



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมินจึงควรมีการนำผลการประเมินฯ มาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้นสอดรับการประเมินต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

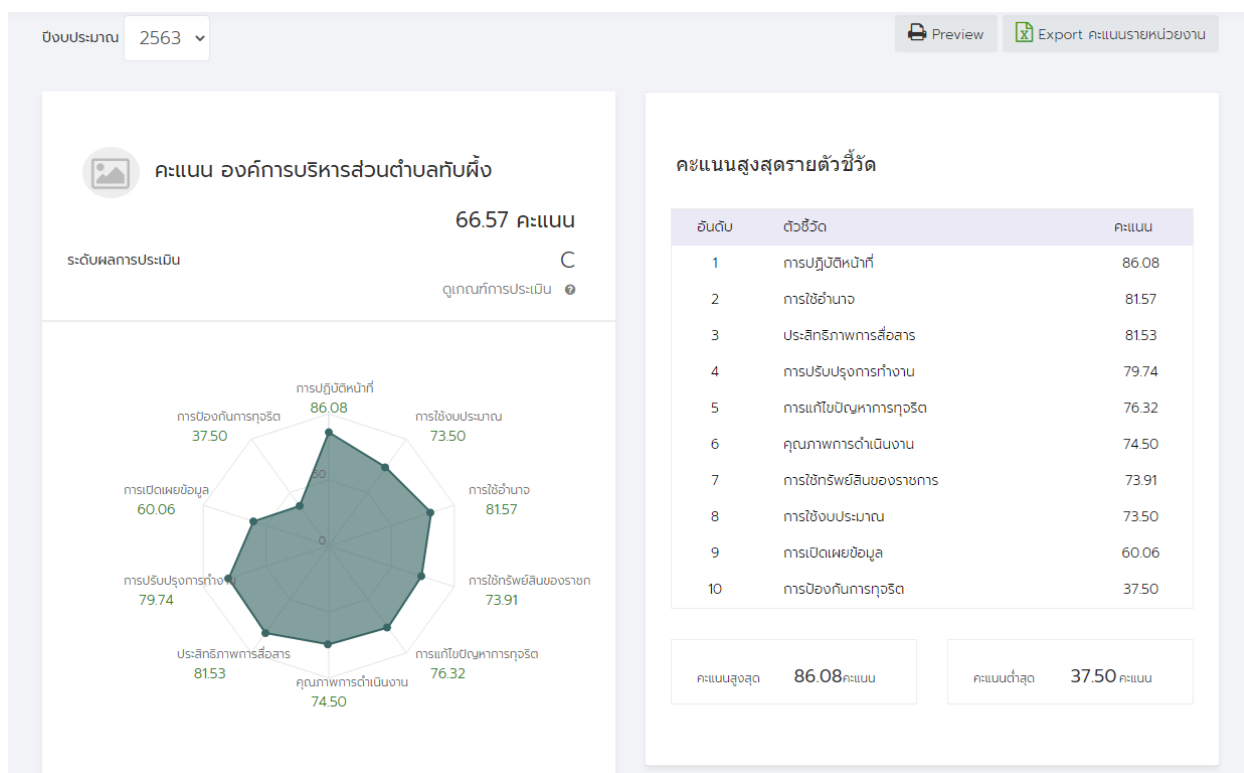
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
การนำผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
๑. ด้าน IIT	๓
๒. ด้าน EIT	๓
๓. ด้าน OIT	๔
ภาคผนวก	
มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๖
มาตรการป้องกันการรับสินบน	๗
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	๘
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑๐
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒

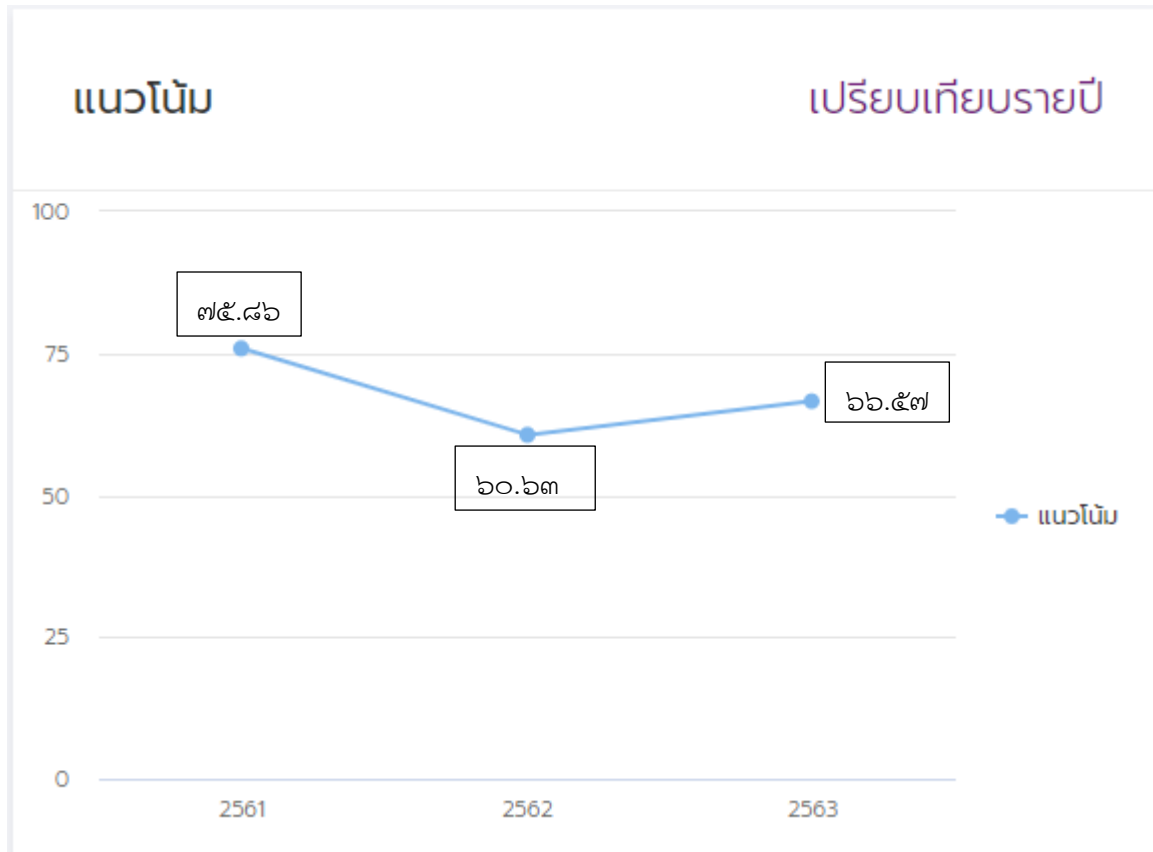
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินฯ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกลักษณะประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓





ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนนรวม ๖๖.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๕๐ ซึ่งหน่วยงานควรต้องเผยแพร่และชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๕๐ ซึ่งหน่วยงานควรต้องกำชับและกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือติดต่อขอรับบริการด้วยความเป็นธรรมและห้ามมิให้มีการเรียกรับสิ่งตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการโดยเด็ดขาด

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๓๗.๕๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีและดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน และควรมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตอาจเกิดขึ้นจากปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก และนำเผยแพร่ต่อสาธารณะได้รับทราบโดยทั่วกัน

การนำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๕๐ ซึ่งหน่วยงานควรต้องเผยแพร่และชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้ชัดเจน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินการ	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์หลักองค์กร ๒. จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓. ชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรทุกครั้งเมื่อมีการประกาศใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๑. กองคลัง ๒. สำนักงานปลัด	√	

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๕๐ ซึ่งหน่วยงานควรต้องกำชับและกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือติดต่อขอรับบริการ ด้วยความเป็นธรรมและห้ามมิให้มีการเรียกรับสิ่งตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการโดยเด็ดขาด

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินการ	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. การเรียก - รับสิ่งตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	ทุกส่วนราชการ	√	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามความก้าวหน้าและ สรุปผลการดำเนินการ	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
	๓. จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ ๔. เผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชน ทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์หลักองค์กร ๕. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติอย่างใกล้ชิด			

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๓๗.๕๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีและดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน และควรมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตอาจเกิดขึ้นจากปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก และนำเผยแพร่ต่อสาธารณะได้รับทราบโดยทั่วกัน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามความก้าวหน้าและ สรุปผลการดำเนินการ	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. การป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	๑. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี ๒. มีการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ๓. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๔. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับ ซ้อน) ๕. จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ	ทุกส่วนราชการ	√	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามความก้าวหน้าและ สรุปผลการดำเนินการ	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
	๖. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๗. จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ๘. เผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชน ทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์หลักองค์กร ๙. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติอย่างใกล้ชิด			

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตลอดจนมีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งได้ตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรฐานในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ให้บุคคลที่เป็นคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง มีหน้าที่ดูแลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง โดยให้นำส่งข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ หรือบุคคลที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

๑.๒ สำนัก/กอง มีหน้าที่สนับสนุน และนำข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยและอยู่ในความรับผิดชอบของสำนัก/กอง ส่งให้แก่บุคคลตามข้อ ๑.๑ หรือบุคคลที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์

๑.๓ ผู้ที่ได้รับหมายตามข้อ ๑.๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด และต้องเปิดเผยข้อมูลให้ เป็นไปตามกฎหมาย

๒. การกำกับการติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ให้หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิด

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแบบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสนอง อินทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
เรื่อง มาตรการป้องกันกำรรับสินบน

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้มีการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งถือเป็นวาระสำคัญของชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งในฐานะหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ต้องผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดมาตรการป้องกันกำรรับสินบนเป็นมาตรการสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดการทุจริต จึงมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการ ดูแล และติดตามให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน และจะไม่ดำเนินการใด ๆ อันเป็นผลร้ายแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ นั้น

๒. ห้ามมิให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง รับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกประเภท ซึ่งการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต้องอยู่ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เสนอว่าจะให้ หรือรับสินบนจากบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจ ให้กระทำ ไม่กระทำ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง หรือผู้อื่นที่ มีความเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่าเป็นการรับสินบนหรือให้สินบนหรือสัญญาว่าจะให้ ประโยชน์ใด ๆ แก่เจ้าหน้าที่ จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หรือผ่านช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งทันที

๖. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ต้องประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งต้องรายงานข้อมูลการรับแจ้งเบาะแสในการเรียกรับ หรือรับ สินบนผ่านช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงานต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป

๗. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานตามมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสนอง อินทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
(ผลประโยชน์ทับซ้อน)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ส่งเสริมให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนที่มีต่อองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการมีแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อภาครัฐ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคลากรกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งใช้เป็นแนวทางและถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน

๑.๓ ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งดำรงตำแหน่งใด ๆ ที่อาจส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

๒.๑ ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น ญาติ พี่ น้อง เพื่อน คู่แข่ง หรือศัตรู เป็นต้น

๒.๒ ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

๒.๓ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๒.๔ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญ หรืออื่น ๆ เป็นต้น

/จึงประกาศ...

- ๒ -

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสนอง อินทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าวและให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้งจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจในการอนุมัติ อนุญาต

๑.๑ ผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยต้องพิจารณาด้วยความรอบครอบ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒ กรณีมีการใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวัง คำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการ คำนึงถึงงบประมาณ และเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ กรณีมีการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจหรือหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบต่อสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ หาแนวทางแก้ไข เพื่อป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ ให้สำนัก/กอง ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบ และจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานสรุปผลต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- ๒ -

๓. การเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง

๓.๓ มีแนวทางในการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสนอง อินทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง มีความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับแต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ ทั้งนี้ ต้องมีองค์ประกอบตามระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม
๔. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุปฏิบัติตามกฎหมาย และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) อย่างเคร่งครัด
๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
๖. ให้สำนัก/กอง รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสนอง อินทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง