



ประกาศเทศบาลตำบลท่าทอง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลท่าทอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ , ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าทอง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๒ อัตรา

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และการ

เลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อ

การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง โดยต้องได้รับวุฒิมัธยมศึกษา มีหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นๆ ตามที่เทศบาลตำบลท่าทอง กำหนดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

(เอกสารแนบท้าย ก.)

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

(เอกสารแนบท้าย ข.)

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

(เอกสารแนบท้าย ค.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถรับใบสมัครและสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๑ เทศบาลตำบลท่าทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

โดยปิดประกาศรับสมัคร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าทอง หรือติดต่อสอบถามได้ที่หมายเลข โทรศัพท์ ๐-๕๕๒๖-๕๐๑๒ ต่อ ๑๑๐ และทาง web site www.thathong-pilok.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ -สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่าย

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น (ใบรับรองแพทย์ ออกโดยโรงพยาบาลรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชน เท่านั้น)

(๕) สำเนาใบคุณวุฒิการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิมัธยมศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

(๖) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ -สกุล, ใบทหารกองเกิน (ส.ด. ๙) (ถ้ามี) ฯลฯ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

- ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐๐ บาท

- ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ๕๐ บาท

(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๓.๔ เจื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง โดยผู้สมัครมีสิทธิสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรายสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับ ผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่

เทศบาลตำบลท่าทองจะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ และมีสิทธิเข้ารับการสรรหา โดยกำหนดการสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ ในวันที่ **๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗** โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าทอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก หรือติดต่อสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๒๖-๕๐๑๒ ต่อ ๑๑๐ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง www.thathong-pilok.go.th

๕. กำหนดการสอบ

๕.๑ เทศบาลตำบลท่าทองจะดำเนินการสอบ

- ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก/ตำแหน่งคนงาน สอบปรนัย (ภาค ก.) (ภาค ข.) ในวันที่ **๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗** โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปตามคณะกรรมการสรรหากำหนด

- ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) ในวันที่ **๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗** โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปตามคณะกรรมการสรรหากำหนด

๕.๒ เทศบาลตำบลท่าทองจะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) , ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก/ตำแหน่งคนงาน ในวันที่ **๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗** ซึ่งผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป

๕.๓ เทศบาลตำบลท่าทองจะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก/ตำแหน่งคนงาน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ **๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗**

๖. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง จะเป็นผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมิน ตามกำหนดการสอบ รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบท้าย ง.)

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ความเสมอภาค และความเป็นธรรมเป็นหลัก

๗.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการสรรหาและเลือกสรร โดยจะดำเนินการเรียกทำสัญญาจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗.๓ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมายังผู้สอบผ่านที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ผ่าน

การสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗.๔ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนหน้านี้เป็นอันยกเลิก

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าทอง จะประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าทอง และทาง www.thathong-pilok.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรร ครบ ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

๘.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรขอสละสิทธิ์รับการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกสรรได้

๘.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๘.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีเหตุไม่มาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๘.๔ เทศบาลตำบลท่าทอง ขอสงวนสิทธิ์ประกาศยกเลิกบัญชีก่อนกำหนด ได้โดยมิต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ในกรณีที่เทศบาลตำบลท่าทอง ประกาศให้มีการสรรหาและเลือกสรรขึ้นใหม่ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้าง ตามลำดับบัญชีที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้

๙.๒ กรณีประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลกก่อนจึงจะเรียกทำสัญญาจ้าง

๙.๓ กรณีประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จะเรียกทำสัญญาจ้างในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จำสืบเอก



(ฉลอง นาคนวน)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าทอง

**๑. ตำแหน่งประเภท
ชื่อตำแหน่ง**

**พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติงานตามที่ยุ้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี (ตั้งแต่ มติ ก.ท.จ. พิษณุโลก เห็นชอบ)

อัตราว่าง ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และให้ได้รับเงินครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราว่าง ๔ อัตรา

ค่าตอบแทน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. ตำแหน่งประเภท **พนักงานจ้างทั่วไป**
ชื่อตำแหน่ง **คนงานประจำรถขยะ**

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

รายละเอียดแนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลท่าทอง ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

วัน เวลาสอบ	วิชาที่สอบและสถานที่สอบ
วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบแบบปรนัย ๑๐๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว - ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	<p>ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) สอบแบบปรนัย ๑๐๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบความรู้ความสามารถ ของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร - หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ - จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว - การพัฒนาผู้เรียน - การบริหารจัดการชั้นเรียน - การวิจัยทางการศึกษา - สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา - การวัดและประเมินผลการศึกษา - ความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทางสาขาวิชาเอก ที่สมัครสอบ - มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ - มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ - มาตรฐานการปฏิบัติงาน - มาตรฐานการปฏิบัติตน <p>***ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป***</p>
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	<p>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ

กองสาธารณสุขฯ

ตำแหน่ง ครงงาน

จำนวน ๒ อัตรา

วัน เวลาสอบ	วิชาที่สอบและสถานที่สอบ
วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบแบบปรนัย ๕๐ คะแนน <ul style="list-style-type: none">- ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว- ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) สอบแบบปรนัย ๕๐ คะแนน <ul style="list-style-type: none">- ทดสอบความรู้ความสามารถ ของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน- ทดสอบความรู้ความสามารถ การบริหารจัดการขยะ ตามนโยบายแผนปฏิบัติการด้านการขยะของประเทศ- ทดสอบความรู้ความสามารถ การดำเนินการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑) ***ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป***
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน <ul style="list-style-type: none">- บุคลิกภาพท่วงทิวาจา- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ- มนุษยสัมพันธ์- ทศนคติ แรงจูงใจ

ตำแหน่ง ครงงานประจำรชชยะ

จำนวน ๑ อัตรา

วัน เวลาสอบ	วิชาที่สอบและสถานที่สอบ
วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม 100 คะแนน <ul style="list-style-type: none">- บุคลิกภาพท่วงทิวาจา- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ- มนุษยสัมพันธ์- ทศนคติ แรงจูงใจ

กองการศึกษา

ตำแหน่ง ครงงาน

จำนวน ๒ อัตรา

วัน เวลาสอบ	วิชาที่สอบและสถานที่สอบ
วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบแบบปรนัย ๕๐ คะแนน <ul style="list-style-type: none">- ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว- ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) สอบแบบปรนัย ๕๐ คะแนน <ul style="list-style-type: none">- ทดสอบความรู้ความสามารถ ของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน <p>***ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป***</p>
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน <ul style="list-style-type: none">- บุคลิกภาพท่วงทีวาจา- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ- มนุษยสัมพันธ์- ทศนคติ แรงจูงใจ