ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๙ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็น...

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตาม **ภาคผนวก ก.** แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก **ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖** ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓.๔ ซม. จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (ให้เขียนชื่อ – หลังรูปด้วย)

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมสำเนาใบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ชุด

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ฯลฯ

ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วยข้อความ “ขอรับรองว่าสำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง โดยต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณียื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการสั่งจ้าง (ทำสัญญาจ้าง)

๓.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรใน**วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖** ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะโดยแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (ตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๖. วันเวลาและสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม จะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) **ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป** ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) **ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป** ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) **แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

๗.๒ **การสอบ** ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ตามเกณฑ์ข้อ ๗.๑ แล้วก่อนจึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อไป โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ภายหลังจากตรวจคะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) **แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** ทั้งนี้ จะปิดประกาศผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) **ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖** ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

๗.๓ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑๐๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์และหรือสอบปฏิบัติงาน **ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป** ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม หรือทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม (https://www.thameunram.go.th)

๗.๔ **การขึ้นบัญชี** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะขึ้นบัญชีโดยจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้**ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖** โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เว้นแต่จะมีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่าการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการเลือกสรรครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการเลือกสรรภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ยกเลิกการเลือกสรรเฉพาะภาคใดแล้วก็จะดำเนินการเลือกสรรเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรอีกต่อไป

๑๐. การสั่งจ้างและบรรจุแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้เรียงตามลำดับตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามได้ตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะต้องมารายงานตัวกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามตามวันเวลาที่กำหนดไว้ หากไม่มาถือว่าสละสิทธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามจะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรอันดับถัดไปมาบรรจุแต่งตั้งแทน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงขอประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไกรสีห์ สันมะโน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

---

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ชื่อตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน

ปฏิบัติงานเปิด – ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดพร้อมดูแลบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการให้สะอาดพร้อมใช้งานและมิให้สูญหาย เดินหนังสือราชการในสำนักและนอกสถานที่ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ดูแลความเรียบร้อยและอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน และการประชุมต่าง ๆ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาขึ้นไปสามารถอ่านออกเขียนหนังสือได้

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้

๓. เป็นผู้มีความประพฤติดีมีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีเพ่ง คดีอาญา และคดีเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

๑.๔ ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๑.๕ สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างและตามที่กฎหมายกำหนด

.....

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑. ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ๒. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ด้านความเข้าใจภาษา ๓. ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน การเมืองเศรษฐกิจและสังคม ๔. ความรู้เกี่ยวกับการคิดคำนวณ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๑. ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ ๒. ความรู้ด้านช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ๓. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
ความเหมาะกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์) ๑. สอบสัมภาษณ์ (เกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด) - ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - บุคลิกภาพ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - ทัศนคติ และแรงจูงใจ - จริยธรรมและคุณธรรม - ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ - ปฏิภาณไหวพริบ - ท่วงทีวาจา การพูดโต้ตอบ - ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน - สุขภาพร่างกาย ๒. สอบปฏิบัติ (ทักษะด้านการจัดเตรียมห้องประชุมและติดตั้งระบบเครื่องเสียงพร้อมไมโครโฟน รูปแบบการประชุมสภา การใช้วัสดุอุปกรณ์ การทำความสะอาด) (รูปแบบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด)	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
รวม	๓๐๐	