



ประกาศเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ในแต่ละตำแหน่งมีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และลักษณะงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว หรือปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด หรือในช่วงเวลา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๐๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นายกเทศมนตรี จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างโดยพิจารณาถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของส่วนราชการแล้ว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศกำหนดนี้

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ตำแหน่งบริหาร ท้องถิ่น อำนวยการ ท้องถิ่น วิชาการ ทัวไป พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของเทศบาลหรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐด้วย

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

“วันทำงานปกติ” หมายความว่า วันทำงานของราชการ (วันจันทร์ถึงวันศุกร์)

“วันหยุดประจำสัปดาห์” หมายความว่า วันเสาร์ถึงวันอาทิตย์ หรือวันอื่นใดที่นายกเทศมนตรีตำบลวัดโบสถ์กำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ โดยกำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์เป็นสองวันก็ได้

“วันหยุดพิเศษ” หมายความว่า วันหยุดที่ทางราชการประกาศเป็นวันหยุดราชการนอกจากวันหยุดประจำสัปดาห์



“เวลาทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของราชการปกติ กำหนดไว้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง) หรือเวลาอื่นใดที่นายกเทศมนตรีตำบลวัดโบสถ์กำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

“การทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้นๆ โดยพิจารณาจากการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อ

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ให้หน่วยงานสามารถขออนุมัติการกำหนดวันทำงาน เวลางาน และวันหยุดต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้ โดยเทศบาลกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ แต่เมื่อเฉลี่ยแล้วแต่ละคนจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพัก และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๕ ในกรณีผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบเปิด - ปิด สำนักงานหรือดูแลทำความสะอาดสถานที่ พนักงานประจำรถขยะหรือหน้าที่อื่นใดที่ต้องหรือควรจะต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ ให้เป็นเวลาทำงานปกติดังระบุในข้อ ๒ ให้หน่วยงานกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นได้ โดยนายกเทศมนตรีกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ ทั้งนี้ โดยเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาปกติ และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ในครั้งที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาป่วยและลากิจส่วนตัวทุกครั้งรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

(๒) ในครั้งที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนด ซึ่งมีองค์ประกอบในการพิจารณาด้านสภาพพื้นที่และระยะทางการเดินทางมาปฏิบัติงานจากสถานที่พักอาศัยระหว่างการเดินทางมาทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถึงสถานที่ปฏิบัติราชการแล้ว โดยกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

ข้อ ๗ กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๖ หากผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะรายประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลับรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๘ มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด

ข้อ ๙ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จะใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุวลีย์ ชนกล้าชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดโบสถ์