



**ประกาศเทศบาลตำบลท่าทอง**  
**เรื่อง ประกาศผลการสรรหา การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง**  
**ของเทศบาลตำบลท่าทองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

.....

ตามที่เทศบาลตำบลท่าทอง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าทอง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้วอาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันเทศบาลจึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาซึ่งมีผลคะแนน ด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เพื่อขึ้นบัญชีและเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าทองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยเรียงตามลำดับผลคะแนนดังนี้

**๑. ตำแหน่ง คนงาน กองคลัง**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวผู้สอบ	หมายเหตุ
๑	นางสาวธนิภา เอี่ยมสะอาด	๐๐๘	
๒	นางสาวปิยนุช ประสิทธิ์เวช	๐๐๒	
๓	นางธัญญารัตน์ ทังทอง	๐๐๙	
๔	นางสาวอุมารินทร์ คงประเสริฐ	๐๑๒	
๕	นางสาวยุววรรณดาห์ ภาหวาย	๐๑๓	
๖	นางสาวอัญธิกา สมศรี	๐๐๕	
๗	นางสาวปาณิศรา แก้วเสมา	๐๑๙	
๘	นางสาวกุลธรา รอดแย้ม	๐๑๔	
๙	นางสาวน้ำผึ้ง ปานภู	๐๑๗	

**๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวผู้สอบ	หมายเหตุ
๑	นายชาตรี สนส่ง	๐๐๔	

**๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวผู้สอบ	หมายเหตุ
๑	นางสาววรรณณา จินพงษ์	๐๐๖	
๒	นางสาวมุกดาพร เที่ยงแก้ว	๐๐๗	

เทศบาลตำบลท่าทอง กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและการแต่งตั้งไว้ดังนี้

- ๑) บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี
- ๒) ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ได้ขึ้นบัญชีไว้

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ภายในระยะเวลาที่เทศบาลกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและมีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร แจ้งให้เทศบาลทราบ

๓) บัญชีรายชื่อดังกล่าว หากเทศบาลมีตำแหน่งว่างในลักษณะงานเดียวกัน เทศบาลอาจเรียกผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีสำรองไว้ เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง

๔) เทศบาลตำบลท่าทอง จะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดังนี้

๔.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับและอัตราตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครฯ โดยมีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี (ตามปีงบประมาณ) ทั้งนี้ต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) ให้ความเห็นชอบ

๔.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับและตามอัตราตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครฯ โดยมีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ)

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายพัลลภ ลาทุม)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าทอง