

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ **เทศบาลตำบลวงษ์ อำเภอรพทพริราม จังหวัดพิษณุโลก**
ปีงบประมาณ **พ.ศ.2566**
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน **30 มกราคม 2566**

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม **1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

URL ที่เผยแพร่ <https://www.wongkong.go.th/projectRev2.php?hd=28>

https://www.wongkong.go.th/project_detail.php?hd=28&doIP=1&checkIP=chkIP&id=37528&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

https://www.wongkong.go.th/project_detail.php?hd=28&doIP=1&checkIP=chkIP&id=37529&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

https://www.wongkong.go.th/project_detail.php?hd=28&doIP=1&checkIP=chkIP&id=37530&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม
URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลวงษ์ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง การรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
 - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
 - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลวงษ์อ่อง นำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในขั้นตอนตามข้อ ๑ ดังนี้

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- ในการรับโอน เทศบาลตำบลวงษ์อ่อง กำหนดให้ผู้ขอโอนต้องมีหนังสือรับรองความประพฤติจากต้นสังกัดเดิม เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

- สอบคัดเลือก เทศบาลตำบลวงษ์อ่อง ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)

๒. ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

๓. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (๕๐ คะแนน)

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลวงษ์อ่อง จัดทำหนังสือถึงสถานีตำรวจเพื่อตรวจสอบประวัติทางอาชญากรรมและพฤติการณ์ของบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

เทศบาลตำบลวงษ์อ่อง กำหนดให้การประเมินสมรรถนะเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เทศบาลตำบลวงษ์อ่อง จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลวงษ์อ่อง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลและประกาศนียบัตรจากนายกเทศมนตรีตำบลวงษ์อ่องเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากผลงาน การปฏิบัติงาน และความประพฤติ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลวงษ์อ่อง ไม่มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมบกพร่อง ไม่มีการปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตไม่มีการดำเนินการทางวินัย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามข้อ ๓ เทศบาลตำบลวงษ์อ่อง ได้กำหนดให้มีโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี


๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ไม่มี

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางศิริราณี ฝึกคง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้บังคับบัญชา
(นายวัฒนชัย สนองคุณ)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลวงษ์