รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลท่าทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ครบถ้วนครอบคลุม ปี ๒๕๖๕ - การจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- กองคลัง - สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	-รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ และประกาศให้ประชาชนรับรู้ผ่านทางเว็บไซต์ - ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่ง ด้านการ ป้องกันการทุจริต มีผลการ ประเมินในระดับดีขึ้น
๒. จัดทำแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จัดทำคู่มือการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- งานนิติการ สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	-รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ และประกาศให้ประชาชนรับรู้ผ่านทางเว็บไซต์ -ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่ง ด้านการ ป้องกันการทุจริต มีผลการประเมินในระดับดีขึ้น
๓. ส่งเสริมมาตรการความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	- จัดตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔	- งานนิติการ สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	-รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ และประกาศให้ประชาชนรับรู้ผ่านทางเว็บไซต์ -ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่ง ด้านการป้องกันการทุจริต มีผลการ ประเมินในระดับดีขึ้น
๔. ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงาน ได้มี โอกาสพัฒนาตน ด้านความรู้เกี่ยวกับ กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	-ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ	- สำนักงานปลัด และทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการเข้ารับการอบรม

นางสาวชณัฐธัญนพ ส่งศิริเงินดี
นิติกรปฏิบัติการ
(ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA และผู้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล)