



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏอยู่ในภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร มีดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(๕) ไม่เป็นผู้....

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบได้ ทั้งนี้ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**ข. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

### **๓. การรับสมัครสอบ และสถานที่รับสมัครสอบ**

#### **๓.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัครสอบ**

ผู้สนใจสามารถรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก หรือเบอร์โทรศัพท์ ๐-๕๕๙๐-๖๓๙๐ และดูได้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก <http://www.wadprik.go.th>

#### **๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หลักฐานการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ อาทิเช่น ประกาศนียบัตร/ปริญญา/ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครสอบ

/(๒) สำเนา.....

- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

### ๓.๔ วิธีการสมัครสอบคัดเลือก

- (๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก
- (๒) ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยลายมือของตนเอง แล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่กำหนดด้วยตนเอง ซึ่งผู้สมัครได้ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ
- (๓) เจ้าหน้าที่รับเอกสารการสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัคร หากเอกสารครบถ้วนถูกต้องเจ้าหน้าที่จะมอบบัตรประจำตัวสอบให้แก่ผู้สมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวนี้ไว้ตลอดการสอบคัดเลือกและต้องนำมาแสดงทุกครั้งที่ใช้เข้ารับการสอบคัดเลือกหรือมาติดต่อเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

### ๓.๕ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก [http:// www.wadprik.go.th](http://www.wadprik.go.th)

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- รายละเอียดตามเอกสาร ผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

/๖. เกณฑ์การตัดสิน...

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้าสอบต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดเรียงลำดับไปถึงคะแนนต่ำสุด กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้กำหนดให้บัญชีมีอายุ ๑ ปี นับจากวันประกาศผลการคัดเลือก

## ๗. การบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งตามลำดับ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนด และจะทำสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันต่อไป

ทั้งนี้หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ที่สอบคัดเลือกได้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก อาจถอนชื่อผู้นั้น ออกจากบัญชีรายชื่อที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤษชัย ประยูรคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก

ภาคผนวก ก

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพริก  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

- .....
๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
  ๒. ชื่อตำแหน่ง คนงาน
  ๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
สำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๕. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๖. ค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท  
รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก ข

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดพิกร  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

#### ๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

#### ๒. ตำแหน่ง คณงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ ความสามารถ	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ประวัติการศึกษา	๑๐	
๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	๑๐	
๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย อบต., ระเบียบพนักงานจ้าง	๑๐	
๑.๔ ประวัติการทำงานและประสบการณ์	๕	
๑.๕ ความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๕	
๑.๖ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ	๕	
๑.๗ ความสามารถต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	๕	
๒.บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ ประวัติส่วนตัว	๑๐	
๒.๒ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐	
๒.๓ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๒.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๕	
๒.๕ มนุษยสัมพันธ์และการแสดงออก	๕	
๒.๖ ทัศนคติต่อการปฏิบัติงาน	๕	
๒.๗ ความเหมาะสมของบุคลิกภาพในการปฏิบัติงาน	๕	
รวม	๑๐๐	