



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๙ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกฉบับดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง

(๒) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่จะสมัคร

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓.๔ ซม. ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ ใบ

(๔) ทะเบียนบ้าน

(๕) บัตรประจำตัวประชาชน

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย

(๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ฯลฯ

ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

๗. วันเวลาและสถานที่

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามจะดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรแบ่ง ๓ ภาค คือ (ตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑๐๐ คะแนน โดยใช้วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๘.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๑๐๐ คะแนน โดยใช้วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๘.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑๐๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ และหรือสอบปฏิบัติงาน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ การสอบ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ตามเกณฑ์ข้อ ๙.๑ แล้ว ก่อนจึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ภายหลังจากตรวจคะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะปิดประกาศผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

๙.๓ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑๐๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ และหรือสอบปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

๙.๔ การขึ้นบัญชี ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะขึ้นบัญชีโดยจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เว้นแต่จะมีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่าการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการเลือกสรรครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการเลือกสรรภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ยกเลิกการเลือกสรรเฉพาะภาคใดแล้วก็จะดำเนินการเลือกสรรเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรอีกต่อไป

๑๒. การสั่งจ้างและบรรจุแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้เรียงตามลำดับตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามได้ตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะต้องมารายงานตัวกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามตามวันเวลาที่กำหนดไว้ หากไม่มาถือว่าสละสิทธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นรามจะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรอันดับถัดไปมาบรรจุแต่งตั้งแทน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงขอประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสยาม แสนประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ชื่อตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน

ปฏิบัติงานเปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดพร้อมดูแลบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการให้สะอาดพร้อมใช้งานและมีให้สูญหาย เติมน้ำส้วมในสำนักงานและนอกสถานที่ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ดูแลความเรียบร้อยและอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน และการประชุมต่าง ๆ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาขึ้นไปสามารถอ่านออกเขียนหนังสือได้
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้
๓. เป็นผู้มีความประพฤติดีมีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

๑.๔ ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๑.๕ สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างและตามที่กฎหมายกำหนด

.....

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม

ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑.ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม ๒.ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ด้านความเข้าใจภาษา ๓.ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน การเมืองเศรษฐกิจและสังคม ๔.ความรู้เกี่ยวกับการคิดคำนวณ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๑.ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ ๒. ความรู้ด้านช่าง เช่น ช่างไม้,ช่างปูน,ช่างไฟฟ้า ๓.พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สัมภาษณ์ ๑.สอบสัมภาษณ์ (เกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด) - ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - บุคลิกภาพ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - ทักษะคิด และแรงจูงใจ - จริยธรรมและคุณธรรม - ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ - ปฏิภาณไหวพริบ - ท่วงทีวาจา การพูดโต้ตอบ - ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน - สุขภาพร่างกาย ๒. สอบปฏิบัติ (ทักษะด้านการจัดเตรียมห้องประชุมและติดตั้งระบบเครื่องเสียงพร้อมไมโครโฟน รูปแบบการประชุมสภา การใช้วัสดุอุปกรณ์การทำความสะอาด) (รูปแบบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด)	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม
รวม	๓๐๐	