ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ ๑๖๘๕๑

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทน์ พล ๖๕๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นายกเทศมนตรีนครพิษณุโลก และนายกเทศมนตรีเมืองอรัญญิก

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ด่วนที่สุด ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๐๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗๗๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการสรรหาแล้ว แต่ไม่ได้ ผู้มาดำรงตำแหน่งภายใน ๑๕๐ วัน ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

จังหวัดพิษณุโลกพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายผู้บริหารที่ว่างเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างพร้อมระบุเลขที่ตำแหน่งให้จังหวัดตามแบบที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งที่ส่งมาด้วย จำนวน ๓ ชุด เพื่อจังหวัดจะได้จัดทำทะเบียนตำแหน่งที่ว่าง แล้วรายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปกำหนดต่อไป

๒. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ละเลยหรือละเว้นไม่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และไม่ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้พิจารณาดำเนินการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัยด้วย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้นายอำเภอใช้อำนาจตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน หรือตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน กำกับดูแลให้คำแนะนำในการดำเนินการดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐-๑
สำรวจตำแหน่งและอัตราว่าง ๒๕๖๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
เลขที่ 4187 เวลา ..... น.
ลงวันที่ 21 พ.ย. 2561

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☑ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
☐ กลุ่มงานกฎหมายฯ
☐ กลุ่มงานการเงินฯ

เอกส

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๗๗๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และแจ้งให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา และได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการสรรหาแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายใน ๑๕๐ วัน ให้แจ้งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จึงขอให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. การไม่ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง หากพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ละเลยหรือละเว้นไม่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และไม่ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างพร้อมระบุเลขที่ตำแหน่ง ให้จังหวัดตามแบบที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ จำนวน ๒ ชุด เพื่อให้จังหวัดได้จัดทำทะเบียนตำแหน่งที่ว่าง แล้วรายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปกำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ลำดับว่า ตลาดใน 150 วัน

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ ว่าง	สรรหาโดย

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องครบถ้วน

ลงชื่อ .....

(.....)

นายก อปท. .....