



**การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลทับยายเชียง
อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก**

www.tyc.go.th

โทรศัพท์ ๐๕๕-๐๐๙-๕๐๖

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

๑.ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลทับยายเชียง

๒.ปีงบประมาณ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔.ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๔.๑ ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร

-URL ที่เผยแพร่

https://www.tyc.go.th/project_detail.php?hd=๔๘&dolP=๑&checkIP=chkIP&id=๓๕๘๑๕&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk

๔.๒ ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

-URL ที่เผยแพร่

https://www.tyc.go.th/project_detail.php?hd=๔๘&dolP=๑&checkIP=chkIP&id=๓๕๘๑๘&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk

๔.๓ ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

-URL ที่เผยแพร่

https://www.tyc.go.th/project_detail.php?hd=๔๘&dolP=๑&checkIP=chkIP&id=๓๕๘๒๑&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk

๕.ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๕.๑แนวทางปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .

URL ที่เผยแพร่

https://www.tyc.go.th/project_detail.php?hd=๔๘&dolP=๑&checkIP=chkIP&id=๔๑๔๙๑&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk

๖.การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขียง ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการบริหารงาน
ทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๗.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม
หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรที่ควรกระทำ (Dos & Don' ts)

๗.๑ จัดทำมาตรฐาน มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้าง

๗.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติ (Dos & Don' ts)

๗.๓ การเสริมสร้างการรับรู้โดยการสอดแทรกเข้าไปในการประชุมประจำเดือนของพนักงาน

๘.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โดยการสังเกตพฤติกรรมของพนักงานตามแนวทางปฏิบัติ (Dos & Don' ts)

๙.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑๐.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการสังเกตพฤติกรรมของพนักงานแนวทางปฏิบัติ Dos & Don' ts ยังไม่ชัดเจนและวัดผลไม่
แน่นอนในการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

(นางสาวลภัสสรดา ภควัดศักดิ์สินนท์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิโรจน์ แจงทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขียง