ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ของการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโพรง

<u>ปัญหา และ อุปสรรค</u>

๑. ขาดบุคลากรในการดำเนินงาน เนื่องจากมีกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ซึ่งมีอัตรากำลัง ว่างจำนวน ๘ อัตรา ได้แก่
กองคลัง - นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
กองช่าง - นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักวิชาการศึกษา
หน่วยตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒. เนื่องจากสถานณการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ ที่ระบาดอย่างหนัก ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโพรงติดเชื้อโควิด ๑๙ จำนวน ๑๒ คน ในระยะเวลาไล่เลี่ยกัน ทำให้การดำเนินงานในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ ได้หยุดชะงัก หรือชะลอไว้ก่อนจนกว่าจะกักตัวให้เข้าสู่สภาวะปกติด ปลอดภัยกับเพื่อนร่วมงานถึงมาทำงานได้

<u>ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข</u>

๑. มอบหมายงานให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นให้ดำเนินงานแทนตำแหน่งที่ว่าง
๒. ดำเนินการร้องขอให้กสถ.เปิดสอบในตำแหน่งที่ว่าง และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุแต่งตั้ง
๓. ดำเนินการฉีดน้ำยาฆ่าเชื้อโควิด ๑๙ พร้อมทั้งจัดซื้อเครื่องวัดอุณหภูมิพร้อมแจลแอลกอฮอ มาติดตั้งตามจุดต่าง ๆ ให้ทั่วถึง เพื่อป้องกันเชื้อโควิด ๑๙
๔. จัดซื้อชุดตรวจ ATK เพื่อตรวจการติดเชื้อ เพื่อที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้เป็นกลุ่มเสี่ยงได้ตรวจพบเชื้อได้ทันต่อการรักษาและการแพร่กระจายของเชื้อ