดับประเทศใน ทางลบ เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงขององค์กร จึงมีความมุ่งหวังต่อต้านป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันมิให้เกิดขึ้นภายในตำบล โดยดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

คณะกรรมการการบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตอบสนองนโยบายของรัฐบาล เป็นเครือข่ายที่เข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหานี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน รวมถึงท้องถิ่นอื่นที่มีความสนใจใช้เป็นแนวทางดำเนินการแก้ไขปัญหานี้และป้องกันการทุจริตให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

คณะกรรมการการบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ..... ก

หลักการและเหตุผล

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

เป้าหมาย

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต..... ข

ความสอดคล้องระหว่างมติการดำเนินงาน พันธกิจ เป้าประสงค์

และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต..... ๑๔

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต..... ๔๒

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน..... ๗๘

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... ๙๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกออกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาเกิดการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะนักการเมืองระดับผู้บริหาร ข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีความซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใส ที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเชอ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป ไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕- ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยจะแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มว่าจะลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่า เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่มิได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่จะกล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิใน

ด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People 's participation) และตรวจสอบ (People 's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) พัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ /มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก

๑. แนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวคิด ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นประกอบด้วย

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนประกอบด้วย

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย

๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าประจักษ์
ประกอบด้วย

๒.๔.๑ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๒ มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน
กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอนประกอบด้วย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน
การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ
กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมี
ส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนประกอบด้วย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ
ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการ
ได้รับระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย

๓.๓.๑ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและพัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
ประกอบด้วย

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร
ความเสี่ยง การประเมินระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุม
ภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ประกอบด้วย

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทางทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๑ เข้าร่วมเป็นหรือจัดตั้งเครือข่ายในและนอกพื้นที่ ในการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต

ความสอดคล้องระหว่างมิติดำเนินงาน พันธกิจ เป้าประสงค์
และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

มิติ	พันธกิจ	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและ สร้างความตระหนัก	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ของส่วนท้องถิ่น ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักของภาคธุรกิจ และประชาชน ๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	การบริหารราชการให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน คุณธรรม จริยธรรม การซื่อสัตย์ ผลประโยชน์ ต่อต้านการทุจริต รักษาประโยชน์สาธารณะ ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต จิตสาธารณะ	๑. โครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของ อบต. ไทยชนะศึก ๕. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต ๖. กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรม ที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ๗. กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.ไทยชนะศึก ๘. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. โครงการคุ้มครองดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๑๐. โครงการส่งเสริมและพัฒนา อาชีพครอบครัวตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๑๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้ของ อบต.ไทยชนะศึก ๑๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนา อาชีพครอบครัวตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๑๓. โครงการธนาคารความดีมี คุณธรรมประจำใจ ๑๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑๕. โครงการเรียนรู้คู่คุณธรรม

มติ	พันธกิจ	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	การบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การบริการสาธารณะ การกำหนดขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงาน การมอบหมายงาน ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ การมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ไทยชนะศึก ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๓. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ๔. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๕. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ๗. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๙. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๑๐. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๑๑. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๑๒. มาตรการมอบอำนาจของนายก อบต. ๑๓. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.ไทยชนะศึกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ๑๔. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

			๑๕. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของอบต.ไทยชนะศึก ๑๖. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
--	--	--	--

มิติ	พันธกิจ	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดให้มีศูนย์/การให้บริการข้อมูลข่าวสาร การเผยแพร่ข้อมูลที่จำเป็นช่องทางการเผยแพร่ การรับฟังความคิดเห็นช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ รายงานผลให้ผู้ร้องทราบ การจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณ การจัดหาพัสดุ ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ไทยชนะศึกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ๓. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.ไทยชนะศึก ๔. กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.ไทยชนะศึก ๕. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ ๖. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ไทยชนะศึก ๗. กิจกรรมประชุมประชาคมระดับตำบล อบต.ไทยชนะศึก ๘. โครงการ อบต.พบประชาคม ๙. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

มิติ	พันธกิจ	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร ๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต	มาตรฐานควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การให้ความรู้ การตรวจสอบฝ่ายบริหาร การสร้างเครือข่าย การเฝ้าระวังการทุจริต	๑. กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๓. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต. ไทยชนะศึก ๕. กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน ๖. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ๗. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. ๘. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๙. กิจกรร ม ตี ต ป าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การ สร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ เมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	-	-	
		๑.๑.๑ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	
		๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๑.๑.๒ มาตรการ “ส่งเสริม การ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	
		๑.๑.๒ มาตรการ “เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการ ทุจริต”	-	-	-	
		๑.๑.๒ โครงการเสริมสร้าง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต และ ปลุกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
๑. การ สร้าง สังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๒ การ สร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ ประชาชน ทุกภาค ส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
		๑.๑.๓ มาตรการ “จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	
		๑.๒.๑ โครงการคุ้มครองดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนา อาชีพครอบครัวตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		-	-	-	-	
		๑.๒.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้ของ อบต.ไทยชนะศึก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการธนาคารความดีมีคุณธรรมประจำใจ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ โครงการเรียนรู้คุณธรรมะ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑๐ โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงาน บุคคล ๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑ กิจกรรม “สร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒ กิจกรรม “ควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๒.๒.๒ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒.๒.๒ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๒.๒.๒ โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๓ มาตรการ การใช้ ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ ให้เป็นไป ตาม หลักการ บริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลด ขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒.๓.๑ โครงการลด ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	
		๒.๓.๒ มาตรการมอบ อำนาจของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ มาตรการการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ปลัดอบต.และหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	
	๒.๔ การเชิด ชูเกียรติ แก่ หน่วยงาน/ บุคคล ใน การดำเนิน กิจการ การ ประพจน์ ปฏิบัติ ตน ให้เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ใน กรณีได้ ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบ พบการ ทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลง การปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ กิจกรรม ให้ความ ร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก ๒.๕.๓ มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๖ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้ มีและ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ใน ช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ ประชาชน ได้มีส่วน ร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ไทยชนะศึก				
	๓.๒ การรับ ฟังความ คิดเห็น การ รับและ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชาคม แผนชุมชน ๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมการดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การ บริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก ๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมรายงาน ผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์รับทราบ	- - -	- - -	- - -	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลไทยชนะศึก ๓.๓.๑ (๒) กิจกรรมประชุม ประชาคมระดับตำบลองค์การ บริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก ๓.๓.๑ โครงการ อบต.พบประชาชน ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง	- - - ๔๐,๐๐๐ -	- - - ๕๐,๐๐๐ -	- - - ๕๐,๐๐๐ -	
มติที่ ๓	รวม	๕ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๑ โครงการ	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วาง ระบบ และรายงาน การควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการ การตรวจเงิน แผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ โครงการจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ๔.๑.๒ กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	- -	- -	- -	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาค ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหาร ราชการ ตาม ช่องทาง ที่สามารถ ดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุแต่งตั้ง การ โอน ย้าย ๔.๒.๒ กิจกรรมการ มีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่ายและการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.ไทย ชนะศึก ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จาก ตัวแทนชุมชน	- - - -	- - - -	- - - -	
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบ ของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการ ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภา ท้องถิ่น ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วน ร่วม ในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะ ศึก	- - -	- - -	- - -	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริม พลังการมี ส่วนร่วมของ ชุมชน (Communi- ty) และ บูรณาการ ทุกภาค ส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวัง การ คอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต ๔.๔.๒ (๑) มาตรการการ ส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการ ทุจริต	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๑โครงการ	-	-	-	
มติที่ ๑ - ๔	รวม	๑๖ มาตรการ ๑๙ กิจกรรม ๑๔ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	