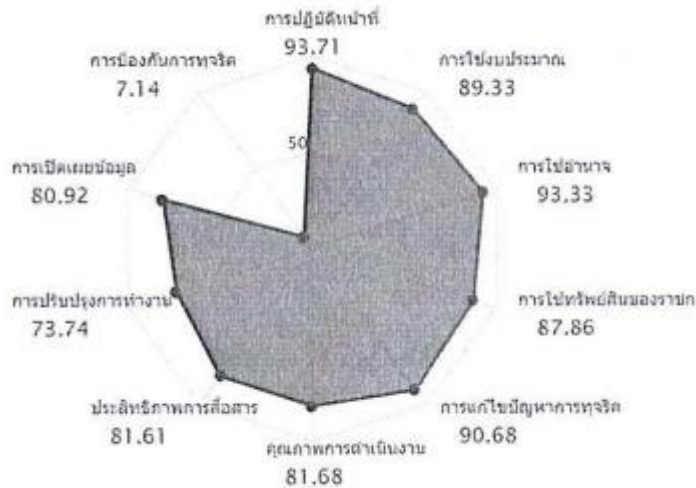


## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำมาสู่การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๔พบว่า มีผลคะแนน ๖๘.๖๑ คะแนนอยู่ในระดับ C ดังนี้



### การวิเคราะห์ประเมินผล

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๓.๗๑	ลดลง
	๒.การใช้อำนาจ	๘๔.๗๓	๙๓.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๕๑	๙๐.๖๘	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้งบประมาณ	๘๓.๒๖	๘๙.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๓๓	๘๗.๘๖	เพิ่มขึ้น
EIT แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๐๘	๘๑.๖๘	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๑๕	๘๑.๖๑	เพิ่มขึ้น
	๘.การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๗๘	๘๐.๙๒	เพิ่มขึ้น
OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙.การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๒๙	๗๓.๗๔	ลดลง
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๗๒.๐๗	๗.๑๔	ลดลง
	<b>เฉลี่ย</b>	๘๒.๐๗	๖๘.๖๑	
	<b>ระดับผลการประเมิน</b>	B	C	

### จุดแข็ง

ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินและคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๑.การปฏิบัติหน้าที่
- ๒.การใช้อำนาจ
- ๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๔.การใช้งบประมาณ
- ๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๖.คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘.การเปิดเผยข้อมูล

## จุดอ่อน

ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินและคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๑. การปรับปรุงการทำงาน

๒. การป้องกันการทุจริต

## มาตรการและกำหนดแนวทาง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น - คกก.พัฒนา อบต. - คกก.ติดตามและประเมินผลแผน - คกก.ตรวจการจ้าง - คกก.ศูนย์ยุติธรรมชุมชน - คกก.ช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น ๒. จัดประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน ๒. รายงานการประชุม ๓. รายงานผลการดำเนิน โครงการ / กิจกรรม
๒. การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของ อบต. ๓. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด เป็น ตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานทุกคน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ภายใน มี.ค. ๖๔	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. การเผยแพร่คู่มือฯ ๓. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
๓. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓. ติดตามและประเมินผล	สำนักปลัด กองคลัง	ก.พ. ๖๔ ถึง พ.ค. ๖๔	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. การเผยแพร่ข้อมูล ๓. ผลการประเมิน ITA