

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

**ปีงบประมาณ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน**

๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

**๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น**

[https://www.thothae.go.th/project\\_detail.php?hd=28&doIP=1&checkIP=chkIP&id=35794&checkAdd=chkAd&dum=43169\\_ypk](https://www.thothae.go.th/project_detail.php?hd=28&doIP=1&checkIP=chkIP&id=35794&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk)

**๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น**

[https://www.thothae.go.th/project\\_detail.php?hd=๒๘&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๓๕๗๕&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙\\_ypk](https://www.thothae.go.th/project_detail.php?hd=๒๘&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๓๕๗๕&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk)

**๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

[https://www.thothae.go.th/project\\_detail.php?hd=28&doIP=1&checkIP=chkIP&id=35793&checkAdd=chkAd&dum=43169\\_ypk](https://www.thothae.go.th/project_detail.php?hd=28&doIP=1&checkIP=chkIP&id=35793&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk)

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

**๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง**

[https://www.thothae.go.th/project\\_detail.php?hd=๒๘&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๓๓๗๕&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙\\_ypk](https://www.thothae.go.th/project_detail.php?hd=๒๘&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๓๓๗๕&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk)

**การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

**๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน**

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don't) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ นำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในขั้นตอน ตามข้อ ๑ ดังนี้

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- ในการรับโอน องค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ กำหนดให้ผู้ขอโอนต้องมีหนังสือรับรอง ความประพฤติจากต้นสังกัดเดิม เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

- การสอบคัดเลือก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ ได้ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ในแต่ละตำแหน่ง ได้พิจารณามีการทดสอบภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) โดยแบ่งเป็น ๕ ด้านๆ ๒๐ คะแนนดังนี้

๑. ประสบการณ์ ประวัติการทำงาน
๒. คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถที่เกื้อกูลต่อตำแหน่งหน้าที่
๓. ความคิดริเริ่ม ทศนคติ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และปฏิภาณไหวพริบ
๔. ความรอบรู้ ความเข้าใจลักษณะงานและหน้าที่ในการทำงาน
๕. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อ

การปฏิบัติงาน

**การบรรจุและแต่งตั้ง**

-องค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ จัดทำหนังสือถึงสถานีตำรวจเพื่อตรวจสอบประวัติทาง อาชญากรรมและพฤติกรรมของบุคคล

**การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร**

-องค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะเรื่องการยึดมั่นใน ความถูกต้องและจริยธรรมในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

**การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ**

-ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ ได้ยื่นขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดประโยชน์ต่อ แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การ บริหารส่วนตำบลทองแท้ ไม่มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมบกพร่อง ไม่มีการปฏิบัติหน้าที่ออกไป ในทางทุจริตไม่มีการดำเนินการทางวินัย

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ทองแท้ ได้กำหนดให้มีโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทองแท้ พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๖.ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
-ไม่มี

ผู้รายงาน .....  


(นางสาวทิพย์เนตร พรหมมา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....  


(นายวัลลภ บุญยัง)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทองแท้