

# ข้อมูลการได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปีของพนักงานเทศบาล

## เทศบาลตำบลท่าทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

สายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ทั้งหมด (คน)	อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี (คน)	การได้รับการฝึกอบรม	
				อบรมจำนวน (หลักสูตร)	ไม่เคย (คน)
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๒	๖	-
๒	นักบริหารงานทั่วไป	๕	๔	๙	-
๓	นักบริหารงานคลัง	๒	๒	๑๐	-
๔	นักบริหารงานช่าง	๓	๓	๖	-
๕	นักบริหารงานการศึกษา	๑	๑	๒	-
๖	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	๑
๗	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	-
๘	นักจัดการงานเทศกิจ	๑	-	-	๑
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๔	-
๑๐	นักวิชาการคลัง	๑	๑	๒	-
๑๑	วิศวกรโยธา	๑	-	-	๑
๑๒	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๓	-
๑๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๒	-
๑๔	นิติกร	๑	๑	๑	-
๑๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	-
๑๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑	๑	๑	-
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๓	๔	-
๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๒	-
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๔	-
๒๐	เจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	-
๒๑	นายช่างโยธา	๑	๑	๓	-
๒๒	ครู (บุคลากรทางการศึกษา)	๕	๓	๔	-
๒๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	-
<b>รวม</b>		<b>๓๗</b>	<b>๓๑</b>	<b>๖๗</b>	

การฝึกอบรมความรู้ในสายงานร้อยละของจำนวนสายงานที่มีการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน พนักงานเทศบาลตำบลท่าทองมีพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังสามปี จำนวน ๒๓ สายงาน พนักงานเทศบาลได้ฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน จำนวน ๓๔ สายงาน คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสายงานทั้งหมด

### คำนวณจาก

พนักงานเทศบาลตำบลท่าทองมีพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังสามปี = จำนวน ๒๓ สายงาน

พนักงานเทศบาลได้ฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน = จำนวน ๓๔ สายงาน

$$= \frac{๓๔ \times ๑๐๐}{๒๓}$$

พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรมในสายงาน คิดเป็นร้อยละ = ๑๐๐