



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง อำเภอสวีรัมย์ จังหวัดสุโขทัย

ที่ สท ๗๒๓๐๑/ -

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริการส่วนตำบลทับผึ้ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบระยะเวลา แนวทางและรายละเอียดการประเมินฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้ประกาศปฏิทินการประเมินฯ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อย่อย การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี กำหนดให้หน่วยงานจะต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการประเมินที่ระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับของความเสี่ยง และมาตรการหรือการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง งานนิติกร สำนักปลัด จึงขอรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาเผยแพร่การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบเป็นการทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจุฑารัตน์ กรอยู่)

นิติกร

/ ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....*นางเพ็ญศิริ ภูเจริญ*.....

(ลงชื่อ).....*นางเพ็ญศิริ ภูเจริญ*.....

(นางเพ็ญศิริ ภูเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง.....*นางสายสม มังคกุล*.....

(ลงชื่อ).....*นางสายสม มังคกุล*.....

(นางสายสม มังคกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง.....*นายสนอง อินทิม*.....

(ลงชื่อ).....*นายสนอง อินทิม*.....

(นายสนอง อินทิม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แจ้งการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อย่อย การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- มีข้อมูลรายละเอียดของผลประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง
 - (๒) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

งานนิติการ จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง อันจะนำมาซึ่งความมั่นใจว่า การดำเนินงานต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

งานนิติการ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑	บทนำ
	ประวัติองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
	วิสัยทัศน์
	ยุทธศาสตร์
	ตัวชี้วัด
	ค่าเป้าหมาย
	กลยุทธ์
บทที่ ๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ
	หลักการและเหตุผล
	นิยามของคำว่าความเสี่ยงการทุจริต
	ความหมายของการทุจริต
	วัตถุประสงค์ของการประเมินความเสี่ยง
	ขอบเขตของการประเมินความเสี่ยง
	การระบุความเสี่ยง
	การตอบสนองความเสี่ยง
	การติดตามและทบทวน
	การสื่อสารและการรายงาน
	แผนการบริหารความเสี่ยง
	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ

บทที่ ๑

บทนำ

ประวัติองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง

ชื่อตำบลทับผึ้ง มาจากชื่อของหมู่บ้านทับผึ้ง ซึ่งเป็นหมู่บ้านที่เกิดขึ้นเป็นหมู่บ้านแรกของตำบล คำว่า “ทับผึ้ง” นั้นมาจากคำบอกเล่าของชาวบ้าน สันนิษฐานว่าในสมัยก่อนพื้นที่บริเวณนี้มีป่าไม้อยู่มาก และในป่านี้ได้มีผึ้งมาอาศัยทำรังอยู่เป็นจำนวนมาก ต่อมาเมื่อมีคนจากทั้งในพื้นที่ และนอกพื้นที่มาพักแรมเพื่อตีผึ้ง โดยทำเพิงพักค้างคืน และลักษณะของเพิงพักนั้นตามสมัยโบราณ เรียกว่า “ทับ” ดังนั้น เมื่อประกอบกันจึงเรียกชื่อที่ตั้งชุมชนว่า หมู่บ้านทับผึ้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลทับผึ้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๓ ตอนที่ ๙ ง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๙) มีหมู่บ้านในตำบล จำนวน ๙ หมู่บ้าน ทำการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งครั้งแรก มีจำนวนสมาชิกทั้งหมด จำนวน ๑๘ คน โดยมีนายเสน่ห์ ภูมลา เป็นประธานกรรมการบริหารคนแรก และมีนายเคนท์ บางใบ เป็นประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๔๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลทับผึ้ง อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลวังใหญ่ อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลปากแคว อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลเกาะตาเลี้ยง อำเภอศรีสำโรง และตำบลตาลเดี่ยว อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลวังใหญ่ อำเภอศรีสำโรง และตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดสวัสดิการทั่วหน้า พัฒนาคุณภาพการศึกษา เกษตรกรรมนำพาวิถีพอเพียง”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ แนวทางการพัฒนา การพัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม
- ๑.๒ แนวทางการพัฒนา การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และสิ่งก่อสร้างอื่น
- ๑.๓ แนวทางการพัฒนา การบริหารจัดการน้ำอุปโภคบริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒**พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ส่งเสริมอาชีพ และแก้ไขปัญหาความยากจน**

๒.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้

๒.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓**ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อพัฒนาชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่และสุขภาพที่ดี**

๓.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนความเข้มแข็งของเด็ก เยาวชน ครอบครัว และชุมชน

๓.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้มีรายได้น้อย และไร้ที่พึ่ง

๓.๓ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

๓.๔ แนวทางการพัฒนา การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓.๕ แนวทางการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔**ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยว**

๔.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพด้านการศึกษา กีฬา และนันทนาการ

๔.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕**การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี**

๕.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน

๕.๒ แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๓ แนวทางการพัฒนา การพัฒนาระบบราชการใหม่ประสิทธิภาพและคุ้มค่า

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างเพียงพอและทั่วถึง
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอในการดำรงชีวิตประจำวัน
๓. เพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชา พัฒนาคน และคุณภาพชีวิตสู่สังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน
๔. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิผล
๖. เพื่อสืบสานศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และส่งเสริมการท่องเที่ยว
๗. เพื่อพัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างยั่งยืน
๘. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

ตัวชี้วัด

๑. กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างตรวจรับงานโดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและขอทวงดิ่ง
๒. กรณีโครงการด้านอื่น ๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ
๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรมด้านการศึกษา กีฬา นันทนาการ
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการท่องเที่ยว
๕. ชุมชนมีแผนพัฒนาหมู่บ้าน มีศักยภาพความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ประชาชนยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้ ทักษะ สามารถประกอบอาชีพมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
๖. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้มีรายได้น้อยและคนไร้ที่พึ่ง ได้รับมีสิทธิ สวัสดิการและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
๗. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน
๘. คลองส่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม ให้มีประสิทธิภาพในการส่งน้ำให้สมาชิกผู้ใช้น้ำเพื่อการเกษตร
๙. ร้อยละของความพึงพอใจ ของเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านการเกษตร
๑๐. การอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่สีเขียวให้เกิดประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต

คาเป้าหมาย

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - พัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและสิ่งก่อสร้างอื่น
 - การบริหารจัดการน้ำอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ส่งเสริมอาชีพและแก้ไขปัญหาความยากจน
 - การส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้
 - การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อพัฒนาชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่และสุขภาพที่ดี
 - การส่งเสริม สนับสนุน ความเข้มแข็งของเด็กเยาวชน ครอบครัว และชุมชน
 - ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้มีรายได้น้อย และไร้ที่พึ่ง
 - ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
 - อนุรักษ์ พนฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
 - การบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยว
 - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษา กีฬา และนันทนาการ
 - ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
 - ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - พัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุมคา โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์

๑. การจัดให้มีระบบสาธารณสุขปึกอภค สาธารณูปการ และสิ่งก่อสร้างอื่นให้เพียงพอและทั่วถึง
๒. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งแบบยั่งยืน
๕. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๖. จัดให้มีการสาธารณสุข การป้องกันโรคและการควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและปลอดภัย
๗. จัดให้มีระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๘. การส่งเสริม สนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการท่องเที่ยว
๙. ส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๐. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาในระบบ นอกกระบบ และการเรียนรู้ที่ยั่งยืน
๑๑. จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๑๒. ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๑๓. จัดให้มีระบบบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน

บทที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ รัับทราบมติคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ในการประชุม คตช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่เสนอให้รัฐบาลประกาศให้ “ปี ๒๕๖๐ เป็นปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ” ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เสนอ ทั้งนี้ คตช. ได้มอบหมายให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คตช. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ได้นำประเภทรisk ความเสี่ยงการทุจริต จาก “คู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยง FRAs : FRAUD RISK-ASSESSMENT” ที่กำหนดประเภทรisk ความเสี่ยงไว้ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

มาใช้เป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นิยามของคำว่าความเสี่ยงการทุจริต

ความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต (อ้างอิงจากคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยง (CORRUPTION RISK ASSESSMENTS) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (CORRUPTION RISK ASSESSMENTS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท.)

ความหมายของการทุจริต

พระราชบัญญัติมาตรการฝ่ายบริหารและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓ “**ทุจริตในภาครัฐ**” หมายความว่า ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ “**ทุจริตต่อหน้าที่**” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์อย่างใดที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการ

อันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือกฎหมายอื่น

วัตถุประสงค์ของการประเมินความเสี่ยง

เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และ ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งมีมาตรการ ระบบ และแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

ขอบเขตของการประเมินความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง นำประเภทความเสี่ยงการทุจริตมาจากคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยง FRAs : FRAUD RISK-ASSESSMENT มาใช้เป็นกรอบการประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

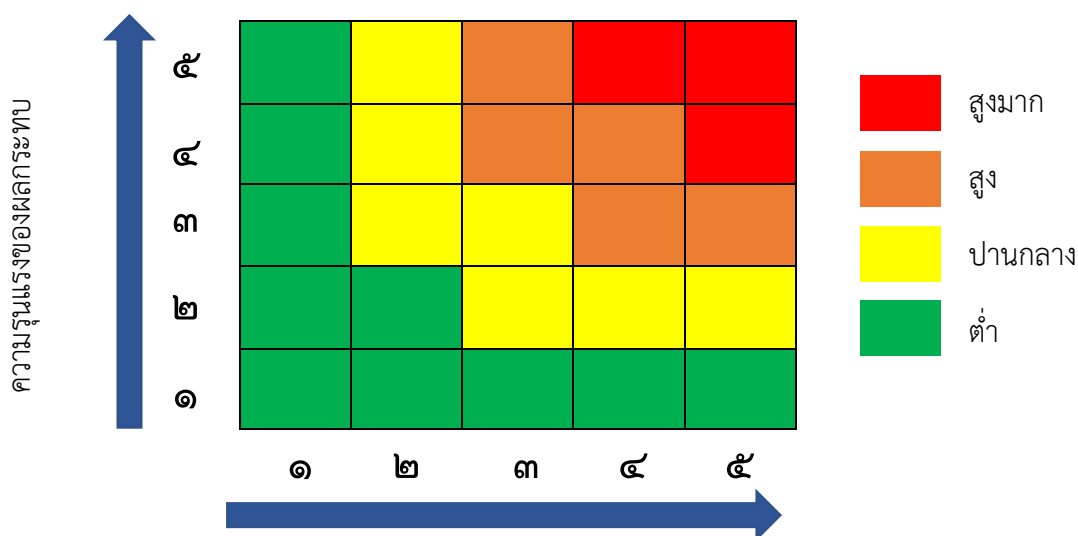
๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑ = น้อยมาก	๒ = น้อย	๓ = ปานกลาง	๔ = สูง	๕ = สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์หรือข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน (เฉลี่ย : ปี : ครั้ง)	๕ ปี/ครั้ง	๒-๓ ปี/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	๑-๖ เดือน/ครั้ง ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ปี	๑ เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
ความรุนแรงของผลกระทบ					
มูลค่าความเสียหาย	< ๑ หมื่นบาท	๑ - ๕ หมื่นบาท	๕ หมื่น - ๒ แสนบาท	๒ แสน - ๑ ล้านบาท	> ๑ ล้านบาท
อันตรายต่อชีวิต	เดือดร้อนรำคาญ	บาดเจ็บเล็กน้อย	บาดเจ็บต้องรักษา	บาดเจ็บสาหัส	อันตรายถึงชีวิต
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/การดำเนินงานของหน่วยงาน	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก

ส่วนระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กรว่าจะก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด โดยกำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ



เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยให้สามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาโอกาส/ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นนั้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒. พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรงหรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

การตอบสนองความเสี่ยง

การตอบสนองความเสี่ยง คือ กระบวนการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยผู้บริหารควรพิจารณาประเด็นต่อไปนี้ ในการตัดสินใจเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงแต่ละวิธี

ตัวอย่างวิธีการจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและหน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นๆ ได้ หน่วยงานอาจพิจารณาไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้นๆ

๒. การลดโอกาสความเสี่ยง เช่น ลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน โดยการวางระบบการควบคุมภายใน ได้แก่ แบ่งแยกหน้าที่ การตรวจสอบ การสอบทาน และการกระหายอด เป็นต้น

๓. การลดผลกระทบความเสี่ยง เช่น การทำประกัน หรือการใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน (Hedging Instruments) เป็นต้น

๔. การโอนความเสี่ยง หน่วยงานอาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงของกิจกรรมที่หน่วยงานเห็นว่าควรดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่หน่วยงานมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้หรือไม่

สามารถบริหารความเสี่ยงได้ ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการโดยมีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนไปด้วย (Public Private Partnership : PPP) เป็นต้น

๕. ยอมรับความเสี่ยง หน่วยงานอาจเลือกใช้วิธีการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากหากดำเนินการใดๆ ย่อมไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง โดยหน่วยงานยินยอมที่จะรับภาระความเสี่ยงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น เนื่องจากเห็นว่าโอกาสหรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดความเสียหายอยู่ในวิสัยที่จะยอมรับได้

๖. ใช้มาตรการเฝ้าระวัง หน่วยงานต้องกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน และการดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงของปริมาณน้ำในเขื่อนมากเนื่องจากปริมาณน้ำฝน

๗. การทำแผนฉุกเฉิน การจัดทำแผนฉุกเฉินเป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น โดยต้องระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ความเสี่ยงกรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าสถานที่ทำงานได้

๘. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น เมื่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อเชิงบวกกับองค์กร รวมถึงแผนการดำเนินงานเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง อาจประกอบด้วย วิธีการจัดการความเสี่ยง บุคคลที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ วิธีการติดตามและการรายงานความเสี่ยง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ว่าก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด มาวิเคราะห์หาระดับความเสี่ยงของเหตุการณ์หรือกิจกรรมนั้นๆ

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ X ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood X Impact) ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็นแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน ซึ่งใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

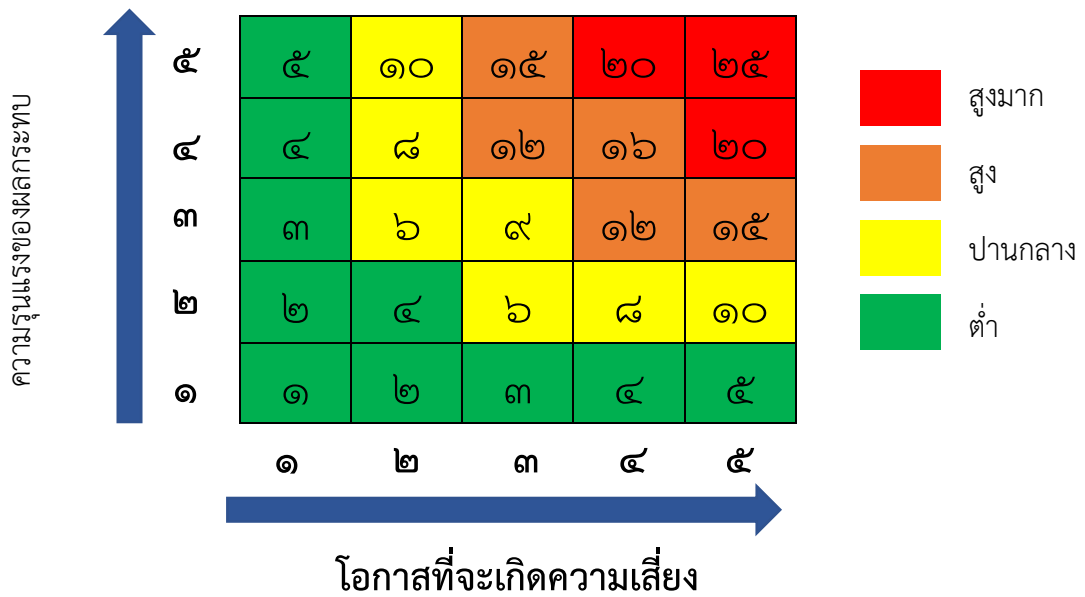
๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑ - ๕ คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใดๆ เพิ่มเติม

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖ - ๑๐ คะแนน เป็นระดับคะแนนที่ยอมรับความเสี่ยงได้ แต่ยังคงต้องมีแผนควบคุมความเสี่ยง

๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๑ - ๑๖ คะแนน จะต้องมีการลดความเสี่ยงเพื่อให้ความเสี่ยงนั้นลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๗ - ๒๕ คะแนน ต้องมีการลดความเสี่ยงและประเมินซ้ำ หรืออาจต้องถ่ายโอนความเสี่ยง

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่ให้ความเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ยังคงมีประสิทธิภาพ เนื่องจากความเสี่ยงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้น การติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นสม่ำเสมอ ปัจจัยที่ทำให้หน่วยงานต้องทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญซึ่งเกิดจากปัจจัยภายในและภายนอก หรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การติดตามและทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงสามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่องหรือเป็นระยะ ซึ่งควรดำเนินการในทุกกระบวนการของการบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามและทบทวนอาจนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของแผนการปฏิบัติงานขององค์กร การเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารเป็นการสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การสื่อสารเป็นการให้และรับข้อมูล (Two-way Communication) หน่วยงานควรมีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก โดยการสื่อสารภายในต้องเป็นการสื่อสารแบบจากผู้บริหารไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา (Top Down) จากผู้ใต้บังคับบัญชาไปยังผู้บริหาร (Bottom Up) และระหว่างหน่วยงานย่อยภายใน (Across Division)

หน่วยงานควรกำหนดบุคคลที่ควรได้รับข้อมูล ประเภทของข้อมูลที่ได้รับ ความถี่ของการรายงาน รูปแบบและวิธีการรายงาน เพื่อให้ผู้กำกับดูแล ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และทันต่อเวลา

การสื่อสารและรายงานต่อผู้กำกับดูแล เป็นการสื่อสารและการรายงานความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร เพื่อสนับสนุนหน้าที่ของผู้กำกับดูแลในการกำกับการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร

หน่วยงานอาจพิจารณากำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators) เพื่อติดตามข้อมูลความเสี่ยงและการรายงานเมื่อระดับความเสี่ยงถึงจุดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ

แผนการบริหารความเสี่ยง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ได้ดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเตรียมรองรับสถานะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยทำการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง ผลกระทบจากการเกิดความเสี่ยงนั้น แล้วดำเนินการคัดเลือกความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการความเสี่ยง และควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบและมีความรุนแรงต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ได้กำหนดองค์ประกอบในการบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑.วิธีดำเนินงาน (กิจกรรมการควบคุมจัดการความเสี่ยง)
 - ๒.ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายหรือกลุ่มงาน) ในแต่ละกิจกรรมของแผนการบริหารความเสี่ยง
 - ๓.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๔.กำหนดระยะเวลาดำเนินงานของแผนงานนั้น
- โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเสี่ยง	ประเด็น ความเสี่ยง	โอกาส/ ความถี่	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/ การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑. ความเสี่ยงการบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน ใช้งานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการทำงาน	๒	๑	๓	ต่ำ	๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ๓. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๖. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๗. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ฝ่ายบริหาร/ ทุกส่วน ราชการ สังกัด อบต.ทับผึ้ง

ความเสี่ยง	ประเด็น ความเสี่ยง	โอกาส/ ความถี่	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/ การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
						๘.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ทับผึ้ง ๙.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๑๐.กิจกรรมประเมินผลการควบคุม ภายใน ๑๑.มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ทับผึ้ง ๑๒.มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน ๑๓.มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ทับผึ้ง ๑๔.โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑๕.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	

ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๒.การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑.ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ ๒.ด้านการนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	๒	๒	๔	ต่ำ	๑.มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๓.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ๔.มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๕.โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ฝ่ายบริหาร/ ทุกส่วน ราชการ สังกัด อบต.ทับผึ้ง
๓.การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	๑.ด้านการไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติด สินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒.ด้านการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ ขอรับบริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	๒	๒	๔	ต่ำ	๑.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วน ตำบลทับผึ้ง (โตไปไม่โกง) ๒.มาตรการ No Gift Policy ๓.โครงการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ๔.โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิด ความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐาน การให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	ฝ่ายบริหาร/ ทุกส่วน ราชการ สังกัด อบต.ทับผึ้ง

ความเสี่ยง	ประเด็น ความเสี่ยง	โอกาส/ ความถี่	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/ การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาในการให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้</p>					<p>๕. โครงการจัดทำคู่มือประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๖. โครงการจัดเวทีประชาคม</p> <p>๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง</p> <p>๘. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง</p> <p>๙. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๑๐. มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง</p> <p>๑๑. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	

